

# INVASSAT

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## BOLETÍN INFORMATIVO

### DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2013-09

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

21 de marzo de 2013



Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic **AQUÍ**. Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hipervínculo y haga clic.

#### SEGÚN LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO...

**160 trabajadores** sufren un accidente laboral cada 15 segundos en el mundo

**6.300 personas** mueren cada día a causa de accidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo

**2.300.000 hombres y mujeres** mueren anualmente por accidentes o enfermedades profesionales

**317.000.000 de accidentes** se producen cada año en el trabajo en todo el mundo

**4 por cien del PIB mundial** cada año es el coste de las malas prácticas en seguridad y salud ocupacional

<http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang-es/index.htm>

CONTRERAS, Françoise; ESPINAL GRANADA, Leonardo; PACHÓN ESPITIA, Ana María et al. [Burnout, liderazgo y satisfacción laboral en el personal asistencial de un Hospital de Tercer Nivel en Bogotá](#). [online] Tesis de Maestría. Bogotá: Universidad del Rosario, 2012. 98 p.

<<http://hdl.handle.net/10336/4305>> [Consulta 20.03.2013]

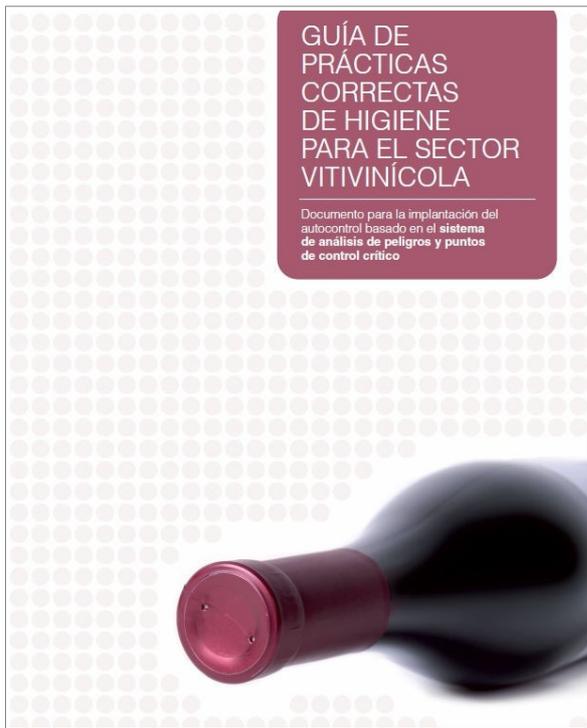
El propósito de este estudio fue identificar la presencia del síndrome de burnout, los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral de los profesionales asistenciales de hospital de tercer nivel y observar su relación, considerando variables sociodemográficas. Para ello se utilizó el MBI, el TAP y el Test de Satisfacción Laboral S20/23 respectivamente. De acuerdo con los resultados, se encontró baja presencia de burnout y altos niveles de realización personal, a pesar de las condiciones laborales adversas, precursoras del síndrome. Contrario a lo reportado en la literatura, las personas con el síndrome o en riesgo, presentan alta satisfacción laboral, sustentada en la motivación intrínseca, lo cual

constituye un factor protector. No se encontró relación directa entre liderazgo y burnout, pero el liderazgo sí se relaciona con la satisfacción laboral a través de la motivación intrínseca. Se confirman el papel mediador de las variables sociodemográficas. [Resumen de los autores]

GIL-MONTE, Pedro R.; UNDA ROJAS, Sara; SANDOVAL OCAÑA, Jorge I. [Validez factorial del "Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo" \(CESQT\) en una muestra de maestros mexicanos](#). [online] Salud Mental, 32, 3 (2009), p. 205-214.

<<http://www.scielo.org.mx/pdf/sm/v32n3/v32n3a4.pdf>> [Consulta 21.03.2013]

El "Síndrome de quemarse por el trabajo" (burnout) (en adelante SQT) ha sido definido como una respuesta al estrés laboral crónico al que están sometidos los profesionales de servicio que trabajan en contacto directo con humanos. En las investigaciones realizadas sobre el SQT, el instrumento para la medición que más se ha utilizado es el Maslach Burnout Inventory (MBI). Pero, este instrumento presenta insuficiencias psicométricas, y otros instrumentos de evaluación del SQT no operacionalizan de manera adecuada la definición del síndrome. Las insuficiencias en los instrumentos utilizados en la actualidad para la evaluación del SQT han llevado al desarrollo del <<Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo>> (CESQT). El CESQT está formado por cuatro dimensiones denominadas: 1. Ilusión por el trabajo, definida como el deseo del individuo de alcanzar las metas laborales porque supone una fuente de placer personal. 2. Desgaste psíquico, definida como la aparición de agotamiento emocional y físico debido a que en el trabajo se tiene que tratar a diario con personas que presentan o causan problemas. 3. Indolencia, definida como la aparición de actitudes negativas de indiferencia y cinismo hacia los clientes de la organización. 4. Culpa, definida como la aparición de sentimientos de culpa por el comportamiento y las actitudes negativas desarrolladas en el trabajo, en especial hacia las personas con la que se establecen relaciones laborales. El objetivo de este estudio es la validación del CESQT en maestros mexicanos de educación básica. Se hipotetizó un modelo de cuatro factores como el del modelo original. [Resumen de los autores]



[Guía de prácticas correctas de higiene para el sector vitivinícola : Documento para la implantación del autocontrol basado en el sistema de análisis de peligros y puntos de control crítico.](#) [online] Dirección Santiago Mínguez. Coordinación Carme Domingo, Silvana V. Romero. Barcelona: Agencia Catalana de Seguridad Alimentaria, 2012. 146 p.

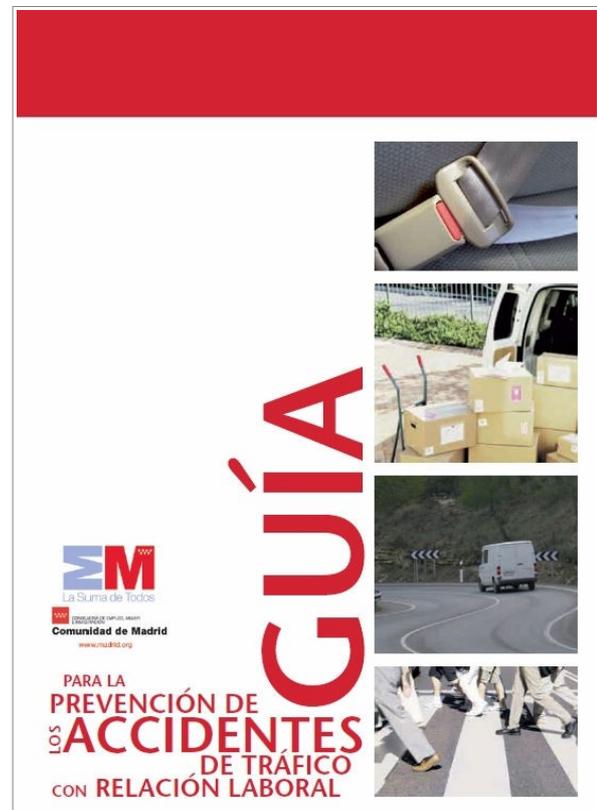
<[http://www.gencat.cat/salut/acsa/html/es/dir3230/gpch\\_vitivinicola\\_es.pdf](http://www.gencat.cat/salut/acsa/html/es/dir3230/gpch_vitivinicola_es.pdf)> [Consulta 21.03.2013]

"En el desarrollo de esta Guía, el equipo de trabajo ha reflexionado sobre determinados requisitos –en relación con la seguridad alimentaria–, que le han permitido establecer criterios y llegar a conclusiones; en este sentido, el concepto de flexibilidad previsto en la normativa europea ha sido un elemento capital. Por lo tanto, el trabajo reflejado en la Guía nos debe orientar para implantar lo que contempla esta normativa –con el objetivo de garantizar los atributos y la seguridad alimentaria de nuestros vinos y cavas–, y para adecuarlo a la realidad de cada bodega. Se trata de una herramienta que nos ayuda a establecer autocontroles efectivos, para evitar los peligros que se pueden producir en el proceso de elaboración de vinos y cavas. Así pues, la Guía de prácticas correctas de higiene para el sector vitivinícola se convierte en un estándar de referencia tanto para el sector como para las personas que realizan los controles oficiales en Cataluña." [Extracto, p. 3]

[Guía para la prevención de los accidentes de tráfico con relación laboral.](#) [online] Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), s.d. 75 p.

<<http://www.prevenzionlaboralvial.com/guia.pdf>> [Consulta 20.03.2013]

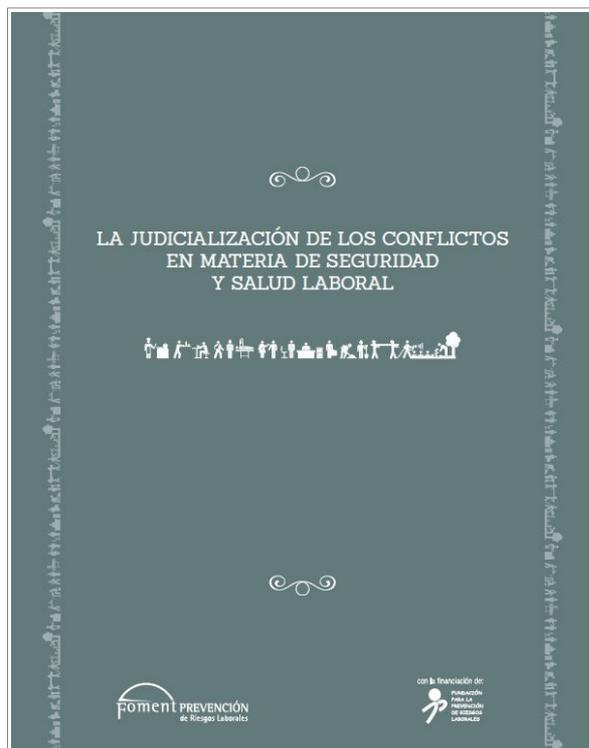
"El contenido de esta Guía, expone las ventajas de la correcta gestión de los riesgos asociados al tráfico, haciendo especial hincapié en los beneficios que supone para las empresas la disminución de los costes humanos, materiales, económicos y sociales que dichos accidentes provocan. La Guía propone los puntos clave a tener en cuenta a la hora de la evaluación del riesgo del tráfico al que están expuestos muchos de los trabajadores de nuestra Comunidad, analizando los factores de riesgos de especial relevancia, proponiendo medidas preventivas que cada empresario deberá adaptar a las condiciones de su empresa reflejándolas en el Plan de Prevención y, proporcionando las pautas para poder desarrollar planes de información y formación." [Extracto, p. 4]



LEAL MEJÍA, Carolina; ROJAS FARFÁN, Sandra Patricia. [Condiciones de trabajo saludables. Análisis de los estudios realizados en Colombia y Europa en el periodo 2002-2012.](#) [online] Tesis de Maestría. Directores del trabajo Merlín Patricia Grueso y Javier Leonardo González. Bogotá: Universidad del Rosario, 2012. 98 p.

<<http://hdl.handle.net/10336/4316>> [Consulta 20.03.2013]

Introducción. El presente trabajo explora las condiciones de trabajo saludables más frecuentemente estudiadas en Colombia y Europa en el período 2002 a 2012. Objetivo. Este trabajo busca definir los avances en investigación de las condiciones de trabajo saludables que presentaron Colombia y Europa en el período 2002 a 2012, a través de: el análisis del concepto de salud en el trabajo desde diferentes enfoques e investigaciones; el análisis los modelos sobre condiciones saludables en el trabajo; así como la revisión, consolidación y análisis documental alrededor del estado del arte de la investigación sobre los aspectos relacionados con las condiciones psicosociales del trabajo. Método. Investigación documental, a través de la búsqueda en base de datos y posterior consolidación, sistematización y análisis de la literatura científica que evaluaban aspectos relacionados con las condiciones de trabajo saludable, en Colombia y Europa, durante el período 2002-2012. Resultados. En la revisión documental se encontró que la implementación de ambientes saludables a nivel organizacional es un esfuerzo y compromiso de los empresarios, los trabajadores y la sociedad para mejorar el bienestar de las personas en el trabajo que representa una responsabilidad social empresarial, así como una ventaja competitiva sostenible en el sector económico. De igual manera, se resalta el avance que presenta Europa y España en el desarrollo de estudios nacionales de las condiciones de trabajo saludables frente a Colombia que aún no ha tenido investigaciones de representatividad nacional. [Resumen de las autoras]



LUQUE PARRA, Manuel; GINÈS I FABRELLAS, Anna. [La judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral.](#) [online] Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2012. 158 p. ISBN 84-695-6659-8. Con la

financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

<[http://www.foment.org/preveccion/documentos/libros/2012/JUDICIALIZACION\\_web.pdf](http://www.foment.org/preveccion/documentos/libros/2012/JUDICIALIZACION_web.pdf)> [Consulta 21.03.2013]

Contenido: Contextualización de la conflictividad en materia de seguridad y salud laboral. Previo: Parámetros de comparación analítica: judicialización en materia de despidos, contratación temporal y seguridad y salud laboral. Conflictividad judicial contextualizada: segunda posición destacada de la seguridad y salud laboral. Metodología analítica: Una dificultad a resolver: ausencia de tratamiento homogéneo de datos sobre pronunciamientos judiciales en materia de seguridad y salud laboral. Controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral. Sentencias dictadas durante el 2011 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Sentencias dictadas durante el 2005 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Resultados cuantitativos: análisis comparativo de las sentencias dictadas en 2005 y 2011 en materia de seguridad y salud laboral según controversia judicial. Primera valoración cualitativa sobre los conflictos judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral.



MARHUENDA AMORÓS, Dolores; PRIETO CASTELLÓ, María José; ROEL VALDÉS, José María. [Conocimiento y Prevención de las enfermedades de piel derivadas del trabajo.](#) [online] Madrid: UGT Madrid, 2012. 208 p. ISBN 978-84-695-5729-7. Con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

<<http://www.saludlaboralugtmadrid.org/Biblioteca%20Interna/Publicaciones/Estudio%20Dermatosis.pdf>> [Consulta 15.03.2013]

Contenido: Enfermedades de la piel de origen profesional. Identificación y clasificación de los agentes. Exposición profesional. Evaluación del nivel de riesgo. Métodos de evaluación de la exposición dérmica. Estrategia de muestreo. Técnicas analíticas.

QUEVEDO AGUADO, Luis; BERNAOLA ALONSO, Manuel. [Medidas preventivas en el medio aeroespacial para la salud de los pilotos de aeronaves de alta maniobrabilidad.](#) [online] *Seguridad y salud en el trabajo*, 70 (2012), p. 33-45.

<[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev\\_INSHT/2012/Numero%2070/SST\\_70\\_enlaces\\_convertido.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2012/Numero%2070/SST_70_enlaces_convertido.pdf)> [Consulta 20.03.2013]



En aviación influyen multitud de variables cuyos valores son bastante diferentes a los del medio ambiente habitual tales como la presión barométrica, la temperatura, las fuerzas de aceleración y la orientación espacial. Conviene conocer cómo se comporta cada una de ellas para facilitar el diseño correcto de las naves y cabinas de los tripulantes y los procedimientos para desarrollar las tareas, y dotar al personal de los

medios necesarios para evitar o controlar los riesgos potenciales. [Resumen de los autores]

**SAN JAIME GARCÍA, Agustín; SABÍN GÓMEZ, M<sup>a</sup> Luz; MERINO TEÍLLEZ, Concepción et al.** [Guía de buenas prácticas en prevención de riesgos laborales de SAMUR - Protección Civil.](#) [online] Madrid: Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Emergencias y Protección Civil, s.d. 53 p.

<<http://www.madrid.es/UnidadesDescentralizadas/Emergencias/Samur-PCivil/Samur/Apartados-secciones/6-%20Descargas%20y%20publicaciones/Ficheros/GuiaPRL.pdf>> [Consulta 20.03.2013]

Contenido: Clasificación de los riesgos laborales. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional. ¿Qué es la vigilancia de la salud? Uniformidad y equipos de protección individual (EPI). Buenas prácticas para la prevención de riesgos en el acceso a lugares o espacios de trabajo y en el interior de vehículos accidentados. Buenas prácticas en Seguridad Vial. Sobreesfuerzos: buenas prácticas en la manipulación manual de cargas (MMC). Caso especial: la Central de Comunicaciones y los trabajos con pantallas de visualización de datos (PVD). Importancia de la señalización de seguridad en la PRL. Buenas prácticas en riesgos psicosociales. Buenas prácticas para la protección de la maternidad y la lactancia. Riesgo biológico y precauciones universales. Uso adecuado de las bases y la comunicación de incidentes. Manejo adecuado de los residuos. Manipulación de botellones de oxígeno: riesgo físico y químico. Buenas prácticas en PRL en el almacén de farmacia.

**VERA BARROS, Lister Wilson.** [Rol de los pesticidas órgano fosforados en la presencia de patologías neuro-psico-vegetativas crónicas en el personal que realiza el proceso de enfunde del banano en la hacienda oasis de la empresa Reybanpac de enero a diciembre del año 2010.](#) [online] Proyecto de investigación previo a la obtención del título de diplomado superior en Seguridad y Salud Ocupacional. Turora Isabel Ojeda Calderón. Milagro (Ecuador): Universidad Estatal de Milagro, 2011. 142 p.

<<http://hdl.handle.net/123456789/693>> [Consulta 20.03.2013]

Se realizó un estudio investigativo de tipo descriptivo y de campo, con un tipo de muestra racional no probabilística, a través de entrevistas, cuestionarios y observaciones en el sitio de trabajo para determinar el rol que tienen los pesticidas órganos fosforados en la presencia de patologías Neuro-psico-vegetativas crónicas en los trabajadores bananeros que manipulan estas sustancias. La combinación de factores como el tiempo de exposición y el uso inadecuado de los equipos de protección, facilitaría una mayor absorción de estas sustancias. Se analizó un grupo de 20 trabajadores de género masculino, con edades comprendidas entre los 20 y 45 años, con una actividad laboral que fluctúa entre 2 y 8 años, a quienes se les aplicó el cuestionario PNF, que evalúa la actividad Psíquica del Sistema Nervioso Central relacionado con intoxicación crónica por estas sustancias, correlacionándose con los niveles de colinesterasa sérica y transaminasas hepáticas. El resultado obtenido determinó una afectación considerable a diferentes escalas, en la salud de las personas que lo manipulan. Finalmente, producto de la observación e investigación llevada a cabo, se planteó un protocolo de vigilancia para la salud de los

trabajadores con el objeto de minimizar la exposición a estas sustancias y los efectos a la salud que estos generan. [Resumen del autor]

**ZORRILLA MUÑOZ, Vanesa.** [Trastornos musculoesqueléticos de origen laboral en actividades mecánicas del sector de la construcción. Investigación mediante técnicas de observación directa, epidemiológicas y software de análisis biomecánico.](#) [online] Tesis doctoral. Directores María Teresa Miranda García-Cuevas, Irene Montero Puertas y Rafael Lorente Moreno. Badajoz: Universidad de Extremadura, 2012. 369 p.

<<http://hdl.handle.net/10662/428>> [Consulta 20.03.2013]

Los trastornos musculoesqueléticos ocupacionales en el sector de la construcción constituyen desde un particular caso de estudio y despiertan un gran interés por parte de los países miembros de la UE. Si bien, durante las últimas décadas se ha avanzado considerablemente en los procesos industriales, este sector continúa siendo una materia pendiente. En esta investigación se estudian las actividades que se llevan a cabo en el sector instalaciones mecánicas en edificios en construcción, donde se han incluido e identificado procesos en una muestra de 150 trabajadores: montaje de conductos, montaje de tubería y maquinaria frigorífica, montaje de tubería de protección contra incendios, instalaciones eléctricas y albañilería. El estudio se ha realizado en un entorno de trabajo. Una vez definidos los procesos y los factores de riesgo, se aplican métodos ergonómicos de observación directa para el cálculo del nivel de riesgo, a lo que se añade el complemento de uso de software específico. Conocidos los trastornos musculoesqueléticos se analizan los accidentes de trabajo y como medio complementario, se realizará una entrevista con el fin de obtener más datos que completen el estudio epidemiológico mediante la investigación de accidentes, recopilación de estudios previos y la aplicación de un estudio de casos y controles con el fin de obtener la causalidad de los trastornos musculoesqueléticos. Los resultados identifican trastornos musculoesqueléticos tanto comunes como no comunes a la construcción, siendo interesante la identificación de causas ergonómicas asociadas directamente con trastornos musculoesqueléticos que afectan a la parte baja de la espalda. [Resumen de la autora]

**ZUNINO LUNA, Aixa Paola.** [Prevención de riesgos laborales en el sector vinícola : diseño de un sistema de gestión de la prevención en bodegas.](#) [online] Tesina del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales. Directora María Coral Ortiz Sánchez. Valencia: Universidad Politécnica de Valencia, 2010. 267 p.

<<http://hdl.handle.net/10251/12874>> [Consulta 21.03.2013]

Revisión de los riesgos específicos que se desarrollan en actividades laborales de la industria del vino y propuesta de un sistema de gestión de la Prevención para bodegas que incluye una Evaluación de riesgos, la planificación de las actividades preventivas y diversos modelos de fichas para la implantación de la prevención en empresas del sector. [Resumen de la autora]

## RECOMENDAMOS: SEGURIDAD VIAL EN EL TRABAJO



**DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO**  
[www.dgt.es](http://www.dgt.es)



**SEGURIDAD VIAL LABORAL**  
[www.seguridadviallaboral.es](http://www.seguridadviallaboral.es)



**FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA SEGURIDAD VIAL (FESVIAL)**  
[www.fesvial.es](http://www.fesvial.es)



**SEGURIDAD VIAL EN LA EMPRESA**  
[www.seguridadvialenlaempresa.com](http://www.seguridadvialenlaempresa.com)



**ROAD SAFETY AT WORK**  
[www.roadsafetyatwork.ca](http://www.roadsafetyatwork.ca)



**RACE**  
[www.race.es](http://www.race.es)



**COMISARIADO EUROPEO DEL AUTOMÓVIL**  
[www.seguridad-vial.net](http://www.seguridad-vial.net)



**PONLE FRENO**  
[www.antena3.com](http://www.antena3.com)



Mujeres trabajadoras en una fabrica británica durante la Primera Guerra Mundial.  
[Wellcome images](https://www.wellcomeimages.org/). Disponible bajo licencia Creative Commons BY-NC 2.0 UK



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO,  
LE ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN [centrodocumentacion.invassat@gva.es](mailto:centrodocumentacion.invassat@gva.es). GRACIAS.