DT-220102

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Diciembre de 2021 - Enero de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Diciembre 2021 – Enero 2022

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT : diciembre 2021 – enero 2022*
Edición: febrero 2022
Identificador: DT-220102

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web. Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:

1966 Vietnamese working women employed in a factory making Viet Cong uniforms. Vía flickr [Consulta: 02.02.2022]. Compartida bajo licencia Creative Commons CC BY 2.0.

Contenido

Novedades de la Biblioteca Digital 4

COVID-19 4

Generalidades 8

Gestión de la prevención 10

Higiene 10

Seguridad 13

Ergonomía y psicosociología 15

Medicina del trabajo 20

Sectores de actividad específicos 22

Novedades legales 26

Normativa europea 26

Normativa española 27

Normativa valenciana 30

El INVASSAT publica… 33

Recursos sobre SST en la Red 35

El revistero 36

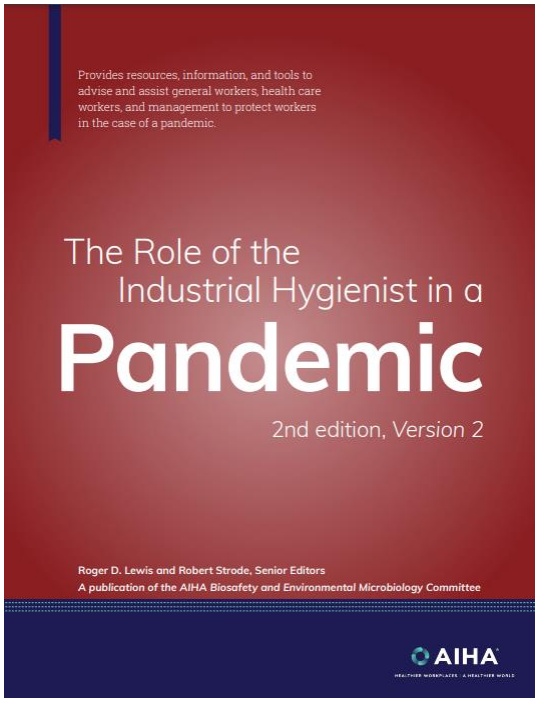
La videoteca 38

Cultura prevencionista 39

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

COVID-19

ÁLVAREZ CUESTA, Henar. Del recurso al teletrabajo como medida de emergencia al futuro del trabajo a distancia. *Lan Harremanak - Revista De Relaciones Laborales* [en línea]. 2020. 43. 175-201. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2444-5819. https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.21722. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo. La situación derivada de la declaración del estado de alarma provocado por la pandemia causada por el COVID19 supuso un verdadero terremoto en el mundo laboral, uno de cuyos efectos secundarios ha sido la conversión "mágica" del trabajo presencial a teletrabajo y todo parece indicar que su uso se difundirá con mayor intensidad en el futuro. Por tal motivo, conviene analizar los puntos débiles de la regulación actual del trabajo a distancia, capaces de impedir un trabajo que merezca el calificativo de digno; proponer los contenidos necesarios a reformular, como la protección de la salud y seguridad, el control empresarial, la interconexión con el trabajo flexible o las brechas de género que puede desencadenar; y, por último, avanzar las vías para su aplicación en cada organización.



AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION. *The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic* [en línea]. Virginia (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association (AIHA), 2021. 84 p. [Consulta: 12.01.2022]. ISBN: 978-1-950286-01-0. Higiene industrial | Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19. El propósito de esta guía es mejorar y ampliar los recursos, la información y herramientas que el higienista industrial necesita para proteger al trabajador de los riesgos de pandemia. En urgencia de la actual pandemia de COVID-19 ha llevado de nuevo al Comité BEM de AIHA junto con miembros de otros Comités AIHA, a actualizar la versión 2006. El comité utilizó la versión original como punto de partida para esta actualización y luego ha editado secciones existentes y secciones nuevas añadidas para hacer frente a la realidad actual del COVID-19. La esperanza es que este documento prepare a higienistas industriales para futuras pandemias. Como este documento estaba siendo finalizado en Primavera 2021, la enfermedad del coronavirus 2019 (COVID-19) había resultado en casi 600.000 muertes (al 10 de junio de 2021) en el Estados Unidos solo y pilló a mucha gente, incluyendo personal de gobierno y del cuidado de la salud, desprevenidos y poco preparados. Sin embargo, autores de la primera versión de El papel de la industria Higienista en una pandemia, publicado en 2006 por la Asociación Americana de Higiene Industrial Bioseguridad y Microbiología Ambiental (BEM), había anticipado que tal la pandemia no solo era posible sino probable. El documento de 2006 pedía distanciamiento como primera línea de protección contra influenza pandémica (gripe). El documento también abogó por planes de videoconferencia con empleados y evitar la baja ventilación entornos. Estos, junto con muchos otras prácticas recomendadas en 2006, se implementaron 14 años después durante la Pandemia de COVID-19.

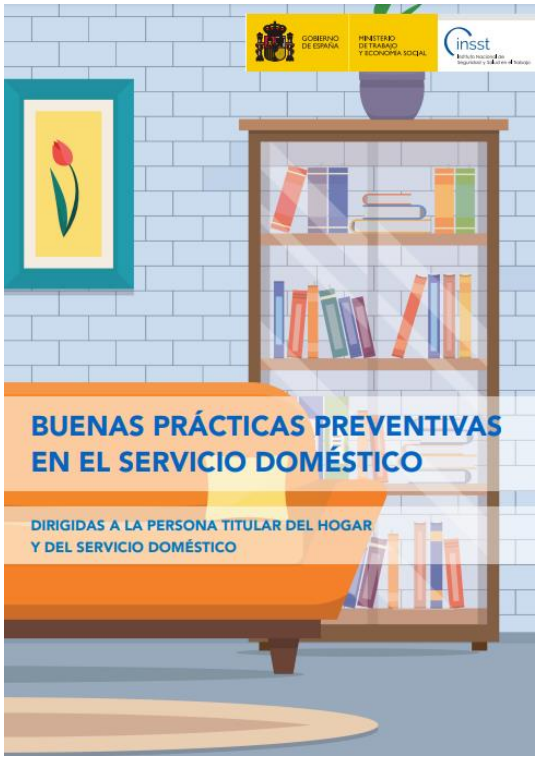
BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. Teletrabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica. *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línea]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: https://doi.org/10.47623/ivap-rvgp.19.2020.ab.06. Administración pública | PRL COVID-19 | Teletrabajo. El teletrabajo se ha implementado como instrumento para hacer frente a la caída de la actividad laboral derivada de la crisis de la Covid-19. Su expansión durante la crisis contrasta con la escasa penetración lograda hasta fechas recientes. Diferentes estudios han comenzado a evaluar los impactos de la combinación entre confinamiento y teletrabajo, destacando los efectos que ha tenido sobre aspectos de la vida cotidiana de los empleados. Los resultados reflejan impactos positivos y negativos sobre salud laboral, conciliación, autonomía y control, de tiempos, mostrando una vez más que la clave fundamental para abordar el teletrabajo es un enfoque organizacional.

CORDERO GORDILLO, Vanessa. Trabajo a distancia y conciliación familiar y laboral. *IUSLabor : Revista d'anàlisi de Dret del Treball* [en línea]. 2021. 2. 97-127. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 1699-2938. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo. La pandemia causada por el virus SARS-CoV-2 ha dado lugar a un incremento exponencial del

número de personas trabajadoras que prestan servicios a distancia, especialmente a través del teletrabajo, lo que ha motivado la aprobación del RD-Ley 28/2020 a fin de dotar a esta forma de trabajo de un régimen jurídico más apropiado que el anterior art. 13 ET. Asimismo, el trabajo a distancia ha jugado un importante papel en la conciliación de la vida familiar y laboral durante la pandemia. De hecho, entre sus ventajas es frecuente mencionar el hecho de que facilita la compatibilización de las responsabilidades familiares y las profesionales, aunque también presenta algunos riesgos desde esta perspectiva. Partiendo de estas premisas, este trabajo aborda el trabajo a distancia y su relación con la conciliación de la vida familiar y laboral desde una doble perspectiva: como herramienta de conciliación, tanto por la vía del art. 34.8 ET como en el contexto de la pandemia, planteando si el RD-Ley 28/2020 debe considerarse aplicable en estos supuestos, y respecto a los derechos de conciliación de las personas trabajadoras a distancia en virtud de esta última norma.

GARRIGUES GIMÉNEZ, Amparo. Disposiciones y medidas preventivas y de seguridad social adoptadas en España frente a los riesgos laborales derivados del SARS-CoV-2: balance y propuestas desde un análisis gender sensitive. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 2. 65-99. [Consulta: 26.11.2021]. ISSN-e: 2282-2313. Políticas públicas para la prevención | Prevención y género | COVID-19. Las normas europeas y españolas, consideran al SARS-CoV-2 como agente biológico con relevancia en el ámbito de la salud laboral. Los datos demuestran que, entre el personal sanitario y sociosanitario, la incidencia de los contagios ha sido muy elevada, afectando a las mujeres en un 77,9% de los casos. La exposición a la infección en otros entornos laborales también se da, aunque no se dispone de datos desagregados por sexos. Además, y en general, la pandemia ha reforzado los riesgos laborales ergonómicos, físicos, ambientales, químicos y psicosociales. Se lleva a cabo un análisis sobre la integración – o no – de la perspectiva de sexo y de género en las normas y medidas administrativas adoptadas para evitar la exposición al SARS-CoV-2 en el trabajo. Para ello, se han aplicado los criterios de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Se concluye con un examen de la evolución de las medidas de seguridad social para la protección de los trabajadores en caso de infección por SARS-CoV-2 de origen profesional, así como su impacto de género.

GUTIÉRREZ-ARAGÓN, Óscar. y GASSIOT-MELIAN, Ariadna. *Informe 2021 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España* [en línea]. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani de Barcelona (Universidad de Girona). 2021. 90 p. [Consulta: 16.12.2021]. Equipos de protección individual | Otros sectores de actividad | PRL COVID-19. El presente informe es el cuarto de los de la serie anual elaborada para la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE) sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario y se elabora y presenta en un escenario social marcado por la situación de pandemia global de origen zoonótico generada por la COVID-19 y en un contexto económico-empresarial del sector veterinario que exhibe de forma evidente un ejemplo más de las clásicas disyuntivas entre crecimiento y desarrollo que han sido fuente de tradicional controversia y debate entre economistas de todas épocas y tendencias (Gutiérrez-Aragón, 2014; Gutiérrez-Aragón y De-Godos-Díez, 2015; Gutiérrez Aragón y Fondevila-Gascón, 2017). Así, en este sector, al tiempo que comienza a producirse una progresiva recuperación en muchos de sus indicadores económicos y financieros a partir de 2015, otros relacionados con la calidad del empleo y el salario medio por empleado continúan deteriorados (Gassiot-Melian y Gutiérrez-Aragón, 2020 a; Gutiérrez-Aragón, 2020). El trabajo también reflexiona sobre la implicación del sector veterinario dentro de los planes estratégicos diseñados a nivel de país y de forma global dentro de la conocida "Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible" (Organización de Naciones Unidas, 2015; Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, 2018), en el que la defensa y promoción de la salud individual y colectiva se contempla de manera transversal como una de las metas fundamentales en las políticas gubernamentales.



INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0. Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad | PRL COVID-19. En este documento se recogen una serie de consideraciones previas de carácter general dirigidas al titular del hogar para para poder gestionar adecuadamente los riesgos presentes en su hogar. Así mismo, para la persona del servicio doméstico se citan recomendaciones preventivas de carácter general para proteger su propia seguridad y salud. Por otra parte, se identifican y describen

los riesgos más habituales a los que pueden verse expuestas las personas que desarrollan los trabajos domésticos. Dichos riesgos se abordan de manera detallada recogiendo sus condiciones de trabajo asociadas, las posibles actuaciones preventivas dirigidas al titular del hogar, las buenas prácticas para el personal del servicio doméstico y, en algunos casos, las actuaciones en situaciones de emergencia. Por último, dada la situación de pandemia existente en el momento de publicación de este documento, se incorpora un anexo con medidas preventivas frente a la exposición al COVID-19.

LLORENTE HERAS, Raquel. *Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo : un análisis de los colectivos vulnerables* [en línea]. Alcalá de Henares: Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, 2021. 29 p. [Consulta: 24.11.2021]. (Documento de Trabajo; 02/2020). Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19. El presente documento de trabajo recoge una reflexión sobre cuál podría ser el impacto laboral provocado por la actual crisis sanitaria del COVID19. A través de las estadísticas de paro registrado, afiliaciones a la Seguridad Social y en base al posible efecto sobre el empleo (analizando sus características y composición se determinan cuáles serán los colectivos más perjudicados y/o aquellos que se encuentran en una situación laboral más vulnerable. Al respecto los grupos poblacionales en riesgo suelen ser las mujeres sobre-representada en los sectores productivos más afectados a medio plazo por la crisis sanitaria (Hostelería, Turismo y Comercio), los jóvenes entre los cuales se establece una elevada presencia del desempleo, los inmigrantes por presentar una situación laboral más precaria vinculada con la temporalidad, los mayores de 45 años que han sido muy perjudicados por la última crisis del empleo y los trabajadores menos cualificados o que desarrollan ocupaciones elementales debido a que no pueden adaptar su puesto de trabajo a las condiciones requeridas por el periodo de alarma en relación al teletrabajo. Ello establece un impacto laboral dispar entre los diferentes colectivos poblacionales que profundizará en las desigualdades laborales existentes dentro de nuestro mercado de trabajo. No se debe olvidar el componente humano que se esconde detrás de las estadísticas las laborales.

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313. Condiciones de trabajo | Otros sectores de actividad | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19. El presente trabajo realiza un análisis con perspectiva de género sobre la precariedad laboral y el déficit de protección social de los trabajos de limpieza y cuidados, feminizados e infravalorados, que han asumido un papel esencial durante la pandemia provocada por la Covid-19, a la que se encuentran especialmente expuestos. Muchos de estos trabajos se realizan en régimen de descentralización productiva, en condiciones de precariedad y penosidad, y con escasa protección social. Se considera especialmente preocupante la falta de perspectiva de género en el diseño del listado de las enfermedades profesionales, la "masculinización" de los sectores que se benefician de la jubilación a una edad reducida y la inexistencia de cobertura de la situación de desempleo de las empleadas del hogar. Tras el análisis de las circunstancias laborales y normativas que contribuyen a la precariedad y vulnerabilidad de estas trabajadoras, el estudio plantea propuestas encaminadas a dignificar la actividad laboral de los trabajos de limpieza y de cuidados y a mejorar su protección social, en el contexto de la pandemia actual.

Organización Internacional del Trabajo

Observatorio de la OIT:
La COVID-19 y el mundo del trabajo. Octava edición
Estimaciones actualizadas y análisis

27 de octubre de 2021

Mensajes fundamentales

Información actualizada sobre el mercado de trabajo

Regreso al lugar de trabajo y vacunación: leves avances en los países de ingresos medianos bajos

Los **avances registrados en el proceso de vacunación** han constituido un factor primordial para facilitar la recuperación del mercado de trabajo. A comienzos de octubre, la proporción de personas plenamente vacunadas en el mundo alcanzó el 34,5 por ciento, si bien cabe destacar **marcadas diferencias entre los países de altos ingresos (59,8 por ciento) y los de ingresos bajos (1,6 por ciento). Las mayores tasas de vacunación han conllevado menos restricciones en el lugar de trabajo**. Por lo general, las restricciones en el lugar de trabajo han guardado relación cada vez con zonas y sectores específicos.

Cantidad de horas de trabajo: estancamiento de la recuperación a escala mundial

A escala mundial, **la recuperación del mercado de trabajo tras los efectos adversos de la pandemia se ha estancado en 2021**, y se han registrado escasos avances desde el cuarto trimestre de 2020. Se estima que la cantidad de horas de trabajo a escala mundial en 2021 sigue siendo muy inferior al nivel alcanzado en el último trimestre de 2019, a razón de una diferencia del –4,5 por ciento (equivalente a 131 millones de empleos a tiempo completo) para el primer trimestre de este año, –4,8 por ciento (140 millones de empleos a tiempo completo) para el segundo trimestre y –4,7 por ciento (137 millones de empleos a tiempo completo) para el tercer trimestre. No obstante, esos datos ocultan **amplias diferencias entre países**. La cantidad de horas de trabajo en los países de ingresos altos o medianos altos se ha recuperado en la mayor de los casos en 2021, si bien en los países de ingresos medianos bajos o bajos siguió disminuyendo ampliamente.

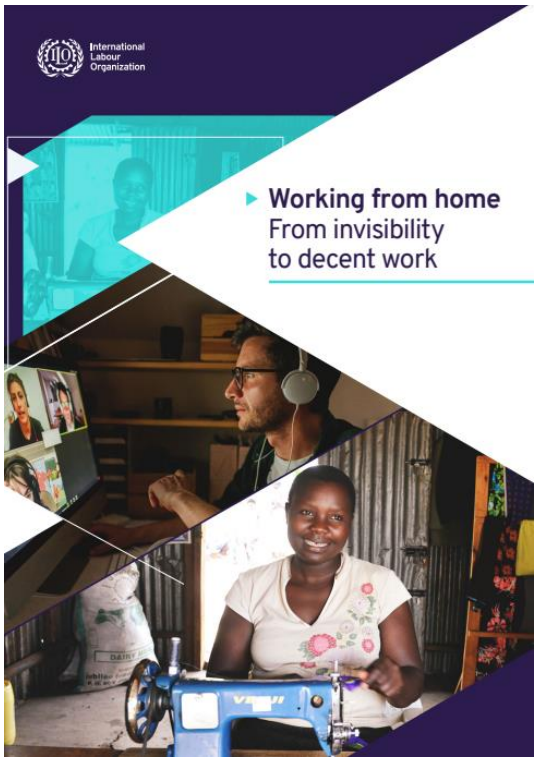
Productividad y empresas: incidencia adversa de la COVID-19 de forma desproporcionada

Habida cuenta de que las empresas menos productivas y los trabajadores peor remunerados se vieron perjudicados por la pandemia de forma desproporcionada, la productividad laboral mundial **(producción por hora de trabajo) aumentó en 2020 más del doble del valor promedio a largo plazo. En 2021, la productividad laboral a escala mundial ha aumentado a un ritmo mucho menor**, con crecimiento negativo en los países de ingresos bajos o medianos bajos. En consecuencia, **la «brecha de productividad» entre las economías en desarrollo y las economías avanzadas se ha ampliado**. En 2020, la producción horaria de cada trabajador en los países de ingresos altos fue, en promedio, 17,5 veces superior a la de cada trabajador de un país de ingresos bajos. Esta brecha se **ha ampliado a 18,0 en 2021, la mayor diferencia desde 2005**.

Empleo, desempleo e inactividad: panorama dispar

Las estimaciones más recientes a escala mundial y los datos por país ponen de manifiesto una **incidencia dispar de la crisis en el empleo en 2020, así como una leve tendencia, con frecuencia variable, de la recuperación a lo largo de la primera mitad de 2021**. La cantidad de personas empleadas que forman parte de la población activa no se ha recuperado plenamente y la «inactividad del mercado laboral» sigue siendo elevada en muchos países. **Los jóvenes, en particular las mujeres, siguen afrontando un mayor** déficit de empleo, **al tiempo que en los países de ingresos medianos siguen sin registrarse avances**.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *La COVID-19 y el mundo del trabajo* [en línea]. 8ª ed. Ginebra: OIT, 2021. 36 p. [Consulta: 15.11.2021]. Organización del trabajo | PRL COVID-19. Según la Organización Internacional del Trabajo, la pérdida de horas de trabajo en 2021 a raíz de la pandemia superará significativamente el cálculo anterior, ya que la recuperación a dos velocidades entre las naciones desarrolladas y en desarrollo afecta peligrosamente al conjunto de la economía mundial. Según las proyecciones actuales de la OIT, tomando como referencia los niveles anteriores a la pandemia (el cuarto trimestre de 2019), las horas trabajadas a nivel mundial en 2021 habrán mermado en un 4,3 por ciento, el equivalente a 125 millones de empleos a tiempo completo. Esto representa una drástica revisión del 3,5 por ciento, o 100 millones de empleos a tiempo completo, proyectado por la OIT en junio. La octava edición del Observatorio de la OIT: la COVID-19 y el mundo del trabajo, advierte que, de no mediar una ayuda concreta en términos financieros y técnicos, seguirá habiendo una "gran divergencia" en las tendencias de recuperación del empleo entre los países desarrollados y en desarrollo.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Working from home: From invisibility to decent work* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 279 p. [Consulta: 15.12.2021]. ISBN: 978-92-2-033709-7. Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19 | Teletrabajo. Aunque trabajar desde casa ha sido durante mucho tiempo una característica importante del mundo del trabajo, las instituciones que gobiernan el mercado laboral rara vez se diseñan pensando en el hogar como lugar de trabajo. El repentino aumento del trabajo a domicilio trae una renovada urgencia a la necesidad de apreciar las implicaciones del trabajo a domicilio tanto para los trabajadores como para los empleadores. Este informe busca mejorar la comprensión del trabajo a domicilio y promover la orientación sobre políticas que puedan allanar el camino hacia el trabajo decente para los trabajadores a domicilio, tanto antiguos como nuevos. El trabajo a domicilio está definido por el Convenio (núm. 177) y la Recomendación (núm. 184) sobre el trabajo a domicilio de la OIT, 1996, como "el trabajo realizado por una persona en su hogar o en otros locales de su elección, que no sea el lugar de trabajo del empleador; por remuneración; que dé lugar a un producto o servicio según lo especificado por el empleador, independientemente de quién proporcione el equipo, los materiales u otros insumos utilizados" (Convenio núm. 177, art. 1). Esta definición no se extiende a las personas que tienen "el grado de autonomía y de independencia económica necesarios para ser considerados trabajadores independientes en virtud de las leyes, reglamentos o decisiones judiciales nacionales". Además, aquellos que solo realizan ocasionalmente su trabajo como empleados en el hogar, en lugar de en sus lugares de trabajo habituales, no son trabajadores domésticos en el sentido del Convenio. Este informe aborda tres tipos diferentes del trabajo a domicilio: trabajo industrial a domicilio: se refiere a la producción de bienes que realizan los trabajadores a domicilio como parte de la producción industrial o en sustitución de la misma, pero también a la producción artesanal, como en la elaboración de artesanías; Teletrabajo: se refiere a los empleados que utilizan las tecnologías de la información y las comunicaciones para realizar su trabajo de forma remota. De acuerdo con el Convenio núm. 177, la consideración se limita a los teletrabajadores que trabajan en su hogar (o en otro lugar de su elección) de forma regular o permanente; y el trabajo en plataforma digital desde el hogar: se refiere a las tareas del sector de servicios realizadas por los "trabajadores digitales" de acuerdo con las especificaciones del empleador o intermediario, en situaciones en las que los trabajadores no tienen la autonomía e independencia económica para ser considerados trabajadores independientes en la legislación nacional.

PARELLA RUBIO, Sònia. El sector del trabajo del hogar y de cuidados en España en tiempos de COVID-19. *Anuario CIDOB de la Inmigración* [en línea]. 2020. 101-114. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2462-6740. DOI: doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2020.102. Condiciones de trabajo | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19. Este artículo aborda los efectos que el tipo de organización social de los cuidados en España –en el contexto de la pandemia provocada por el COVID-19– está teniendo para las mujeres inmigrantes empleadas en el sector del trabajo del hogar y de los cuidados, en una dinámica de intensificación de los riesgos y desigualdades en el disfrute de derechos y de bienestar. Para ello, analiza el nexo migración-cuidados a la luz de las dinámicas meso y macro que van a permitir identificar los efectos, sus causas y la propuesta de posibles medidas y políticas para mejorar la situación de las mujeres inmigrantes empleadas en este sector, máximo exponente de la precariedad y la vulnerabilidad.

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex social* [en línea]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. http://dx.doi.org/10.46661/lexsocial.5470. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo. Las labores de cuidado no tienen género, sin embargo, su tradicional vinculación al femenino ha supuesto un lastre para la plena integración de las mujeres en el mundo laboral. Ante la digitalización de la economía, las TICs y el teletrabajo se han revelado como nuevas formas de segregación ocupacional, en lugar de suponer un avance hacia la igualdad de oportunidades, tal y como se concebían en su origen. Las anticuadas fórmulas vinculadas a la reducción del tiempo de trabajo sólo han ahondado en la desprofesionalización de quien las asume. La crisis sanitaria motivada por el COVID-19 ha visibilizado la magnitud de las labores de cuidado. La OIT, a través de los ODS y de la proclamación del trabajo decente, así como la Unión Europea vienen requiriendo a los Estados miembro para que intervengan activamente en pro de la corresponsabilidad, más allá de la conciliación de la vida familiar y laboral de cada persona trabajadora. El trabajo decente será corresponsable o no será.

SALIDO CORTÉS, Olga. Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español. Panorama social [en línea]. 2021. 33. 75-93. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 1699-6852. Organización del trabajo | Prevención y género | PRL COVID-19 | Teletrabajo. Este artículo analiza las consecuencias laborales de la pandemia de la COVID-19 para las mujeres. Con este propósito, explora el grado en que hombres y mujeres adoptaron el teletrabajo durante la pandemia, así como las ocupaciones con mayor grado de implantación. Además, analiza los cambios en el empleo en función de la ocupación, así como la evolución diferencial de la tasa de desempleo de hombres y mujeres. Por último, se presentan las diferencias en la seroprevalencia según sexo y ocupación. El artículo subraya la importancia de incluir la perspectiva de género en el análisis de las consecuencias de la pandemia.

TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada. *Lex social: revista de los derechos sociales* [en línea]. 2021. 11, 2. 543-569. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960. Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo. La irrupción de la terrible pandemia que la humanidad está padeciendo como consecuencia de la COVID 2019 ha tenido implicaciones económicas, sociales y jurídicas de todo orden. Entre ellas, no son las de menor calado las que afectan al espectro de las relaciones laborales. En tan insoslayable contexto, el presente trabajo pretende analizar, de un lado, cómo la pandemia ha generado nuevas necesidades de cuidados que las personas trabajadoras se ven abocadas a abordar; o, al menos y en un gran número de casos, ha aumentado o recalibrado las ya existentes. De otro, la respuesta jurídica que el legislador de urgencia ha tratado de dar a esta realidad incontestable, a través de una batería de medidas que, sin duda, han cambiado de forma significativa (¿y provisional?) el status quo laboral previo a la pandemia. Las medidas de emergencia han pretendido facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en un momento especialmente complicado, y aparecen preñadas de buenas intenciones, aun cuando también sea posible detectar algunas deficiencias y disfunciones que merecerán reflexión serena. El trabajo se cierra con una conclusión sobre las implicaciones de fondo que la renovada necesidad de conciliación de la vida laboral, personal y familiar tiene desde el punto de vista jurídico y social, intentando efectuar una previsión sobre su evolución futura una vez superada la pandemia.

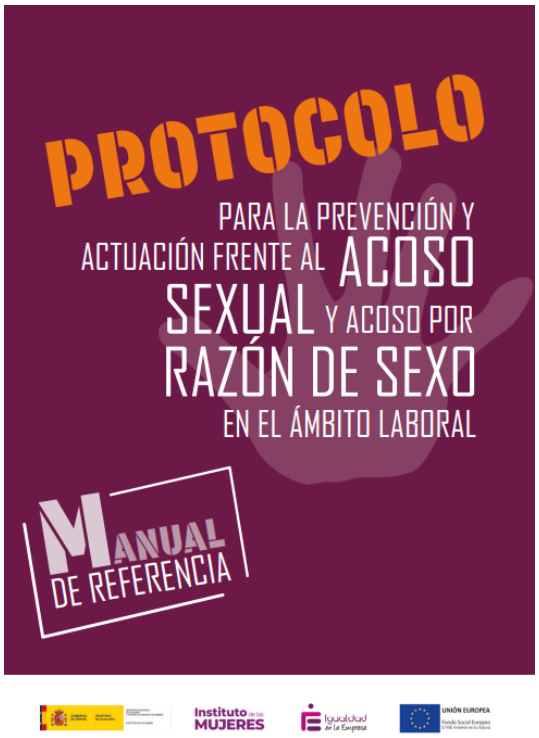
GENERALIDADES

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEPA). *Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica* [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021. 105 p. [Consulta: 20.12.2021]. Construcción | Energía | Ergonomía | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicosociología | Transporte. Este estudio se conforma como un punto de partida para analizar el contexto general del novedoso Empleo Verde, una guía, por tanto, general y orientativa, que permita a los profesionales conocer las principales características de estas actividades, ante el escaso conocimiento que hasta la fecha existe en relación con la gestión de la prevención de riesgos laborales en el empleo verde. Con este fin, el objetivo principal del presente proyecto es ayudar a establecer las consideraciones generales necesarias para que los departamentos técnicos de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales puedan, posteriormente, profundizar en la actividad concreta y realizar una adecuada gestión de la SST en dichos empleos, y ante la consideración de que estos van a marcar el cambio de modelo económico y energético de nuestro país en los próximos años.

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. *Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities* [en línea]. Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5. Ambiente térmico | Políticas públicas para la prevención.

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, Mª Soliñas. Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España (2000-2020). *Cuadernos.info* [en línea]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729. Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Hostelería y turismo | Otros sectores de actividad. Este artículo estudia los documentales críticos y activistas realizados en España en los últimos veinte años que abordan la situación de invisibilidad y explotación de las empleadas del hogar y camareras de hotel. En estas películas, los rasgos de las luchas laborales impregnan la factura fílmica. Estos documentales se caracterizan por el trabajo sobre la dialéctica invisibilidad-visibilidad -propia de sus organizaciones sindicales- y por el uso de estrategias de traslación expresiva de las condiciones de trabajo al filme, que son concomitantes con sus formas de organizar la lucha: el relato coral, la creación colectiva y la inclusión de la cotidianeidad y de la familia. Estas producciones huyen de las miradas paternalistas habituales en las producciones cinematográficas comerciales. La muestra de seis películas traza un arco que revela el avance de la precariedad femenina desde el franquismo hasta hoy, destacando el aumento de producciones audiovisuales desde la irrupción de las movilizaciones colectivas de las camareras de hotel. Las piezas presentan una naturaleza híbrida propia del documental feminista, militante y de clase, confrontando los modos de representación, producción y distribución hegemónicos.

GARRIGUES GIMÉNEZ, Amparo. Disposiciones y medidas preventivas y de seguridad social adoptadas en España frente a los riesgos laborales derivados del SARS-CoV-2: balance y propuestas desde un análisis gender sensitive. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 2. 65-99. [Consulta: 26.11.2021]. ISSN-e: 2282-2313. Políticas públicas para la prevención | Prevención y género | COVID-19.



INSTITUTO DE LAS MUJERES (España). *Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia* [en línea]. Madrid: Instituto de las Mujeres, 2021. 66 p. [Consulta: 26.11.2021]. NIPO: 050-21-029-8. Acoso laboral o mobbing | Prevención y género. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como todo trato desfavorable relacionado con el embarazo, la maternidad, paternidad o asunción de otros cuidados familiares se considera discriminatorio y está expresamente prohibido por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Tanto el Estatuto de los Trabajadores, como el Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social consideran el acoso sexual y el acoso por razón de sexo como infracción muy grave, pudiendo ser causa de despido disciplinario de la persona acosadora y causa justa para que la víctima solicite la resolución del contrato de trabajo. El acoso sexual puede, además, ser constitutivo de delito conforme a lo previsto en Código Penal con pena de prisión o multa. Todas las empresas, sean del tamaño que sean, tienen la obligación legal de promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, arbitrando procedimientos específicos para su prevención, así como para dar cauce a las denuncias o reclamaciones. La prevención del acoso sexual y por razón de sexo es una de las materias que deben figurar en el diagnóstico del plan de igualdad y el procedimiento de actuación formará parte de la negociación del mismo. Para facilitar la implantación del procedimiento de actuación, el Instituto de las Mujeres ha elaborado el Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral. Manual de referencia.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. 2021. 2010 p. [Consulta: 16.12.2021]. NIPO: 118-21-028-6. Equipos de protección individual | Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Políticas públicas para la prevención | Trabajos en altura.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2019* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 140 p. [Consulta: 03.01.2022]. NIPO: 118-20-020-8. Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención. El INSST con la edición del "Informe sobre el Estado de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de 2019" continua la tarea iniciada en 2007 de recopilar las más relevantes actividades desarrolladas durante el año por las Instituciones Públicas que integran el Sistema Nacional de Prevención, esto es, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la Fiscalía Especializada, las Comunidades Autónomas, la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LLORENTE HERAS, Raquel. *Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo : un análisis de los colectivos vulnerables* [en línea]. Alcalá de Henares: Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, 2021. 29 p. [Consulta: 24.11.2021]. (Documento de Trabajo; 02/2020). Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19.

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313. Condiciones de trabajo | Otros sectores de actividad | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Working from home: From invisibility to decent work* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 279 p. [Consulta: 15.12.2021]. ISBN: 978-92-2-033709-7. Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

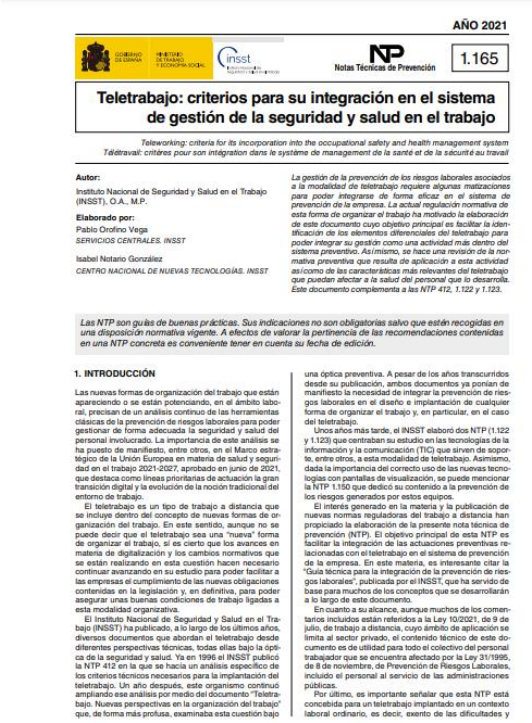
PARELLA RUBIO, Sònia. El sector del trabajo del hogar y de cuidados en España en tiempos de COVID-19. *Anuario CIDOB de la Inmigración* [en línea]. 2020. 101-114. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2462-6740. DOI: doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2020.102. Condiciones de trabajo | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

SALIDO CORTÉS, Olga. Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español. Panorama social [en línea]. 2021. 33. 75-93. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 1699-6852. Organización del trabajo | Prevención y género | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada. *Lex social: revista de los derechos sociales* [en línea]. 2021. 11, 2. 543-569. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960. Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún* [en línea]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022]. Carga física del trabajo | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos. "El Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) desarrolló un exhaustivo estudio de las actividades profesionales realizadas por las trabajadoras del sector de la conserva de atún. Precisamente a ellos se dirige esta Guía de buenas prácticas con el objetivo de dar respuesta a la problemática de salud laboral en un sector caracterizado por estar muy feminizado y por presentar riesgos específicos de trastornos músculo-esqueléticos (TME). Esta guía, que pretende divulgar de un modo sencillo las medidas básicas para la prevención de TME entre las trabajadoras, es resultado de un estudio biomecánico para todos los puestos de trabajo de la cadena productiva existente en las empresas del sector de la conserva de atún. No quiero dejar de destacar nuestro reconocimiento a todas las personas que colaboraron e hicieron posible esta guía de buenas prácticas, y muy especialmente a todas las mujeres de este colectivo, que son protagonistas y destinatarias de este trabajo."



AÑO 2021

Notas Técnicas de Prevención 1.165

Teletrabajo: criterios para su integración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Teleworking: criteria for its incorporation into the occupational safety and health management system
Télétravail: critères pour son intégration dans le système de management de la santé et de la sécurité au travail

Autor:
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:
Pablo Orofino Vega
SERVICIOS CENTRALES. INSST

Isabel Notario González
CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSST

La gestión de la prevención de los riesgos laborales asociados a la modalidad de teletrabajo requiere algunas matizaciones para poder integrarse de forma eficaz en el sistema de prevención de la empresa. La actual regulación normativa de esta forma de organizar el trabajo ha motivado la elaboración de este documento cuyo objetivo principal es facilitar la identificación de los elementos diferenciales del teletrabajo para poder integrar su gestión como una actividad más dentro del sistema preventivo. Así mismo, se hace una revisión de la normativa preventiva que resulta de aplicación a esta actividad así como de las características más relevantes del teletrabajo que puedan afectar a la salud del personal que lo desarrolla. Este documento complementa a las NTP 412, 1.122 y 1.123.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. INTRODUCCIÓN

Las nuevas formas de organización del trabajo que están apareciendo o se están potenciando, en el ámbito laboral, precisan de un análisis continuo de las herramientas clásicas de la prevención de riesgos laborales para poder gestionar de forma adecuada la seguridad y salud del personal involucrado. La importancia de este análisis se ha puesto de manifiesto, entre otros, en el Marco estratégico de la Unión Europea en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027, aprobado en junio de 2021, que destaca como líneas prioritarias de actuación la gran transición digital y la evolución de la noción tradicional del entorno de trabajo.

El teletrabajo es un tipo de trabajo a distancia que se incluye dentro del concepto de nuevas formas de organización del trabajo. En este sentido, aunque no se puede decir que el teletrabajo sea una "nueva" forma de organizar el trabajo, sí es cierto que los avances en materia de digitalización y los cambios normativos que se están realizando en esta cuestión hacen necesario continuar avanzando en su estudio para poder facilitar a las empresas el cumplimiento de las nuevas obligaciones contenidas en la legislación y, en definitiva, para poder asegurar unas buenas condiciones de trabajo ligadas a esta modalidad organizativa.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) ha publicado, a lo largo de los últimos años, diversos documentos que abordan el teletrabajo desde diferentes perspectivas técnicas, todas ellas bajo la óptica de la seguridad y salud. Ya en 1996 el INSST publicó la NTP 412 en la que se hacía un análisis específico de los criterios técnicos necesarios para la implantación del teletrabajo. Un año después, este organismo continuó ampliando ese análisis por medio del documento "Teletrabajo. Nuevas perspectivas en la organización del trabajo" que, de forma más profusa, examinaba esta cuestión bajo una óptica preventiva. A pesar de los años transcurridos desde su publicación, ambos documentos ya ponían de manifiesto la necesidad de integrar la prevención de riesgos laborales en el diseño e implantación de cualquier forma de organizar el trabajo y, en particular, en el caso del teletrabajo.

Unos años más tarde, el INSST elaboró dos NTP (1.122 y 1.123) que centraban su estudio en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) que sirven de soporte, entre otros, a esta modalidad de teletrabajo. Asimismo, dada la importancia del correcto uso de las nuevas tecnologías con pantallas de visualización, se puede mencionar la NTP 1.150 que dedicó su contenido a la prevención de los riesgos generados por estos equipos.

El interés generado en la materia y la publicación de nuevas normas reguladoras del trabajo a distancia han propiciado la elaboración de la presente nota técnica de prevención (NTP). El objetivo principal de esta NTP es facilitar la integración de las actuaciones preventivas relacionadas con el teletrabajo en el sistema de prevención de la empresa. En este materia, es interesante citar la "Guía técnica para la integración de la prevención de riesgos laborales", publicada por el INSST, que ha servido de base para muchos de los conceptos que se desarrollarán a lo largo de este documento.

En cuanto a su alcance, aunque muchos de los comentarios incluidos están referidos a la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia, cuyo ámbito de aplicación se limita al sector privado, el contenido técnico de este documento es de utilidad para todo el colectivo del personal trabajador que se encuentra afectado por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, incluido el personal al servicio de las administraciones públicas.

Por último, es importante señalar que esta NTP está concebida para un teletrabajo implantado en un contexto laboral ordinario, es decir, exento de las dificultades y

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Ruido: Evaluación y acondicionamiento ergonómico* [en línea]. María Gómez-Cano Alfaro, María Sánchez Fuentes, aut. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 42 p. [Consulta: 15.11.2021]. NIPO: 118-21-29-1. Ergonomía | Gestión de la prevención | Ruido.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Teletrabajo: criterios para su integración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 9 p. [Consulta: 21.12.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1165). Gestión de la prevención | Guías técnicas | Organización del trabajo | Teletrabajo.

HIGIENE

AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION. *The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic* [en línea]. Virginia (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association (AIHA), 2021. 84 p. [Consulta: 12.01.2022]. ISBN: 978-1-950286-01-0. Higiene industrial | Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. *Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities* [en línea]. Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5. Ambiente térmico | Políticas públicas para la prevención. La

exposición al calor relacionada con el clima se ha convertido en una preocupación sanitaria debido a las amplias repercusiones que tiene para la salud. Tanto la investigación fisiológica como la epidemiológica muestran que el impacto del calor en la salud humana va mucho más allá de las condiciones de calor agudo, como los golpes de calor potencialmente fatales. El calor agrava los problemas asociados con una amplia variedad de enfermedades cardiovasculares, respiratorias y otras enfermedades agudas y la salud reproductiva. Durante las olas de calor hay un aumento de la mortalidad relacionada con las lesiones en comparación con la experimentada en los climas habituales de las comunidades; una parte de esto está relacionado con la ocupación. Tales eventos añaden riesgos en particular para los trabajadores, especialmente cuando estos se ven superados por factores de estrés por calor ocupacional preexistentes, como el uso de equipos de protección personal, que pueden dificultar la disipación del calor corporal, el esfuerzo u otros riesgos ocupacionales. A medida que el cambio climático multiplica el número de días calurosos y su intensidad, y aumenta el período de verano, una mayor variedad de ocupaciones están potencialmente expuestas al calor. Algunos puestos de trabajo han quedado expuestos como resultado de la economía "continua" y la gestión contemporánea del tiempo de trabajo. Se argumenta aquí que el estrés por calor relacionado con el clima debe considerarse un riesgo ocupacional en aumento que merece un reconocimiento social pleno para ser considerado como un riesgo ocupacional emergente que requiere acción pública.

HITA LÓPEZ, Francisco; LOZANO DEL AMOR, Pedro; SOLER REINA, María Dolores. *Mejora de las condiciones de trabajo asociadas al ruido en la industria extractiva y elaboración de piedra natural y afines: casos prácticos resueltos* [en línea]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales, 2021. 72 p. [Consulta: 22.12.2021]. Condiciones de trabajo | Construcción | Enfermedades profesionales | Ruido. El trabajo es esencial para la vida, el desarrollo y la satisfacción personal. Por desgracia, actividades concretas llevadas a cabo en canteras, talleres y marmolerías pueden poner en riesgo a las personas al requerir estar expuestos a niveles de ruido que superan los 80dB. Ante este hecho, la exposición o realización de diversas tareas pueden acabar produciendo daños en la salud de diversa consideración. El objetivo principal de este estudio servirá de base con todo tipo de ejemplos con los que las empresas, directores facultativos y servicios de prevención puedan identificar, evaluar y controlar condiciones de trabajo que pueden dañar la salud de las personas expuestas de diversas formas. Téngase en cuenta que el nivel y la frecuencia del ruido, el tiempo de exposición y la distribución temporal del mismo, caracterizan los molestos e indeseados efectos del ruido, como son la capacidad de interferir la comunicación verbal, el poder de distracción o la irritabilidad. Pero el efecto más grave conocido del ruido es la pérdida de la audición, estando esta última contemplada como una enfermedad profesional. Además de estos efectos, se encuentran otros tales como vértigos, nerviosismo, acúfenos, irritabilidad, trastornos respiratorios, pérdida de equilibrio, temblores en las manos, trastornos cardiacos y/o reacciones digestivas adversas. Pudiendo estos efectos, unidos a la pérdida de audición, no sólo generar problemas de enfermedad, si no también estar relacionados con los accidentes. Se ha llevado a cabo un exhaustivo y pormenorizado estudio del ruido en diversos puestos de la industria de la piedra natural en los que se tiene la certeza de que se deben de fomentar e incentivar actuaciones preventivas desde un punto de vista higiénico en el ámbito del ruido.

ICHIKAWA, Akemi; VOLPATO, John; O'DONNELL, Gregory E.; MAZEREEUW, Martin. Comparison of the Analysis of Respirable Crystalline Silica in Workplace Air by Direct-on-Filter Methods using X-ray Diffraction and Fourier Transform Infrared Spectroscopy. *Annals of Work Exposures and Health* [en línea]. 2021, 20. 20. 1-12. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab094. Agentes químicos | Construcción. Se realizó una comparación del análisis de métodos de filtro directo de sílice cristalina respirable utilizando difracción de rayos X (XRD) y espectroscopía de infrarrojos por transformada de Fourier (FT-IR) utilizando 253 muestras de aire reales del lugar de trabajo de la construcción de carreteras y túneles, minería de carbón, y fabricación de encimeras de cocina en Australia. Usando estándares puros de cuarzo α, los análisis de XRD y FT-IR directo en filtro produjeron resultados de prueba idénticos, sin embargo, las muestras reales del lugar de trabajo mostraron una clara discrepancia entre los resultados de FT-IR y XRD con un promedio de 9% de sesgo positivo de la Resultados FT-IR. La causa del sesgo positivo se debió a las interferencias de la matriz, que se confirmó mediante el uso de muestras de aire de mezcla sintética. Aproximadamente un tercio de los datos por el método de filtro directo utilizando FT-IR se evaluó como inválidos según el criterio de la relación de altura máxima debido a interferencias excesivas y limitaciones de sobrecarga de peso. El método XRD mostró mejores resultados debido a la menor interferencia de las matrices comunes. La XRD podía manejar hasta el doble de la carga de la muestra y con cargas más altas hasta 7 mg cuando se aplicaba una

corrección. También pudo lograr un límite inferior de detección de 2 µg de filtro -1 cuando se utilizó una condición de escaneo más lento.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). *Mise en oeuvre de matériaux pulvérulents* [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 40 p. [Consulta: 15.11.2021]. ISBN: 978-2-7389-2688-3. (ED6441). Agentes químicos | Calidad de aire interior | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes. El uso de materiales en polvo y las operaciones asociadas como pesar, mezclar, transferir ... pueden suspender el polvo en el aire que puede ser inhalado tanto por los operadores como por todos los empleados presentes en el lugar de trabajo. La exposición a estos polvos puede, dependiendo de su toxicidad, conducir al desarrollo de patologías. El propósito de esta guía es brindar recomendaciones para la reducción de emisiones así como para el diseño, operación y mantenimiento de las instalaciones de ventilación para el polvo emitido durante el manejo de materiales pulverulentos. Por lo tanto, ofrece dispositivos de recolección de polvo en la fuente adecuados para diversas operaciones que se encuentran con frecuencia en los negocios, como trituración, transporte o carga.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Ruido: Evaluación y acondicionamiento ergonómico* [en línea]. María Gómez-Cano Alfaro, María Sánchez Fuentes, aut. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 42 p. [Consulta: 15.11.2021]. NIPO: 118-21-29-1. Ergonomía | Gestión de la prevención | Ruido. Este documento tiene la finalidad de ayudar a identificar y prevenir las molestias e interferencias debidas al ruido dentro del entorno de trabajo. El ruido es uno de los agentes contaminantes más habituales en los puestos de trabajo, es peligroso para la audición y su exposición prolongada, incluso a niveles inferiores a los valores límite establecidos, puede producir otros efectos negativos en la salud. Adicionalmente, un entorno ruidoso enmascara las señales de alerta, dificulta la concentración y la atención y con ello hace que aumente el riesgo de accidentes. Los efectos de la exposición laboral a ruido además del deterioro de la audición, comprenden desde "simples" molestias hasta alteraciones fisiológicas en diferentes órganos, no solamente en el oído. También pueden producirse distracciones, interferencias en la comunicación o alteraciones psicológicas, disminución del rendimiento y efectos en el desempeño de la tarea. El ruido puede llegar a provocar un efecto de enmascaramiento de señales acústicas y alarmas, generando condiciones de trabajo peligrosas. Hay que destacar que todos estos efectos además tienen importantes consecuencias económicas y sociales.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Prevención de riesgos laborales: Personal de peluquería frente al riesgo de exposición a agentes químicos y ergonómicos* [en línea]. Mª Antonia López Huertas, Concepción Parrilla Laso, Mª Paz Talavera Ruiz, Mª Teresa Moreno Carmona, Inmaculada González Montero, Fuensanta Palomino Pérez, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021. 29 p. [Consulta: 20.12.2021]. Agentes químicos | Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos. Esta publicación tiene como objetivos sensibilizar a los trabajadores de la importancia que tiene conocer la composición de los productos cosméticos que utilizan diariamente para evitar posibles enfermedades profesionales y adoptar medidas preventivas que evite o minimice este riesgo, y sensibilizar de la importancia que tiene conocer los riesgos ergonómicos derivados del trabajo diario y adoptar medidas preventivas que los eviten o reduzcan (y controlen), para minimizar así los daños derivados. En las peluquerías se utilizan productos cosméticos para todo tipo de servicios. Estos productos pueden contener agentes químicos peligrosos que pueden afectar a la salud de las personas según cómo, qué cantidades y cuánto tiempo se utilicen. Estos productos se presentan en forma de cremas, líquidos, emulsiones, geles que incluso se mezclan entre ellos antes de ser aplicados. Estos productos por lo general contienen una cantidad elevada de ingredientes cuya información debe aparecer en el envase. La Nomenclatura Internacional de Ingredientes Cosméticos (INCI) debe presentar la lista de ingredientes por orden decreciente de importancia ponderal en el momento de su incorporación al producto cosmético. En los centros de peluquería, barbería y tratamientos de belleza se realizan tareas de muy distinta índole: lavado, corte y tinte de cabello; manicura y pedicura; depilaciones; limpiezas de cutis, etc. La forma en la que se llevan a cabo, junto a su duración y frecuencia, pueden afectar con mayor o menor intensidad a la salud de las personas trabajadoras. Las dolencias más frecuentes en el sector están relacionadas con trastornos musculoesqueléticos (TME) propiciados, entre otros factores, por la adopción de posturas forzadas, movimientos repetidos, un trabajo estático prolongado y una deficiente organización de las tareas.

MARTÍ FERNÁNDEZ, Francesc; VAN DER HAAR, Rudolf; LÓPEZ LÓPEZ, Juan Carlos; PORTELL, Mariona; TORNER SOLÉ, Ana. La comprensión de los pictogramas de peligro de productos químicos entre trabajadores del sector de limpieza. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2015, 18. 2. 66-71. [Consulta: 14.12.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2015.18.2.03. Agentes químicos | Otros sectores de actividad | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP).

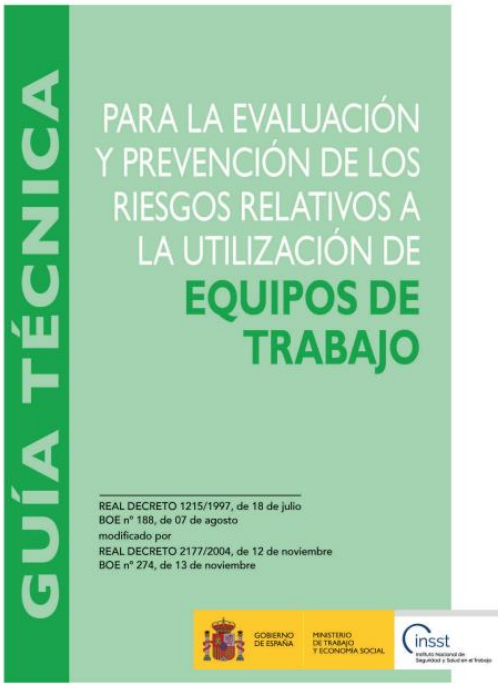
PÉREZ ALONSO, Aránzazu. *Experiencias y vivencias de marmolistas diagnosticados de silicosis tras el mecanizado de aglomerados artificiales de cuarzo* [en línea]. Tesis doctoral. José Pedro Novalbos Ruiz y M.ª Eugenia González Domínguez, dir. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2021. 466 p. [Consulta: 23.12.2021]. Agentes químicos | Construcción | Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes | Otros sectores de actividad. Introducción: La silicosis resurge en nuestro país con el mecanizado de los AAC. En Chiclana de la Frontera (Cádiz), se detecta la mayor concentración de marmolistas afectados de silicosis por AAC conocida en España, y probablemente en Europa. Sin embargo, nuevos casos están apareciendo dentro y fuera de nuestro país progresivamente, aunque no del alcance presentado en nuestra área, donde cinco marmolistas han fallecido hasta el momento, de los cuales, dos se quitaron la vida. A pesar de tratarse de una exposición prevenible en sus inicios, en la actualidad, nos encontramos ante un relevante problema de salud pública y ocupacional. El desconocimiento de cómo evolucionará la enfermedad, la cual se asocia a graves complicaciones con el paso del tiempo, y la sospecha de encontrarnos antes una silicosis más agresiva que la clásica, ya que afecta a varones más jóvenes tras exposicones más cortas pero más intensas; impulsa a profundizar en los testimonios de los marmolistas afectados. Sus historias tanto personales como colectivas, fiel reflejo de sus percepciones, creencias, conductas, y emociones; ayudarán a conocer las cualidades inherentes de esta agrupación de casos que presentan un fenómeno sanitario poco común asociado en tiempo y espacio, donde la comercialización de un novedoso material, los AAC, parece ser el origen de esta silicosis emergente. Objetivos: El objetivo general de esta tesis doctoral consistió en profundizar en las experiencias vividas por los marmolistas diagnosticados de silicosis tras la exposición a sílice durante la manipulación de los AAC. Como objetivos específicos se consideraron los siguientes: 1) Identificar el origen de la silicosis por AAC en la provincia de Cádiz: explorando las condiciones laborales en que trabajaban los marmolistas los AAC antes de desarrollar la enfermedad, para conocer los riesgos a los que estaban expuestos durante el mecanizado en el taller y el montaje de las encimeras en los domicilios; 2) Conocer el impacto de la silicosis por AAC en los marmolistas afectados: analizando las repercusiones que la enfermedad ha ocasionado sobre la CV y la SM de los marmolistas especializados en el mecanizado de AAC, así como las consecuencias en su entorno personal, familiar, socioeconómico y laboral; y 3) Detectar las necesidades no satisfechas de los marmolistas con silicosis por AAC: recogiendo las propuestas de mejora que posibiliten el empoderamiento de los marmolistas enfermos de silicosis por AAC, para elaborar recomendaciones que permitan reforzar la atención y los servicios recibidos durante el proceso de enfermedad.

SEGURIDAD

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). *Transport routier de marchandises: Vigilant à l'arrêt comme au volant* [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 24 p. [Consulta: 16.12.2021]. ISBN: 978-2-7389-2696-8. (ED6459). Evaluación de riesgos | Seguridad vial laboral | Transporte. El objetivo de este folleto es presentar, a través de la actividad general de los conductores de camiones, los riesgos a los que están expuestos. Introduce vías de prevención, refiriéndose a los materiales publicados por el INRS. Estos apoyos ayudan al gerente de la empresa en su proceso de evaluación de los riesgos profesionales a los que está expuesto su personal de transporte, y en la implementación de medidas preventivas adaptadas a los riesgos identificados ya los distintos lugares de intervención de su personal. También permiten acercar a las empresas de transporte y a las empresas de recepción de vehículos en torno al tema de la seguridad del conductor.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0. Condiciones de

trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad | PRL COVID-19.



INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. 2021. 2010 p. [Consulta: 16.12.2021]. NIPO: 118-21-028-6. Equipos de protección individual | Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Políticas públicas para la prevención | Trabajos en altura. El Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio (transposición de la Directiva 89/655/CEE y su 1ª modificación, la Directiva 95/63/CEE), por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, modificado por el Real Decreto 2177/2004, de 12 de noviembre (transposición de la Directiva 2001/45/CE, 2ª modificación de la Directiva 89/655/CEE), relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, en materia de trabajos temporales en altura, codificadas por la Directiva 2009/104/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de septiembre de 2009, es un componente fundamental de la nueva normativa de seguridad y salud en el trabajo, encabezada por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Su importancia se debe, esencialmente, a dos razones. En primer lugar, por la amplitud de su campo de aplicación, dado el carácter genérico de la definición de "equipo de trabajo". De hecho, este real decreto puede considerarse como una norma marco para la totalidad de los equipos de trabajo, aunque el tratamiento que se da a cada tipo de equipo no es homogéneo. En segundo lugar, las disposiciones mínimas establecidas por este real decreto, relativas tanto a los requisitos generales que deben cumplir los equipos como a las precauciones que deben adoptarse en su utilización, suponen un avance con respecto a la normativa anterior. En esta última edición, que sustituye a la publicada en noviembre de 2011, además de incorporar los cambios normativos que han tenido lugar a lo largo de estos últimos años, que afectan a la comercialización y utilización de los equipos de trabajo, se aclaran algunas cuestiones que se han planteado en relación con los usos prohibidos y no previstos de los equipos de trabajo, el cumplimiento de las disposiciones generales del Anexo I y la formación requerida para la utilización. La guía, de carácter no vinculante, está formada por tres partes bien diferenciadas. Una primera parte, de carácter jurídico, en la que se recogen el articulado y las disposiciones transitoria y finales. Una segunda parte, de carácter técnico, en la que se recoge las disposiciones mínimas incluidas en el anexo del real decreto. Y, por último, una tercera parte de apéndices donde se amplía la información sobre los principales riesgos, daños y medidas preventivas en puestos de trabajo con equipos con pantallas de visualización, así como una lista de verificación de las disposiciones mínimas que establece el real decreto, que puede servir como ayuda para facilitar el cumplimiento de las mismas.

MARTÍ FERNÁNDEZ, Francesc; VAN DER HAAR, Rudolf; LÓPEZ LÓPEZ, Juan Carlos; PORTELL, Mariona; TORNER SOLÉ, Ana. La comprensión de los pictogramas de peligro de productos químicos entre trabajadores del sector de limpieza. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2015, 18. 2. 66-71. [Consulta: 14.12.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2015.18.2.03. Agentes químicos | Otros sectores de actividad | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP). Objetivo: Valorar la comprensión de los pictogramas de peligro del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de las Naciones Unidas referente a la clasificación, envasado y etiquetado de sustancias y mezclas químicas en trabajadores del sector de la limpieza. Métodos: Se encuestó a una muestra de 118 trabajadores sobre su percepción de los pictogramas de riesgo químico del SGA. Se valoró la comprensibilidad de los pictogramas mediante el porcentaje de aciertos y su adecuación a los estándares de comprensión mínima de la Organización Internacional de Normalización y del Instituto Nacional Estadounidense de Estándares. Se valoró la influencia de distintas variables en la capacidad de comprensión mediante un modelo de regresión logística. Resultados: Se observaron tres grupos de pictogramas estadísticamente diferenciados según su comprensibilidad: los pictogramas "toxicidad aguda" y "inflamable" fueron descritos correctamente por 94 y 95% de los trabajadores encuestados respectivamente, los pictogramas "toxicidad sistémica", "corrosivo", "atención", "medio ambiente" y "explosivo", presentaron frecuencias de acierto del 48 al 64%, mientras que los pictogramas "comburente" y "gases a presión" fueron correctamente interpretados por un 7% de los encuestados. Los factores pronósticos para una peor comprensión fueron no estar familiarizado con los pictogramas, no haber recibido formación en prevención sobre el uso de productos químicos, ser inmigrante y tener más de 54 años de edad. Conclusiones: Solo dos pictogramas superaron los estándares mínimos de comprensión en la muestra estudiada. La formación, un instrumento que ha

probado su eficacia para mejorar la interpretación correcta de los símbolos de peligro, debería fomentarse, especialmente en aquellos colectivos con mayor dificultad de comprensión.

UMIVALE. *Selección y uso de extintores de incendios* [en línea]. València: Umivale, 2019. 10 p. [Consulta: 16.12.2021]. Incendios y explosiones | Máquinas y herramientas. Un extintor es un aparato portátil para apagar fuegos o incendios de pequeña magnitud que consiste en una especie de botella grande en cuyo interior hay un agente extintor líquido, espumoso o en forma de polvo (agua pulverizada, dióxido de carbono, etc...), que permite proyectar y dirigir dicho agente extintor sobre un fuego con el fin de extinguirlo en su fase inicial. Los extintores constituyen el medio más adecuado para desarrollar una acción rápida sobre un conato de incendio y, su utilización eficaz puede evitar, en muchos casos, la propagación del fuego y en consecuencia la mayoría de los incendios. Sabemos cuál es la función de los extintores, pero muchas veces no sabemos qué tenemos que hacer en caso de tener que utilizarlos. Es importante tener claro cómo se deben utilizar estos aparatos, por lo que tenemos que partir entendiendo qué son y cuál es su funcionamiento.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ÁLVAREZ CUESTA, Henar. Del recurso al teletrabajo como medida de emergencia al futuro del trabajo a distancia. *Lan Harremanak - Revista De Relaciones Laborales* [en línea]. 2020. 43. 175-201. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2444-5819. https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.21722. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEPA). *Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica* [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021. 105 p. [Consulta: 20.12.2021]. Construcción | Energía | Ergonomía | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicosociología | Transporte.

BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. Teletrabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica. *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línea]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: https://doi.org/10.47623/ivap-rvgp.19.2020.ab.06. Administración pública | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

BOß, Leif; ANGERER, Peter; DRAGANO, Nico; EBERT, David; ENGELS, Miriam; HEBER, Elena; KUHLMANN, Rebekka, et al. Comparative effectiveness of guided internet-based stress management training versus established in-person group training in employees – study protocol for a pragmatic, randomized, non-inferiority trial. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 2177, 13 p. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-12229-y. Estrés. Antecedentes: el estrés ocupacional es un importante desafío de salud pública que requiere una variedad de enfoques preventivos basados en evidencia para aumentar su alcance dentro de la población trabajadora. Las intervenciones de manejo del estrés conductual se consideran un enfoque establecido para la prevención del estrés ocupacional. Se ha demostrado que tanto la capacitación grupal presencial para el manejo del estrés (gSMT) como la capacitación individual basada en Internet (iSMT) son efectivas para reducir el estrés en los empleados. Sin embargo, sigue habiendo una falta de evidencia sobre la eficacia comparativa del formato digital más nuevo en comparación con la formación en grupo, presencial y bien establecida. Este estudio tiene como objetivo comparar directamente un iSMT basado en evidencia con un gSMT establecido sobre el estrés en los empleados, analizar las dos condiciones desde una perspectiva de costos y explorar los moderadores de la eficacia comparativa. Discusión: Para llegar a una mayor proporción de la población activa, el gSMT bien establecido debe complementarse con intervenciones que se adapten al estilo de vida cada vez más digital de la sociedad actual. La prueba actual proporcionará evidencia que respalde la implementación responsable de la capacitación para el manejo del estrés basada en Internet si el formato digital demuestra que al menos no es inferior a la capacitación grupal establecida. Los análisis exploratorios adicionales del moderador pueden guiar prácticas futuras para ayudar a hacer coincidir programas seleccionados con usuarios seleccionados.

CORDERO GORDILLO, Vanessa. Trabajo a distancia y conciliación familiar y laboral. *IUSLabor : Revista d'anàlisi de Dret del Treball* [en línea]. 2021. 2. 97-127. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 1699-2938. https://doi.org/10.31009/IUSLabor.2021.i02.04. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

FERRAZ MESA, María de los Ángeles; SERRANO BARBERÁ, María del Carmen; LÓPEZ MONTESINOS, María José; MARTÍNEZ ALARCÓN, Laura; GONZÁLEZ MARTÍN, Jesús María. Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias. *Enfermería Global* [en línea]. 2021, 61. 193-213. [Consulta: 21.12.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.423851. Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout. Objetivos: Analizar el nivel de estrés que presentan los Graduados de Enfermería y los Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería en las áreas quirúrgicas de los Hospitales Públicos de Gran Canaria. Material y método: Estudio cuantitativo, descriptivo/observacional de prevalencia transversal, de 143 sujetos (Grado de Enfermería y Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería, en adelante T.C.A.E.), en Hospital Universitario de Gran Canaria Doctor Negrín, en adelante H.U.G.C. Dr. Negrín, y Complejo Hospitalario Universitario Insular-Materno Infantil de Canarias, en adelante C.H.U. Insular-Materno Infantil de Canarias, en los servicios de Quirófano, Unidad de Reanimación y Cuidados Críticos (R.E.A.), Unidad de Recuperación Post-anestésica (U.R.P.A.) y Cirugía Mayor Ambulatoria (C.M.A.), durante los años 2016-2019. Mediante una encuesta autocumplimentada de carácter anónimo y voluntario formado por la Escala de estrés percibido (PSS) de Cohen, S., Kamarck, T., y Mermelstein, R. Dispuesta en 14 ítems, además se realizó un cuestionario de 19 ítems de carácter demográfico y sociolaboral, efectuándose cruce de variables dependientes e independientes. Resultados: Presentan un nivel de estrés con una mediana de 22%. La media es 21.79, la desviación típica 7.26, el percentil 25 da como resultado 17%, el percentil 50 es 22% y el percentil 75 es 39%. La fiabilidad total da como resultado 0.86 en el Alfa de Cronbach. Conclusiones: Los trabajadores TCAE y Graduados de Enfermería, de las unidades mencionadas presentan un nivel moderado de estrés, pero las instituciones deberían intervenir para minimizarlo lo máximo posible.

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, Mª Soliñas. Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España (2000-2020). *Cuadernos.info* [en línea]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729. Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Hostelería y turismo | Otros sectores de actividad.

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. *Riesgos ergonómicos en el sector calzado: puestos de almacén* [en línea]. València: IBV; Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; AVECAL, 2021. 24 p. [Consulta: 23.12.2021]. Carga física del trabajo | Ergonomía | Otros sectores de actividad. Esta publicación trata sobre los riesgos ergonómicos en el sector calzado, en los puestos de almacén, lleva a cabo una descripción del puesto de almacén, de los factores de riesgo ergonómico, y finalmente proporciona una serie de recomendaciones de mejora. La tarea fundamental del puesto de almacén consiste en la preparación de cajas, el etiquetado, la clasificación, el paletizado y el transporte de cajas a la zona de salida. Los principales problemas ergonómicos de este puesto son el manejo manual de cargas, las posturas de trabajo y las condiciones ambientales.

INSTITUTO DE LAS MUJERES (España). *Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia* [en línea]. Madrid: Instituto de las Mujeres, 2021. 66 p. [Consulta: 26.11.2021]. NIPO: 050-21-029-8. Acoso laboral o mobbing | Prevención y género.

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún* [en línea]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022]. Carga física del trabajo | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0. Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad | PRL COVID-19.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Ruido: Evaluación y acondicionamiento ergonómico* [en línea]. María Gómez-Cano Alfaro, María Sánchez Fuentes, aut. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 42 p. [Consulta: 15.11.2021]. NIPO: 118-21-29-1. Ergonomía | Gestión de la prevención | Ruido.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Teletrabajo: criterios para su integración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 9 p. [Consulta: 21.12.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1165). Gestión de la prevención | Guías técnicas | Organización del trabajo | Teletrabajo. La gestión de la prevención de los riesgos laborales asociados a la modalidad de teletrabajo requiere algunas matizaciones para poder integrarse de forma eficaz en el sistema de prevención de la empresa. La actual regulación normativa de esta forma de organizar el trabajo ha motivado la elaboración de este documento cuyo objetivo principal es facilitar la identificación de los elementos diferenciales del teletrabajo para poder integrar su gestión como una actividad más dentro del sistema preventivo. Así mismo, se hace una revisión de la normativa preventiva que resulta de aplicación a esta actividad así como de las características más relevantes del teletrabajo que puedan afectar a la salud del personal que lo desarrolla. Este documento complementa a las NTP 412, 1.122 y 1.123.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Prevención de riesgos laborales: Personal de peluquería frente al riesgo de exposición a agentes químicos y ergonómicos* [en línea]. Mª Antonia López Huertas, Concepción Parrilla Laso, Mª Paz Talavera Ruiz, Mª Teresa Moreno Carmona, Inmaculada González Montero, Fuensanta Palomino Pérez, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021. 29 p. [Consulta: 20.12.2021]. Agentes químicos | Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos.

LISSÅKER, C.; HEMMINGSSON, T.; KJELLBERG, K.; LINDFORS, P.; SELANDER, J. Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021, 20. 10 p. [Consulta: 20.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4004. Embarazo y lactancia | Estrés | Otras patologías | Psicosociología. Objetivos: Usando una cohorte prospectiva nacional grande, mientras se ajusta por otras exposiciones laborales, este estudio tiene como objetivo investigar si la exposición al estrés ocupacional durante el embarazo está asociada con los trastornos hipertensivos del embarazo (HDP) y la diabetes gestacional. Métodos: La cohorte consistió en 1 102 230 nacimientos únicos entre 1994 y 2014 en Suecia, según datos de registro de alta calidad de embarazos suecos. La exposición al estrés ocupacional se obtuvo a partir de una matriz de exposición laboral (JEM) construida a partir de 12 preguntas relacionadas con el entorno laboral psicosocial de los ciclos 1997-2013 de la Encuesta sueca sobre el entorno laboral, incluidas aproximadamente 75 000 personas. Utilizamos la autoridad de decisión, las demandas y los índices de apoyo social. La autoridad para tomar decisiones y las demandas se combinaron para clasificar las ocupaciones en trabajos de baja tensión, activos, pasivos y de alta tensión. Se estimaron los riesgos relativos (RR) y se ajustaron por factores de confusión relevantes, como la edad, el tabaquismo y otras exposiciones laborales. Resultados: Las ocupaciones con niveles más bajos de autoridad para tomar decisiones se asociaron con mayores riesgos de 12 a 23% para HDP y preeclampsia y 36 a 58% para diabetes gestacional en comparación con las ocupaciones con los niveles más altos de autoridad para tomar decisiones. Las ocupaciones pasivas tenían mayores riesgos del 10% de HDP y preeclampsia y del 15% de diabetes gestacional en comparación con los trabajos de baja tensión. No se encontraron asociaciones significativas para ocupaciones de alta tensión. Conclusiones: En general, el estrés ocupacional no se asoció de manera consistente con los resultados del embarazo en nuestro estudio. Sin embargo, la autoridad para tomar decisiones se asoció con un mayor riesgo de complicaciones relacionadas con el embarazo. Los estudios adicionales deben investigar si las mejoras en las condiciones de trabajo pueden ayudar a disminuir estos riesgos.

Anuario de Psicología
The UB Journal of Psychology | 51/3
UNIVERSITAT DE BARCELONA

AUTOR DE CONTACTO

José L. Lloroa-Rubio
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)

Marta Lloroa-Pellicer
Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO), Universitat de València

Pedro R. Gil-Monte
Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO), Universitat de València

Pedro Gil-LaOrden
Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO), Universitat de València

Anuario de Psicología
N.º 51/3 | 2021 | págs. 177-184

Enviado: 30 de octubre de 2020
Aceptado: 20 de marzo de 2021

DOI: 10.1344/ANPSIC2021.51/3.20

ISSN: 0066-5126 | © 2021 Universitat de Barcelona. All rights reserved.

Validación psicométrica de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de recursos

José L. Lloroa-Rubio, Marta Lloroa-Pellicer, Pedro R. Gil-Monte, Pedro Gil-LaOrden

Resumen

El objetivo de este estudio es analizar las propiedades psicométricas de las escalas de recursos de la batería UNIPSICO del contexto de trabajo en valenciano/catalán. La muestra estuvo formada por 1359 participantes, todos ellos docentes de centros públicos de la provincia de Valencia. La recogida de datos se llevó a cabo mediante las escalas de la batería UNIPSICO que evalúan factores psicosociales de recursos en el trabajo (30 ítems) que se agrupan en cinco escalas: "Disponibilidad de recursos" (7 ítems), "Apoyo social en el trabajo" (6 ítems), "Retroinformación o *feedback*" (8 ítems), "Autonomía" (5 ítems), y "Liderazgo transformacional" (4 ítems). Se efectuó un análisis factorial confirmatorio (AFC) y se calcularon los valores alfa de Cronbach y omega de McDonald para las escalas. Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados. El modelo de cinco factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado a los datos, con invarianza de género. Los valores alfa de Cronbach y omega de McDonald resultaron aceptables para las cinco escalas del instrumento. Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica del cuestionario, y permiten concluir que las escalas de recursos de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán constituyen un instrumento fiable y con consistencia interna para evaluar los riesgos psicosociales en personal docente no universitario.

Palabras clave

Estrés laboral, docentes, batería UNIPSICO, propiedades psicométricas, análisis factorial confirmatorio.

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro Rafael; GIL-LAORDEN, Pedro (2021). Validación psicométrica de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de recursos. *Anuario de Psicología* [en línea]. 2021. 51, 3. 177-184. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 0066-5126. DOI: 10.1344/anpsic2021.51/3.20. Educación | Psicosociología. El objetivo de este estudio es analizar las propiedades psicométricas de las escalas de recurso de la Batería UNIPSICO del contexto de trabajo en valenciano/catalán. La muestra estuvo formada por 1359 participantes, todos ellos docentes de centros públicos de la provincia de Valencia. La recogida de datos se realizó mediante las escalas de la Batería UNIPSICO que evalúan factores psicosociales de recurso en el trabajo (30 ítems) que se agrupan en 5 escalas: Disponibilidad de recursos (7 ítems), Apoyo social en el trabajo (6 ítems), Retroinformación o feed-back (8 ítems), Autonomía (5 ítems), y Liderazgo

transformacional (4 ítems). Se realizó un análisis factorial confirmatorio (AFC) y se calcularon los valores alfa de Cronbach para las escalas. Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados. El modelo de cinco factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado a los datos. El valor del alfa de Cronbach resultó aceptable para las cinco escalas del instrumento. Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica transcultural del cuestionario, permitiendo concluir que las escalas de recurso de la batería UNIPSICO, en valenciano/catalán resulta un instrumento fiable y válido para evaluar los riesgos psicosociales en personal docente no universitario.

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313. Condiciones de trabajo | Otros sectores de actividad | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

MARCO GÓMEZ, Barbara María. *Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico* [en línea]. Tesis doctoral. Rogelio Altisent Trota, Mª Pilar Astier Peña, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2021. 343 p. [Consulta: 24.11.2021]. Drogas en el ámbito laboral | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios. Adquirir la condición de paciente le genera al profesional una situación de incongruencia interna, un conflicto entre persona que cura y situación de paciente que no se resuelve de forma sencilla. El médico-paciente trata de evitar esta situación dando solución parcial al problema o bien ignorándolo. Esta reacción conlleva demoras diagnósticas y tratamientos inadecuados que retrasan el proceso de curación. Éstos hechos impactan en la calidad de la asistencia que el profesional médico da a sus pacientes y en la que él mismo recibe, afectando también al equipo que trabaja con él. En España, se ha prestado atención a los profesionales médicos que padecen problemas adictivos y de salud mental, sin embargo, disponemos de escasa información (y de carácter muy dispar), respecto a la prevalencia del resto de problemas de salud de los médicos y cómo éstos se enfrentan al proceso de enfermar. Tampoco se dispone de estudios actualizados en nuestro entorno que reflejen la vivencia de los médicos enfermos desde el punto de vista cualitativo, ni que tengan en cuenta la perspectiva de género a pesar de los cambios demográficos de la profesión médica durante las últimas décadas.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *La COVID-19 y el mundo del trabajo* [en línea]. 8ª ed. Ginebra: OIT, 2021. 36 p. [Consulta: 15.11.2021]. Organización del trabajo | PRL COVID-19.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Working from home: From invisibility to decent work* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 279 p. [Consulta: 15.12.2021]. ISBN: 978-92-2-033709-7. Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

OSORIO-VASCO, Jonathan; RODRÍGUEZ, Yordán. Efectos del trabajo de pie en trabajadores del sector sanitario. *Revista Cuidarte* [en línea]. 2021, 3, 12. 14 p. [Consulta: 29.11.2021]. ISSN: 2346-3414. DOI: 10.15649/cuidarte.1790. Organización del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trastornos musculoesqueléticos. Introducción: En el sector sanitario es común la ejecución de actividades de pie; sin embargo, es un tema poco atendido, a pesar de los efectos negativos que se pueden generar en la salud de los trabajadores. Objetivo: Analizar la variación de dolor musculoesqueléticos en las extremidades inferiores y espalda baja, y la variación de volumen en las piernas presentados en trabajadores sanitarios que realizan sus actividades de pie durante una jornada laboral. Materiales y métodos: Estudio transversal donde se registró la percepción de dolor musculoesquelético de los segmentos corporales espalda baja y el lado derecho e izquierdo de muslo-cadera, rodilla, pierna y tobillo-pie y se midió la circunferencia para calcular su volumen de las piernas con la cinta métrica Gulick II a 21 trabajadores del sector sanitario. Los registros y mediciones se realizaron durante la primera y la última hora de una jornada laboral de 8 horas. Resultados: En todos los segmentos corporales la percepción de dolor musculoesquelético y el volumen en ambas piernas aumentó al final de la jornada laboral respecto al inicio. Los segmentos corporales muslo-cadera izquierda, tobillo-pie derecho y el volumen en ambas piernas aumentaron significativamente. Discusión: Los resultados obtenidos son similares a estudios con diseños experimentales, con la diferencia que nuestro estudio se desarrolló en condiciones reales sin control de variables. Conclusiones: Este estudio muestra cómo actividades del sector sanitario ejecutadas durante tiempos prolongados de pie pueden ocasionar en los trabajadores dolor musculoesqueléticos en las extremidades inferiores y la espalda baja, así como un aumento en el volumen de las piernas.

PARELLA RUBIO, Sònia. El sector del trabajo del hogar y de cuidados en España en tiempos de COVID-19. *Anuario CIDOB de la Inmigración* [en línea]. 2020. 101-114. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2462-6740. DOI: doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2020.102. Condiciones de trabajo | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex social* [en línea]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. http://dx.doi.org/10.46661/lexsocial.5470. Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

SALIDO CORTÉS, Olga. Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español. Panorama social [en línea]. 2021. 33. 75-93. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 1699-6852. Organización del trabajo | Prevención y género | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

SIBEONI, Jordan ; BELLON-CHAMPEL, Laura; VERNEUIL, Louis; SIAUGUES, C.; REVAH-LEVY, Anne; FARGES, Olivier. Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 7. 521-530. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3977. Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout. Objetivo: El agotamiento entre los médicos de los hospitales públicos se ha convertido en un importante problema de salud pública en la mayoría de los países occidentales. La literatura cualitativa ha subrayado la importancia de los aspectos interpersonales y grupales en este contexto. Sin embargo, ningún estudio cualitativo ha explorado explícitamente la asociación del entorno directo del lugar de trabajo con el agotamiento de los médicos. Este estudio tuvo como objetivo llenar este vacío. Métodos: Este estudio cualitativo utilizó el proceso inductivo de cinco etapas para analizar el enfoque de la estructura de la experiencia vivida (IPSE) y se llevó a cabo en hospitales franceses. Se entrevistaron a 45 participantes, 16 con una experiencia vivida de agotamiento y 29 de sus colegas, 19 mujeres / 26 hombres, (13 radiólogos, 12 gastroenterólogos, 10 cirujanos gastrointestinales y 10 residentes) desde febrero de 2018 hasta abril de 2019. El análisis de datos siguió el procedimiento analítico IPSE y se llevó a cabo en dos etapas: tres investigadores individuales llevaron a cabo un trabajo independiente y el grupo reunió los datos de forma colectiva. Resultados: Se identificaron tres ejes de experiencia: (i) la pérdida de sentido, es decir, ser médico, ya no tiene sentido en el contexto actual de los hospitales públicos; (ii) "la torre de Babel", la imposibilidad de diálogo tanto con la dirección como con los compañeros; y (iii) interacciones diarias de los médicos: demasiados conflictos, demasiada presión y poco reconocimiento. Conclusión: Los médicos de este estudio describieron estar expuestos a una atmósfera deletérea, experimentando tanto abuso emocional como violencia estructural en el lugar de trabajo. Consideraron que dicho entorno podría contribuir al desarrollo del agotamiento. Se necesitan más investigaciones para evaluar esta hipótesis.

TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada. *Lex social: revista de los derechos sociales* [en línea]. 2021. 11, 2. 543-569. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960. Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro. *Evaluación de riesgos laborales en los trabajos de instalación Y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado: Manual de ergonomía* [en línea]. Valencia: UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro, 2019. 86 p. [Consulta: 17.11.2021]. Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos. El presente Manual, para la prevención de riesgos ergonómicos en los trabajos de instalación y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado, tiene como objetivo exponer los riesgos ergonómicos presentes en tareas representativas del sector, así como proponer medidas para su prevención colaborando de esta manera en las laborares de información y promoción de las condiciones ergonómicas del trabajo en el sector mediante la creación de instrumentos de consulta útiles adaptados a las condiciones reales del sector y en el que los trabajadores puedan sentirse identificados. El contenido se estructura en capítulos los cuales tratan diversos temas, que van desde aspectos generales de ergonomía, hasta aspectos específicos de cada una de los puestos de trabajo analizados.

USECHE, Sergio A.; BORIS CENDALES, Francisco Alonso; MONTORO, Luis; LLAMAZARES, Javier. Measuring job stress in transportation workers: psychometric properties, convergent validity and reliability of the ERI and JCQ among professional drivers. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 1594. 19 p. [Consulta : 15.11.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-11575-1. Condiciones de trabajo | Estrés | Transporte. Antecedentes: la evidencia acumulada ha demostrado cómo los conductores profesionales se

encuentran, en términos psicosociales, entre las fuerzas laborales más vulnerables, y cómo sus choques (algunos de ellos precedidos por condiciones de trabajo estresantes) constituyen una preocupación tanto ocupacional como de salud pública. Sin embargo, existe una clara falta de herramientas validadas para medir el estrés y otras cuestiones peligrosas clave que afectan a los trabajadores del transporte, y la mayoría de las existentes, con frecuencia genéricas, no consideran completamente las características específicas que describen adecuadamente el entorno laboral de la conducción profesional. Este estudio evaluó las propiedades psicométricas, la validez convergente y la consistencia de dos medidas utilizadas para investigar el estrés ocupacional entre los conductores profesionales: el ERI de Siegrist (Inventario de desequilibrio de recompensa-esfuerzo) y el JCQ (Cuestionario de contenido del trabajo) de Karasek. Resultados: Los resultados sugieren que las versiones abreviadas de ERI (10 ítems) y JCQ (20 ítems) tienen estructuras dimensionales claras, pesos factoriales altos, consistencia interna y un ajuste mejorado a la dinámica y los peligros de la tarea, que comúnmente enfrentan los conductores profesionales; Se excluyó un conjunto corto de ítems con bajo ajuste psicométrico y se mantuvo la estructura raíz de los cuestionarios. Conclusiones: Este estudio respalda el valor y la confiabilidad de ERI-10 y JCQ-20 para medir el estrés laboral entre conductores profesionales. Asimismo, existe una alta consistencia entre ambas medidas de estrés, aunque pertenecen a diferentes concepciones teóricas del fenómeno. En entornos prácticos, estos instrumentos pueden ser útiles para los investigadores y profesionales ocupacionales que estudian cuestiones relacionadas con el estrés desde la perspectiva de los factores humanos.

VAN DE CAUTER, Joy; VAN SCHOORISSE, Hanna; VAN DE VELDE, Dominique; Motmans, Joz; BRAECKMAN, Lutgart. Return to work of transgender people: A systematic review through the blender of occupational health. *PLoS One* [en línea]. 2021. 16, 11. 43 p. [Consulta: 15.11.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0259206. Organización del trabajo. Antecedentes y objetivos: El regreso al trabajo (RTW) o la reanudación del trabajo después de una ausencia laboral por razones psicosociales o médicas beneficia el bienestar de una persona, incluidas las personas transgénero, y es hoy en día un dominio de investigación importante. El objetivo es examinar, a través de una lente ocupacional, la literatura que reporta resultados objetivos de RTW y experiencias en personas transgénero para sintetizar lo que se sabe sobre el regreso al trabajo (tiempo completo, tiempo parcial o autónomo) y describir qué brechas persisten. Conclusión y recomendaciones: Pocos estudios han explorado las características laborales y las experiencias de las personas transgénero (TP). RTW es un proceso dinámico junto con la transición en sí misma, que debe adaptarse a través de políticas de apoyo, educación, un plan de transición y adaptaciones laborales con la ayuda de expertos externos. Los estudios futuros deben incluir más información ocupacional e informar los resultados de RTW para mejorar nuestro conocimiento sobre la orientación de TP y dar paso a estudios de intervención.

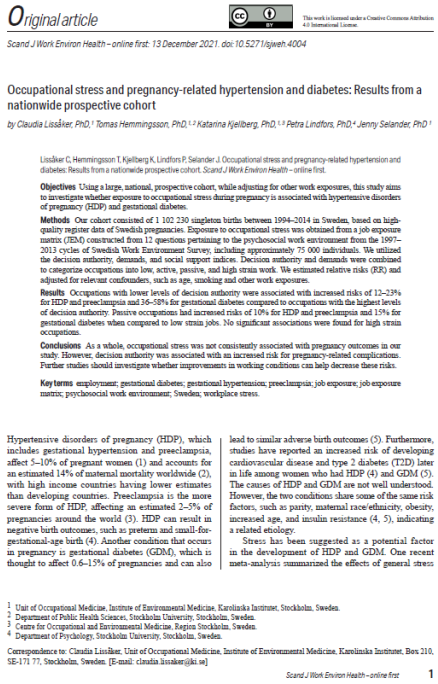
MEDICINA DEL TRABAJO

AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION. *The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic* [en línea]. Virginia (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association (AIHA), 2021. 84 p. [Consulta: 12.01.2022]. ISBN: 978-1-950286-01-0. Higiene industrial | Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). *Mise en oeuvre de matériaux pulvérulents* [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 40 p. [Consulta: 15.11.2021]. ISBN: 978-2-7389-2688-3. (ED6441). Agentes químicos | Calidad de aire interior | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes.

KAILA-KANGAS, Leena; LEINO-ARJAS, Päivi; KOSKINEN, Aki; TAKALA, Esa-Pekka; OKSANEN, Tuula; ERVASTI, Jenni; KAUSTO, Johanna. Sickness absence and return to work among employees with knee osteoarthritis with and without total knee arthroplasty: a prospective register linkage study among Finnish public sector employees. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 8. 600-608. [Consulta: 14.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3989. Otras patologías | Administración pública. Objetivo: Este estudio tuvo como objetivo examinar la duración de la ausencia por enfermedad debido a la osteoartritis de rodilla (OA) y el regreso sostenido al trabajo (RTW) entre los empleados municipales, que tenían al menos un período de ausencia por enfermedad compensada debido a la osteoartritis de rodilla. Se evaluó la contribución de las

características sociodemográficas, diabetes y baja por enfermedad previa. Diferenciamos entre participantes con y sin artroplastia total de rodilla (ATR). Métodos: Los datos de 123 506 empleados del Estudio del Sector Público de Finlandia se vincularon con la información del registro nacional de salud y mortalidad. Hubo 3231 períodos de ausencia por enfermedad (2372 participantes) debido a artrosis de rodilla en 2005-2011. Se obtuvieron curvas de Kaplan-Meier para RTW sostenido y se calculó la mediana del tiempo con rango intercuartil (IQR) para aquellos con y sin ATR. Los análisis de regresión de Cox se llevaron a cabo en análisis multivariables. Resultados: La mediana de tiempo hasta la RTW desde el comienzo de la ausencia por enfermedad fue de 21 a 28 días cuando la ATR no se relacionó con la ausencia por enfermedad y de 92 a 145 días cuando lo fue. Entre los participantes sin artroplastia total de rodilla (ATR), la edad de 60 a 64 años, el trabajo no sedentario, la diabetes y las ausencias previas por enfermedad predijeron un tiempo más prolongado para RTW, mientras que los analgésicos predijeron un tiempo más corto. Entre los participantes con ATR, el trabajo no sedentario y las ausencias previas por enfermedad predijeron un tiempo más largo para RTW. Conclusiones: La relevancia clínica de la diferencia en el tiempo de RTW entre empleados con o sin ATR fue sustancial. Los empleados con osteoartritis de rodilla (OA) que trabajan en trabajos físicamente exigentes necesitan modificaciones laborales después de la ATR, y esto requiere un diálogo entre los profesionales de la salud ocupacional y los lugares de trabajo.



Original article

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 13 December 2021. doi: 10.5271/sjweh.4004

Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort

by Claudia Lissåker, PhD,[1] Tomas Hemmingsson, PhD,[1,2] Katarina Kjellberg, PhD,[1,3] Petra Lindfors, PhD,[4] Jenny Selander, PhD[1]

Lissåker C, Hemmingsson T, Kjellberg K, Lindfors P, Selander J. Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives Using a large, national, prospective cohort, while adjusting for other work exposures, this study aims to investigate whether exposure to occupational stress during pregnancy is associated with hypertensive disorders of pregnancy (HDP) and gestational diabetes.

Methods Our cohort consisted of 1 102 230 singleton births between 1994–2014 in Sweden, based on high-quality register data of Swedish pregnancies. Exposure to occupational stress was obtained from a job exposure matrix (JEM) constructed from 12 questions pertaining to the psychosocial work environment from the 1997–2013 cycles of Swedish Work Environment Survey, including approximately 75 000 individuals. We utilized the decision authority, demands, and social support indices. Decision authority and demands were combined to categorize occupations into low, active, passive, and high strain work. We estimated relative risks (RR) and adjusted for relevant confounders, such as age, smoking and other work exposures.

Results Occupations with lower levels of decision authority were associated with increased risks of 12–23% for HDP and preeclampsia and 36–58% for gestational diabetes compared to occupations with the highest levels of decision authority. Passive occupations had increased risks of 10% for HDP and preeclampsia and 15% for gestational diabetes when compared to low strain jobs. No significant associations were found for high strain occupations.

Conclusions As a whole, occupational stress was not consistently associated with pregnancy outcomes in our study. However, decision authority was associated with an increased risk for pregnancy-related complications. Further studies should investigate whether improvements in working conditions can help decrease these risks.

Key terms employment; gestational diabetes; gestational hypertension; preeclampsia; job exposure; job-exposure matrix; psychosocial work environment; Sweden; workplace stress.

Hypertensive disorders of pregnancy (HDP), which includes gestational hypertension and preeclampsia, affect 5–10% of pregnant women (1) and accounts for an estimated 14% of maternal mortality worldwide (2), with high income countries having lower estimates than developing countries. Preeclampsia is the more severe form of HDP, affecting an estimated 2–5% of pregnancies around the world (3). HDP can result in negative birth outcomes, such as preterm and small-for-gestational-age birth (4). Another condition that occurs in pregnancy is gestational diabetes (GDM), which is thought to affect 0.6–15% of pregnancies and can also lead to similar adverse birth outcomes (5). Furthermore, studies have reported an increased risk of developing cardiovascular disease and type 2 diabetes (T2D) later in life among women who had HDP (4) and GDM (5). The causes of HDP and GDM are not well understood. However, the two conditions share some of the same risk factors, such as parity, maternal race/ethnicity, obesity, increased age, and insulin resistance (4, 5), indicating a related etiology.

Stress has been suggested as a potential factor in the development of HDP and GDM. One recent meta-analysis summarized the effects of general stress

[1] Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.
[2] Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden.
[3] Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Sweden.
[4] Department of Psychology, Stockholm University, Stockholm, Sweden.

Correspondence to: Claudia Lissåker, Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Box 210, SE-171 77, Stockholm, Sweden. [E-mail: claudia.lissaker@ki.se]

LISSÅKER, C.; HEMMINGSSON, T.; KJELLBERG, K.; LINDFORS, P.; SELANDER, J. Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021, 20. 10 p. [Consulta: 20.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4004. Embarazo y lactancia | Estrés | Otras patologías | Psicosociología.

OSORIO-VASCO, Jonathan; RODRÍGUEZ, Yordán. Efectos del trabajo de pie en trabajadores del sector sanitario. *Revista Cuidarte* [en línea]. 2021, 3, 12. 14 p. [Consulta: 29.11.2021]. ISSN: 2346-3414. DOI: 10.15649/cuidarte.1790. Organización del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trastornos musculoesqueléticos.

PÉREZ ALONSO, Aránzazu. *Experiencias y vivencias de marmolistas diagnosticados de silicosis tras el mecanizado de aglomerados artificiales de cuarzo* [en línea]. Tesis doctoral. José Pedro Novalbos Ruiz y M.ª Eugenia González Domínguez, dir. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2021. 466 p. [Consulta: 23.12.2021]. Agentes químicos | Construcción | Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes | Otros sectores de actividad.

SEJBAEK, CS.; FLACHS, EM.; CARØE, TK.; MEYER, HW., FREDERIKSEN, M.; FRYDENDALL, KB.; WOLKOFF, P., et al. Professional cleaning and risk of asthma – a Danish nationwide register-based study. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 19.11.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3997. Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos | Otros sectores de actividad. Objetivo: Este estudio tuvo como objetivo investigar el riesgo de asma entre los limpiadores profesionales en un estudio poblacional a nivel nacional. Métodos: Se identificaron limpiadores profesionales, de edades comprendidas entre los 16 y los 50 años, de acuerdo con el trabajo administrativo asignado anualmente y los códigos industriales en un estudio de cohorte emparejado basado en registros con otros trabajadores manuales como referencias (1995-2016). El asma se definió a partir de registros nacionales en función de la hospitalización y la medicación. Las asociaciones entre los años de limpieza recientes y acumulados y el riesgo de asma se estimaron mediante regresión de Poisson, primero en una cohorte completa y luego en una cohorte inicial, entre los trabajadores de 16 a 20 años al inicio del seguimiento. Conclusiones: El riesgo de asma aumentó en la cohorte inicial durante los años acumulados de limpieza, pero disminuyó en la cohorte completa. No pudimos confirmar que el trabajo reciente dentro de la limpieza estuviera asociado con un mayor riesgo de asma. Esto puede deberse al sesgo de los trabajadores sanos. Por lo tanto, no podemos descartar que la limpieza profesional a largo plazo pueda estar asociada con un mayor riesgo de asma.

UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro. *Evaluación de riesgos laborales en los trabajos de instalación Y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado: Manual de ergonomía* [en línea]. Valencia: UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro, 2019. 86 p. [Consulta: 17.11.2021]. Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

Administración pública

BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. Teletrabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica. *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línea]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: https://doi.org/10.47623/ivap-rvgp.19.2020.ab.06. Administración pública | PRL COVID-19 | Teletrabajo.

KAILA-KANGAS, Leena; LEINO-ARJAS, Päivi; KOSKINEN, Aki; TAKALA, Esa-Pekka; OKSANEN, Tuula; ERVASTI, Jenni; KAUSTO, Johanna. Sickness absence and return to work among employees with knee osteoarthritis with and without total knee arthroplasty: a prospective register linkage study among Finnish public sector employees. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 8. 600-608. [Consulta: 14.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3989. Otras patologías | Administración pública.

Construcción

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEPA). *Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica* [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021. 105 p. [Consulta: 20.12.2021]. Construcción | Energía | Ergonomía | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicosociología | Transporte.

ICHIKAWA, Akemi; VOLPATO, John; O'DONNELL, Gregory E.; MAZEREEUW, Martin. Comparison of the Analysis of Respirable Crystalline Silica in Workplace Air by Direct-on-Filter Methods using X-ray Diffraction and Fourier Transform Infrared Spectroscopy. *Annals of Work Exposures and Health* [en línea]. 2021, 20. 20. 1-12. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab094. Agentes químicos | Construcción.

PÉREZ ALONSO, Aránzazu. *Experiencias y vivencias de marmolistas diagnosticados de silicosis tras el mecanizado de aglomerados artificiales de cuarzo* [en línea]. Tesis doctoral. José Pedro Novalbos Ruiz y M.ª Eugenia González Domínguez, dir. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2021. 466 p. [Consulta: 23.12.2021]. Agentes químicos | Construcción | Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes | Otros sectores de actividad.

Educación

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro Rafael; GIL-LAORDEN, Pedro (2021). Validación psicométrica de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de recursos. *Anuario de Psicología* [en línea]. 2021. 51, 3. 177-184. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 0066-5126. DOI: 10.1344/anpsic2021.51/3.20. Educación | Psicosociología.

Energía

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEPA). *Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica* [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021. 105 p. [Consulta: 20.12.2021]. Construcción | Energía | Ergonomía | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicosociología | Transporte.

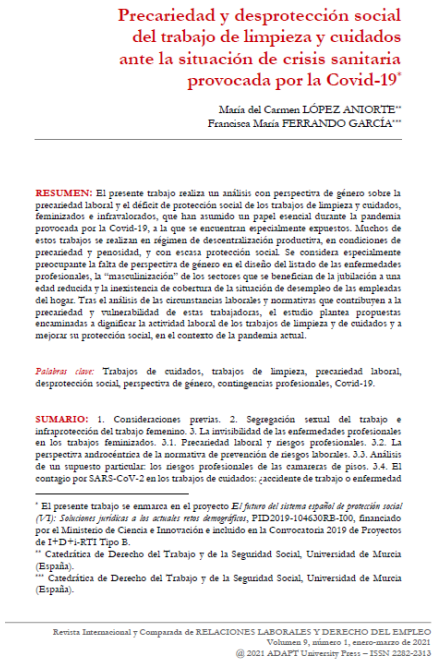
Hostelería y turismo

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, Mª Soliñas. Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España (2000-2020). *Cuadernos.info* [en línea]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729. Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Hostelería y turismo | Otros sectores de actividad.

Sanidad y servicios sociosanitarios

AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION. *The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic* [en línea]. Virginia (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association (AIHA), 2021. 84 p. [Consulta: 12.01.2022]. ISBN: 978-1-950286-01-0. Higiene industrial | Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

FERRAZ MESA, María de los Ángeles; SERRANO BARBERÁ, María del Carmen; LÓPEZ MONTESINOS, María José; MARTÍNEZ ALARCÓN, Laura; GONZÁLEZ MARTÍN, Jesús María. Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias. *Enfermería Global* [en línea]. 2021, 61. 193-213. [Consulta: 21.12.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.423851. Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout.



Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19*

María del Carmen LÓPEZ ANIORTE**
Francisca María FERRANDO GARCÍA***

RESUMEN: El presente trabajo realiza un análisis con perspectiva de género sobre la precariedad laboral y el déficit de protección social de los trabajos de limpieza y cuidados, feminizados e infravalorados, que han asumido un papel esencial durante la pandemia provocada por la Covid-19, a la que se encuentran especialmente expuestos. Muchos de estos trabajos se realizan en régimen de descentralización productiva, en condiciones de precariedad y penosidad, y con escasa protección social. Se considera especialmente preocupante la falta de perspectiva de género en el diseño del listado de las enfermedades profesionales, la "masculinización" de los sectores que se benefician de la jubilación a una edad reducida y la inexistencia de cobertura de la situación de desempleo de las empleadas del hogar. Tras el análisis de las circunstancias laborales y normativas que contribuyen a la precariedad y vulnerabilidad de estas trabajadoras, el estudio plantea propuestas encaminadas a dignificar la actividad laboral de los trabajos de limpieza y de cuidados y a mejorar su protección social, en el contexto de la pandemia actual.

Palabras clave: Trabajos de cuidados, trabajos de limpieza, precariedad laboral, desprotección social, perspectiva de género, contingencias profesionales, Covid-19.

SUMARIO: 1. Consideraciones previas. 2. Segregación sexual del trabajo e infraprotección del trabajo femenino. 3. La invisibilidad de las enfermedades profesionales en los trabajos feminizados. 3.1. Precariedad laboral y riesgos profesionales. 3.2. La perspectiva androcéntrica de la normativa de prevención de riesgos laborales. 3.3. Análisis de un supuesto particular: los riesgos profesionales de las camareras de pisos. 3.4. El contagio por SARS-CoV-2 en los trabajos de cuidados: ¿accidente de trabajo o enfermedad

* El presente trabajo se enmarca en el proyecto *El futuro del sistema español de protección social (VI): Soluciones jurídicas a los actuales retos demográficos*, PID2019-104630RB-I00, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación e incluido en la Convocatoria 2019 de Proyectos de I+D+i-RTI Tipo B.
** Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia (España).
*** Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia (España).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 9, número 1, enero-marzo de 2021
@ 2021 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313. Condiciones de trabajo | Otros sectores de actividad | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

MARCO GÓMEZ, Barbara María. *Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico* [en línea]. Tesis doctoral. Rogelio Altisent Trota, Mª Pilar Astier Peña, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2021. 343 p. [Consulta: 24.11.2021]. Drogas en el ámbito laboral | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios.

OSORIO-VASCO, Jonathan; RODRÍGUEZ, Yordán. Efectos del trabajo de pie en trabajadores del sector sanitario. *Revista Cuidarte* [en línea]. 2021, 3, 12. 14 p. [Consulta: 29.11.2021]. ISSN: 2346-3414. DOI: 10.15649/cuidarte.1790. Organización del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trastornos musculoesqueléticos.

PARELLA RUBIO, Sònia. El sector del trabajo del hogar y de cuidados en España en tiempos de COVID-19. *Anuario CIDOB de la Inmigración* [en línea]. 2020. 101-114. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2462-6740. DOI: doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2020.102. Condiciones de trabajo | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

SIBEONI, Jordan ; BELLON-CHAMPEL, Laura; VERNEUIL, Louis; SIAUGUES, C.; REVAH-LEVY, Anne; FARGES, Olivier. Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 7. 521-530. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3977. Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout.

Transporte

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEPA). *Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica* [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021.

105 p. [Consulta: 20.12.2021]. Construcción | Energía | Ergonomía | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicosociología | Transporte.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). *Transport routier de marchandises: Vigilant à l'arrêt comme au volant* [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 24 p. [Consulta: 16.12.2021]. ISBN: 978-2-7389-2696-8. (ED6459). Evaluación de riesgos | Seguridad vial laboral | Transporte.

USECHE, Sergio A.; BORIS CENDALES, Francisco Alonso; MONTORO, Luis; LLAMAZARES, Javier. Measuring job stress in transportation workers: psychometric properties, convergent validity and reliability of the ERI and JCQ among professional drivers. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 1594. 19 p. [Consulta : 15.11.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-11575-1. Condiciones de trabajo | Estrés | Transporte.

Otros sectores de actividad

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, Mª Soliñas. Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España (2000-2020). *Cuadernos.info* [en línea]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729. Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Hostelería y turismo | Otros sectores de actividad.

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. *Riesgos ergonómicos en el sector calzado: puestos de almacén* [en línea]. València: IBV; Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; AVECAL, 2021. 24 p. [Consulta: 23.12.2021]. Carga física del trabajo | Ergonomía | Otros sectores de actividad.

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún* [en línea]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022]. Carga física del trabajo | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0. Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad | PRL COVID-19.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Prevención de riesgos laborales: Personal de peluquería frente al riesgo de exposición a agentes químicos y ergonómicos* [en línea]. Mª Antonia López Huertas, Concepción Parrilla Laso, Mª Paz Talavera Ruiz, Mª Teresa Moreno Carmona, Inmaculada González Montero, Fuensanta Palomino Pérez, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021. 29 p. [Consulta: 20.12.2021]. Agentes químicos | Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos.

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línea]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313. Condiciones de trabajo | Otros sectores de actividad | Prevención y género | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19.

MARTÍ FERNÁNDEZ, Francesc; VAN DER HAAR, Rudolf; LÓPEZ LÓPEZ, Juan Carlos; PORTELL, Mariona; TORNER SOLÉ, Ana. La comprensión de los pictogramas de peligro de productos químicos entre trabajadores del sector de limpieza. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2015, 18. 2. 66-71. [Consulta: 14.12.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2015.18.2.03. Agentes químicos | Otros sectores de actividad | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP).

PÉREZ ALONSO, Aránzazu. *Experiencias y vivencias de marmolistas diagnosticados de silicosis tras el mecanizado de aglomerados artificiales de cuarzo* [en línea]. Tesis doctoral. José Pedro Novalbos Ruiz y M.ª Eugenia González Domínguez, dir. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2021. 466 p. [Consulta: 23.12.2021]. Agentes químicos | Construcción | Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes | Otros sectores de actividad.

SEJBAEK, CS.; FLACHS, EM.; CARØE, TK.; MEYER, HW., FREDERIKSEN, M.; FRYDENDALL, KB.; WOLKOFF, P., et al. Professional cleaning and risk of asthma – a Danish nationwide register-based study. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 19.11.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3997. Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos | Otros sectores de actividad.

UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro. *Evaluación de riesgos laborales en los trabajos de instalación Y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado: Manual de ergonomía* [en línea]. Valencia: UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro, 2019. 86 p. [Consulta: 17.11.2021]. Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

Embarazo y lactancia

LISSÅKER, C.; HEMMINGSSON, T.; KJELLBERG, K.; LINDFORS, P.; SELANDER, J. Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021, 20. 10 p. [Consulta: 20.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4004. Embarazo y lactancia | Estrés | Otras patologías | Psicosociología.

NOVEDADES LEGALES

NORMATIVA EUROPEA

Recomendación (UE) 2021/1945 del Consejo, de 9 de noviembre de 2021, por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021H1945&from=ES

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2014 de la Comisión, de 17 de noviembre de 2021, que modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2021/1073 de la Comisión por la que se establecen especificaciones técnicas y normas relativas a la aplicación del marco de confianza para el certificado COVID digital de la UE establecido por el Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.410.01.0180.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A410%3ATOC

Recomendación (UE) 2021/2022 del Consejo de 18 de noviembre de 2021 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021H2022&from=ES

Decisión (UE) 2021/2098 del Consejo, de 25 de noviembre de 2021, por la que se prorroga de nuevo la excepción temporal al Reglamento interno del Consejo establecida mediante la Decisión (UE) 2020/430, habida cuenta de las dificultades para viajar como consecuencia de la pandemia de COVID-19 en la Unión. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D2098&from=ES

Decisión (UE) 2021/2098 del Consejo, de 25 de noviembre de 2021, por la que se prorroga de nuevo la excepción temporal al Reglamento interno del Consejo establecida mediante la Decisión (UE) 2020/430, habida cuenta de las dificultades para viajar como consecuencia de la pandemia de COVID-19 en la Unión. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D2098&from=ES

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2148 de la Comisión, de 3 de diciembre de 2021, relativa a las objeciones no resueltas en relación con los términos y las condiciones de la autorización de la familia de biocidas Oxybio de conformidad con el artículo 36 del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2021) 8690]. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.434.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A434%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2149 de la Comisión, de 3 de diciembre de 2021, sobre objeciones no resueltas en relación con los términos y condiciones de la autorización provisional de un biocida que contiene 5-cloro-2-metil-2H-isotiazol-3-ona [C(M)IT], comunicadas por Francia de conformidad con el artículo 36, apartado 1, del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2021) 8693].
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.434.01.0005.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A434%3ATOC

Recomendación (UE) 2021/2150 del Consejo, de 2 de diciembre de 2021, por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.434.01.0008.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A434%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2164 de la Comisión, de 3 de diciembre de 2021, por la que se permite a Bélgica autorizar biocidas compuestos por nitrógeno generado in situ para proteger el patrimonio cultural [notificada con el número C(2021) 8670]. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.437.01.0005.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A437%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2165 de la Comisión, de 3 de diciembre de 2021, relativa a la ampliación de la medida adoptada por el Ministerio de Sanidad de la República Checa a fin de permitir la comercialización y el uso del biocida Biobor JF de conformidad con el artículo 55, apartado 1, del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2021) 8684]. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.437.01.0008.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A437%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2166 de la Comisión, de 3 de diciembre de 2021, sobre las objeciones no resueltas relativas a las condiciones para conceder una autorización al biocida Teknol Aqua 1411-01 de conformidad con el artículo 36 del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2021) 8694] (1). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.437.01.0010.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A437%3ATOC

Reglamento (UE) 2021/2204 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2021, por el que se modifica el anexo XVII del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH), en lo que respecta a las sustancias carcinógenas, mutágenas o tóxicas para la reproducción (CMR). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.446.01.0034.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A446%3ATOC

Reglamento (UE) 2021/2282 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de diciembre de 2021, sobre evaluación de las tecnologías sanitarias y por el que se modifica la Directiva 2011/24/UE. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.458.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%

Decisión de Ejecución (UE) 2021/2301 de la Comisión, de 21 de diciembre de 2021, que modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2021/1073 de la Comisión por la que se establecen especificaciones técnicas y normas relativas a la aplicación del marco de confianza para el certificado COVID digital de la UE establecido por el Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.458.01.0536.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A458%3ATOC

Reglamento Delegado (UE) 2021/2288 de la Comisión, de 21 de diciembre de 2021, por el que se modifica el anexo del Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta al período de aceptación de los certificados de vacunación expedidos en el formato del certificado COVID digital de la UE que indican la finalización de la pauta de primovacunación. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.458.01.0459.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A458%3ATOC

NORMATIVA ESPAÑOLA

Resolución de 21 de octubre de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España. https://boe.es/boe/dias/2021/10/30/pdfs/BOE-A-2021-17666.pdf

Resolución de 27 de octubre de 2021, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social y el Principado de Asturias, para la realización en el Instituto Nacional de Silicosis de informes técnicos relativos a la patología profesional de origen cardiorrespiratorio de los trabajadores y colaboración en acciones formativas concernientes.https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/06/pdfs/BOE-A-2021-18181.pdf

Decreto-ley 11/2021, de 2 de septiembre, por el que se establece el régimen jurídico de alerta sanitaria y las medidas para el control y gestión de la pandemia de COVID-19 en Canarias. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/06/pdfs/BOE-A-2021-18144.pdf

Resolución de 25 de octubre de 2021, de la Secretaría General de Coordinación Territorial, por la que se publica del Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado Comunidad Autónoma de Canarias, en relación con la Ley 1/2021, de 29 de abril, por la que se establece el régimen sancionador por incumplimiento de las medidas de prevención y contención frente al COVID19 en la Comunidad Autónoma de Canarias. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/08/pdfs/BOE-A-2021-18253.pdf

Decreto-ley 20/2021, de 14 de septiembre, de modificación del Decreto-ley 41/2020, de 10 de noviembre, de medidas extraordinarias de carácter social en centros educativos y en el ámbito de la educación en el ocio y de las actividades extraescolares para hacer frente a las consecuencias de la COVID-19. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/11/pdfs/BOE-A-2021-18402.pdf

Resolución de 2 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de octubre de 2021 como normas españolas. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/11/pdfs/BOE-A-2021-18467.pdf

Resolución de 2 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de octubre de 2021. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/11/pdfs/BOE-A-2021-18468.pdf

Resolución de 2 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de octubre de 2021. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/11/pdfs/BOE-A-2021-18470.pdf

Resolución de 2 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de octubre de 2021. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/11/pdfs/BOE-A-2021-18471.pdf

Orden INT/1269/2021, de 19 de noviembre, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/20/pdfs/BOE-A-2021-19072.pdf

Resolución de 12 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo nacional de la industria de fabricación de alimentos compuestos para animales. https://boe.es/boe/dias/2021/11/23/pdfs/BOE-A-2021-19283.pdf

Anuncio de formalización de contratos de: Dirección General del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música. Objeto: Servicio de Prevención Ajeno para la prestación al INAEM de los servicios consistentes en las actividades preventivas de asesoramiento y apoyo sanitario y técnico, en la especialidad de medicina del trabajo y, concretamente, en la modalidad preventiva de vigilancia de la salud. Expediente: MS210060. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/24/pdfs/BOE-B-2021-47821.pdf

Orden TES/1287/2021, de 22 de noviembre, por la que se adapta en función del progreso técnico el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/25/pdfs/BOE-A-2021-19371.pdf

Orden INT/1304/2021, de 26 de noviembre, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://boe.es/boe/dias/2021/11/27/pdfs/BOE-A-2021-19608.pdf

Resolución de 26 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España. https://boe.es/boe/dias/2021/11/27/pdfs/BOE-A-2021-19610.pdf

Orden SND/1309/2021, de 26 de noviembre, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de alto riesgo a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://boe.es/boe/dias/2021/11/29/pdfs/BOE-A-2021-19644.pdf

Orden PCM/1324/2021, de 30 de noviembre, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por la COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre determinados países del sur de África y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-19801

Orden PCM/1336/2021, de 30 de noviembre, por la que se modifica el Anexo III del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-19906

Orden INT/1372/2021, de 7 de diciembre, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://boe.es/boe/dias/2021/12/08/pdfs/BOE-A-2021-20255.pdf

Real Decreto 1076/2021, de 7 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. https://boe.es/boe/dias/2021/12/08/pdfs/BOE-A-2021-20261.pdf

Resolución de 25 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de artes gráficas, manipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares 2021-2022. https://boe.es/boe/dias/2021/12/09/pdfs/BOE-A-2021-20360.pdf

Orden SND/1376/2021, de 9 de diciembre, por la que se modifica y se prorroga la Orden SND/1309/2021, de 26 de noviembre, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de alto riesgo a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20372.pdf

Resolución de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de noviembre de 2021 como normas españolas. https://boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20446.pdf

Resolución de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de noviembre de 2021. https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20447.pdf

Resolución de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de noviembre de 2021. https://boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20448.pdf

Resolución de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de noviembre de 2021. https://boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20449.pdf

Resolución de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de noviembre de 2021. https://boe.es/boe/dias/2021/12/10/pdfs/BOE-A-2021-20450.pdf

Resolución de 12 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección. https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/16/pdfs/BOE-A-2021-20792.pdf

Real Decreto 1054/2021, de 30 de noviembre, por el que se establecen y regulan el Registro de operadores profesionales de vegetales, las medidas a cumplir por los operadores profesionales autorizados a expedir pasaportes fitosanitarios y las obligaciones de los operadores profesionales de material vegetal de reproducción, y se modifican diversos reales decretos en materia de agricultura. https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/16/pdfs/BOE-A-2021-20730.pdf

Real Decreto 1120/2021, de 21 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 258/1999, de 12 de febrero, por el que se establecen condiciones mínimas sobre la protección de la salud y la asistencia médica de los trabajadores del mar. https://boe.es/boe/dias/2021/12/22/pdfs/BOE-A-2021-21104.pdf

Anuncio de formalización de contratos de: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A. M.P. (INSST). Objeto: Estudio de retorno al trabajo, necesidades de adaptación y empleabilidad en trabajadores post-Covid19. Expediente: 5175-21. https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/23/pdfs/BOE-B-2021-51773.pdf

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. https://boe.es/boe/dias/2021/12/29/pdfs/BOE-A-2021-21651.pdf

Resolución de 28 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España. https://boe.es/boe/dias/2021/12/29/pdfs/BOE-A-2021-21665.pdf

Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.
https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/30/pdfs/BOE-A-2021-21788.pdf

NORMATIVA VALENCIANA

RESOLUCIÓN de 10 de noviembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se da nueva redacción al punto 3.c del resuelvo primero sobre «Uso de mascarilla» de la Resolución de 8 de octubre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. [2021/11449]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11449&L=1

RESOLUCIÓN de 10 de noviembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se delegan competencias en materia de responsabilidad patrimonial a causa de medidas en materia de salud pública adoptadas por la crisis sanitaria de la Covid-19. [2021/11451]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11451&L=1

CORRECCIÓN de errores de la Orden 40/2021, de 19 de noviembre, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, de aprobación de las bases reguladoras y de concesión directa de subvenciones urgentes a personal artístico y técnico de las artes escénicas, la música, las artes visuales y el audiovisual y otras actividades culturales suspendidas o reducidas como consecuencia de la Covid-19. [2021/11904]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11904&L=1

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se da publicidad al fondo que va a financiar las ayudas concedidas a través del Decreto 44/2020, de 3 de abril, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de concesión directa de ayudas urgentes a personas trabajadoras en régimen de autónomo afectadas por la Covid-19. [2021/11849].
https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11849&L=1

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se da publicidad al fondo que va a financiar las ayudas concedidas a través del Decreto 17/2021, de 29 de enero, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas a empresas y personas trabajadoras autónomas de los sectores de la hostelería, tanto alojamiento como restauración, agencias de viaje, actividades artísticas, recreativas y de ocio, por la Covid-19. [2021/11850].
https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11850&L=1

RESOLUCIÓN de 23 de noviembre de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del V Convenio colectivo de la industria del azulejo, pavimentos y baldosas cerámicas de la Comunitat Valenciana, con código 80000745012008. [2021/12127].
https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12127&L=1

RESOLUCIÓN de 29 de noviembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se prorroga la medida del punto resolutivo décimo, sobre medidas relativas para los eventos deportivos multitudinarios de los equipos que participan en la Liga Profesional de Fútbol masculina y femenina, Liga ACB y Liga Femenina Endesa de Baloncesto, de la Resolución de 8 de octubre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. [2021/12133].
https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12133&L=1

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se hace pública la lista con el nombre de la persona aprobada en las pruebas selectivas de acceso al grupo A (subgrupo A1), por promoción interna, sector de administración especial, escala técnica superior de prevención (perfil higiene industrial) de esta universidad, convocadas por la Resolución de 11 de enero de 2021. [2021/11841].
https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11841&L=1

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se hace pública la lista con el nombre de las personas aprobadas en las pruebas selectivas de acceso al grupo A (subgrupo A1), por promoción interna, sector de administración especial, escala técnica superior de prevención (perfil seguridad) de

esta universidad, convocadas por la Resolución de 11 de enero de 2021. [2021/11843]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11843&L=1

RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu de comerç minorista de carnisseria i xarcuteria de la Comunitat Valenciana, codi JI22PX45. [2021/11534]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11534&L=0

RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu de l'empresa Levantina de Servicios Generales, SL, codi WO51YT23. [2021/11567]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11567&L=0

RESOLUCIÓ d'1 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es publica la Resolució de 25 de novembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública respecte de l'accés a determinats establiments en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situación de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/12224]. https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/12224&L=0

RESOLUCIÓN de 1 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Modelo Económico, Financiación Autonómica y Política Financiera, por la que se resuelve la octava concesión parcial de las ayudas previstas en el Decreto 61/2021, de 14 de mayo, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de subvenciones de apoyo a la solvencia empresarial por la Covid-19. [2021/12294]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12294&L=1

RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, de diversos llocs de treball vacants de naturalesa funcionarial en l'INVASSAT, Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, convocatòria número 132/2021. https://dogv.gva.es/datos/2021/12/13/pdf/2021_12379.pdf

DECRET LLEI 17/2021, de 10 de desembre, del Consell, d'increment de la dotació prevista pel Decret llei 2/2021, de 29 de gener, del Consell, de mesures extraordinàries dirigides a treballadors i treballadores, empreses i treballadors i treballadores autònoms, per a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia per la covid-19. https://dogv.gva.es/datos/2021/12/15/pdf/2021_12531.pdf

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 29 de octubre de 2021, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se aprueba el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en el concurso-oposición para la provisión de vacantes de técnico o técnica superiores en psicosociología y ergonomía del trabajo, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/12259]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12259&L=1

RESOLUCIÓN de 29 de octubre de 2021, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se aprueba el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en el concurso-oposición para la provisión de vacantes de técnico o técnica superiores en seguridad en el trabajo dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/12260]. https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12260&L=1

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es publica la Resolució de 20 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es prorroga i s'amplia la Resolució de 25 de novembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública respecte de l'accés a determinats establiments en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19. https://invassat.gva.es/documents/161660384/174955242/Bolet%C3%ADn+de+actualidad+SST+20211227/68acc119-22cb-41ab-96b5-5f4211373adf

RESOLUCIÓ de 2 de desembre de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional de l'any 2022. https://dogv.gva.es/datos/2021/12/23/pdf/2021_12302.pdf

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 23 de setembre de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca el concurs general número 96/2021 per a la provisió de llocs de caps de secció i de nivell 24, de naturalesa funcionarial, d'administració especial, dels cossos A1-09 superior tècnic de seguretat i salut en el treball, A1-25 superior tècnic de prevenció de riscos laborals, A2-05 superior de gestió en seguretat i salut en el treball i A2-21 superior de gestió en prevenció de riscos laborals, de l'Administració de la Generalitat. https://dogv.gva.es/datos/2021/12/28/pdf/2021_12866.pdf

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2022.
https://dogv.gva.es/datos/2021/12/29/pdf/2021_12894.pdf

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2021 de la Consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la pròrroga de les places eventuals i dels nomenaments autoritzats per al reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut enfront de la pandèmia provocada per la COVID-19.
https://dogv.gva.es/datos/2021/12/29/pdf/2021_13108.pdf

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es dona nova redacció al punt 3 del resolc primer sobre "Ús de mascareta" de la Resolució de 8 d'octubre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19.
https://dogv.gva.es/datos/2021/12/29/pdf/2021_13021.pdf

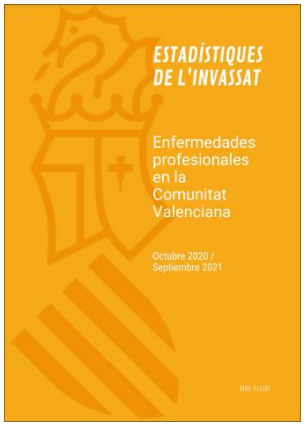
LLEI 7/2021, de 29 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat 2022. https://dogv.gva.es/datos/2021/12/30/pdf/2021_13105.pdf

Actividades mineras	Equipos de protección individual	Sector agrario
Agentes biológicos	Equipos de trabajo	Sector de la construcción
Agentes cancerígenos	Incendios	Sector industrial
Agentes químicos	PYMES	Sector marítimo pesquero
Ambiente térmico	Lugares de trabajo	Sector servicios
Amianto	Manipulación manual de cargas	Seguridad química
Atmósferas explosivas	Obras de construcción	Señalización
Buques de pesca	Pantallas de visualización	Servicios de prevención
Campos electromagnéticos	Radiaciones	Subcontratación en el sector de la construcción
Coordinación de actividades empresariales	Riesgo eléctrico	Tiempo de trabajo
COVID-19	Riesgos ergonómicos	Vibraciones
Empresas de trabajo temporal	Riesgos psicosociales	Vigilancia de la salud
	Ruido	

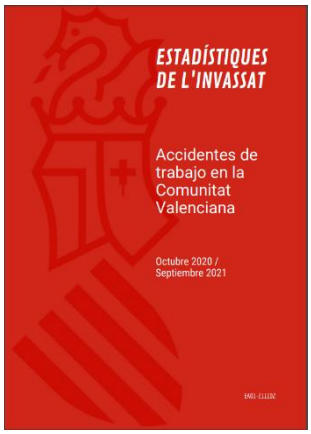
EL INVASSAT PUBLICA…

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accidente grave por atrapamiento del brazo de un trabajador en una lijadora del sector calzado* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 4 p. [Consulta: 30.11.2021]. (Fichas de Investigación de Accidentes; 43). Accidentes laborales | Otros sectores de actividad

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accident greu per atrapament del braç d'un treballador en una fregadora del sector del calcer* [en línia]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 4 p. [Consulta: 30.11.2021].(Fitxes d'Investigació d'Accidents; 43). Accidents laborals | Altres sectors d'activitat



INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana: octubre 2020 – septiembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 74 p. [Consulta: 30.11.2021]. (EA01-211102). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

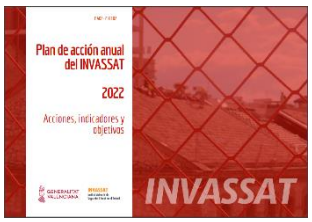


INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUTEN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana: octubre 2020 –septiembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 86 p. [Consulta: 30.11.2021]. (EE01-211102). Malalties professionals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Plan director del INVASSAT 2022-2028* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 13 p. [Consulta: 30.11.2021]. (PA01-21102). Polítiques públiques per a la prevenció

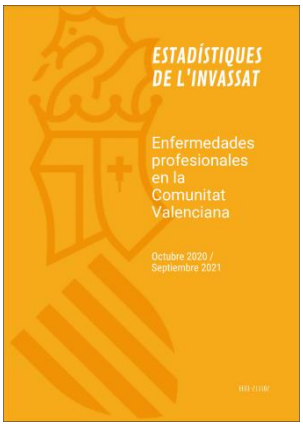
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Pla director de l'INVASSAT 2022-2028* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 13 p. [Consulta: 30.11.2021]. (PA01-210101). Polítiques públiques per a la prevenció

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Datos de Siniestralidad Laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas: enero–septiembre 2020 / enero-septiembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, aut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 10 p. [Consulta: 29.11.2021]. (EA05-210802). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball



INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Plan de acción anual del INVASSAT 2022: acciones, indicadores y objetivos* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 25 p. [Consulta: 30.11.2021]. (PA02-210102). Polítiques públiques per a la prevenció

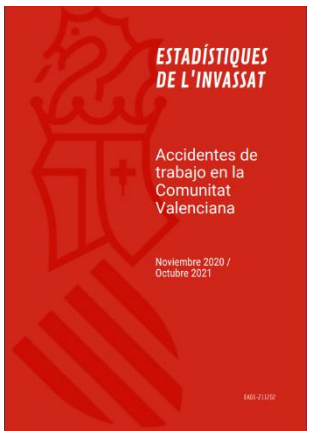
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022: accions, indicadors i objectius* [en línia]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 25 p. [Consulta: 30.11.2021]. (PA02-210101). Polítiques públiques per a la prevenció



INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana: noviembre 2020 –octubre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 86 p. [Consulta: 03.02.2022]. (EE01-211202). Malalties professionals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana: diciembre 2020 –noviembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2022. 86 p. [Consulta: 03.02.2022]. (EE01-220102). Malalties professionals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana: noviembre 2020 –octubre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 74 p. [Consulta: 08.02.2022]. (EA01-211202). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

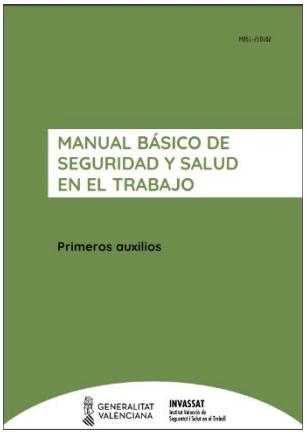


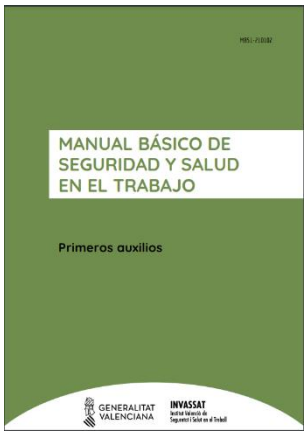
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana: diciembre 2020 –noviembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 74 p. [Consulta: 08.02.2022]. (EA01- -220102). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Datos de Siniestralidad Laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas: enero–octubre 2020 / enero-octubre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, aut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 10 p. [Consulta: 08.02.2022]. (EA05-210902). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Datos de Siniestralidad Laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas: enero–noviembre 2020 / enero-noviembre 2021* [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, aut. Burjassot: INVASSAT, 2021. 10 p. [Consulta: 08.02.2022]. (EA05-220102). Accidents laborals | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

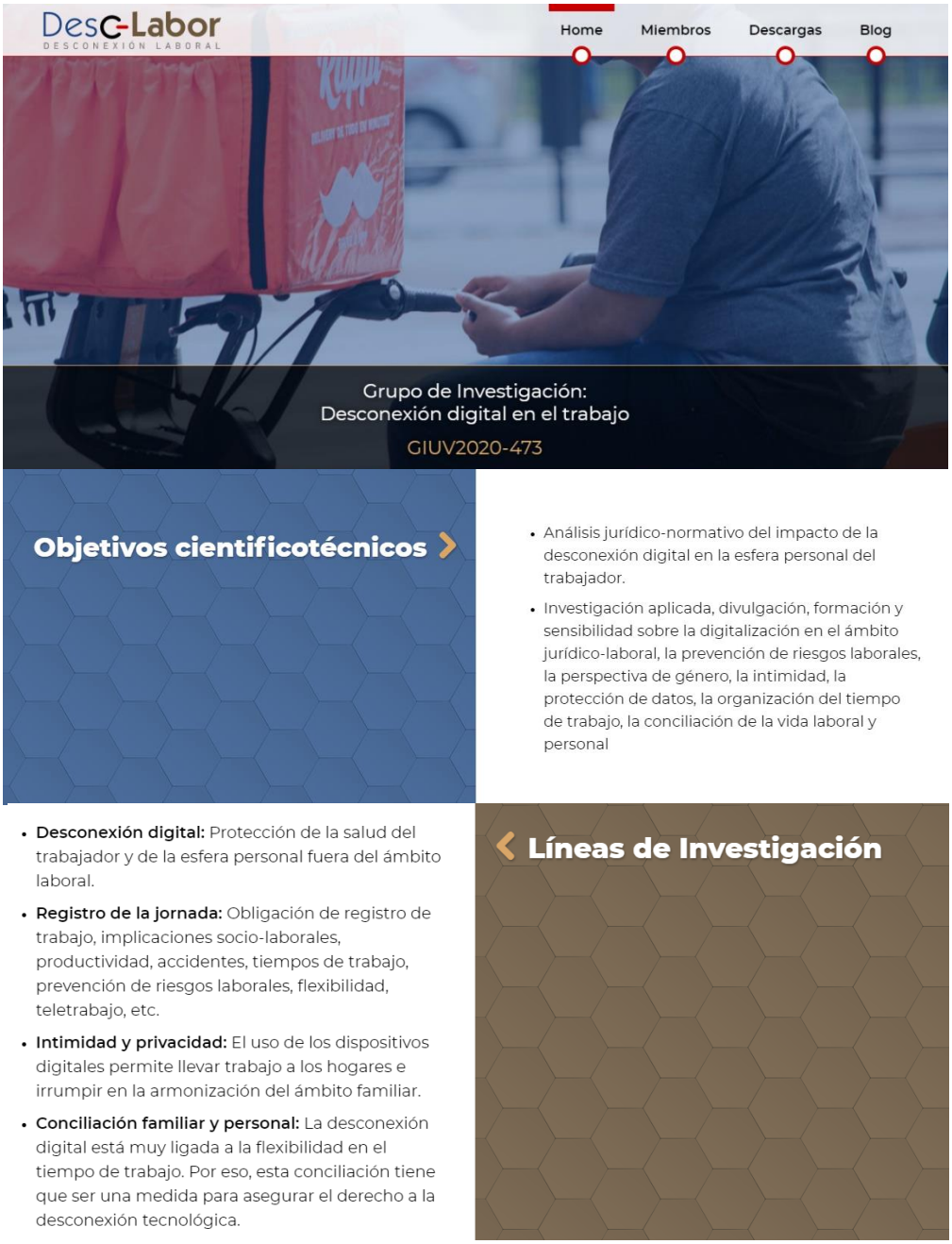
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Manual básico de seguridad y salud en el trabajo del INVASSAT: Primeros auxilios* [en línea]. Adolfo José Pino Justo, aut. 2ªed. rev. Burjassot: INVASSAT, 2021. 41 p. [Consulta: 08.02.2022]. (Manual básico de seguridad y salud en el trabajo; MB51-210102). Accidents laborals | Manual basico SST





INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Manual bàsic de seguretat i salut en el treball de l' INVASSAT: Primers auxilis* [en línea]. Adolfo José Pino Justo, aut. 2ªed. rev. Burjassot: INVASSAT, 2021. 41 p. [Consulta: 08.02.2022]. (Manual bàsic de seguretat i salut en el treball; MB51-210102). Accidents laborals | Manual bàsic SST

RECURSOS SOBRE SST EN LA RED



EL REVISTERO

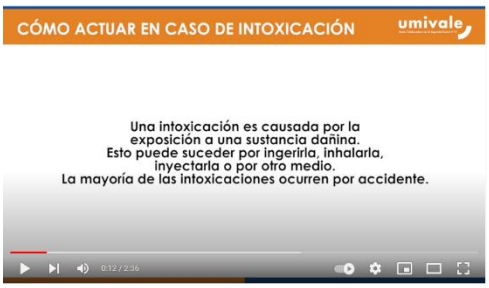
- *Ação Ergonômica*. Associação Brasileira de Ergonomia (ABERGO)
- *African Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *American Journal of Industrial Medicine*
- *American Journal of Occupational Therapy*. American Occupational Therapy Association (AOTA)
- *Annals of Occupational Hygiene*. British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- *Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*. Sociétés de Médecine du Travail
- *Archives of Environmental & Occupational Health*
- *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*. Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT)
- *Asian Journal of Occupational Therapy (ASIAJOT)*. Japanese Association of Occupational Therapists
- *Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *Enfermería del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- *Environmental Health*
- *Environmental Health Perspectives*. National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS)
- *ERG@nline*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Formación de seguridad laboral*
- *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*. Fondazione Salvatore Maugeri
- *Hygiène et sécurité du travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *International Archives of Occupational and Environmental Health*
- *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine (IJOEM)* . Indian Association of 0ccupational Health
- *Industrial Health*. National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- *International Journal of Occupational and Environmental Health* (IJOEH). Nofer Institute of Occupational Medicine
- *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*. Central Institute for Labour Protection (CIOP-PIB)
- *Journal of Occupational and Environmental Hygiene*. American Industrial Hygiene Association (AIHA)
- Journal of Occupational and Environmental Medicine. American College of Occupational and Environmental Medicine
- *Journal of Occupational Health*. Japan Society for Occupational Health
- *Journal of Occupational Health Psychology*. American Psychological Association
- *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* (JOMT)
- *Journal of Safety Research*. National Safety Council (NSC)
- *La Medicina del Lavoro*
- *La Mutua*. Fraternidad Muprespa
- *Laboreal*
- *Medicina del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo
- *MC Salud Laboral*. MC Mutual
- *Medicina y Seguridad del Trabajo*. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- *La Nouvelle Revue du Travail*
- *Occupational Health and Industrial Medicine*
- *Occupational Medicine*. Society of Occupational Medicine

- *Occupational and Environmental Medicine (OEM)*. Royal College of Physicians de Londres
- *PISTES : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*
- *porExperiencia : revista de Salud Laboral de ISTAS-CCOO*. Comisiones Obreras
- *Prevención y Salud Laboral: revista de prevención de riesgos laborales de la Región de Murcia*. Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia
- *Prévention au travail*. Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- *Références en santé au travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO)*. Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
- *Revista Cubana de Salud y Trabajo*. Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT)
- *Revista de Biomecánica*. Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)
- *Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo*. Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
- *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*. Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel
- *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- *Safety science*
- *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Travail & Sécutité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)

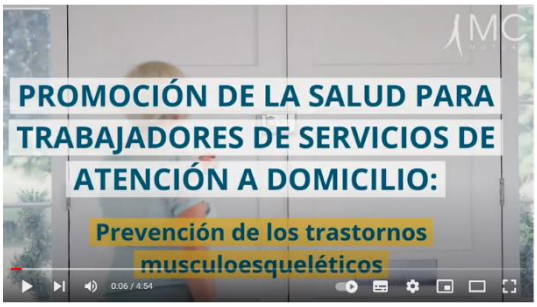
LA VIDEOTECA

ICASEL Canarias. Webinar PRL "Ergonomía participativa ERGOpar 2021"

Umivale Mutua Colaboradora con la Seguridad Social: Una intoxicación es causada por la exposición a una sustancia dañina. Esto puede suceder por ingerirla, inhalarla, inyectarla o por otro medio. La mayoría de las intoxicaciones ocurren por accidente.



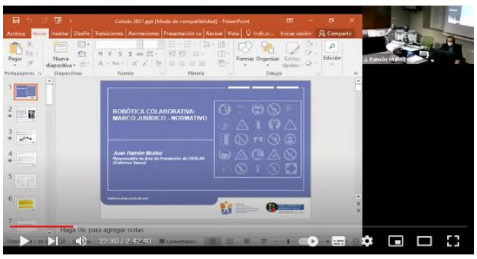
MC Mutual PRL. Colección Movilización de pacientes y usuarios. Este es el vídeo final de la serie de audiovisuales dirigidos a las personas trabajadoras que se dedican al cuidado y atención domiciliaria de personas dependientes.



Mutua Asepeyo. Esta nueva experiencia de realidad virtual se sitúa en las últimas plantas de un hotel de gran altura. En ella, el usuario debe hacer frente a una potencial emergencia y, para solucionarla, debe acceder a la parte más elevada del edificio.

PrevencionACHS. Charla "Implementación Protocolo Sílice"

Osalan - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Jornada emitida íntegramente mediante streaming desde la sede de Osalan en Donostia el 15 de noviembre de 2021: Robótica colaborativa y PRL



CULTURA PREVENCIONISTA

À NOUS LA LIBERTÉ [*Viva la libertad*] (Francia, 1931)
[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: Dirección: René Clair. Guión: René Clair. Música: Georges Auric. Fotografía: Georges Périnal. Productora: Films Sonores Tobis. Reparto: Raymond Cordy, Henri Marchand, Paul Ollivier, André Michaud, Rolla France. Ver fichas en IMDb y FilmAffinity. Temas: Condiciones de trabajo; Organización del trabajo.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball