

INVASSAT

www.invassat.gva.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2012-26

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

8 de noviembre de 2012

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic [AQUÍ](#). Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hipervínculo y haga clic.

[10 porqués para una salud y una seguridad laboral con perspectiva de género.](#) Barcelona: Departament de Treball, 2010. 95 p. [[Enlace al sitio original](#)]

[Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo : inspección de trabajo y evaluación de riesgos psicosociales : avances y resistencias desde una perspectiva europea.](#) Marisa Rufino San José, dir. Este documento ha sido preparado por la Universidad de Jaén para la Secretaría de Salud Laboral UGT-CEC. Madrid : Secretaría de Salud Laboral UGT-CEC, 2012. 154 p.



Sumario: Sumario: La Campaña Europea de control y Promoción de la evaluación de riesgos psicosociales en los ambientes de trabajo: la visión institucional y sindical.- Análisis comparado del control de la prevención de riesgos psicosociales por las inspecciones de trabajo en Europa: Reino Unido, Italia, Francia, Austria, España.- La inspección de trabajo psicosociales a propósito de la campaña europea 2012: primer balance.- Evaluación de los riesgos psicosociales en Estonia y el papel de la inspección de trabajo.- Claves prácticas de la campaña europea de control de la evaluación de riesgos psicosociales 2012: balance de los primeros pasos.- Guía de inspección de la evaluación del estrés laboral del Reino Unido : sinopsis o visión de conjunto.- Guía de inspección de la evaluación de riesgos psicosociales austriaca: sinopsis.- Guía de inspección francesa: sinopsis.- Guía de inspección italiana: sinopsis.- Guía de inspección sobre riesgos psicosociales española.- Guías prácticas de la OIT sobre las tareas de la ITSS.- Nuevos útiles de integración de la salud psicosocial en la gestión de las empresas: las respuestas de la OIT.- ¿Por qué es importante el estrés relacionado con el trabajo? La acción de la OIT y el "enfoque solve".- Los recursos educativos como ineludible y productiva clave preventiva : el nuevo programa "SOLVE" de la OIT.- Una nueva guía de buenas prácticas para la prevención del estrés en los lugares de trabajo.- Estrés en el

trabajo.- Políticas de austeridad inequitativas, malestar social y riesgos psicosociales: el ejemplo de la "rebelión jurídica" del Tribunal Constitucional portugués. [[Enlace al sitio original](#)]

[Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo : regulación de los riesgos psicosociales en la sociedad global : una perspectiva comparada entre Europa y América = Annual international on prevention of psychosocial risks and quality of life at work : psychosocial risk regulation in the global society : a comparative perspective between Europe and America.](#) Marisa Rufino San José, dir. Este documento ha sido preparado por la Universidad de Jaén para la Secretaría de Salud Laboral UGT-CEC. Madrid : Secretaría de Salud Laboral UGT-CEC, 2010. 319 p. ISBN: 978-84-693-9461-8

Sumario: Los modelos de regulación de los riesgos psicosociales en Europa: de la autorregulación a la promoción.- Regulación y prevención de los riesgos psicosociales en el derecho del trabajo francés.- Regulación y prevención de los riesgos psicosociales en el derecho italiano.- La regulación penal en Alemania y España del acoso moral en el trabajo.- La evaluación de riesgos de origen psicosocial, ¿una cuestión de método, de técnica, de instrumentos, de improvisación?- Reglamentación para la protección de los objetivos de acoso psicológico en Quebec: una visión general de los mecanismos de prevención y compensación.- El marco de regulación y gestión de los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo en Uruguay.- Regulación y gestión de los riesgos psicosociales en el derecho chileno.- La prevención y el tratamiento de los riesgos psicosociales en el derecho panameño.- Reestructuraciones de empresas, reorganizaciones productivas y gestión de riesgos psicosociales: una clave para la gestión socialmente inteligente de los cambios.- Reingeniería de procesos de reestructuración empresarial y de regulación de empleo a la luz de lo psicosocial.- El papel de las inspecciones de trabajo europeas ante los procesos de reestructuración laboral y los riesgos psicosociales en el trabajo.- Riesgos psicosociales y efectos sobre la salud de las reestructuraciones documento de antecedentes invertir en el bienestar en el trabajo: hacer frente a los riesgos psicosociales en tiempos de cambio.- La experiencia belga en la

gestión de conflictos de naturaleza psicosocial en el medio laboral.- El proyecto nacional noruego "lugar de trabajo libre de acoso".- Prevención y manejo de los conflictos personales y el bullying. 2005-2007.- El proyecto de trabajadores afectados por disputas por acoso.- El derecho a un juicio justo: los procedimientos internos de investigación de las denuncias de acoso laboral.- La jurisprudencia sobre "acoso moral" en el derecho del trabajo francés: una interpretación expansiva. [[Enlace al sitio original](#)]

ARNAUDOM B. et al. L'évolution des risques professionnels dans le secteur privé entre 1994 et 2010 : premiers résultats de l'enquête SUMER. Références en santé au travail, 130 (2012), p. 41-54.

Según los resultados del estudio en el sector privado, de 1994 a 2003, aumentó la intensidad de trabajo en el sector privado, si bien la sobrecarga física en el trabajo descendió. Por el contrario, entre 2003 y 2010 los ritmos de trabajo y la sobrecarga física se estabilizaron a la vez que la autonomía de los trabajadores más cualificados descendía. En este último período los trabajadores se quejaron menos de falta de medios para realizar adecuadamente su trabajo, pero vieron aumentar los comportamientos hostiles. La exposición a productos químicos descendió globalmente entre 2003 y 2010, estando los trabajadores más expuestos a agentes biológicos, en un contexto marcado por la pandemia gripal de 2009. [[Enlace al sitio original](#)]

BALANDI, G.G. et al. Organisational and Psychosocial Risks in Labour Law : A Comparative Analysis. Urbino: Università degli Studi Carlo Bo, 2012. 148 p. (I Working Papers di Olympus ; 14).



2012 es el año dedicado por la Unión Europea a la sensibilización sobre los riesgos psicosociales en el trabajo. Por este motivo, y debido a la creciente visibilización de esta problemática, Olympus (el Observatorio para el seguimiento de la legislación y la jurisprudencia sobre la seguridad en el trabajo de la Universidad de Urbino, en Italia) y la revista *Laboro e diritto* han dedicado un monográfico a la importancia actual de los riesgos en el

trabajo a través del análisis comparativo-legal de los riesgos psicosociales. [[Enlace al sitio original](#)]

Campaña europea 2010-2011 sobre mantenimiento seguro y preventivo : conclusiones talleres de expertos en mantenimiento y prevención de riesgos laborales : Soluciones para un mantenimiento seguro y preventivo. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. 30 p. NIPO: 272-12-042-9. [[Enlace al sitio original](#)]

FRANCO DE LIANA, D. et al. Exposición a radiación y daño genético : evaluación genotóxica en estudiantes de Odontología expuestos a rayos X durante radiografías dentales. Seguridad y medio ambiente, 127 (2012), p. 44-53.

Esta investigación pretende determinar si la exposición crónica a rayos X durante la práctica clínica diagnóstica, que realizan los estudiantes de Odontología como parte de su formación

académica, produce daño genético. Para ello se realizaron dos bioensayos: el test de micronúcleos en células de la mucosa bucal, que evalúa efectos clastogénicos como aneugénicos y otras anomalías del núcleo que pueden ser utilizadas como marcadores de daño celular; y el ensayo de lectroforesis de células individuales o del cometa, en muestras de sangre periférica, que determina el daño a la cadena simple o a la doble cadena del ADN. Se analizaron dos cohortes, una expuesta y otra control, de estudiantes de Odontología, correspondiendo a la primera los estudiantes del último año que realizan placas radiográficas a pacientes durante un periodo de exposición crónica de tres años. La cohorte control se caracterizó por estudiantes de los primeros años de la carrera que no están expuestos a rayos X. Los resultados mostraron un aumento significativo en la frecuencia de micronúcleos ($p < 0.05$) y de células en apoptosis y otras anomalías del núcleo en los estudiantes expuestos crónicamente a la radiación, pero no hubo diferencias en la medición del daño en el ADN mediante el test del cometa comparados con la población control. Los resultados permiten concluir que la dosis recibida y el tiempo de exposición a los rayos X tienen un efecto citotóxico en células de la mucosa bucal y producen un daño mínimo al ADN en células de sangre periférica. [Resumen de los autores] [[Enlace al sitio original](#)]

GAGLIARDI, Diana; MARINACCIO, Alessandro; VALENTI, Antonio; IAVICOLI, Sergio. Occupational Safety and Health in Europe: Lessons from the Past, Challenges and Opportunities for the Future. Industrial Health, 50, 1 (2012), p. 7-11

Europa siempre ha jugado un papel clave en el campo de la Salud y Seguridad Ocupacional y puede ser considerada la cuna de la atención a la salud de los trabajadores. Fundamental fue la promulgación de la Directiva Marco sobre Seguridad y Salud Ocupacional (89/391/CE), que ha tenido un fuerte impacto positivo en la evaluación y manejo de los factores de riesgo ocupacional y ha promovido la difusión rápida de las normas comunes en toda Europa. Sin embargo, algunas cuestiones de aplicación aún no se han abordado, debido a los cambios en el mundo del trabajo, la fragmentación, la crisis económica y a los efectos de la globalización. Por lo tanto, las acciones deben ser revisadas a fin de reforzar la dimensión social de la Salud y Seguridad Ocupacional y fomentar un concepto más amplio de bienestar en el trabajo. [[Enlace al sitio original](#)]

GARCÍA SÁNCHEZ, Sheila. Responsabilidades del ingeniero de edificación surgidas de la ley de prevención de riesgos laborales. Trabajo fin de carrera dirigido por Carlos García Gómez. Valencia: Universitat Politècnica de València, 2012. 138 p.



El objetivo general del proyecto es analizar las responsabilidades jurídicas del arquitecto técnico en cualquiera de las modalidades de ejercicio de la profesión. Como objetivos específicos se plantean: analizar las distintas formas de ejercer la profesión, analizar las obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, tanto del empresario en general, como del arquitecto técnico en particular, así como la responsabilidad civil, penal, y administrativa del arquitecto técnico. [Resumen de la autora] [[Enlace al sitio original](#)]

HARRISON, John. [Occupational Safety and Health in The United Kingdom: Securing Future Workplace Health and Wellbeing.](#) *Industrial Health*, 50, 4 (2012), p. 261-266.

La revolución industrial que tuvo lugar en el Reino Unido entre 1760 y 1830 provocó un profundo cambio social, con la rápida urbanización asociada a condiciones miserables de vida y epidemias de enfermedades infecciosas. La legislación introducida en 1974 produciría un cambio radical en la evolución de la salud y la seguridad en el trabajo. En 2004, una nueva estrategia se puso en marcha destinada a promover una visión de la salud y la seguridad como piedra angular de una sociedad civilizada y lograr un récord de seguridad y salud laboral que ha convertido al Reino Unido en líder mundial. Se han realizado notables progresos en el control de muchos riesgos de seguridad y la mejora de la higiene del trabajo. Se ha producido una disminución del número de una amplia gama de lesiones y enfermedades 2000. El reto será mantener estas tendencias favorables y prepararse para enfermedades nuevas y emergentes en momentos en que los recursos están disminuyendo. La salud ocupacional está desarrollando un nuevo paradigma que combina la gestión clásica de riesgo para la salud con la evaluación de la capacidad de trabajo, la rehabilitación de vuelta al trabajo y la promoción de la salud y el bienestar. Hay un creciente reconocimiento de que estar en el empleo con apoyo es bueno para la salud y reduce las desigualdades. [\[Enlace al sitio original\]](#)

HASSARD, Juliet et al. [Mental health promotion in the workplace : A good practice report.](#) Julia Flintrop, ed.lit. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2011. 43 p. ISBN: 978-92-9191-489-0. doi: 10.2802/78228



La promoción de la salud mental incluye todas las acciones que contribuyen a una buena salud mental. Su objetivo principal se centra en aquello que mantiene y mejora nuestro bienestar mental. Es importante destacar que una promoción de la salud mental eficaz debe combinar la gestión de riesgos y la promoción de la salud. En este informe se presentan buenas prácticas en esa consideración integral de la mejora y promoción de la salud, la seguridad y el

bienestar de los trabajadores. Varios de estos casos son particularmente interesantes por sus enfoques innovadores y creativos. Resumen del informe en castellano. [\[Enlace al sitio original\]](#)

HOWARD, John; HEARL, Frank. [Occupational Safety and Health in the USA: Now and the Future.](#) *Industrial Health*, 50, 2 (2012), p. 80-83. [\[Enlace al sitio original\]](#)

KANG, Seong-Kyu. [The Current Status and the Future of Occupational Safety and Health in Korea.](#) *Industrial Health*, 50, 1 (2012), p. 12-16

Desde 1970 a 2000, la tasa de accidentes de trabajo en Corea descendió de forma continuada. Sin embargo, esa tendencia se ha mantenido estancada desde 2000, aun cuando la tasa de accidentes mortales ha disminuido un 40% desde ese año. Las lesiones causadas por quedar atrapado en los objetos han disminuido, mientras que las causadas por resbalones y caídas en el mismo nivel y de altura se han incrementado. En 2010, la tasa de lesiones no mortales por cada 100 empleados fue de 0,63, mientras que la tasa de accidentes mortales por cada 100.000 trabajadores, a 9,74. La industria de la construcción representó el

40,2% de todas las lesiones mortales, siendo la caída desde altura la causante del 54,3% de muertes. Las enfermedades del aparato locomotor representaron el 78,8% de las enfermedades profesionales no mortales, mientras que las enfermedades cardio-cerebrovasculares y neumoconiosis son las dos principales enfermedades ocupacionales mortales. Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos se han reducido hasta el 0,6% de todos los casos. Sin embargo, hubo varios conflictos sociales relacionados con las enfermedades profesionales causadas por los productos químicos, como la leucemia en una compañía de semiconductores. Corea planea reducir la tasa de accidentes mortales y la pérdida total de jornada laboral en un 30% en 2015. Para lograr este objetivo, el gobierno se centrará en los grupos vulnerables, en colaboración con los aliados, como las asociaciones u organizaciones profesionales. [\[Enlace al sitio original\]](#)

NAVARRO APARICIO, Javier. [Estudio de necesidades formativas del técnico en prevención de riesgos laborales según su ámbito competencial.](#) Tesis doctoral dirigida por María Aurora Jordá Rodríguez. Valencia: Universitat Politècnica de València, 2012. 389 p.

La evolución del mercado de trabajo y de los distintos sectores productivos ha requerido esfuerzos de regulación para garantizar unos adecuados niveles de seguridad en el desempeño de las tareas de trabajo. Desde los orígenes de los primeros técnicos de seguridad, su presencia y su formación han evolucionado en función de las imperiosas necesidades de ajuste entre las capacidades de los trabajadores y los requerimientos de los puestos de trabajo. Transcurridos seis años desde la implantación de la titulación de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales como un título universitario específico, enmarcado en el diseño de los actuales planes de estudio del Espacio Europeo de Educación Superior, es oportuno plantearse qué acciones se deberían realizar para ajustar el modelo formativo a las tareas y competencias específicas, según los distintos ámbitos competenciales, de cara a mejorar la calidad de la enseñanza y lograr una mejor y más rápida inserción laboral. La investigación se ha planteado en base a entrevistas dirigidas a un panel de 40 expertos que trabajan en el área de la prevención, para evaluar su opinión en tres aspectos: la formación impartida en tres Másteres oficiales de la Comunidad Valenciana, en relación a las necesidades de formación de los Técnicos superiores; las competencias específicas o aptitudes técnicas y las competencias generales o aptitudes humanas que deben reunir, y el orden de importancia que para su empresa u organización tienen las distintas actividades que según la American Society of Safety Engineers (ASSE) llevan a cabo la mayor parte de los profesionales de la seguridad. El análisis de las opiniones sobre la formación impartida ha dado como resultado en cuanto a la Formación global que existe una paridad entre los que opinan que la formación ha sido regular, y el grupo compuesto por los que piensan que la formación ha sido buena o muy buena, aunque sobre la Formación teórica el 50% de los expertos opina que es "buena" y el 35% que es "muy buena", sin embargo sobre la Formación práctica el 45% manifiesta que la formación recibida es "mala" y el 30% opina que es "regular". En el análisis competencial, entre las competencias específicas o aptitudes técnicas, la más valorada es la realización de Prácticas en empresa, y entre las Competencias personales/respecto a uno mismo el "Compromiso ético" y "la Motivación, Entusiasmo, Curiosidad y Ganas de aprender". Según las opiniones de los expertos sobre las actividades de la ASSE, la actividad más importante es el "Reconocimiento de los riesgos: la identificación de las condiciones o acciones que puedan causar lesiones, enfermedades o daños materiales", seguida de la "Asesoría a la Dirección", así como la "Capacitación: proporcionar a los empleados y directivos los conocimientos y habilidades necesarios para reconocer los peligros y realizar su trabajo con seguridad y

eficacia” y el “Control de riesgos para la salud”. Se concluye que el perfil profesional del técnico queda caracterizado en relación a su profesionalidad, roles, funciones, actividades, tareas y competencias, y que los planes de estudios deben replantearse teniendo en cuenta las demandas del mercado de trabajo, mediante su modulación según los niveles ENTRADA/MEDIO/EXPERTO, que pueden ser equiparables a los niveles académicos de grado, posgrado y doctorado. [Resumen del autor] [[Enlace al sitio original](#)]

No Paper without Skilled, Healthy and Safe People : Report of Good Health and Safety Practices in the European Pulp and Paper Industry. Brussels: Confederation of European Paper Industries, 2012. 60 p.

La producción de pulpa y papel en Europa exige la utilización de una amplia gama de recursos (materias primas, energía, agua, productos químicos ...) que pueden presentar riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores. Estos riesgos pueden estar relacionados con el uso de determinadas sustancias o productos, el funcionamiento de las máquinas, la exposición a altas temperaturas, el transporte y manipulación de cargas de diferente tipo, el mantenimiento de los equipos de producción, etc. Para elaborar este informe sobre buenas prácticas se ha constituido un grupo de referencia compuesto por trabajadores y empleadores, representantes con experiencia en el tema, que han seleccionado las 22 más ejemplares de entre 60 prácticas. [[Enlace al sitio original](#)]

PICAZO, J.J. et al. Consenso sobre la vacunación frente a la gripe en el personal sanitario. Madrid: Asociación Española de Vacunología, 2012. 25 p.

El personal sanitario se encuentra incluido cada año entre los grupos de riesgo con indicación para vacunarse frente a la gripe. No obstante, las coberturas vacunales entre el personal sanitario en nuestro país son muy bajas no superando el 25%. Convencidos de que una de las mejores herramientas para aumentar estas coberturas entre los profesionales de nuestro país son las evidencias científicas, 19 Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales que agrupan a los profesionales sanitarios más directamente relacionados con la gripe como problema de salud, así como el Consejo General de Enfermería, se han reunido para debatir y elaborar este documento de consenso con el objetivo de concienciar al personal sanitario sobre la conveniencia de su vacunación frente a la gripe y de los beneficios que de ella se derivan para sí mismos, para sus pacientes y para el resto de la población. Esta recomendación está basada en 3 pilares básicos: argumento de necesidad, de ética y de ejemplaridad. [Resumen de los autores] [[Enlace al sitio original](#)]

PINGLE, Shyam. Occupational Safety and Health in India: Now and the Future. *Industrial Health*, 50, 3 (2012), p. 167-171.

El 63% de los 1,2 mil millones de indios está en edad laboral. Más del 90% trabaja en la economía informal, principalmente en la agricultura y los servicios. Menos del 10% trabaja en el sector formal, principalmente la industria, la minería y algunos servicios. Nuevas industrias de servicios están aumentando rápidamente, como la proporción de mujeres en la fuerza laboral. La seguridad y salud en el trabajo en la India tiene un escenario complejo. El crecimiento sin precedentes y el progreso van de la mano con retos como la enorme fuerza de trabajo en el sector no estructurado, la disponibilidad de mano de obra barata, el pobre

gasto público en salud, la aplicación inadecuada de la legislación existente, la falta de datos fiables sobre la seguridad y salud, la escasez de profesionales especializados, la multiplicidad de controles legales, la apatía de las partes interesadas y los problemas de infraestructuras. La política nacional sobre seguridad y salud en el trabajo, adoptada por el gobierno en 2009, aún no se ha implementado. Algunos de los principales riesgos profesionales son los accidentes, neumoconiosis, lesiones musculoesqueléticas, enfermedades pulmonares obstructivas crónicas, intoxicaciones por plaguicidas y el ruido. Las tres necesidades más importantes en la materia son: legislación para ampliar la cobertura en materia de SST a todos los sectores de la vida laboral, incluido el sector no estructurado; difundir el conocimiento acerca de la SST entre los interesados; desarrollo de la infraestructura y los profesionales de la SST. [[Enlace al sitio original](#)]

SAKURAI, Haruhiko. Occupational Safety and Health in Japan: Current Situations and the Future. *Industrial Health*, 50, 4 (2012), p. 253-260.

La Ley de Seguridad Industrial y Salud promulgada en Japón en 1972 ha contribuido en gran medida al incremento de la seguridad en el trabajo y las actividades de salud laboral. Muchos indicadores muestran una mejora continua hasta la fecha. El establecimiento de una organización en materia de SST en las empresas y programas quinquenales formulados por el Ministerio de Salud, Trabajo y Bienestar han sido factores importantes para ello. Los programas indican que el peso de la autorregulación en comparación con el control legal ha aumentado gradualmente desde finales de los 90. A pesar de los logros del pasado, muchos peligros, como el exceso de trabajo, el estrés mental, agentes químicos y otros aún no se han evitado. La evaluación sistemática de los riesgos de los productos químicos regulados por el Gobierno ha demostrado ser un sistema eficaz. El volumen de los recursos humanos en materia de SST se estimó en 1,5 millones. En vista de los efectos adversos sobre la SST en el entorno de la crisis, se ha dado, para el futuro, importancia vital a la eficiencia en la gestión de la SST. Y dado que la eficiencia depende de la competencia del personal de seguridad y salud y el nivel de base científica, se concluyó que la política fundamental para el futuro debe dar prioridad a la educación y la investigación. [[Enlace al sitio original](#)]

SAMPER GARCÍA, Cristina. Diseño del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de un puerto deportivo según la OHSAS 18000. Trabajo dirigido por Santiago Ordás Jiménez. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2012. 93 p.



Actualmente, con tantos avances como hay en el ámbito de la gestión ambiental y de calidad, el campo de la prevención no podía quedarse atrás. Dedicamos al trabajo como mínimo un tercio de nuestro tiempo y, por lo tanto, debe de ser obligación que lo hagamos en las condiciones más favorables ya no sólo por nuestra salud, sino por nuestro bienestar y confort. Por ello debemos seguir indagando en todas las mejoras posibles para nuestro puesto de trabajo,

a fin de desarrollar nuevas tácticas y medidas para disminuir los riesgos tanto físicos como psicológicos, que atentan contra nuestra salud día a día. Con vistas al futuro, he observado la falta de un estudio previo sobre la prevención de riesgos laborales en los puertos deportivos. Por ello pretendo realizar dicha investigación en el famoso puerto deportivo José Banús, situado en Marbella. La citada empresa ya cuenta con el certificado ISO 9001:2004 de Gestión de Calidad y con el certificado ISO 14001:2004 de Gestión

Medioambiental. Por ello mi meta es demostrar que, después de una auditoría, el sistema diseñado se adecúa a los requisitos OHSAS 18001 para conseguir tal certificación. Para ello evaluaré las medidas preventivas ya existentes, corregiré las que considere necesarias y realizaré el coste económico que conllevaría la implantación del sistema antes mencionado. Para todo esto, he realizado un estudio de campo para observar los múltiples elementos y/o comportamientos que pueden causar accidentes y que deben ser evitados o sustituidos y he analizado en profundidad la norma OHSAS 18000 y sus directrices, a fin de conocer todo lo necesario para este proyecto. [Resumen de la autora] [[Enlace al sitio original](#)]

SANTOS GARCÍA, Pedro Ignacio. [Repercusión de la patología dolorosa lumbar en una población laboral y análisis de la efectividad de las medidas correctoras propuestas.](#) Tesis doctoral dirigida por Aurelio Luna Maldonado y María Dolores Pérez Cárceles. Murcia: Universidad de Murcia, Departamento de Ciencias Sociosanitarias, 2012. 314 p.

La patología dolorosa lumbar constituye un problema de importantes magnitudes socio-económicas y sanitarias, cuya

dimensión aumenta a pesar de los numerosos métodos diagnósticos y terapéuticos puestos a su disposición para su estudio y tratamiento. Los resultados obtenidos hasta la fecha plantean la necesidad de modificar el abordaje terapéutico de esta dolencia, actuando de forma dirigida en todos los niveles sanitarios implicados y sobre todos aquellos factores que pueden influir negativamente en una duración más prolongada de la limitación funcional que provoca, promoviendo medidas correctoras de actuación con capacidad suficiente para intervenir eficazmente en las diferentes fases evolutivas de su curso clínico habitual. Es preciso conocer la verdadera repercusión que la patología dolorosa lumbar determina en la población laboral y establecer las prioridades que permitan mejorar los resultados alcanzados, analizando las posibilidades reales de implantación en términos de coste y eficacia en el ámbito de la medicina laboral. [Resumen del autor] [[Enlace al sitio original](#)]

WANG, Huanqiang; TAO, Li. [Current Situations and Challenges of Occupational Disease Prevention and Control in China.](#) *Industrial Health*, 50, 2 (2012), p. 73-79. [[Enlace al sitio original](#)]



Wellcome Images

Trabajadoras en la planta de embalaje. 1909. Reino Unido. [The Wellcome Library](#), a través de [Europeana](#). Reproducido bajo licencia [Creative Commons](#) CC BY-NC.

RECOMENDAMOS

The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)
Providing National and World Leadership to Prevent Workplace Illnesses and Injuries

Spotlights
Hurricane Sandy - Emergency Preparedness & Response: Storm, Flood and Hurricane Response
NTPC Health Program: Information Resources for Members and the Public on the Addition of Cancer
Nail Gun Safety: A Guide for Construction Contractors - (Spanish) Seguridad con las pistolas de clavos
Emergency Response Health Monitoring and Surveillance (ERHMS)

Workplace Safety and Health Topics
Industries & Occupations
Diseases & Injuries
Safety & Prevention
Publications & Products

Key Resources
NIOSH Pocket Guide to Chemical Hazards
NIOSH Manual of Analytical Methods
Workplace Data and Statistics
Respirators and Protective Technology
Radiation Dose Reconstruction
Mining Safety and Health
Research to Practice (R2P)
Total Worker Health
More Programs

Quick Links
What's New on the NIOSH Website
About NIOSH
Grants & Funding
Order Publications
Training and Workforce Development
Conferences & Events
Employment
Contact NIOSH

Research Programs
NIOSH Program Portfolio
National Academies Evaluation of NIOSH Programs
NIOSH - National Occupational Research Agenda
Respirators and Protective Technology
Radiation Dose Reconstruction
Mining Safety and Health
Research to Practice (R2P)
Total Worker Health
More Programs

Contact Us
National Institute for Occupational Safety and Health
Centers for Disease Control and Prevention
800-CDC-INFO
(800-368-2464)

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (NIOSH) www.cdc.gov/niosh/

El Instituto Nacional para la Salud y Seguridad Ocupacional de los Estados Unidos (NIOSH) es la agencia federal encargada de hacer investigaciones y recomendaciones para la prevención de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo. El NIOSH forma parte de CDC, Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades del Gobierno estadounidense. Ofrece gran cantidad de información de utilidad, buena parte de ella en castellano.

Canadian Centre for Occupational Health and Safety
www.ccohs.ca

Search for:
Help GO

CCOHS
About CCOHS
Membership Program
Products & Services
Education & Training
Web Info Service

What's New
Compressed Gases
Learn best practices on the use, handling, storage, and transport of compressed gases.
Shedding Light on Computer Vision Syndrome
Find out how to identify, treat and prevent this common condition that can affect heavy users of computerized devices.
Wash Your Hands
Make your message stick.

Products & Services
All | Topic | Type | A-Z
Course e-Learning Legislation Services

Key Topics
Chemicals & Product Safety
Ergonomics & MSDs
Healthy Workplaces
Legislation & Regulatory Compliance
Workplace Violence
Young Workers
Veterans' Week
November 5 to 11

Got Questions?...
We've got answers!
Visit: OSH Answers
Call: 1-800-668-4284
905-570-8094
Contact Us (online form)

CANADIAN CENTRE FOR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY www.ccohs.ca

Sitio web del Centro Canadiense de Seguridad y Salud Ocupacional (CCOHS)



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO, LE ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN centrodocumentacion.invassat@gva.es
GRACIAS