INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2014-07 www.invassat.es 08.05.2014

GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2014-07

8 de mayo de 2014

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Trabajos saludables

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

John MUDD. *Four Midvale Company employees working tongs in Smith Shop, August 1932*. Filadelfia, Pensilvania, Estados Unidos. 1932. The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives, vía Flickr.

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 6
Seguridad, 7
Ergonomía y psicosociología, 7
Medicina del trabajo, 8
Sectores de actividad específicos, 9
Sectores de población específicos, 9

EL REVISTERO, 10

VISTO EN LA WEB, 12

MEMORIA GRÁFICA, 13

Jean Mager STELLMAN

"Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario."

Organización Internacional del Trabajo, ***Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo***, Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fadiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

***L'organització científica de la indústria*. Barcelona: Publicacions de l'Institut, 1922.**

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

International Symposium on Culture of Prevention : Future Approaches (2013. Helsinki). *From Risks To Vision Zero : Proceedings of the International Symposium on Culture of Prevention : Future Approaches*. [online] Editors Markku Aaltonen, Arja Äyräväinen, Harri Vainio. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2014. 112 p. ISBN 978-952-261-428-5.

<http://www.ttl.fi/en/international/conferences/culture_of_prevention/pages/default.aspx> [Consulta 22.04.2014]

Este documento recoge parte de los materiales presentados en el simposio *Cultura de la Prevención: enfoques futuros* celebrado en septiembre de 2013 en Helsinki, en el que se fijó la hoja de ruta del XX Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo que se celebrará en Frankfurt en 2014. El simposio reunió a expertos europeos e internacionales para discutir los objetivos, medios y soluciones para el desarrollo de una cultura de la prevención en relación con los riesgos laborales. Se abordaron los accidentes laborales, la violencia en el trabajo, los riesgos psicosociales, la cultura organizacional y la incidencia de la forma de funcionamiento de las organizaciones en las actitudes y comportamientos de los empleados.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

MARTÍN-ROMÁN, Ángel; MORAL, Alfonso. Una propuesta metodológica para la evaluación del coste del riesgo moral de duración en el seguro por accidentes de trabajo. [online] En *XVII Encuentro de Economía Aplicada : Gran Canaria, 5 y 6 de junio de 2014*. Zaragoza: Asociación Libre de Economía (ALdE), 2014. 18 p.

<http://www.alde.es/encuentros/trabajos/m/pdf/175.pdf> [Consulta 07.05.2014]

El coste del riesgo moral de duración en el seguro por accidente de trabajo ha sido un tema ampliamente abordado en el mundo académico norteamericano, tanto en Estados Unidos como en Canadá. Dada la actual situación de restricción financiera en las cuentas públicas, y especialmente en las de la Seguridad Social, pensamos que es necesario abordar esta cuestión para el caso español. En esta investigación, además, hacemos una propuesta metodológica, por medio del uso de la técnica econométrica de las fronteras estocásticas, que nos permite descomponer la duración de una baja en lo que denominamos "días económicos" y "días fisiológicos". Nuestros cálculos indican que, en el periodo de siete años que va desde 2005 a 2011, el coste de las bajas laborales de los trabajadores asalariados a tiempo completo ascendió a 5.830 millones de euros (en euros constantes de 2011). De ese total, y considerando que los "días económicos" son los atribuibles al riesgo moral de duración, más de 2.500 millones podrían estar asociados situaciones de absentismo laboral. Es sobre esta magnitud sobre la que las medidas de política económica podrían ser más efectivas. [Resumen de los autores]

MORAL DE BLAS, Alfonso; MARTÍN ROMÁN, Angel; RODRÍGUEZ CABALLERO, Juan Carlos. El papel de las ETTs en la reducción del riesgo moral asociado al seguro por accidentes de trabajo. [online] *Estudios de economía aplicada*, 31, 2 (2013), p. 497-522.

<http://www.revista-eea.net/documentos/31208.pdf> [Consulta 07.05.2014]

La presencia de las empresas de trabajo temporal (ETTs) en España es relativamente reciente si se compara con otros países en los cuales éstas tienen más tradición. No obstante, a pesar de su corto recorrido histórico, su funcionalidad en el mercado de trabajo ha ido variando notablemente. En este trabajo se pretende estimar el esfuerzo de los trabajadores contratados por las empresas de trabajo temporal a través del análisis del reporte de cierto tipo de accidentes conocidos dentro de la literatura como accidentes de difícil diagnóstico. Se encuentra evidencia de que los trabajadores contratados a través de una ETT presentan menores niveles de riesgo moral que los trabajadores con contrato indefinido y que los que poseen un contrato temporal directo. Este último resultado puede estar reflejando que las ETTs desempeñan un papel importante en el fomento del esfuerzo de los trabajadores que no puede atribuirse únicamente al hecho de que gestionan contratos laborales de carácter temporal. [Resumen de los autores]

REINO UNIDO. Health and Safety Executive. *Safety in docks : Approved Code of Practice*. [online] Bootle (Reino Unido): Health and Safety Executive (HSE), 2014. 64 p. (L148) ISBN 978-0-7176-6572-3.

<http://www.hse.gov.uk/pubns/books/l148.htm> [Consulta 23.04.2014]

Esta guía técnica del HSE británico atiende a la seguridad en las operaciones que se desarrollan en los muelles y está dirigida a cuantos deben cumplir las disposiciones sobre SST (de acuerdo con la normativa británica). Implica, por tanto, a quienes controlan las instalaciones del muelle, proveedores de maquinaria y equipos, empleadores portuarios, gerentes, oficiales de seguridad, representantes de seguridad y trabajadores. Aborda desde la gestión de la prevención hasta los procedimientos de rescate y salvamento en el agua, pasando trabajos en altura, operaciones de elevación, la carga de contenedores, los resbalones y caídas, el trabajo en espacios confinados, los TME...

HIGIENE

GIRARD, Serge-André; LEROUX, Tony; COURTEAU, Marilene et al. Occupational noise exposure and noise-induced hearing loss are associated with work-related injuries leading to admission to hospital. [online] I*njury Prevention*, doi:10.1136/injuryprev-2013-040828

<http://injuryprevention.bmj.com/content/early/2014/03/17/injuryprev-2013-040828.full> [Consulta 17.04.2014]

Este estudio se centra en las lesiones provocadas por el trabajo que requirieron hospitalización entre trabajadores varones expuestos al ruido ocupacional (≥80 dBA). La población de estudio fueron 46.550 trabajadores, 1.670 (3,6 por ciento) de los cuales fue ingresado en un hospital a raiz de una lesión relacionada con el trabajo en un período de cinco años desde que se les realizara pruebas de audición entre 1987 y 2005. Los datos sobre exposición al ruido y pérdida de audición relacionada fueron recogidos durante programas de vigilancia de la salud. Se tuvieron en cuenta los motivos del ingreso hospitalario (y, en su caso, de la muerte), las condiciones de audición, los niveles de ruido, la edad y la duración acumulada de la exposición. Se observó que por cada dB de pérdida auditiva se produjo un aumento estadísticamente significativo del riesgo de accidente. También se encontró asociación entre trabajar con ruido ambiente ≥100 dBA y el riesgo de lesión.

MARCHAND, Denis; MARCOTTE, Pierre; LARIVIÈRE, Christian et al. *Outils vibrants : Paramètres biomécaniques et sensorimoteurs affectant la réponse biodynamique du système main-bras*. [online] Montréal (Québec, Canadá): Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2014. 119 p. (Études et recherches; R-815) ISBN 978-2-89631-717-2.

<http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-outils-vibrants-r-815.html> [Consulta 23.04.2014]

La exposición a las vibraciones es una de las principales cuestiones en relación con la prevención de los trastornos musculoesqueléticos en los miembros superiores. La vibración mano-brazo es conocida específicamente por ser la causa del síndrome de vibración, una enfermedad que afecta a los dedos y la mano en términos vasculares, músculo-esquelético y neurosensorial. La larga duración y la fuerte intensidad de las vibraciones pueden acelerar la aparición de los síntomas. Este estudio explora las diferentes variables que pueden afectar a la transmisión de vibraciones a los miembros superiores así como el reclutamiento muscular. Para ello se seleccionaron 12 individuos agrupados en dos somatotipos (seis ectomorfos y seis mesomorfos). El uso de un agitador permitió controlar algunas variables a fin de exponer los sujetos a varias combinaciones de amplitud (2,5 m/s2, 5 m/s2, y 10 m/s2) y de frecuencia (20, 40 y 65 Hz) de vibración. La tarea de los sujetos consistía en mantener la manija del agitador por un periodo de diez segundos. Los resultados permiten concluir que una fuerza de agarre mayor provoca una transmisión más elevada de vibraciones al miembro superior. Los sujetos ectomorfos tienden a transmitir de forma más importante las vibraciones y a solicitar la intervención de más músculos. El incremento del momento de fuerza y de la fuerza de empuje tuvieron, en general, el efecto de ampliación de la transmisión de la vibración y de la demanda muscular.

SEGURIDAD

FRESNO RUIZ, Ana. Seguridad química en el lugar de trabajo: Reglamento REACH. [online] En: *Jornada técnica Seguridad y salud en el uso de productos químicos en el trabajo (Madrid, 24.04.2014)*. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 50 p.

<http://goo.gl/97F8hQ> [Consulta 05.05.2014]

"Para la celebración del Día Mundial para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el 28 de abril, este año 2014 la Organización Internacional del Trabajo (OIT) propone como tema “Seguridad y salud en el uso de productos químicos en el trabajo”. En esta ocasión, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo realizó una jornada técnica, el 24 de abril, que contó con la participación de expertos en esta materia, tanto de la Administración como de las Organizaciones sindicales y empresariales. Los productos químicos son indispensables para el desenvolvimiento de prácticamente cualquier actividad humana en los tiempos actuales, en consecuencia, su presencia se extiende en mayor o menor medida a cualquier lugar de trabajo. Es imprescindible, por lo tanto, una gestión adecuada que, junto a los beneficios que su uso entraña para la sociedad, persiga un control racional, proporcionado y justo, con el fin de controlar sus efectos adversos para la salud, la seguridad y el medio ambiente, con un horizonte razonablemente sostenible. La OIT ha elaborado un informe sobre La seguridad y la salud en el uso de productos químicos en el trabajo, con motivo de la celebración de este Día Mundial, que ha puesto a disposición en su portal web. En este informe se insiste en la necesaria gestión racional de los productos químicos en el marco de un equilibrio entre los beneficios de su utilización y las medidas de prevención y control para limitar sus efectos adversos en los seres humanos y en el medio ambiente en su conjunto. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, con la celebración de esta Jornada, quiso una vez más estrechar la colaboración entre todos los grupos sociales para un mejor conocimiento de lo que implica la utilización de los productos químicos, ofreciendo además todo un conjunto de información y herramientas en su portal de internet y siempre a través del contacto directo con los distintos Centros Nacionales."

***La movilidad sostenible y segura al trabajo en la negociación colectiva*. [online] Madrid: Comisiones Obreras (CCOO), [2014]. 88 p.**

<http://www.istas.net/web/abreenlace.asp?idenlace=9909> [Consulta 07.05.2014]

CCOO, con el apoyo técnico de ISTAS, ha elaborado un manual donde se muestra la movilidad sostenible para desplazarse al trabajo como un derecho más de los trabajadores, que forma parte de las condiciones de trabajo que definen la calidad del empleo y por ello debe formar parte de la negociación colectiva.

PERONA GÓMEZ, Alfonso. *Plan de movilidad : criterios básicos para realizar un plan de movilidad en la empresa*. [online] Barcelona: MC Mutual, [s.d.]. 19 p.

<http://www.mc-mutual.com/contenidos/opencms/webpublica/PrestacionesServicios/actividadesPreventivas2/resources/manuales/plan_movilidad_es.pdf> [Consulta 05.05.2014]

"El presente documento pretende ser una aproximación práctica para aquellas personas que, dentro de una estructura empresarial, deban decidir si deben realizar un Plan de Movilidad y valorar si social y económicamente les interesa emprender esta tarea que se suele apartar de la gestión ordinaria de la empresa. Pero la movilidad de los trabajadores y los accidentes de tráfico que estos desplazamientos puedan ocasionar, son situaciones que requieren una

intervención bien por estar marcado por disposición legal o por responsabilidad social de la empresa hacia sus trabajadores. Los planes de movilidad urbanos están en el origen del resto de planes sectoriales que van apareciendo, y los planes de movilidad en la empresa tienen sus similitudes pero con un mayor énfasis en la accidentabilidad de los trabajadores. La experiencia nos demuestra que si queremos mejorar la seguridad vial de un colectivo debemos estudiar aspectos más allá de los factores de riesgo viales tradicionales, como son la movilidad que realizan y su actitud ante la conducción. Con este manual se realiza una primera aproximación a lo que podría ser un Plan de Movilidad Vial, donde los modos de desplazarse de los trabajadores y sus consecuencias asociadas a riesgos viales son los objetivos del Plan, que además de ser desarrollados por un gestor dentro de la empresa, puede requerir de ayuda externa para todo o parte del trabajo. Este documento no es la solución total pero intenta ser el inicio de un camino, de formación y experiencia en temas de movilidad y seguridad vial, que debe permitir observar, analizar y pensar en cuáles son las mejores soluciones para nuestra problemática en movilidad y seguridad vial en la empresa. Si conseguimos que ante un Plan de Movilidad se piense en qué necesitamos y por dónde empezar, el primer objetivo de esta publicación se habrá alcanzado." [p.1]

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ÁLVAREZ CASADO, Enrique; HERNÁNDEZ SOTO, Aquiles; TELLO SANDOVAL, Sonia et al. *Guía para la eliminación y reducción de riesgos ergonómicos*. [online] Barcelona: UGT, 2014. 92 p. ISBN 978-84-695-9015-7.

<http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista-qsense-riscq/doc_download/1278-guia-para-la-eliminacion-y-reduccion-de-riesgos-ergonomicos> [Consultada 29.04.2014]

"Esta guía es la tercera de la serie de guías sobre ergonomía publicadas por UGT Catalunya. La primera guía es *Guía para la identificación de peligros ergonómicos* y la segunda *Guía para la evaluación rápida de riesgos ergonómicos*. Aplicando los criterios de la *Guía para la identificación de peligros ergonómicos*, es posible que se identifique un peligro ergonómico o varios. Los posibles peligros ergonómicos que pueden estar presentes son: levantamiento y transporte manual de cargas, empuje y tracción manual de cargas, movimientos repetitivos y posturas y movimientos forzados. Ante un puesto de trabajo en el que se ha identificado que existe exposición a un peligro ergonómico, la prioridad debería ser eliminar el peligro. En esta guía, cada peligro se desarrolla en un capítulo. Cada capítulo está estructurado en los siguientes cuatro apartados: Procedimiento de intervención, Estrategias de eliminación del peligro, Estrategias de reducción del nivel de riesgo y Ejemplo de aplicación" [p. 13]

MUÑIZ, José; PEÑA-SUÁREZ, Elsa; ROCA, Yolanda de la et al. Organizational climate in Spanish Public Health Services: Administration and Services Staff. [online] *International Journal of Clinical and Health Psychology*, 14, 2 (2014), p. 102-110.

<http://dx.doi.org/10.1016/S1697-2600(14)70043-2> [07.05.2014]

El objetivo de este trabajo es conocer el clima organizacional percibido por los trabajadores de administración y servicios del sistema español de salud pública, analizando su especialidad sanitaria, género, edad y categoría profesional. La muestra estuvo compuesta por 3.787 trabajadores de administración y servicios del Servicio de Salud Pública de Asturias, 88,7 % procedían de atención especializada y 11,3 % de atención primaria. La media de edad es de 51,88 años (desviación típica 6,28); 79,9 % fueron mujeres y 20,1 % hombres. El clima organizacional se evaluó mediante la escala CLIOR, obteniéndose una media de 3,03 en una escala de 1 a 5 puntos. Las diferencias halladas son estadísticamente significativas ($p < 0,01$) por la especialidad, edad y profesión. Se encuentra un mejor clima laboral en atención primaria que en especializada, y entre los trabajadores de mayor edad. Los resultados indican que el clima laboral percibido por los trabajadores de administración y servicios del ámbito sanitario español es moderadamente positivo, observándose un mejor clima organizacional en atención primaria que en especializada. Palabras clave: Satisfacción laboral; Personal sanitario; Salud pública; Estudio descriptivo mediante encuesta. [Resumen de las autoras]

MEDICINA DEL TRABAJO

GRADO ANDRÉS, Adolfo de; MOLINERO RUIZ, Emilia; HAAR, Rudolf van der. Exposición laboral a cancerígenos: análisis del sistema de información CAREX para su uso en Cataluña [online] *Archivo de prevención de riesgos laborales*, 17, 2 (2014), p. 74-83.

<http://www.scsmt.cat/Upload/TextComplet/5/7/576.pdf> [Consulta 17.04.2014]

Objetivo: El objetivo de este estudio es estimar la exposición laboral a cancerígenos en Cataluña para el año 2009 utilizando el sistema de información CAREX ESP 2007 como referencia, y valorar la adecuación o no de extrapolar estos datos a Cataluña. Métodos: La población de referencia es aquella afiliada a cualquier régimen de la Seguridad Social de Cataluña en 2009. Se han considerado agentes cancerígenos los clasificados por la IARC (International Agency for Research on Cancer) en los grupos 1 y 2A relacionados con exposiciones laborales. Se ha utilizado la prevalencia de exposición de CAREX ESP 2007 adaptada a la clasificación económica Clasificación Catalana de Actividades Económicas (CCAE 09). Además, se han consultado actuaciones de técnicos de los Centres de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat de Catalunya, y bases de datos relacionadas con este tema. Resultados: Las exposiciones laborales estimadasmás comunes a agentes cancerígenos han sido para radiación solar, sílice cristalina, humos diesel, radón y polvo de madera, aunque con datos considerados en buena medida no extrapolables a Cataluña. Además, se han detectado 217 situaciones de exposición para 25 agentes cancerígenos que no se habían considerado en el sistema CAREX ESP 2007. Conclusiones: Las estimaciones de trabajadores expuestos en Cataluña a agentes cancerígenos en 2009 en base al sistema CAREX ESP 2007 podrían diferir de la realidad. Se considera necesario desarrollar un sistema CAREX CAT con incorporación de datos de exposición propios de Cataluña. Agentes cancerígenos, exposición laboral, prevalencia. [RESUMEN DE LOS AUTORES]

GUISASOLA YEREGUI, Aitor. La responsabilidad jurídica en la enfermedad profesional : la responsabilidad sanitaria. [online] En *Jornada Técnica sobre responsabilidad jurídica en las enfermedades profesionales*. Cruces-Barakaldo: Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales Osalan, 2014. 87 p.

<http://www.osalan.euskadi.net/s94-osa0016/es/contenidos/informacion/jt_responsabilidad_juridica/es_jt120903/index.shtml> [Consulta 29.04.2014]

Derecho a la protección de la salud. Los servicios sanitarios. La actividad sanitaria. Comunicación de sospecha de enfermedad profesional. La especificidad de la vigilancia de la salud. Confidencialidad, intimidad y datos médicos. Control y régimen sancionador.

MORÁN CHORRO, Indalecio; BALDIRÀ MARTÍNEZ DE IRUJO, Jaume; MARRUECOS SANT, Luís et al. *Toxicología Clínica*. Madrid: Difusión Jurídica y Temas de Actualidad, 2011. 552 p. ISBN: 978-84-95545-52-7.

<http://www.fetoc.es/asistencia/Toxicologia_clinica_libro.pdf> [Consulta 22.04.2014]

Generalidades. Perfil epidemiológico actual de las intoxicaciones agudas en urgencias. Epidemiología de las intoxicaciones agudas que requieren ingreso en la Uci. El laboratorio de toxicología clínica. Diagnóstico general de las intoxicaciones. - conceptos fundamentales de Toxicocinética. Descontaminación digestiva de tóxicos: Técnicas e indicaciones. Descontaminación cutánea. Depuración renal en el tratamiento de las intoxicaciones. Indicaciones de la depuración extrarrenal en el tratamiento de las intoxicaciones agudas. Antídotos. Intoxicaciones medicamentosas. Intoxicacion aguda por salicilatos. Intoxicación aguda por paracetamol. Intoxicacion por benzodiacepinas y barbitúricos. Intoxicación medicamentosa por fármacos antidepresivos. Intoxicación aguda por neurolépticos. Intoxicación por lítio. Corazón e intoxicaciones. Intoxicaciones por colchicina, isoniacida, teofilina y cloroquina. Síndrome serotoninérgico. Intoxicaciones no medicamentosas. Intoxicaciones por insecticidas organoclorados y carbamatos. Intoxicaciones por insecticidas organofosforados. Intoxicaciones por herbicidas no biperidílicos. Intoxicación por paraquat. Intoxicación por humo de incendios. Intoxicación por monóxido de carbono. Intoxicación por gases irritantes: cloro, sulfhídrico y gases nitrosos. Síndromes por armas químicas. Intoxicaciones por plantas. Intoxicaciones por setas. Metahemoglobinemias de origen tóxico. Intoxicaciones por metales. La acidosis metabólica en toxicología. Intoxicaciones por metanol y etilenglicol: indicaciones del fomepizol. Intoxicación por ingesta de productos caústicos. Intoxicación aguda por raticidas. Intoxicaciones por animales venenosos. Intoxicaciones por drogas de abuso. Intoxicación por alcohol etílico. Intoxicación aguda por derivados del cannabis. Intoxicación y sobredosis de cocaina. Intoxicación por opiáceos y opioides. Anfetaminas y drogas de síntesis. Intoxicación por ketamina, gammahidroxi-butirato y fenciclidina. Intoxicación aguda por inhalantes volátiles. Intoxicación aguda por dietilamida del ácido lisérgico (LSD). Intoxicación aguda por bebidas energizantes (a base de taurina, inositol y cafeína). Intoxicacion aguda por oxicodona. Intoxicación aguda por carisoprodol y su síndrome de retirada.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

NARANJO RESTREPO, Diana; SILVA CASTAÑO, Isaut. Relación entre el ausentismo laboral y los síntomas músculo-esqueléticos en trabajadores de la salud de una institución prestadora de servicios de salud sexual y reproductiva. [online] *Medicina* (Bogotá), 36, 1 (2014), p. 40-51.

<http://revistamedicina.net/ojsanm/index.php/Revistamedicina/article/view/22/67> [Consulta 29.04.2014]

Introducción: Los desórdenes músculo-esqueléticos se pueden describir como una de las causas más frecuentes de patologías de origen laboral. Según estudios, el ausentismo laboral está asociado con enfermedades derivadas del sedentarismo, las enfermedades respiratorias, las afecciones osteomusculares y los traumatismos. Se pretende establecer la relación entre los síntomas musculo-esqueléticos y el ausentismo laboral en una IPS de Bogotá D.C. especializada en salud sexual y reproductiva, teniendo en cuenta el tipo de trabajo y hábitos en la práctica de actividad física del personal. Metodología: Se realizó un estudio de corte transversal, para evaluar la presencia de síntomas músculo-esqueléticos en la IPS mencionada, que cuenta con 4 centros ubicados en Bogotá D.C. La evaluación de los síntomas musculo-esqueléticos se realizó por medio del "Cuestionario Nórdico" y la práctica de actividad física de los trabajadores se evaluó con la aplicación de preguntas extraídas de la Encuesta Nacional de la Situación Nutricional (ENSIN). Mediante un muestreo por conveniencia se incluyó una muestra de la población. Resultados: Se incluyeron 143 trabajadores de la salud en la muestra. Los síntomas musculo-esqueléticos más frecuentes fueron: en el cuello (48.2%) seguido de columna lumbar (45.4%) y mano/muñeca derecha (41.2). El 95.1% de los trabajadores presentaron algún síntoma músculo-esquelético, algunos de ellos con afectación en más de 1 segmento. Discusión: Los síntomas musculo-esqueléticos presentaron una frecuencia muy alta en los trabajadores de la IPS, pero su relación con el ausentismo laboral no dio resultados estadísticamente significativos; tampoco la relación entre síntomas y la realización de actividad física. Los resultados no fueron similares a literatura dado la alta prevalencia (95.1% vs 43%) en este estudio comparado con otros estudios similares. [RESUMEN DE LAS AUTORAS]

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Arts, entertainment and recreation: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN14)

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138414.htm>
[Consulta 17.04.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (NACE 90, 91, 92 y 93). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat. El sector incluye a los trabajadores que participan en las artes creativas y las actividades de ocio, bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales, actividades de juegos de azar y apuestas y actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Banking sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN16)

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138416.htm>
[Consulta 17.04.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de la banca (NACE 64). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Construction sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN18)

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138418.htm>
[Consulta 07.04.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de la construcción (NACE 41, 42, 42). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat. El sector incluye todas las actividades relacionadas con la construcción de edificios, actividades especializadas e ingeniería civil.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Education sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN17)

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138417.htm>
[Consulta 17.04.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de la educación (NACE 85). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat. El sector incluye todas las actividades educativas: infantil, primaria, secundaria y superior, así como otras actividades de apoyo.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Utilities supply sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN15)

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138415.htm>
[Consulta 17.04.2014]

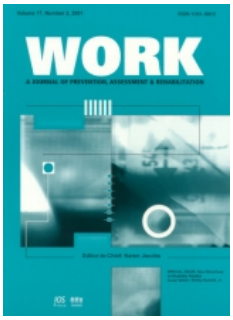
Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de suministros de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (NACE 35). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat.

INVASSAT
TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
900 353 066

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>



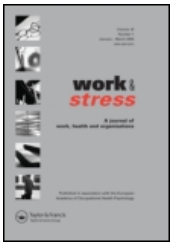
ACCESO PARCIAL AL CONTENIDO

Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation.

47, 3 (2014). IOS Press. ISN 1875-9270

goo.gl/BVTJKv

- Self-employment as a solution for attitudinal barriers: A case study. Melanie C. Quinton
- "Home is at work and work is at home": Telework and individuals who use augmentative and alternative communication. David McNaughton, Tracy Rackensperger, Dana Dorn and Natasha Wilson
- The relationship between work arrangements and work-family conflict. Christopher Higgins, Linda Duxbury and Mark Julien
- When more is less: An examination of the relationship between hours in telework and role overload. Linda Duxbury and Michael Halinski
- Telework Research and Practice: Impacts on People with Disabilities. Maureen Linden
- Comparison of the lumbar flexion angle and repositioning error during lumbar flexion-extension in young computer workers in Korea with differing back pain. Min-Hee Kim and Won-Gyu Yoo
- Ergonomic risk factors in bicycle repairing units at Jabalpur. Prabir Mukhopadhyay, Durwesh Jhodkar and Prabhat Kumar
- The reproducibility of two task-specific functional capacity evaluation protocols for household waste collectors. Vincent Gouttebarge, Marie-Christine J. Plat, P. Paul F.M. Kuijer.
- Musculoskeletal symptoms associated with posterior load carriage: An assessment of manual material handling workers in Indonesia. Khoirul Muslim and Maury A. Nussbaum
- Predictors of low back pain in a longitudinal study of Iranian nurses and office workers. Farideh Sadeghian, David Coggon, Georgia Ntani



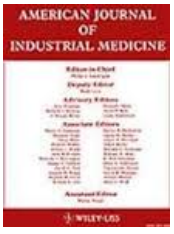
ACCESO LIBRE A PARTE DEL CONTENIDO

Work & Stress : An International Journal of Work, Health & Organisations

28, 2 (2014). Nottingham: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP); Taylor & Francis. ISSN 1464-5335

goo.gl/BWWTXm

- Job burnout and cognitive functioning: A systematic review. Pavlos Deligkaris, Efharis Panagopoulou, Anthony J. Montgomery & Elvira Masoura. pages 107-123
- Day-level fluctuations in stress and engagement in response to workplace incivility: A diary study. Larissa Beattie & Barbara Griffin. pages 124-142
- Threat of losing valued job features: The role of perceived control in mediating the effect of qualitative job insecurity on job strain and psychological withdrawal. Tinne Vander Elst, Anne Richter, Magnus Sverke, Katharina Näswall, Nele De Cuyper & Hans De Witte. pages 143-164
- Presenteeism and health over time among Chinese employees: The moderating role of self-efficacy. Luo Lu, Si-Qing Peng, Hui Yen Lin & Cary L. Cooper. pages 165-178
- An organizational-level occupational health intervention: Employee perceptions of exposure to changes, and psychosocial outcomes. Henna Hasson, Chantal Brisson, Stéphanie Guérin, Mahée Gilbert-Ouimet, Geneviève Baril-Gingras, Michel Vézina & Renée Bourbonnais. pages 179-197
- How feeling happy during off-job activities helps successful recovery from work: A day reconstruction study. Wido G.M. Oerlemans, Arnold B. Bakker & Evangelia Demerouti. Pages 198-216



ACCESO A LOS RESÚMENES

American Journal of Industrial Medicine

57, 6 (2014). Hoboken (NJ, Estados Unidos): John Wiley & Sons. ISSN: 1097-0274

goo.gl/we95dy

- Obesity and other risk factors: The National Survey of U.S. Long-Haul Truck Driver Health and Injury (pages 615–626) W. Karl Sieber, Cynthia F. Robinson, Jan Birdsey, Guang X. Chen, Edward M. Hitchcock, Jennifer E. Lincoln, Akinori Nakata and Marie H. Sweeney
- Impact of hospital Type II violent events: Use of psychotropic drugs and mental health services (pages 627–639) John M. Dement, Hester J. Lipscomb, Ashley L. Schoenfisch and Lisa A. Pompeii
- NIOSH Health and Safety Practices Survey of Healthcare Workers: Training and awareness of employer safety procedures (pages 640–652) Andrea L. Steege, James M. Boiano and Marie H. Sweeney
- Proportion of dermatitis attributed to work exposures in the working population, United States, 2011 behavioral risk factor surveillance system (pages 653–659) Thomas St. Louis, Emily Ehrlich, Terry Bunn, Sarojini Kanotra, Chris Fussman and Kenneth D. Rosenman
- Skin symptoms in the construction industry: Occurrence and determinants (pages 660–668) Johan G. Timmerman, Dick Heederik, Ton Spee and Lidwien A.M. Smit
- Laceration injuries and infections among workers in the poultry processing and pork meatpacking industries (pages 669–682) Emmanuel Kyeremateng-Amoah, Jackie Nowell, Aurora Lutty, Peter S.J. Lees and Ellen K.

Silbergeld

- Natural course of rotator cuff syndrome in a French working population (pages 683–694) Julie Bodin, Catherine Ha, Audrey Petit, Alexis Descatha, Thierry Thomas, Marcel Goldberg, Annette Leclerc and Yves Roquelaure
- Psychosocial factors at work and sickness absence: Results from the French National SUMER Survey (pages 695–708) Thomas Lesuffleur, Jean-François Chastang, Nicolas Sandret and Isabelle Niedhammer
- Does affective organizational commitment and experience of meaning at work predict risk of disability pensioning? An analysis of register-based outcomes using pooled data on 40,554 observations in four occupational groups (pages 709–717) Thomas Clausen, Hermann Burr and Vilhelm Borg
- Occupational safety beliefs among Latino residential roofing workers (pages 718–725) Thomas A. Arcury, Phillip Summers, Lourdes Carrillo, Joseph G. Grzywacz, Sara A. Quandt and Thomas H. Mills III
- You have full text access to this OnlineOpen articleGreen tobacco sickness among tobacco farmers in southern Brazil (pages 726–735) Anaclaudia G. Fassa, Neice M.X. Faria, Rodrigo D. Meucci, Nadia Spada Fiori, Vanessa Iribarrem Miranda and Luiz Augusto Facchini

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

VISTO EN LA WEB

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE ENLACES DE INTERÉS>>>>>>>>>>>>>>

Portal del Sector Marítimo Pesquero

PORTAL DEL SECTOR MARÍTIMO PESQUERO (INSHT)
www.insht.es/portal/site/SectorPesquero

La pesca marina se encuentra entre las actividades laborales más peligrosas del mundo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) estiman que el 7% de las víctimas mortales de accidentes laborales que se producen en el mundo ocurren en la industria pesquera, a pesar de que este sector representa menos del 1% de la fuerza laboral mundial. La OIT estima que el trabajo en este sector se cobra la vida de unas 24.000 personas al año en todo el mundo. En España, la pesca marina presenta una de las tasas de accidentes laborales más elevadas. El INSHT pone en funcionamiento el Portal del Sector Marítimo Pesquero con el propósito de contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores de este sector. Mediante este portal se pretende dar una respuesta organizada a las necesidades de información y asesoramiento en relación a la seguridad y la salud laboral de los trabajadores del sector marítimo pesquero.

ROSPA The Royal Society for the Prevention of Accidents

ROSPA : THE ROYAL SOCIETY FOR THE PREVENTION OF ACCIDENTS
www.rospa.com

Sitio web de esta organización británica creada en 1917 para el estudio y la difusión social de la cultura de la seguridad. Ofrece abundante información sobre seguridad vial, seguridad ocupacional, seguridad en el hogar o en el ocio, materiales para colegios e institutos, evolución histórica de las políticas de seguridad en el Reino Unido...

DISTINCIONES EN PRL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2014

Distinción 2014 al Mérito en la Gestión Preventiva para la Gran Empresa de la Comunitat Valenciana de más de 250 Trabajadores, a Acciona Infraestructuras SA

Distinción 2014 al Mérito de la Gestión Preventiva para la Mediana Empresa (PYMES) de la Comunitat Valenciana entre 50 y 249 Trabajadores, a Faurecia Interior Systemsalc España SL

Distinción 2014 al Mérito de la Gestión Preventiva para la Pequeña Empresa de la Comunitat Valenciana entre 26 y 49 Trabajadores, a Laboratorios Quinton Internacional, SL

Distinción 2014 al Mérito en la Gestión Preventiva para la Pequeña Empresa de la Comunitat Valenciana entre 10 y 25 Trabajadores», a Porto Calpe, SL

Distinción 2014 por la Realización de Trabajos de Investigación en Prevención de Riesgos Laborales, a Pedro G. Gil Monte en representación de UNIPSICO

Distinción 2014 por el Desarrollo de Propuestas o Soluciones Prácticas Innovadoras en la Prevención de Riesgos Laborales, a Grupo Levantina y Asociados de Minerales, SAU

Distinción 2014 por la Difusión de la Cultura Preventiva en Prevención de Riesgos Laborales en Medios de Comunicación Social, al Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball