

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat  
i Salut en el Treball*

## *Boletín de documentación técnica*

*dt2015-03*

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

*21.07.2015*



GENERALITAT VALENCIANA

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT

Centro de Documentación

Web: [www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es). Correo-e: [centrodocumentacion.invassat@gva.es](mailto:centrodocumentacion.invassat@gva.es)

**INVASSAT**  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de  
**Documentación  
Técnica**

dt2015-03

21 de julio de 2015



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (<http://www.invassat.gva.es/>). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (<http://www.invassat.gva.es/>). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Uwe ARANAS.

***A complete PPE ensemble worn during high pressure cleaning work.***

2010. [Wikimedia Commons](#).

Documento compartido bajo licencia Creative Commons BY-SA-3.0

# ENTRA EN EL NUEVO SITIO WEB DEL INVASSAT www.invassat.gva.es



www.gva.es

---

Estás en: Invassat

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**INVASSAT**

- ▲ Conoce el INVASSAT ▶
- ▲ Nuestros servicios ▶
- ▲ Estadísticas ▶
- ▲ Normativa ▶
- ▲ Formación ▶
- ▲ Publicaciones ▶
- ▲ Centro de Documentación ▶
- ▲ Localización y contacto ▶

**ÁREAS**

- ▲ Trabajadores y trabajadoras
- ▲ Empresas
- ▲ Especialistas en SST
- ▲ Personal de la GV

La Campaña valenciana de seguridad y salud en el trabajo, en el periodo 2014/2015, es un programa voluntario orientado a la mejora de la integración de la prevención y generación de una cultura preventiva. Su objetivo es conseguir un compromiso y la colaboración de las empresas, organismos y entidades no sólo en la reducción de sus accidentes sino, consecuentemente, en la mejora de las condiciones de trabajo a través de la integración de la prevención de riesgos laborales y de las condiciones de ejecución de las tareas, instaurando, para ello, una cultura preventiva a través del fomento e incentiación de la integración de la prevención a fin de

- incrementar la eficacia de la acción preventiva
- continuar con la evolución de los índices de incidencia y, y salud en el trabajo y la parte de la sociedad.

**INVASSAT**

- ▲ Conoce el INVASSAT ▶
- ▲ Nuestros servicios ▶
- ▲ Estadísticas ▶
- ▲ Normativa ▶
- ▲ Formación ▶
- ▲ Publicaciones ▶
- ▲ Centro de Documentación ▶

**ÁREAS**

- Trabajadores y trabajadoras
- Empresas
- Especialistas en SST
- Personal de la GV

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ENTIDAD ADHERIDA A LA CAMPAÑA VALENCIANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2014 / 2015



www.invassat.gva.es

TE INTERESA

www.gva.es

Web President Alberto Fabra

gva Oberta

INVASSAT Emprendedor

RECOMENDAMOS

LE RECOMENDAMOS QUE UTILICE EL BUSCADOR DE ESTE SITIO WEB PARA ENCONTRAR LOS DOCUMENTOS QUE NECESITE.



MONOGRÁFICOS

Consulte nuestros monográficos sobre:

- NANOMATERIALES
- BURNOUT
- SEGURIDAD VIAL LABORAL
- RIESGOS PSICOSOCIALES

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA



BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

En esta sección encontrará publicaciones electrónicas de acceso libre en la Web sobre los distintos ámbitos de especialización de la seguridad y salud en el trabajo.

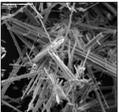
**Biblioteca digital de PRL**

- Ergonomía y psicología
- Acoso laboral o mobbing
- Calidad de ambientes en interiores
- Carga física del trabajo
- Condiciones de trabajo
- Diseño del puesto de trabajo
- Drogas en el ámbito laboral
- Ergonomía
- Estrés
- Organización del trabajo
- Psicología
- Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout
- Trabajo con ordenador

- Generalidades
  - ▶ Cultura de la prevención y de la seguridad
  - ▶ Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo
  - ▶ Políticas públicas para la prevención
  - ▶ Prevención y género
- ▶ Gestión de la prevención
- ▶ Higiene industrial
- ▶ Medicina del trabajo
- ▶ Sectores de actividad específicos
- ▶ Sectores de población específicos
- ▶ Seguridad

Medidas preventivas para el trabajo de la Generalitat: Nor

**APUNTES TÉCNICOS DEL INVASSAT**  
 14/3



"Anthophyllite asbestos, Georgia". Fichero: Unio: 14050-0000: Museoam Laborator (2)



Harry RUBENSTEIN: "A cutter lays across a table to cut a stack of fabric with a power foot". Estados Unidos / Estado Unio: The Abbeil Center for LaborManagement Documentation and Archives, via Flickr (3)



"Arbeiter in abbeisbeding = Winter wearing protecting clothes (asbestos)". Fecha y lugar desconocidos / Data / loc desconeguts: National Archive, via Flickr (1)



[1892] "Tower Bridge". Londres, Reino Unido / Regne Unit: 1892: The National Archive, via Flickr (1)



[1900ca] "Miners working in a gold mine at Comptre, Queensland". Australia / Australia: 1900ca: State Library of Queensland (1)



Leslie JONES: "Men at work". Boston, Estados Unidos / Estado Unio: Entre 1934-1956: Boston Public Library via Flickr (2)

## SUMARIO

<b>NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5</b>
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 6
Ergonomía y psicología, 7
Medicina del trabajo, 9
Sectores de actividad específicos, 11
Sectores de población específicos, 13
<b>REVISTERO, 14</b>
<b>VIDEOTECA, 20</b>
<b>MEMORIA PREVENCIÓNISTA, 21</b>

## Jean Mager STELLMAN

“Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario.”

Organización Internacional del Trabajo,  
*Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo*,  
Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,  
2000, v. 1, p. ix

## Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fatiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

*L'organització científica de la indústria*. Barcelona:  
Publicacions de l'Institut, 1922.

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...



## NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>

### GENERALIDADES

**MOLINA MARTÍNEZ, Ángel.** *Educación y seguridad laboral en la España Contemporánea* [online]. Tesis doctoral. Director José María Hernández Díaz. Universidad de Salamanca. Facultad de Educación. Dpto. de teoría e historia de la educación, 2008. 332 p. [consulta 30.01.2015]. <<http://goo.gl/CsyI9T>>

En esta tesis se estudian las actividades pedagógicas realizadas en la España de los siglos XIX y XX en lo conocido popularmente como la Seguridad en el Trabajo. Es necesario conocer las causas finales y remotas que producen las altas cifras de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, para así poder ofrecer soluciones al respecto. Por otra parte, al comenzar a trabajar sobre sus efectos, es necesario conocer su historia, es decir, debemos conocer cómo surge el problema, cómo ha sido su evolución, qué es lo que se ha hecho durante ese tiempo pasado para erradicar el problema que nuestra sociedad está sufriendo, qué experiencias han dado frutos positivos y cuáles no.

**PÉREZ ALONSO, María Antonia.** *El derecho a la seguridad y salud de los trabajadores: aspectos prácticos del recargo de prestaciones.* *Lex Social* [online]. 2015, 5, 1. 117-126. [Consulta 05.20.2015]. <<http://goo.gl/p1yTkE>>

El presente estudio hace un recorrido por las últimas resoluciones judiciales que se han dictado, en los años 2013 y 2014, en torno al recargo de prestaciones de Seguridad Social, para poder identificar cuáles son las situaciones y circunstancias en las que los tribunales imponen el recargo de prestaciones de Seguridad Social.

**REINO UNIDO. HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE.** *Science Report 2015* [online]. London: Health and Safety Executive (HSE), 2015. 45 p. [Consulta 26.02.2015]. <<http://goo.gl/F8TEuB>>

Este es el séptimo informe anual de la Ciencia, que cubre el uso y el valor de la inversión de HSE en la ciencia encargada del Laboratorio

de Salud y Seguridad (HSL) y contratistas externos. Se pide al Consejo a tomar nota y hacer comentarios sobre el informe y el informe oral del Director de la Ciencia.

**UNIÓN EUROPEA. AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *First findings from the Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)* [online]. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2015. 7 p. [Consulta 24.02.2015]. ISBN: 978-92-9240-608-0. doi: 10.2802/113548. <<https://goo.gl/uQ5sDL>>

La segunda edición del estudio paneuropeo de EU-OSHA de las empresas, ESENER-2, recoge las respuestas de casi 50.000 empresas sobre los riesgos de gestión de la SST y el lugar de trabajo, con especial énfasis en los riesgos psicosociales, participación de los trabajadores y las barreras y oportunidades para la acción. El objetivo es proporcionar datos comparables a nivel nacional para ayudar en la formulación de políticas y asistencia a los lugares de trabajo para hacer frente a los riesgos de forma más eficaz. Este análisis inicial presenta una selección de los resultados.

**VARGAS, María Carolina.** *Reformas al sistema chileno de seguridad y salud en el trabajo = Reform of the Chilean System for Occupational Safety and Health.* *Revista Chilena de Salud Pública* [online]. 2014, 18, 1. 19-24. [Consulta 05.02.2015]. <<http://goo.gl/HiYrfN>>

Luego del suceso ?Rescate en la Mina San José? se abrió un debate sobre la necesidad de hacer modificaciones al sistema de protección de seguridad y salud en el trabajo chileno, se crearon comisiones, se hicieron informes y propuestas y se presentaron varios proyectos de ley. En el presente artículo se analiza el escenario actual, los avances y situaciones pendientes a tres años del accidente.

### GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

**ASPAPPEL.** *Manual de Mejores Prácticas Preventivas en la Industria Papelera* [online]. Madrid: Aspapel, 2014. [Consulta 05.02.2015]. <<http://goo.gl/PjkK4O>>

"En el año 2003 nace el Programa Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales, promovido por ASPAPEL y las centrales sindicales firmantes del Convenio Colectivo Estatal (FITAG-UGT y FSC-CCOO), con el objetivo de luchar contra la siniestralidad laboral en el sector del papel, que en los años previos había presentado un estancamiento en la reducción de los índices de accidentalidad. La hoja de ruta definida incluye el impulso al conocimiento y aplicación de la reglamentación, la implicación de toda la línea jerárquica, la mejora de los sistemas de comunicación y la formación continua. Un punto clave en el Programa Sectorial de PRL fue el Diagnóstico de la situación actual del sector en PRL, en el año 2005, que puso de manifiesto la situación real del sector en materia de prevención, permitiendo identificar las principales

necesidades y actuar en consecuencia diseñando las acciones de futuro oportunas. Así, en colaboración con las organizaciones sindicales, se fueron desarrollando diferentes proyectos, todos ellos enmarcados en el ámbito del Programa Sectorial de PRL, orientados a proporcionar información, referencias y guías de actuación en el campo de la PRL en el sector papelero". [p.5].

**INSTITUTION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH.** *Systems in focus: Guidance on occupational safety and health management systems* [online]. Leicestershire: Institution of Occupational Safety and Health (IOSH), 2014. 28 p. [Consulta 25.02.2015]. <<http://goo.gl/gfnH5j>>

IOSH publica una serie de orientaciones técnicas gratuitas. Nuestra guía está diseñada para apoyar e informar a los miembros y las partes interesadas y motivar sobre la influencia de la salud y la

seguridad. Los sistemas de enfoque-orientación sobre los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. El objetivo de esta guía es proporcionar la seguridad y salud en el trabajo (SST) para profesionales, gestores, educadores y otras personas con un conocimiento básico de la función y el desarrollo de sistemas de gestión de la SST. Comenzando con una breve introducción al tema, la guía contiene: estructura general - componentes principales, la historia, las relaciones con los regímenes reguladores internacionales y sistemas integrados; estructura clave detallada de los elementos de sistemas eficaces; discusión-ventajas y desventajas y la certificación. La guía también tiene otras secciones de lectura de referencia.

**INSTITUTION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH. *Working well: Guidance on promoting health and wellbeing at work* [online]. Leicestershire: Institution of Occupational Safety and Health (IOSH), 2014. 37 p. [Consulta 25.02.2015]. <<http://goo.gl/fiWfk6>>**

El objetivo de esta guía es el de promover un enfoque integral y proactivo para la gestión de la salud y el bienestar de los temas en el trabajo. También tiene como objetivo alentar a los profesionales de seguridad y salud en el trabajo para trabajar con otros, en particular los especialistas en salud ocupacional y de recursos humanos, para mejorar el desempeño laboral de los empleados y reducir el absentismo laboral por enfermedad a través de: Identificar y abordar las causas de las lesiones y la mala salud, como lo requiere la ley de salud y seguridad; abordar el impacto de la salud en la capacidad de los empleados para trabajar, por ejemplo, apoyar a las personas con discapacidad y de las condiciones de salud y de rehabilitación; promover estilos de vida más saludables y, por tanto, tener un impacto positivo en la salud general de la población activa. No es la intención de esta guía para proporcionar asistencia en profundidad o asesoramiento sobre cuestiones sanitarias específicas. La guía se refiere a la ley del Reino Unido, estadísticas y ejemplos. Los lectores de fuera del Reino Unido que desean aplicar sus conclusiones deben ser conscientes de las posibles diferencias y puede ser necesario utilizar los datos de sus propios países.

**MCLELLAN, Deborah; HARDEN, Elizabeth; MARKKANEN, Pia. *SafeWell Practice Guidelines: An Integrated Approach***

***to Worker Health Versión 2.0* [online]. Boston: Harvard School of Public Health Center for Work, Health and Well-being, 2012. 170 p. [Consulta 09.02.2015]. <<http://goo.gl/ohzZfJ>>**

El propósito de la guía práctica SafeWell es proporcionar un modelo, estrategias y recursos para enfoques integrados para la salud del trabajador que fomenten la coordinación estratégica de políticas, programas y prácticas diseñadas para prevenir simultáneamente las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y mejorar la salud general y el bienestar en el trabajo y el hogar. Incluye descripciones de los procesos organizacionales, herramientas concretas seleccionadas, y enlaces a otras herramientas y recursos para construir, implementar y evaluar programas integrales de salud del lugar de trabajo existentes. Ejemplos del campo que ilustran enfoques integrales para la salud de los trabajadores se han extraído de las experiencias en el Dartmouth-Hitchcock.

**RAMÓN GARCÍA, Beatriz; OLIVAR DE JULIÁN, José Manuel. *Guía de la edad: buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales* [online]. Pamplona: Confederación de empresarios de Navarra, 2014. 54 p. [Consulta 25.02.2015]. ISBN:978-84-95643-40-7. <<http://goo.gl/q48FLv>>**

"Las empresas deben valorar las aportaciones, especialmente destacables de los trabajadores de mayor edad; una fuerte ética del trabajo, la iniciativa para solucionar problemas y proponer alternativas en el ámbito de los objetivos generales de la empresa, la autonomía en el trabajo, la madurez en el trato personal y de equipo y las habilidades y conocimientos adquiridos a lo largo de la experiencia personal y profesional. La Confederación de Empresarios de Navarra ha considerado necesario sumarse a este esfuerzo, y con ello, con la ayuda y la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, ha elaborado la presente guía con el objetivo de orientar a las empresas en la correcta Gestión de la Edad, y por ende, esté presente en todos los niveles de la misma y en todas las actuaciones que se lleven a cabo." [p.9-10].

## HIGIENE

**BARTIS, James T.; LANDREE, Eric. *Nanomaterials in the Workplace: Policy and Planning Workshop on Occupational Safety and Health* [online]. Washington D.C.: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), 2006. 48 p. [Consulta 12.02.2015]. <<http://goo.gl/ed61fW>>**

¿Cuáles son los desafíos que el Instituto Nacional de Seguridad Ocupacional y Salud (NIOSH) y las agencias federales relacionadas enfrentan en la asignación de recursos limitados para que avance la salud y seguridad laboral de la mano de la innovación y el progreso técnico? Este fue el tema central abordado en un taller sobre nanotecnología y seguridad y salud en el trabajo organizado por la RAND Corporation, el 17 de octubre de 2005. El taller se centró en cuestiones de política y de planificación (por oposición a las cuestiones científicas) que son clave para la comprensión de las opciones disponibles a NIOSH en la formulación y ejecución de sus objetivos estratégicos para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores expuestos a los materiales a nanoescala. Este documento de las actas de la conferencia se basa en las discusiones

durante el taller y coloca las discusiones dentro de un marco de política para su examen ulterior por NIOSH.

**BRASSEUR, Grégory; DUVAL, Cédric; VAUDOUX, Delphine. *Le formaldéhyde. Travail et sécutité* [online]. 2015, 758. [Consulta 26.02.2015]. <<http://goo.gl/42HxSf>>**

Los trabajos, actividades y tareas asociadas con el uso de formaldehído son muy variadas. En las zonas afectadas, los enfoques alternativos se han iniciado. Todavía no se tiene una solución técnica y económica aceptable. Recuerda que la formaldehído está clasificado como "carcinógeno demostrado" por la Agencia Internacional para la Investigación sobre el Cáncer y sigue siendo ampliamente utilizado en muchas industrias. Una serie de informes que describen la situación en varios sectores: industria de la madera, anatomía y laboratorios patológicos de citología, embalsamamiento, dulces.

**ESTADOS UNIDOS. NATIONAL RESEARCH COUNCIL. *Research Progress on Environmental, Health, and Safety Aspects of Engineered Nanomaterials* [online]. Washington, DC: The National Academies Press, 2013. 162 p. [Consulta 12.02.2015]. <<http://goo.gl/K2ySGp>>**

A pesar del aumento de la financiación para la investigación y el creciente número de publicaciones revisadas por pares en la última década que abordan el medio ambiente, la salud, y los aspectos de seguridad de los nanomateriales artificiales (ENM), la incertidumbre sobre las implicaciones de la posible exposición de los consumidores, los trabajadores, y ecosistemas a estos materiales persiste. Los consumidores y los trabajadores quieren saber a cuál de estos materiales están expuestos, y si los materiales pueden hacerles daño. La industria está preocupada acerca de ser capaz de predecir con certeza si los productos que hace y los mercados plantearán problemas de salud o de seguridad ambiental y qué medidas debe tomar y prácticas de fabricación y distribución a nivel mundial en cuanto a minimizar cualquier riesgo potencial.

**TARDIF, Robert; CATTO, Cyril; HADDAD, Sami et al. *Évaluation de l'exposition des travailleurs aux sous-produits de désinfection en piscine au Québec* [online]. Montreal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2015. 100 p. <<http://goo.gl/XMUaUw>>**

Los subproductos de la desinfección (SPD) por cloración son el resultado inevitable de las reacciones químicas que se producen entre el cloro añadido al agua de la piscina y de la materia orgánica y / o nitrógeno están presentes de forma natural o introducida a través de los bañistas. SPD vienen en muchas categorías y muchos más compuestos todavía (> 600), aumentando, a nivel internacional, las preocupaciones de los legisladores y científicos en términos del impacto en la salud de estas sustancias en los trabajadores. Los problemas de irritación asociados a la exposición a las cloraminas (CAM) que contaminan el aire son los que ocurren más a menudo. Pero los impactos potenciales para la salud asociados con la exposición crónica a los trihalometanos (THM) y ácidos haloacéticos (AHA) no están excluidos. La lista de los llamados emergentes desinfección subproductos (SPDE) sigue creciendo y, todavía sabemos muy poco acerca de estos productos, incluso en pequeñas cantidades, muestran propiedades tóxicas que pueden ser graves. El tema había sido poco estudiado hasta ahora en Quebec, mientras que la información sobre la exposición personal de las piscinas para diferentes SPD sigue siendo muy limitada.

**TARDIF, Robert; CATTO, Cyril; RODRÍGUEZ, Manuel. *Impact de quatre filières de traitement de l'eau en piscine sur les concentrations des sous-produits de désinfection: Une étude exploratoire* [online]. Montreal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2015. 49 p. <<http://goo.gl/1LgGTU>>**

En las piscinas, la exposición de la población a los subproductos de desinfección (SPD) es objeto de creciente preocupación internacional. Los SPD son el resultado inevitable de las reacciones químicas entre los desinfectantes añadidos al agua de la piscina y el nitrógeno orgánico o materiales que se están produciendo o introducida a través de los bañistas de forma natural. Los niveles de producción y de los SPD en el agua de la piscina y a los que probablemente se volatilizan en el aire ambiente varía en función de los métodos de tratamiento. Sin embargo, actualmente no hay datos para una comparación sistemática de estos enfoques en condiciones controladas en la misma cuenca. El presente estudio tuvo como objetivo producir tales datos. El objetivo era estudiar, con fines de exploración, el impacto de varios métodos de tratamiento en los niveles de SPD en el agua y el aire de una piscina con vistas a discriminar la eficacia de cada uno y para ayudar a identificar las mejores prácticas para poder reducir la exposición.

**YOON, Jin-Ha; HONG, Jeong-Suk; ROH, Jaehoon. *Dose - response relationship between noise exposure and the risk of occupational injury. Noise & Health: A Biomonthly Inter-disciplinary International Journal* [online]. 2015, 17, 74. 43-47. [Consulta 12.02.2015]. DOI: 10.4103/1463-1741.149578. <<http://goo.gl/lz7hgR>>**

Muchos trabajadores en todo el mundo mueren o sufren una discapacidad por accidentes de trabajo. Este estudio examinó la relación entre la exposición al ruido y las lesiones ocupacionales en las fábricas en Corea. Se evaluó un total de 1.790 fábricas situadas en el norte de la provincia de Gyeonggi, Corea. Los niveles promedio ponderados en el tiempo de exposición al polvo y el ruido se tomaron a partir de datos de evaluación de la exposición laboral. Se excluyeron las lesiones ocupacionales. Además, eventos deportivos, accidentes de tráfico y otros accidentes que ocurren fuera de los lugares de trabajo. La incidencia de accidentes de trabajo en cada fábrica se calcularon los datos de Compensación de los Trabajadores de Corea y servicios de bienestar. Los lugares de trabajo fueron clasificados de acuerdo a la incidencia de los accidentes de trabajo (incidente o lugares de trabajo noincident, respectivamente). La exposición al polvo del lugar de trabajo se clasifica como <1 o ?1 mg / m<sup>3</sup>, y la exposición al ruido como <80, 80-89, o > 90 dB. Los lugares de trabajo con exposición a ruido elevado se asociaron significativamente con ser los lugares de trabajo de incidentes, mientras que los lugares de trabajo con alta exposición al polvo no lo eran. El odds ratio (intervalos de confianza del 95%) derivados de un modelo de regresión logística fueron 1.68 (1.27 a 2.24) y 3.42 (2.26 a 5.17) en 80-89 dB y ?90 dB frente a <80 dB. Estas asociaciones se mantuvieron significativas cuando en un análisis por separado de acuerdo con el nivel de exposición de polvo de alta o baja. La exposición al ruido aumenta el riesgo de accidentes de trabajo en el lugar de trabajo. Por otra parte, el riesgo de accidentes de trabajo aumenta con el nivel de exposición al ruido en una relación dosis-respuesta. Por lo tanto, se requieren estrategias para reducir el nivel de exposición al ruido para reducir el riesgo de lesiones en el trabajo.

## ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

**MELO MUSÍ, Isabela de. *Prácticas en la evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo: observando a los jugadores de dados* [online]. Tesis doctoral. Directores: Miguel Ángel Sahagún Padilla, Susana Pallarés Parejo. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona. Departamento de Psicología Social, 2014. 385 p. [consulta 30.01.2015]. ISBN 978-84-4904-878-1. <<http://goo.gl/Sfn3JX>>**

Esta investigación se centra en el proceso de evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo (ERPT). Y más concretamente, sobre la relación entre los agentes que participan en este proceso: lo que dicen, lo que hacen, lo que deciden. Tal y como aparece en la imagen y en el subtítulo de esta tesis, "los jugadores de dados" son una referencia a la teoría de las prácticas sociales y a la metáfora de Bourdieu sobre el juego social. Ambas referencias forman parte del marco teórico de esta tesis. En esta imagen podemos observar cómo se posicionan los agentes, su capital, sus expectativas (¿hacia

dónde miran?), su bienestar, su malestar, los que juegan, los que observan... y los dados. De la misma manera que podemos observar los intereses que hay en juego en una reunión entre representantes de la dirección de la empresa y de los trabajadores para evaluar sus condiciones de trabajo.

**MONTEJO MARTÍN, Estela.** *El síndrome del burnout en el profesorado de la ESO* [online]. Tesis doctoral. Directora Rosario Martínez Arias. Madrid: Universidad Complutense De Madrid. Facultad De Psicología. Departamento De Psicología Evolutiva y de la Educación, 2014. 644 p. [Consulta 26.02.2015]. <<http://goo.gl/EmkMuN>>

"el Síndrome de Burnout es un tema apasionante, sobre el que aún hay mucho que investigar, desconocido por la mayoría de docentes y a la par temido cuando se aborda, tal vez por su desconocimiento... Con esta investigación queremos ofrecer la oportunidad de proporcionar nuevos datos, nuevas perspectivas, la posibilidad de difundir más sobre su concepto y despertar un diálogo que abra nuevas líneas de investigación." [p.3]

**PULIDO, Juan José; SÁNCHEZ-OLIVA, David; AMADO, Diana et al.** *Frustración de las necesidades psicológicas básicas, autodeterminación y burnout en entrenadores: incidencia sobre la intención de persistencia.* *Revista de Habilidad Motriz* [online]. 2013, 41, 1. 21-29. [Consulta 02.02.2015]. <<http://goo.gl/VrGbj>>

El entrenador es considerado un significativo clave para el desarrollo personal y deportivo de los adolescentes. De esta manera, el principal objetivo de este estudio radicaba en analizar las relaciones entre los procesos motivacionales y los factores referentes al burnout, como son la eficacia profesional, el agotamiento emocional y la despersonalización de los entrenadores en categorías de formación. Asimismo, se pretendía comprobar la capacidad predictiva que estas variables podían tener sobre la intención de seguir entrenando. Para ello, se han analizado a un total de 147 entrenadores que llevan a cabo su labor en 22 disciplinas deportivas, a través de diversos instrumentos que valoran la frustración de las necesidades psicológicas básicas, el nivel de autodeterminación, el burnout y la intención de persistencia. Los resultados mostraron que una frustración de las necesidades psicológicas básicas se relacionó positivamente con la desmotivación y sensación de agotamiento emocional. Por otro lado, la motivación externa y la motivación intrínseca se erigieron como el mayor predictor de la eficacia profesional, mientras que la desmotivación y la frustración de competencia lo hicieron de forma negativa. Los entrenadores con motivaciones más autodeterminadas, con una alta eficacia profesional y bajo agotamiento emocional tienen la intención de seguir entrenando durante más tiempo. Por tanto, considerando los resultados, en el deporte de base resulta necesario considerar las variables motivacionales de la figura del entrenador, así como analizar su incidencia en las variables psicológicas de los deportistas.

**RUBIO LINARES, Eugenio.** *La regulación normativa del mobbing en las administraciones públicas españolas : corrección disciplinaria: tipificación penal y prueba* [online]. Tesis doctoral. Madrid: Universidad Complutense De Madrid. Facultad De Derecho, 2014. 1203 p. [Consulta 26.02.2015]. <<http://goo.gl/yzpwBw>>

El objeto de la tesis es el análisis de los antecedentes legislativos y jurisprudenciales para la determinación del nivel normativo de la regulación del fenómeno ?mobbing? en las Administraciones Públicas españolas. Una vez que se efectúa una aproximación al concepto de mobbing, se analiza el concepto en el derecho

comparado. Para ello, se sigue un método transversal partiendo de la recopilación de los diversos autores sobre la materia y sus obras, la legislación concreta y la jurisprudencia existente al respecto en otros países Suecia, Bélgica, Suiza , Finlandia, Noruega, EE.UU. ( en este caso tanto leyes federales como estatales), Inglaterra, Irlanda y Gales ,Australia, Francia, Italia, Canadá, Portugal y España. Se incide en la regulación concreta del acoso en la Administración Pública española, tanto en su nivel disciplinario, como en su nivel laboral, administrativo y penal. El presente trabajo distingue, en el ámbito de la Administración Pública, entre el nivel estatal, autonómicos o locales. Así mismo se estudian los diferentes planos normativos dentro de la Administración Militar, examinándose la regulación normativa aplicable a las diferentes Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado , con clara distinción del ámbito del Ejército, haciendo extensivo este análisis al ámbito universitario, para terminar analizando el ámbito de la administración de Justicia, distinguiéndose en el mismo las diferentes especificidades de Magistrados , Jueces, Secretarios Judiciales , representantes del Ministerio Fiscal, Funcionarios de la Oficina judicial y personal adscrito, tales como Médicos Forenses . Se realiza un análisis detallado de la jurisprudencia y se lleva a cabo un recorrido por las legislaciones protectoras de la víctima, así como de los procedimientos de reparación. En cuanto a la prueba de la actividad delictual que comporta el presupuesto normativo del mobbing, se analiza la dificultad que entraña su concreción jurisdiccional, al estar los hechos acaecidos circunscritos a un estricto ámbito privado.

**STEADMAN, Karen; SHREEVE, Victoria; BEVAN, Stephen.** *Fluctuating conditions, fluctuating support: Improving organisational resilience to fluctuating conditions in the workforce. The second white paper of the Health at Work Policy Unit* [online]. Londres: The Work Foundation part of Lancaster University, 2015. 9 p. [Consulta 24.02.2015]. <<http://goo.gl/4wzFlt>>

La Salud en el Trabajo de la Unidad de Política (HWPU) ofrece recomendaciones de política basadas en la evidencia y los comentarios de los problemas contemporáneos alrededor de la salud, el bienestar y el trabajo. Con base en la Fundación Trabajo, se basa en la experiencia sustancial La Fundación del Trabajo en materia de salud laboral, su reputación en el campo de la salud y el bienestar y sus relaciones con influyentes políticos. El HWPU tiene como objetivo proporcionar una voz independiente, con autoridad, basada en la evidencia capaz de articular las opiniones de todas las partes interesadas. El segundo Documento de Política de Salud de la Fundación de Trabajo de la Unidad de Políticas de Trabajo (HWPU) se centrará en los desafíos que enfrentan los empresarios en la gestión de una fuerza de trabajo futuro en el que la prevalencia de las enfermedades crónicas y fluctuantes se va a incrementar. Explorará los tipos de apoyo que necesitarán los empleadores de médicos y otros profesionales de la salud, del sistema de bienestar y beneficios y de otras agencias tales como aptos para el trabajo, acceso al trabajo, servicios de salud en el trabajo y los grupos de defensa del paciente. También evaluará si los responsables políticos tienen margen para hacer más para crear un sistema de incentivos y el apoyo a los muchos empresarios que desean hacer más, pero no tienen acceso a asesoramiento, recursos o apoyo. El documento fue informado por una revisión de la literatura y las discusiones con asesores expertos, incluyendo una mesa redonda celebrada con los grupos de pacientes, grupos de empleadores y empleadores en noviembre de 2014.

**UNIÓN EUROPEA. AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Psychosocial risks in Europe: Prevalence and strategies for prevention* [online]. Luxembourg: Publications Office of the European

Union, 2014. 102 p. [Consulta 12.02.2015]. ISBN 978-92-897-1218-7. doi:10.2806/70971. <<http://goo.gl/piOR5V>>

El informe sobre los riesgos psicosociales en el trabajo es una publicación conjunta de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) y la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). Se basa en el trabajo complementario de los dos organismos, que se refleja en sus diferentes roles. Reconociendo la complejidad de la

relación entre la salud y el trabajo, el informe presenta información comparativa sobre la prevalencia de riesgos psicosociales entre los trabajadores y examina las asociaciones entre estos riesgos y la salud y el bienestar. También analiza el grado en que los establecimientos toman medidas para hacer frente a los riesgos psicosociales y describe las intervenciones que se pueden adoptar en las empresas. Se incluye una visión general de las políticas en seis Estados miembros.

Prevención10.es  
haz de la prevención tu gestión más rentable



## MEDICINA DEL TRABAJO

ANDERSEN, Lars L.; ZEBIS, Mette K. *Process Evaluation of Workplace Interventions with Physical Exercise to Reduce Musculoskeletal Disorders. International Journal of Rheumatology* [online]. 2014. 1-11. [Consulta 24,02,2015]. <http://dx.doi.org/10.1155/2014/761363>. <<http://goo.gl/UUx3sX>>

La evaluación del proceso es importante para explicar el éxito o el fracaso de las intervenciones del lugar de trabajo. Este estudio realiza una evaluación sumativa del proceso de intervenciones en el lugar con el ejercicio físico. Como parte de un ensayo controlado aleatorio de 132 trabajadores de oficina con dolor de cuello y hombro fueron a participar en las 10 semanas de entrenamiento de resistencia elástica cinco veces a la semana en el lugar de trabajo; el grupo 2 min realiza un único conjunto de aumento lateral al fracaso, y el grupo de 12 min a cabo 5-6 conjuntos con 8-12 repeticiones. Los participantes recibieron una única sesión de instrucción junto con un diario de entrenamiento y manual al inicio del estudio (dosis 100% entregado y 100% de la dosis recibida), y 59 y 57 participantes, respectivamente, respondieron al proceso de la encuesta de evaluación a las 10 semanas de seguimiento. Los resultados mostraron que en las 2 y 12 grupos min, respectivamente, 82% y 81% de los participantes completaron más de 30 sesiones de entrenamiento. Sin embargo, dos tercios de los participantes hubieran preferido más que un solo ejercicio para variar entre. En el grupo de 12 frente a 2 min más participantes experimentaron las sesiones de entrenamiento como demasiado largos (30% frente al 5%). La mayoría de los participantes (67 a 92%) encontraron el diario de entrenamiento y manual útil, suficiencia en una sola sesión de instrucción, y la satisfacción con el tipo de formación. Entre los que tienen baja adherencia, la falta de tiempo (51%) y las dificultades para iniciar el ejercicio después de la enfermedad (26%) fueron las barreras comunes para la formación regular. Entre los que tienen baja adherencia, el 52% consideró que cinco sesiones de entrenamiento por semana eran demasiado, y el 29% preferiría haber entrenado a un tipo completamente diferente de ejercicio. En conclusión, el entrenamiento de resistencia en el lugar de trabajo es generalmente bien recibido entre los trabajadores de oficina con dolor en el cuello, hombro, pero un todo de una sola talla única no es factible para todos los empleados.

BAUR, Xaver. *Guidelines for the Management of Work-related Asthma. Final Report of the ERS Task Force: "Management of work-related asthma"* [online]. Hamburg: Institute for Occupational and Maritime Medicine, University Medical Center Hamburg-Eppendorf. 26 p. [Consulta 09.02.2015]. <<http://goo.gl/407GmG>>

La reunión de lanzamiento se llevó a cabo el 19 de septiembre durante el congreso ERS en Estocolmo 2007. Los miembros presentes fueron: Tor Aasen (TA), Xaver Baur (XB), Sherwood Burge (SB), Piero Maestrelli (PM), Torben Sigsgaard (TS), Olivier Vandenas (OV), Dennis Wilken (DW), Invitados / colaboradores de ATS presente: Carrie Redlich (CR), Paul Henneberger (PH). Durante esta reunión, las preguntas claves y secundarias para la directriz fueron nombrados, cada una a cargo de un pequeño grupo de trabajo de 4/2 de los miembros antes mencionados y algunos otros miembros del ERS. Se decidió que para las preguntas clave 2.5 (véase más adelante) la evidencia basada en la literatura búsqueda de evaluación debe ser realizada a través de los términos de búsqueda en PubMed, incluyendo los términos Mesh pertinentes por parte de los miembros del grupo de trabajo de Hamburg. Los resultados se compararon con las referencias de la literatura de otras directrices actuales sobre temas similares y se entregan a los grupos de trabajo relativos. Los grupos de trabajo escanearon los resultados de búsqueda de literatura recuperados y seleccionados los documentos relevantes para sus preguntas. Equipo Hamburg organizó versiones completas de los trabajos seleccionados y los entregó a los grupos de trabajo que han utilizado los resultados como base para responder a sus preguntas claves. Teléfono e Internet se celebraron conferencias para coordinar el trabajo de los grupos individuales.

ESTADOS UNIDOS. OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION. *Guidelines for Nursing Homes: Ergonomics for the Prevention of Musculoskeletal Disorders* [online]. Washington: Occupational Safety and Health Administration (OSHA). U.S. Department of Labor, 2009. 40 p. [Consulta 12.02.2015]. <<https://goo.gl/0bp0KK>>

Estas directrices ofrecen recomendaciones para los empleadores del hogar de ancianos para ayudar a reducir el número y la gravedad de los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral (TME) en sus instalaciones. TME incluye condiciones tales como dolor de espalda, ciática, lesiones del manguito de los rotadores, epicondilitis, y el síndrome del túnel carpiano. Las recomendaciones de estas directrices se basan en una revisión de las prácticas y programas existentes, los programas estatales de OSHA, así como la información científica disponible, y reflejar los comentarios recibidos de los representantes de comercio y asociaciones profesionales, organizaciones laborales, la comunidad médica, las empresas individuales, y otras partes interesadas.

**FERNÁNDEZ PUIG, M. Victoria.** *Evaluación de la salud docente. Estudio psicométrico del cuestionario de salud docente* [online]. Tesis doctoral. Director **Andrés Chamorro Lusar**. Barcelona: Universitat Ramon Llull. FPCEEB - Psicología, 2014. 239 p. [consulta 30.01.2015]. <<http://goo.gl/iHWCM>>

A pesar de la importancia de la vigilancia y evaluación de la salud de los docentes, no se dispone de cuestionarios que evalúen todos los aspectos relacionados con la salud docente. Por ello, se hace evidente la necesidad de instrumento breve y fiable diseñado para evaluar los aspectos positivos y negativos de la salud del profesorado. A partir de la revisión bibliográfica sobre la salud de los docentes, los trastornos más frecuentes están relacionados con alteraciones de voz, malestares musculares, agotamiento y otros riesgos relacionados con el estrés y derivados de riesgos psicosociales. Para la evaluación del bienestar en la enseñanza destacan las variables de satisfacción docente, engagement y autoeficacia. El objetivo del presente estudio es crear y evaluar las propiedades psicométricas de un cuestionario de salud de los docentes (CSD), y evaluar la salud del profesorado en una muestra de 6.208 maestros de escuelas privadas de Cataluña mediante este cuestionario. Se realizaron análisis exploratorios y confirmatorios, mediante los cuales se comprobó la idoneidad del CDS, formado por 27 ítems y que evalúa siete factores latentes: el cansancio, afectaciones de la voz, afectaciones de la voz, afectaciones musculoesqueléticas, afectaciones cognitivas y afectaciones emocionales, como factores negativos, y satisfacción y eficacia en la actividad docente, como factores positivos de la salud docente. La consistencia interna de las escalas obtenidas fue moderada o alto. Además de las propiedades estadísticas, estos factores también tienen implicaciones prácticas en salud. Los resultados obtenidos se presentan en general y en función de las variables sociodemográficas y se realizan propuestas para orientar la prevención. Se concluye que el CSD es un instrumento fiable y válido estructuralmente con garantía psicométrica para la evaluación de la salud de los docentes. Se proporcionan directrices para futuras investigaciones.

**GONZÁLEZ SÁNCHEZ, Jesús.** *Análisis de los factores de riesgo cancerígenos de la población trabajadora de Salamanca, protegida por servicios de prevención ajenos durante el año 2011* [online]. Salamanca: Universidad de Salamanca. Departamento de Medicina, 2013. 136 p. [consulta 30.01.2015]. <<http://goo.gl/1xyZwE>>

Se ha realizado un estudio para analizar cuales son los factores de riesgo cancerígenos laborales y no laborales, a los que estaba expuesta la población trabajadora cubierta por servicios de prevención ajenos de la provincia de Salamanca en el año 2011. Se ha realizado un estudio epidemiológico observacional, de carácter descriptivo transversal, utilizando la información incluida en las historias clínico-laborales de las principales entidades acreditadas por la autoridad laboral competente en Castilla y León, para actuar como servicios de prevención ajenos en la provincia de Salamanca.

Los trabajadores que forman parte del estudio, pertenecen los servicios de prevención ajenos, acreditados por la autoridad laboral competente en Castilla y León en el año 2011. Se ha realizado mediante muestreo aleatorio estratificado por servicios de prevención. El número de sujetos seleccionados ha sido proporcional al número total de trabajadores cubiertos por cada entidad. La información tanto de los datos de anamnesis como sobre la exploración física y las exploraciones complementarias, se ha obtenido de la revisión de las historias clínico-laborales informatizadas, pertenecientes a los departamentos de Medicina del Trabajo de cada servicio de prevención ajeno. Se recogieron en primer lugar, variables generales sobre la edad, sexo, sectores y secciones de actividad de los trabajadores. Además de las variables generales, también se recogieron las variables de exposición a factores cancerígenos en su puesto de trabajo actual o anterior, el uso de equipos de protección individual, antecedentes personales y familiares de cáncer, hábitos saludables, variables de exploración física y consumo de medicación. En relación al análisis estadístico, se realiza en primer lugar un análisis univariante para evaluar el comportamiento individual de las variables con el género y si están los trabajadores expuestos o no algún factor de riesgo. En segundo lugar, empleamos técnicas multivariantes, para conocer la influencia de las variables consideradas en conjunto sobre estar expuesto o no algún factor de riesgo y los distintos tipos de sectores económicos. Como conclusiones más importantes se obtienen patrones de los trabajadores expuestos a factores de riesgo cancerígenos laborales.

**PUNNETT, Laura; WEGMAN, David H.** *Work-related musculoskeletal disorders: the epidemiologic evidence and the debate.* *Journal of Electromyography and Kinesiology* [online]. 2004, 14. 13-23. [Consulta 24.02.2015]. doi:10.1016/j.jelekin.2003.09.015. <<http://goo.gl/p9BRuZ>>

El debate sobre la relación con el trabajo de los trastornos musculoesqueléticos (TME) refleja tanto la confusión acerca de los principios y las lagunas epidemiológicas en la literatura científica. Las características ergonómicas físicas de trabajo con frecuencia se citan como factores de riesgo de los TME incluyen ritmo rápido de trabajo y movimientos repetitivos, esfuerzos intensos, posturas corporales no neutrales, y la vibración. Sin embargo, algunos todavía discuten la importancia de estos factores, en especial en relación con las causas no profesionales. En este trabajo se aborda la polémica con referencia a un importante informe reciente encargado por el Congreso de Estados Unidos por parte del Consejo Nacional de Investigación (NRC) y el Instituto de Medicina (IOM) (2001). La evidencia epidemiológica disponible es sustancial, pero se beneficiará de más datos longitudinales para evaluar mejor las lagunas en los conocimientos relativos a la latencia del efecto, la historia natural, el pronóstico y la posibilidad de sesgo de selección en la forma del efecto del trabajador sano. Si bien las medidas objetivas pueden ser especialmente útiles para establecer un diagnóstico más seguro, medidas subjetivas mejor captan impacto paciente. Todavía no existen técnicas de examen que puede servir como un " estándar de oro " para muchos de los síntomas que se reportan comúnmente en estudios de lugar de trabajo. Por último, la evaluación de la exposición con demasiada frecuencia se ha limitado a los indicadores de crudo, como el título del trabajo. Autoinforme Trabajador, la observación del investigador, y la medición directa cada añaden al entendimiento, pero la falta de parámetros de exposición estandarizada limita la capacidad para comparar los resultados entre los estudios. A pesar de estos desafíos, la literatura epidemiológica sobre relacionados con el trabajo TME-en combinación con una amplia evidencia de laboratorio de mecanismos patológicos relacionados con el trabajo estresantes es convincente para la mayoría. El informe del NRC / IOM concluyó, y otras críticas a nivel internacional han coincidido, que la importancia etiológica de estresores ergonómicos en el

trabajo de la aparición de los trastornos musculoesqueléticos de la baja de la espalda y las extremidades superiores se ha demostrado.

**SUMMERS, Kate; BAJOREK, Zofia; BEVAN, Stephen.** *Self-management of chronic musculoskeletal disorders and employment* [online]. Londres: The Work Foundation part of Lancaster University, 2014. 85 p. [Consulta 24.02.2015]. <<http://goo.gl/O04wVk>>

Este estudio considera la autogestión de los trastornos musculoesqueléticos crónicos (TME) en el lugar de trabajo. Autogestión se puede definir como la capacidad del individuo para manejar los síntomas, el tratamiento, las consecuencias físicas, sociales y psicológicas de vivir con una enfermedad crónica. Autogestión puede empoderar a las personas con una mejor comprensión de, y control sobre, sus síntomas y proporcionarles las herramientas necesarias para asegurar su condición se entiende y admitida por los otros. El trabajo puede tener beneficios sociales, psicológicos y económicos para una persona que vive con un MSD, así como los beneficios económicos para la sociedad en general, lo que subraya por qué es importante investigar la relación poco explorada entre la autogestión y el lugar de trabajo.

**TALINI, Donatella; NOVELLI, Federica; BACCI, Elena et al.** *Sputum eosinophilia is a determinant of FEV1 decline in occupational asthma: results of an observational study.* *BMJ Open* [online]. 2015, 5, 1. 7 p. <<http://goo.gl/5mtMV3>>

Objetivo: Evaluar los determinantes potenciales de volumen espiratorio forzado en 1 s (FEV1) disminución en los trabajadores con asma ocupacional (AO) siguen expuestos al agente causal. Tenemos la hipótesis de que la eosinofilia en el esputo podría ser un predictor de mala evolución del asma después del diagnóstico.

**VANDENPLAN, Olivier; SUOJALEHTO, Hille; AASEN, Tor B.** *Specific inhalation challenge in the diagnosis of occupational asthma: consensus statement.* *European Respiratory journal* [online]. 2014, 43, 1. [Consulta 09.02.2015] doi: 10.1183/09031936.00180313. <<http://goo.gl/5QRpxW>>

Esta declaración de consenso ofrece recomendaciones prácticas para la provocación por inhalación específica (SIC) en el diagnóstico de asma ocupacional. Se derivan de una búsqueda sistemática de la literatura, un censo de centros europeos activos, en una conferencia de Delphi y el consenso de expertos. Este artículo detalla cada paso de un SIC, incluyendo los requisitos de seguridad, técnicas para los agentes de la entrega, y métodos para la evaluación e interpretación de las respuestas bronquiales. También se discuten las limitaciones del procedimiento. Los ensayos sólo debe llevarse a cabo en los hospitales donde los médicos y profesionales de la salud tengan la experiencia adecuada. Las pruebas deben incluir siempre un desafío de control, un aumento gradual de la exposición al agente sospechoso, y un estrecho seguimiento del paciente durante el desafío y por lo menos 6 horas después. En los centros de expertos, las reacciones excesivas provocadas por el SIC son raras. Una respuesta positiva se define por una caída en el volumen espiratorio forzado en 1 s  $\geq$ 15% del valor inicial. Reacciones equívocas a veces pueden ser aclaradas por la búsqueda de cambios en la reactividad bronquial inespecífica, eosinófilos en el esputo o el óxido nítrico exhalado. La sensibilidad y la especificidad de SIC son altos, pero no fácilmente cuantificados, como el método se utiliza generalmente como el estándar de referencia para el diagnóstico de asma ocupacional.

**ZHELTOUKHOVA, Ksenia; O'DEA, Lisa; BEVAN, Stephen.** *Taking the strain: The impact of musculoskeletal disorders on work and home life* [online]. Londres: The Work Foundation part of Lancaster University, 2012. 59 p. [Consulta 24.02.2015]. <<http://goo.gl/OgFNSW>>

El impacto de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo y la vida familiar. Resumen ejecutivo reformas de bienestar del Gobierno, encabezados por el Departamento de Trabajo y Pensiones y establecer afectando a miles más beneficios demandantes en los próximos años, se basa en la creencia de que el trabajo es a la vez bueno para usted, y es el mejor camino para el bienestar. Si bien el objetivo de devolver a las personas al empleo es bienvenida universalmente, los métodos desplegados - la nueva Evaluación de Capacidad de Trabajo, la introducción de criterios de ingreso más estrictos para el Empleo y Apoyo subsidio, y un mayor uso del sector privado para ofrecer un programa de trabajo basado en el principio de "pago por resultados" - han resultado ser polémico.

## SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

**ASTURIAS. INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.** *Prevención del consumo de drogas en el sector de la construcción: datos propuestas* [online]. Oviedo: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, 2014. 63 p. [Consulta 12.02.2015]. <<http://goo.gl/QyBSsf>>

El consumo de drogas se puede percibir como un tema que pertenece a la esfera privada de la persona, no siendo intuitivamente visible la relación de dicho consumo con el entorno laboral. Por eso, en primer lugar situaremos unos conceptos y datos básicos con el propósito de enmarcar adecuadamente esta publicación.

**CALVACHE GONZÁLEZ, Támara.** *Calidad de vida en un grupo de docentes universitarios en condiciones de flexibilidad laboral de la ciudad de Palmira* [online].

**Bogotá: Universidad De San Buenaventura. Facultad De Educación, 2014. 63 p.** <<http://goo.gl/XvhZD2>>

Objetivo. Identificar y analizar las condiciones y contradicciones de flexibilidad laboral bajo las que se encuentran tres docentes que laboran en universidades de la ciudad de Palmira. Se aborda los problemas en la calidad de vida asociados a la desregulación del mercado laboral. Método. Estudio de caso basado en entrevista en profundidad a tres Docentes Universitarios que laboran en la ciudad de Palmira. Resultados. Los datos obtenidos permitieron comprender que los Docentes perciben que este tipo de contratación, afecta su forma de vida y su salud, grandes pérdidas en productividad y calidad en el trabajo realizado. Una feroz y dura competencia, ciertas inestabilidades en lo que respecta al ambiente dentro del trabajo. La Flexibilización ataca la pertenencia como vida, y la amenaza de quedar sin trabajo, remite a angustia psíquica y social. El proyecto de la vida, queda cercenado. El único proyecto seguro es la incertidumbre. La Flexibilización repercute corporalmente en enfermedades psicosomáticas, dado que genera

una carga de tensiones y desmejoramiento en su nivel y calidad de vida.

**ESPINOZA DÍAZ, Ivette Margarita.** *Calidad de vida y salud ocupacional en docentes: efectos del clima psicosocial, la personalidad y el síndrome de quemado en el trabajo* [online]. Tesis doctoral. Directores: Jordi Tous-Pallarès, Andreu Vigil-Colet. Barcelona: Universitat Rovira i Virgili. Departamento de Psicología, 2014. 156 p. [consulta 30.01.2015]. <<http://goo.gl/164Aua>>

El presente estudio evalúa las relaciones entre el clima psicosocial, personalidad e inteligencia emocional con el síndrome de quemado en el trabajo (SQT) y con el bienestar psicológico en docentes de educación infantil, primaria y secundaria. Con este fin se administraron cuestionarios para evaluar el clima psicosocial, la personalidad, la inteligencia emocional, el burnout y el bienestar psicológico a una muestra de 386 docentes. Se estudiaron las relaciones entre dichas variables y se analizó hasta qué punto el clima psicosocial, la personalidad y la inteligencia emocional permiten establecer un modelo predictivo del SQT y del bienestar psicológico mediante el análisis de regresión múltiple. Los resultados mostraron que tanto el clima psicosocial (especialmente el grado de desorganización) como la personalidad (especialmente la estabilidad emocional) influyen en el burnout y, aunque los factores de clima parecen ser mejores predictores del SQT, la utilización de medidas de personalidad incrementan la capacidad predictiva de dicho síndrome. Respecto a los resultados obtenidos para el bienestar psicológico se encontró que se ve influido por la personalidad (especialmente la estabilidad emocional), el SQT (su escala total), la inteligencia emocional y el clima psicosocial (especialmente relaciones personales), siendo superiores en su predicción los factores de personalidad. De este modo se concluye que la utilización conjunta de predictores de clima psicosocial y de personalidad mejoran la capacidad de establecer modelos que permitan la prevención del SQT en entornos docentes, así como también resulta relevante la utilización de los factores de personalidad en el establecimiento de modelos de prevención del bienestar psicológico, en los que la utilización conjunta de las medidas del SQT, clima psicosocial e inteligencia emocional incrementan su capacidad predictiva.

**LABOUR PREVENCIÓN DE RIESGOS.** *Riesgos y medidas preventivas en agricultura y ganadería* [online]. León: Labour Prevención de Riesgos. 44 p. [Consulta 25.02.2015]. <<http://goo.gl/dXvt0C>>

El objeto del presente manual es poner al alcance del operario agrícola y ganadero una serie de recomendaciones prácticas que, sin duda, contribuirán a evitar accidentes y enfermedades derivadas del trabajo. El estudio tiene como objetivos generales: Conocer la situación actual del sector ganadero de Castilla y León en el campo de la seguridad laboral. Fomentar la cultura de la prevención de riesgos entre los trabajadores del campo y la ganadería. Ayudar en la reducción del número de accidentes y enfermedades laborales en el sector ganadero. Elaborar una documentación básica que ayude a la elaboración de planes específicos de Prevención de Riesgos Laborales para el sector objeto de estudio. Crear un fondo documental que sirva, además, de base para la organización de charlas, seminarios e incluso cursos de prevención de riesgos laborales sobre el sector ganadero.

**LÓPEZ CRESPO, Javier.** *Bienestar laboral en profesionales de la medicina: La doble cara de la organización sanitaria: Factores saludables y de riesgo psicosocial* [online]. Tesis doctoral. Directores: Miguel Ángel Sahagún Padilla, Susana Pallarés Parejo. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona. Departamento de Psicología Social, 2012.

204 p. [consulta 30.01.2015]. ISBN 978-84-4903-1182. <<http://goo.gl/e1MQff>>

Las megatendencias globalizadoras y postfordistas han inspirado las reformas modernizadoras de los sistemas sanitarios. Esta reorganización empresarial de los servicios de salud ha generado importantes mejoras en los recursos materiales y tecnológicos de los mismos, pero también notables cambios en las condiciones de trabajo de los profesionales de la medicina. Estas transformaciones, combinadas con el aumento de las demandas sociales a la sanidad y de la consiguiente presión asistencial, están en el origen de los procesos actuales de intensificación y sobrecarga del trabajo médico. En este contexto, surge la pregunta sobre la influencia de las nuevas condiciones de trabajo en el bienestar laboral y en la salud ocupacional de los profesionales de la medicina. Para responderla, se diseñó una investigación que combinó metodología cualitativa y cuantitativa. En ella participaron (voluntariamente) 281 profesionales de la medicina de España (47,7%) y de América Latina (52,3%), empleados en hospitales, a quienes se accedió mediante un muestreo de conveniencia, intencional y estratificado por sexo (55,4% hombres y 44,6% mujeres), edad ( $X=43,16$  años,  $SD=11,19$ ), antigüedad en la profesión ( $X=16,51$  años,  $SD=10,85$ ) y en el centro de trabajo ( $X=10,75$  años,  $SD=9,97$ ), tipo de contrato (permanente = 70,8%, temporal = 29,2%) y asunción de responsabilidades directivas en el centro (No=70,9%, Sí= 29,1%). Todos ellos contestaron un amplio cuestionario que permitió recoger información sobre las variables principales del estudio: los aspectos materiales, sociales y psicosociales de las condiciones de trabajo y las dimensiones cognitivas, emocionales y somáticas del bienestar laboral. Los resultados pusieron de manifiesto la tendencia general a una valoración moderadamente positiva de las condiciones de trabajo y del bienestar laboral general, contrapesada por sentimientos y percepciones ambivalentes hacia el contexto y la propia experiencia laboral: En la cara positiva, destacó una valoración de los aspectos materiales y tecnológicos del entorno de trabajo, así como el clima social en los grupos de trabajo y el apoyo social horizontal de parte de colegas. En la negativa sobresalió un complejo entramado de sobrecarga laboral y de intensificación y aceleración del tiempo de trabajo, crecientes niveles percibidos de estrés laboral y algunos síntomas menores relacionados con la salud física y mental, todo ello asociado al aumento percibido de la presión asistencial y de los nuevos requerimientos técnicos y administrativos de la información que los profesionales deben producir y gestionar. En esta espiral de ambivalencia, los recursos materiales, técnicos y sociales aparecieron como amortiguadores de los efectos sintomáticos; mientras que el malestar difuso fue percibido como contrapeso de aquellos aspectos positivos de la calidad de vida laboral. En el plano práctico, estos resultados ponen de relieve la doble pertinencia de prevenir los factores de riesgo psicosocial asociados a la sobrecarga de trabajo y a la presión asistencial y también de promover los dispositivos estructurales y organizacionales facilitadores del sostenimiento de un entorno laboral saludable. Dos procesos de signo contrario dificultan esta tarea: por una parte, el factor percibido como el punto más fuerte de las actuales condiciones de trabajo es el clima social positivo en los equipos de trabajo, que funciona como caldo de cultivo de compañerismo y de apoyo mutuo. Por otra, esta vinculación con colegas y con el grupo aparece como uno de los elementos más amenazados por la sobrecarga de trabajo, ya que el déficit de tiempo disponible afecta indirectamente a las oportunidades de refuerzo de la cohesión grupal. Estas constataciones plantean nuevos desafíos para la investigación y para la intervención en los campos de la organización y gestión de recursos humanos en lo que concierne a los profesionales de la medicina.

**LÓPEZ MONTESINOS, M<sup>ª</sup> José.** *Consecuencias psicosociales del trabajo en personal de enfermería como indicadores subjetivos de rendimiento desde el enfoque de*

**la gestión de los recursos humanos [online]. Tesis doctoral. Directores: Bartolomé Llor Esteban, José Antonio Rúa Hernández, Mariano García Izquierdo. Murcia: Universidad de Murcia. Departamento de Enfermería, 2010. [consulta 30.01.2015]. ISBN 978-84-6929-3607 <<http://goo.gl/zaQNa4>>**

Trabajo de investigación que se centra en el estudio de las consecuencias psicosociales del trabajo en el profesional de enfermería del ámbito hospitalario, desde un Modelo Teórico de Comportamiento Organizativo que contiene instrumentos de control y evaluación de la organización, del comportamiento humano, y de los resultados obtenidos con su trabajo. Los objetivos: Conocer unas determinadas características demográficas y sociolaborales de los componentes de la muestra seleccionada. analizar sus niveles de satisfacción laboral, bienestar psicológico, problemas de insomnio, y presencia de síntomas psicosomáticos y burnout. Identificar la relación entre las características demográficas y sociolaborales, y las variables psicológicas incluidas en este estudio. Metodología: La investigación se ha realizado entre profesionales de enfermería de la Comunidad Autónoma de Murcia. Muestra de 476 enfermeros/as, procedentes de 9 centros hospitalarios de nuestra región seleccionados para el estudio. Se distribuye entre los participantes de la muestra un protocolo de salud laboral para su cumplimentación, que contenía herramientas de medición de variables psicosociales y descripción de variables demográficas y sociolaborales. Resultados: Aunque no existe alto riesgo de problemas psicológicos en los componentes de la muestra, se presentan síntomas psicosomáticos, burnout, insatisfacción laboral, y bajo bienestar psicológico. Consideraciones finales: Los profesionales de enfermería de los centros hospitalarios estudiados presentan alteraciones psicosociales, asociado a las condiciones laborales y a determinadas características demográficas, que perfilan sus estados de salud y repercuten en el rendimiento de su trabajo. Se hace preciso identificar, desde la gestión de recursos humanos, aquellos factores que unido a determinadas características demográficas y condiciones laborales del profesional, provocan consecuencias psicosociales que repercuten en la seguridad del paciente, por lo que proponemos introducir las las citadas consecuencias como indicadores de la seguridad del paciente.

**MARRO FANTOVA, Francesc Josep. Resiliència i voluntat de sentit en la promoció de la salut psicosocial en els docents. Capacitat de reconstrucció positiva a partir d'un context inicial d'adversitat: Estudi de cas en un Institut d'Educació Secundària [online]. Tesis doctoral. Director Jordi Riera Romani. Barcelona: Universitat Ramon Llull. FPCEEB - Psicologia, 2008. 351 p. [consulta 30.01.2015]. <<http://goo.gl/7NGP0g>>**

El presente trabajo aborda la promoción de la salud psicosocial desde el paradigma de la resiliencia y las aportaciones de la logoterapia de Viktor Frankl. Su objetivo ha sido describir y analizar cómo se desarrolla un proceso resiliente en el ámbito laboral docente. Concretamente, se describe el proceso de cambio experimentado por un instituto de educación secundaria enfrentado a un contexto de dificultad y de qué manera ha sido capaz de renacer y salir fortalecido. Hemos analizado cómo se activa el proceso resiliente, la naturaleza de los factores implicados, la relación que se establece entre éstos y cómo interactúan para lograr una adaptación positiva. Hemos optado por una metodología cualitativa mediante un método de estudio de casos de orientación etnográfica. El trabajo aporta un modelo de análisis del proceso resiliente que ha resultado útil para precisar el concepto de resiliencia en el ámbito laboral, así como para integrar la información recogida en el trabajo de campo. En las conclusiones se discute el papel de la dimensión noética o espiritual, la

búsqueda del sentido y la vinculación positiva en la activación del proceso resiliente. Igualmente se enfatiza la importancia del liderazgo y la interacción existente entre la resiliencia personal y la organizativa. También se apuntan posibles estrategias para potenciar, facilitar o estimular el proceso resiliente en una situación laboral. Finalmente, se examinan las repercusiones de la activación de un proceso resiliente en la promoción de la salud laboral.

**REINO UNIDO. HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE. A recipe for safety: Health and safety in food and drink manufacture [online]. London: Health and Safety Executive (HSE), 2015. 57 p. [Consulta 26.02.2015]. ISBN 978-0-7176-6646-1. <<http://goo.gl/zTx3v9>>**

Una receta para la seguridad es para todos en la industria, incluyendo trabajadores, supervisores, gerentes, directores, profesionales de la salud y seguridad, y los delegados de prevención. La guía cubre los principales riesgos de salud y seguridad en las industrias de alimentos y bebidas y ofrece consejos prácticos sobre la manera de gestionar los riesgos asociados. Proporciona un documento de «ventanilla única» de referencia con enlaces a una orientación más detallada. Las industrias de alimentos y bebidas comprenden alrededor de 30 sectores diferentes de fabricación, tales como panaderías, procesamiento de carne y aves de corral, la fabricación de bebidas, procesamiento de lácteos, procesamiento de pescado, la producción de alimentos refrigerados, procesamiento de vegetales y molienda de cereales / piensos. La anterior edición fue publicada en 2005. Esta última edición ha sido revisada por el HSE y un grupo de trabajo de la Alimentación y Bebidas Fabricación Foro de Salud y Seguridad. Así, no sólo se ha puesto al día, pero esta vez ha sido escrito por la industria para la industria. Esto significa que el contenido es aún más relevante y accesible para todos los que trabajan en la industria alimentaria. Esta edición también cuenta con un mayor enfoque en la salud en el trabajo, que es un enfoque muy importante para la industria alimentaria.

**YADAV, Devinder K.; NIKRAZ, Hamid; CHEN, Yongging. A study of influences of the workers' compensation and injury management regulations on aviation safety at a workplace. International Journal of Injury Control and Safety Promotion [online]. 2015. 1-6. [Consulta 26.02.2015]. DOI:10.1080/17457300.2014.992350. <<http://goo.gl/zB0aLw>>**

Al igual que desarrollan las industrias de la aviación, también desarrollan el reconocimiento de que debe haber un marco normativo eficaz para abordar temas relacionados con la indemnización de los trabajadores y la rehabilitación. Todos los empleados les gustaría trabajar y regresar a casa con seguridad de su lugar de trabajo. Por lo tanto, la gestión eficiente de las lesiones y la enfermedad reduce el costo de las operaciones de aviación y mejora la seguridad de los vuelos. Las leyes de compensación y gestión de lesiones de los trabajadores regulan la mayoría de los temas de rehabilitación e indemnización, pero el logro de un lugar de trabajo libre de lesiones sigue siendo un gran desafío para los reguladores. Este artículo examina las cláusulas de compensación y gestión de las leyes de los trabajadores de Australia Occidental relativas a la seguridad del lugar de trabajo, remuneración y rehabilitaciones de los trabajadores lesionados. También se analizan diversas disposiciones del derecho común en virtud de lesiones salud y legislaciones de gestión de los trabajadores pertinentes.

## SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

**ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. NTP-825: La prevención de accidentes en trabajadores inmigrantes: aspectos a considerar y pautas de intervención** [online]. Clotilde Nogareda. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2009. 6 p. [Consulta 19.02.2015]. <<http://goo.gl/kXxffi>>

Los cambios demográficos habidos en los últimos años en la población laboral, entre los que cabe destacar la incorporación al trabajo de personas provenientes de otras culturas hace que deba prestarse especial atención a las características que pueden influir en el establecimiento de políticas preventivas. En esta NTP se esbozan los principales aspectos que deben tenerse en consideración para la prevención de los accidentes en el colectivo de trabajadores inmigrantes.

**PRADO MARTÍNEZ, Miguel Ángel del. Manual: Real Decreto 171/2004 en materia de coordinación de actividades empresariales dirigido a autónomos del sector metal** [online]. Zaragoza: Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME Aragón), 2014. 150 p. [Consulta 25.02.2015]. <<http://goo.gl/tYyzmx>>

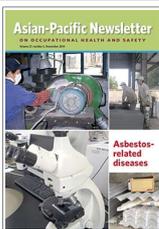
A principios del año 2004 se publica en el BOE el RD 171/2004, sobre Coordinación de Actividades Empresariales, por el que se desarrolla el artículo 24 de la LPRL 31/95, conforme a su texto

vigente introducido por la Ley 54/2003. Este real decreto viene a explicar y complementar el contenido del artículo 24, debido a las incorrectas aplicaciones del mismo y, en muchas ocasiones, al incumplimiento total de los requisitos establecidos en materia de Coordinación de Actividades Empresariales. El artículo 4.2 RD 171/2004 establece que tanto las empresas como los trabajadores autónomos que desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo deberán informarse recíprocamente sobre los riesgos específicos de las actividades que desarrollen en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las otras empresas concurrentes en el centro, en particular sobre aquellos que puedan verse agravados o modificados por circunstancias derivadas de la concurrencia de actividades. El trabajador autónomo es un profesional que por sus características específicas aborda el riesgo derivado del trabajo de forma distinta a como lo hacen los trabajadores por cuenta ajena o los pequeños empresarios. Con la realización de este manual se pretende que los trabajadores autónomos tengan una idea clara del ámbito de aplicación así como de las especiales características que tiene el real decreto citado anteriormente, donde se aborda: la definición de centro de trabajo; empresario titular; actividad propia; empresario principal; los supuestos de coordinación y las responsabilidades en cada uno de ellos. El carácter híbrido del trabajador autónomo hace necesario precisar sus derechos y obligaciones cuando presta servicios en concurrencia con otros trabajadores autónomos o con trabajadores por cuenta ajena dependientes de otras empresas. Por tanto, constituye el objeto de este manual precisar el alcance de estos derechos y obligaciones así como la forma idónea de hacerlos efectivos.



**ACCESO LIBRE AL CONTENIDO**

- Occupational Exposure to Chrome VI Compounds in French Companies: Results of a National Campaign to Measure Exposure (2010–2013). Raymond Vincent, Martine Gillet, Pierre Goutet, Christine Guichard, Catherine Hédouin-Langlet, Anne Marie Frocaut, Pierre Lambert, Fabrice Leray, Patricia Mardelle, Michel Dorotte and Davy Rousset
- Urinary Metal Concentrations Among Female Welders. Victoria H. Arrandale, Jeremy Beach, George S. Cembrowski and Nicola M. Cherry
- Historical Occupational Trichloroethylene Air Concentrations Based on Inspection Measurements From Shanghai, China. Melissa C. Friesen, Sarah J. Locke, Yu-Cheng Chen, Joseph B. Coble, Patricia A. Stewart, Bu-Tian Ji, Bryan Bassig, Wei Lu, Shouzheng Xue, Wong-Ho Chow, Qing Lan, Mark P. Purdue, Nathaniel Rothman and Roel Vermeulen.
- Ventilation of Carbon Monoxide from a Biomass Pellet Storage Tank—A Study of the Effects of Variation of Temperature and Cross-ventilation on the Efficiency of Natural Ventilation. Waltraud Emhofer, Klaus Lichtenegger, Walter Haslinger, Hermann Hofbauer, Irene Schmutzer-Roseneder, Stefan Aigenbauer and Martin Lienhard.
- Characterization of Lone Pine, California, Tremolite Asbestos and Preparation of Research Material. Martin Harper, Bradley Van Gosen, Owen S. Crankshaw, Stacy S. Doorn, Todd J. Ennis and Sara E. Harrison
- Effect of Deployment Time on Endotoxin and Allergen Exposure Assessment Using Electrostatic Dust Collectors. Brita Kilburg-Basnyat, Nervana Metwali and Peter S. Thorne.



**ACCESO LIBRE AL CONTENIDO**

**Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety**

2014, 21, 3. Helsinki (Finlandia): Finnish Institute of Occupational Health. ISSN 1458-5944  
<http://goo.gl/14nq9D>

- Occupational health services and primary health care. Somkiat Siriruttanapruk
- Challenges and opportunities in occupational health services in India: A perceptual study from southern India. S Jeremiah Chinnadurai, Vidhya Venugopal, P Kumaravel, K Paari, Krishnendu Mukhopadhyay.
- Occupational health services and primary health care in Sri Lanka. Rohini de Alwis Seneviratne
- Delivery of basic occupational health services in Thai PCUs. Orrapan Untimanon, Somkiat Siriruttanapruk.
- Healthy workplace intervention: Scope of basic occupational health services (BOHS) in informal occupations in India. J Majumder, RR Tiwari, SM Kotadiya
- Occupational health services and primary health care in Indonesia. Hanifa M. Denny
- Safely navigating your perfect OSH information world. Sheila Pantry



**ACCESO LIBRE AL CONTENIDO**

**Biotecnología hospitalaria**

2014, 20. Barcelona: SEGLA. ISSN 2013-746X  
<http://goo.gl/oS7kks>

- Diseño y construcción de un laboratorio bl3 para trabajar con el género trypanosoma. Beatriz Ambrosio Soblechero, David Rendo, Gustavo Segura Martínez
- Análisis de riesgo de trabajar con virus de influenza aviar de alta patogenicidad. Mayra Lisette Motta De Hodgson
- Evaluación del riesgo del proceso de autorización de instalaciones y actividades de utilización confinada para trabajar con organismos modificados genéticamente en España. Sonia Gómez Galera.



**ACCESO LIBRE AL CONTENIDO**

**Enfermería del Trabajo**

2015, 5, 1. Madrid (España): Asociación de especialistas en enfermería del trabajo. ISSN: 217-2510  
<http://goo.gl/eJzahp>

- Gestión de Ébola: un problema de salud pública, un problema de salud laboral. C. Lameiro Vilarriño
- Estimación del nivel de ansiedad ante la muerte en enfermeros de cuidados intensivos. N. Pacheco Sánchez
- Enfermería en la prevención de desastres a nivel hospitalario. M. Gómez Ortega, B. Dimas Altamirano, AG. Sánchez Arias
- Importancia de la actividad física en la calidad de vida de las trabajadoras embarazadas. R. Alba Martín
- Nanotecnología, nanopartículas y toxicidad. Redacción
- La inhalación de nanopartículas de carbono negro agrava la inflamación pulmonar en ratones. Redacción
- Método de Indicadores Clave (MIC) para tareas de manipulación de cargas. Redacción



**ACCESO LIBRE AL CONTENIDO**

**Environmental Health**

2015, 14. Londres (Reino Unido): BioMed. ISSN:1476-069X  
<http://goo.gl/0Mof8L>

- Non-monotonic dose-response relationships and endocrine disruptors: a qualitative method of assessment. Lagarde F, Beausoleil C, Belcher SM, Belzunces LP, Emond C, Guerbet M and Rousselle C.
- Air toxics and birth defects: a Bayesian hierarchical approach to evaluate multiple pollutants and spina bifida.

Swartz MD, Cai Y, Chan W, Symanski E, Mitchell LE, Danysh HE, Langlois PH and Lupo PJ

- Lifestyle domains as determinants of wheeze prevalence in urban and rural schoolchildren in Ecuador: cross sectional analysis Rodriguez A, Vaca MG, Chico ME, Rodrigues LC, Barreto ML and Cooper PJ
- Hazardous air pollutants and breast cancer risk in California teachers: a cohort study. Garcia E, Hurley S, Nelson DO, Hertz A and Reynolds P
- Impact of the 2011 heat wave on mortality and emergency department visits in Houston, Texas. Zhang K, Chen TH and Begley CE
- Associations between air pollution and perceived stress: the Veterans Administration Normative Aging Study. Mehta AJ, Kubzansky LD, Coull BA, Kloog I, Koutrakis P, Sparrow D, Spiro A, Vokonas P et al.
- Statistical methods for modeling repeated measures of maternal environmental exposure biomarkers during pregnancy in association with preterm birth. Chen YH, Ferguson KK, Meeker JD, McElrath TF and Mukherjee B
- Of decrements and disorders: assessing impairments in neurodevelopment in prospective studies of environmental toxicant exposures. Sagiv SK, Kalkbrenner AE and Bellinger DC
- Different roles of electromagnetic field experts when giving policy advice: an expert consultation. Spruijt P, Knol AB, Petersen AC and Lebrecht E
- Drinking well water and occupational exposure to Herbicides is associated with chronic kidney disease, in Padavi-Sripura, Sri Lanka. Jayasumana C, Paranagama P, Agampodi S, Wijewardane C, Gunatilake S and Siribaddana S.



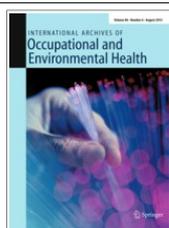
ACCESO LIBRE AL CONTENIDO

### Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine (IJOEM)

2014, 18, 1. Bombay (India): Indian Association of Occupational Health. ISSN: 1998-3670

<<http://goo.gl/w2H86J>>

- Industrial hygiene: A global perspective. GS Swaminathan
- Post stapledotomy aviation: A changing scenario. Renu Rajguru
- An epidemiologic study of occupational stress factors in Mumbai police personnel. Balaji D Almale, Ashok J Vankudre, Seema S Bansode-Gokhe, Vrushali K Pawar
- Does occupational health nursing exist in India? Rajnarayan R Tiwari, Anjali Sharma, Sanjay P Zodpey, Shobha M Khandare
- A study of respiratory function among the workers engaged in ginning processes. Asim Saha, Pankaj B Doctor, Lakho J Bhagia, Prabhat K Majumdar, Bhupendra D Patel
- A study of morbidity pattern among iron and steel workers from an industry in central India. Manish J Biswas, Anil R Koparkar, Mohan P Joshi, Shilpa T Hajare, Nandakishor B Kasturwar
- Physical and psychological work demands as potential risk factors for musculoskeletal disorders among workers in weaving operations. Neeraja Telaprolu, Sharada Devi Anne
- Prevalence and pattern of occupational injuries at workplace among welders in coastal south India. S Ganesh Kumar, A Dharanipriya
- Health profile of women ragpicker members of a nongovernmental organization in Mumbai, India. Pallavi A Uplap, Kamaxi Bhate
- Perceived stress and stressors among house officers. Maroof Hassan, Talal Hussain, Syed Mustajab Ahmed, Tayyab Raza Fraz, Zoha Rehmata



ACCESO A LOS RESÚMENES

### International Archives of Occupational and Environmental Health

2015, 420. Erlangen (Alemania): International Archives of Occupational and Environmental Health. ISSN: 1432-1246

<<http://goo.gl/ZXX3Y0>>

- Noise induced hearing loss and other hearing complaints among musicians of symphony orchestras. Jansen, E. J. M.; Helleman, H. W.; Dreschler, W. A.; Laatz, J. A. P. M.
- The role of psychosocial stress at work for the development of cardiovascular diseases: a systematic review. Backé, Eva-Maria; Seidler, Andreas; Latza, Ute; Rossmagel, Karin; Schumann, Barbara.
- Work-family conflict, emotional exhaustion and performance-based self-esteem: reciprocal relationships. Richter, Anne; Schraml, Karin; Leineweber, Constanze.
- Psychosocial stress at work and cardiovascular diseases: an overview of systematic reviews. Fishta, Alba; Backé, Eva-Maria.
- DNA damage in B and T lymphocytes of farmers during one pesticide spraying season. Lebaillay, Pierre; Mirey, Gladys; Herin, Fabrice; Lecluse, Yannick; Salles, Bernard; Boutet-Robinet, Elisa.



### Journal of Occupational Health

2014, 56, 6. Tokyo (Japón). Japan Society for Occupational Health. ISSN: 1348-9585

<<http://goo.gl/vhZKgD>>

- Validation of Nepalese Version of Utrecht Work Engagement Scale. Bimala Panthee, Akihito Shimazu, Norito Kawakami.
- Validation of a 15-item Care-related Regret Coping Scale for Health-care Professionals (RCS-HCP). Delphine Sophie Courvoisier, Stephane Cullati, Rieko Ouchi, Ralph Eric Schmidt, Guy Haller, Pierre Chopard, Thomas Agoritsas, Thomas V. Perneger.

ACCESO LIBRE AL  
CONTENIDO

- Past Occupational Dust Exposure, Depressive Symptoms and Anxiety in Retired Chinese Factory Workers: The Guangzhou Biobank Cohort Study. Qiu-Hong Lin, Chao-Qiang Jiang, Tai-Hing Lam, Lin Xu, Ya-Li Jin, Kar-Keung Cheng.
- Visual Recognition Memory Test Performance was Improved in Older Adults by Extending Encoding Time and Repeating Test Trials. Chalermisiri Theppitak, Viet Lai, Hiroyuki Izumi, Yoshiyuki Higuchi, Ganga Kumudini, Mehrnoosh Movahed, Masaharu Kumashiro, Nobuhiro Fujiki.
- Biological Monitoring Method for Urinary Neonicotinoid Insecticides Using LC-MS/MS and Its Application to Japanese Adults. Jun Ueyama, Hiroshi Nomura, Takaaki Kondo, Isao Saito, Yuki Ito, Aya Osaka, Michihiro Kamijima.
- Work Stressors, Perseverative Cognition and Objective Sleep Quality: A Longitudinal Study among Dutch Helicopter Emergency Medical Service (HEMS) Pilots. Mirjam Radstaak, Sabine A. E. Geurts, Debby G. J. Beckers, Jos F. Brosschot, Michiel A. J. Kompier.
- Work Ability Index (WAI) and Its Health-related Determinants among Iranian Farmers Working in Small Farm Enterprises. Akbar Rostamabadi, Adel Mazloumi, Abbas Rahimi Froushani.
- Sex Differences in Factors Contributing to Family-to-work and Work-to-family Conflict in Japanese Civil Servants. Yuko Fujimura, Michikazu Sekine, Takashi Tatsuse.
- An Empirical Study on the Wake Around a Squatting Worker in a Confined Space. Jun Ojima.
- Prioritizing Factors Associated with Thermal Stresses Imposed on Workers in Steel and Iron Casting Industries Using the Monte Carlo Simulation and Sensitivity Analysis. Wang-Yi Chen, Chuh-Lun Lo, Chen-Peng Chen, Yow-Jer Juang, Chungsik Yoon, Perng-Jy Tsai.
- Maintenance of the Rate of Stair Use over a Long-term Period Using a Stair Climbing Campaign. Takuo Nomura, Kunihiko Katayama, Tomoyuki Kashiwa, Yoshiteru Akezaki, Atushi Sato.
- Metabolic Rate Prediction in Young and Old Men by Heart Rate, Ambient Temperature, Weight and Body Fat Percentage. Satoru Ueno, Koichi Ikeda, Tetsuo Tai.



ACCESO A LOS RESÚMENES

**Journal of Occupational and Environmental Medicine**

2015, 57, 1. Illinois (Estados Unidos): American College of Occupational and Environmental Medicine.

<http://goo.gl/SQI7TS>

- Improving Sleep: Outcomes From a Worksite Healthy Sleep Program. Steffen, Mark W.; Hazelton, Angela C.; Moore, Wendy R.; Jenkins, Sarah M.; Clark, Matthew M.; Hagen, Philip T.
- HRCT/CT and Associated Spirometric Effects of Low Libby Amphibole Asbestos Exposure. Lockey, James E.; Dunning, Kari; Hilbert, Timothy J.; Borton, Eric; Levin, Linda; Rice, Carol H.; McKay, Roy T.; Shipley, Ralph; Meyer, Christopher A.; Perme, Charles; LeMasters, Grace K.
- Implementation of a Worksite Wellness Program Targeting Small Businesses: The Pinnacle Assurance Health Risk Management Study. Newman, Lee S.; Stinson, Kaylan E.; Metcalf, Dianne; Fang, Hai; Brockbank, Claire vS.; Jinnett, Kimberly; Reynolds, Stephen; Trotter, Margo; Witter, Roxana; Tenney, Liliana; Atherly, Adam; Goetzl, Ron Z.
- The Reliability and Validity of the Caregiver Work Limitations Questionnaire. Lerner, Debra; Parsons, Susan K.; Chang, Hong; Visco, Zachary L.; Pawlecki, J. Brent
- The Health Care and Productivity Costs of Back and Neck Pain in A Multi-Employer Sample of Utility Industry Employees. Lerner, Debra; Rogers, William H.; Chang, Hong; Rodday, Angie Mae; Greenhill, Annabel; Villagra, Victor G.; Antetomaso, James R.; Patel, Aarti A.; Vo, Lien
- Isocyanates and Human Health: Multistakeholder Information Needs and Research Priorities. Lockey, James E.; Redlich, Carrie A.; Streicher, Robert; Pfahles-Hutchens, Andrea; Hakkinen, Pertti (Bert) J.; Ellison, Gary L.; Harber, Philip; Utell, Mark; Holland, John; Comai, Andrew; White, Marc
- Overweight and Distress Have a Joint Association With Long-Term Sickness Absence Among Dutch Employees. Nigatu, Yeshambel T.; Roelen, Corné A.M.; Reijneveld, Sijmen A.; Bültmann, Ute
- Effectiveness and Acceptance of a Health Care-Based Mandatory Vaccination Program. Leib, Rachel; Maslow, Joel
- Debilitating Lung Disease Among Surface Coal Miners With No Underground Mining Tenure. Halldin, Cara N.; Reed, William R.; Joy, Gerald J.; Colinet, Jay F.; Rider, James P.; Peterson, Edward L.; Abraham, Jerrold L.; Wolfe, Anita L.; Storey, Eileen; Laney, A. Scott
- Kidney Cancer Risk in Oil Refining in Finland: A Nested Case-Referent Study. Anttila, Ahti; Pokhrel, Arun; Heikkilä, Pirjo; Viinanen, Riitta; Pukkala, Eero
- Physical Activity Levels at Work and Outside of Work Among Commercial Construction Workers. Arias, Oscar E.; Caban-Martinez, Alberto J.; Umukoro, Peter E.; Okechukwu, Cassandra A.; Dennerlein, Jack T.
- Particulate Matter, Endotoxin, and Worker Respiratory Health on Large Californian Dairies. Mitchell, Diane C.; Armitage, Tracey L.; Schenker, Marc B.; Bennett, Deborah H.; Tancredi, Daniel J.; Langer, Chelsea Eastman; Reynolds, Stephen J.; Dooley, Greg; Mehaffy, John; Mitloehner, Frank M.
- Biomonitoring in California Firefighters: Metals and Perfluorinated Chemicals. Dobraca, Dina; Israel, Leslie; McNeel, Sandra; Voss, Robert; Wang, Miaomiao; Gajek, Ryszard; Park, June-Soo; Harwani, Suhash; Barley, Frank; She, Jianwen; Das, Rupali
- Personal and Workplace Factors and Median Nerve Function in a Pooled Study of 2396 US Workers. Rempel, David; Gerr, Fred; Harris-Adamson, Carisa; Hegmann, Kurt T.; Thiese, Matthew S.; Kapellusch, Jay; Garg, Arun; Burt, Susan; Bao, Stephen; Silverstein, Barbara; Merlino, Linda; Dale, Ann Marie; Evanoff, Bradley
- Work Productivity Loss With Depression, Diagnosed and Undiagnosed, Among Workers in an Internet-Based Survey Conducted in Japan. Asami, Yuko; Goren, Amir; Okumura, Yasuyuki
- Prostate-Specific Antigen and Perfluoroalkyl Acids in the C8 Health Study Population. Ducatman, Alan; Zhang, Jianjun; Fan, Hongmin



ACCESO A LOS RESÚMENES

### *Journal of Safety Research*

2014, 50. Washington (Estados Unidos): National Safety Council (NSC). ISSN: 0022-4375

<<http://goo.gl/9qxdZX>>

- Powered two-wheeler drivers' risk of hitting a pedestrian in towns. Nicolas Clabaux, Jean-Yves Fournier, Jean-Emmanuel Michel
- Pedestrian injuries due to collisions with bicycles in New York and California. Peter Tuckel, William Milczarski, Richard Maisel
- The effect of the Swedish bicycle helmet law for children: An interrupted time series study. Carl Bonander, Finn Nilson, Ragnar Andersson
- The impact of aggressive driving-related injuries in Ohio, 2004–2009. Kristen A. Conner, Gary A. Smith
- A speed limit compliance model for dynamic speed display sign. Anam Ardeshiri, Mansoureh Jiehani
- Motor vehicle driver injury severity study under various traffic control at highway-rail grade crossings in the United States. Wei Hao, Janice Daniel
- Surveillance for work-related skull fractures in Michigan. Joanna Kica, Kenneth D. Rosenman
- Modeling the safety impacts of driving hours and rest breaks on truck drivers considering time-dependent covariates. Chen Chen, Yuanchang Xie
- Compliance with the ANSI Z133.1 — 2006 safety standard among arborists in New England. Alex K. Julius, Brian Kane, Maria T. Bulzacchelli, H. Dennis P. Ryan III
- Predicting on-road driving performance and safety in healthy older adults. Rachel W. Jones Ross, Sheila T.D. Cordazzo, Charles T. Scialfa
- Youth on racial minority operated U.S. farms, 2008: Demographics and injuries. Kitty J. Hendricks.
- Risk for household safety hazards: Socioeconomic and sociodemographic factors. Sunnye Mayes, Michael C. Roberts, Cathleen Odar Stough
- A data mining approach to investigate the factors influencing the crash severity of motorcycle pillion passengers. Ali Tavakoli Kashani, Rahim Rabieyan, Mohammad Mehdi Besharati.
- Factors affecting tether use and correct use in child restraint installations. Jessica S. Jermakian, Kathleen D. Klinich, Nichole R. Orton, Carol A.C. Flannagan, Miriam A. Manary, Laura A. Malik, Prabha Narayanaswamy.
- Dollars for lives: The effect of highway capital investments on traffic fatalities. Phuong Nguyen-Hoang, Ryan Yeung.
- Rates of and circumstances surrounding work-related falls from height among union drywall carpenters in Washington State, 1989–2008. Ashley Schoenfisch, Hester Lipscomb, Wilfrid Cameron, Darrin Adams, Barbara Silverstein.
- Variation among states in prescribing of opioid pain relievers and benzodiazepines — United States, 2012. Leonard J. Paulozzi, Karin A. Mack, Jason M. Hockenberry



ACCESO A LOS RESÚMENES

### *Occupational and Environmental Medicine (OEM)*

2015, 72, 1. Londres (Reino Unido): Occupational and Environmental Medicine. ISSN 1470-7926

<<http://goo.gl/xCcUA5>>

- Occupational carcinogen exposure in Canada. Martie Van Tongeren
- Effect of an office ergonomic randomised controlled trial among workers with neck and upper extremity pain. Jonathan Dropkin, Hyun Kim, Laura Punnett, David H Wegman, Nicholas Warren, Bryan Buchholz.
- Comparison of musculoskeletal disorder health claims between construction floor layers and a general working population. Ann Marie Dale, Daniel Ryan, Laura Welch, Margaret A Olsen, Bryan Buchholz, Bradley Evanoff.
- Genetic susceptibility to beryllium: a case-referent study of men and women of working age with sarcoidosis or other chronic lung disease. Nicola Cherry, Jeremy Beach, Igor Burstyn, Jillian Parboosingh, Janine Schouchen, Ambikaipakan Senthilselvan, Larry Svenson, Jan Tamminga, Niko Yiannakoulis.
- Long-term consequences of alcohol misuse in Scottish military veterans. Beverly P Bergman, Daniel F Mackay, Jill P Pell.
- Biomechanical risk factors for carpal tunnel syndrome: a pooled study of 2474 workers. Carisa Harris-Adamson, Ellen A Eisen, Jay Kapellusch, Arun Garg, Kurt T Hegmann, Matthew S Thiese, Ann Marie Dale, Bradley Evanoff, Susan Burt, Stephen Bao, Barbara Silverstein, Linda Merlino, Fred Gerr, David Rempel.
- Long-term exposure to outdoor air pollution and the incidence of chronic obstructive pulmonary disease in a national English cohort. R W Atkinson, I M Carey, A J Kent, T P van Staa, H R Anderson, D G Cook.
- Associations between three specific a-cellular measures of the oxidative potential of particulate matter and markers of acute airway and nasal inflammation in healthy volunteers. Nicole A H Janssen, Maciej Strak, Aileen Yang, Bryan Hellack, Frank J Kelly, Thomas A J Kuhlbusch, Roy M Harrison, Bert Brunekreef, Flemming R Cassee, Maaik Steenhof, Gerard Hoek.
- Exposure of hairdressers to ortho- and meta-toluidine in hair dyes. Gabriella M Johansson, Bo A G Jönsson, Anna Axmon, Christian H Lindh, Marie-Louise Lind, Mats Gustavsson, Karin Broberg, Anders Boman, Birgitta Meding, Carola Lidén, Maria Albin.
- CAREX Canada: an enhanced model for assessing occupational carcinogen exposure. Cheryl E Peters, Calvin B Ge, Amy L Hall, Hugh W Davies, Paul A Demers.
- Shift work and diabetes mellitus: a meta-analysis of observational studies. Yong Gan, Chen Yang, Xinyue Tong, Huilian Sun, Yingjie Cong, Xiaoxu Yin, Liqing Li, Shiyi Cao, Xiaoxin Dong, Yanhong Gong, Oumin Shi, Jian Deng, Huashan Bi, Zuxun Lu.

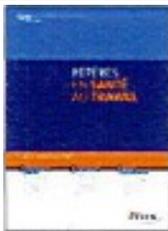


ACCESO LIBRE AL  
CONTENIDO

### Por Experiencia

2014, 67. Valencia (España): Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud. ISTAS.  
<<http://goo.gl/RKni9B>>

- Crisis del ébola: para garantizar la salud pública, la salud laboral es un pilar fundamental. Berta Chulvi.
- Bajo presión: condiciones de trabajo en el buceo profesional. Óscar Bayona Plaza.
- La Confederación Europea de Sindicatos demanda una actuación urgente a la UE. Pedro J. Linares.
- Las técnicas corporales para la movilización de pacientes no evitan el riesgo de lesión musculoesquelética. Berta Chulvi.
- 'La mitad de mi jornada laboral la paso encorvada': La exposición al riesgo ergonómico entre el personal sanitario es un problema grave. Berta Chulvi.
- Movilizar personas mayores y con discapacidad: la ausencia de recursos es enorme. Montserrat López, Berta Chulvi.
- ¡Aúpa! Una y mil veces. Montserrat López.
- Almaraz: cero accidentes laborales durante la última recarga. Luis Jodra Barahona.
- Procesos participativos de prevención de riesgos psicosociales: facilitadores y obstáculos. Clara Llorens y Salvador Moncada.
- El 95% de la mortalidad por exposición a amianto no se registra como patología de origen laboral. Berta Chulvi.



ACCESO LIBRE AL  
CONTENIDO

### Références en santé au travail

2014, 140. Paris (Francia): Institut national de recherche et de sécurité INRS.  
<<http://goo.gl/xsC1o9>>

- Méthode d'analyse de la charge physique de travail. Atelier précongrès du 33e Congrès national de santé au travail (Lille, 3 juin 2014)
- Préparations corporelles et expositions aux contraintes physiques. Atelier précongrès du 33e Congrès national de santé au travail (Lille, 3 juin 2014)
- Décret n° 2014-1159 du 9 octobre 2014 relatif à l'exposition des travailleurs à certains facteurs de risque professionnel au-delà de certains seuils de pénibilité et à sa traçabilité
- Décret n° 2014-1375 du 17 novembre 2014, modifiant le tableau n° 18 des maladies professionnelles du régime agricole relatif aux affections dues au plomb et à ses composés
- Identification et description des asthmes en milieu de travail
- Des risques professionnels contrastés selon les métiers : enquête SUMER 2010
- La mesure de la fatigue auditive périphérique par EchoScan Audio
- Mise en oeuvre et résultats du suivi post-exposition amiante chez des salariés du BTP
- Évaluations des astreintes thermiques à l'aide de la fréquence cardiaque : les extrapulsoires cardiaques thermiques (EPCT)
- Regards croisés France-Belgique-Québec sur la prévention de la désinsertion professionnelle liée à l'incapacité de travail (Congrès national de santé au travail, Lille, 2 et 3 juin 2014)
- Les TMS, bien évaluer et mieux collaborer pour les prévenir. Symposium INRS et CARSAT Nord-Picardie (Congrès national de santé au travail, Lille, 4 juin 2014)
- Le syndrome toxique des poussières organiques (Organic Dust Toxic Syndrome – ODTs)

Consulta nuestros **Apuntes técnicos**, artículos especializados elaborados por el personal técnico del Instituto sobre ámbitos diversos de la seguridad y la salud en el trabajo.

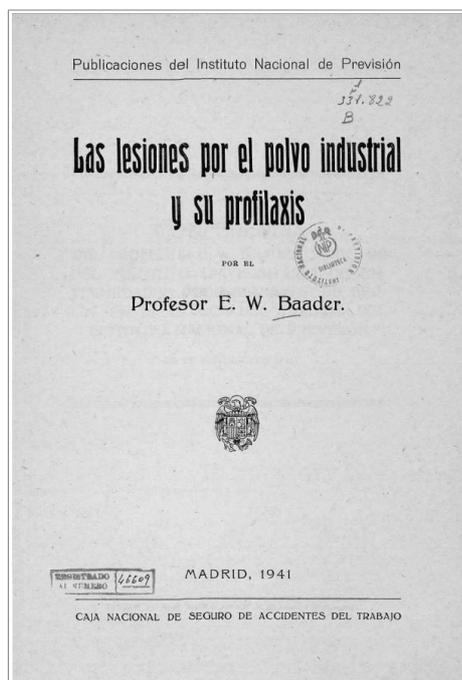
SANTAMARÍA CORIA, Esteban.  
*Real Decreto 97/2014 : operaciones de transporte de mercancías peligrosas por carretera en territorio español : Aspectos sobre la seguridad vial laboral en España* [en línea]. Burjassot: Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, 2015. 40 p. (Apuntes técnicos del Invassat; 15-01). <<http://goo.gl/vMwi55>>





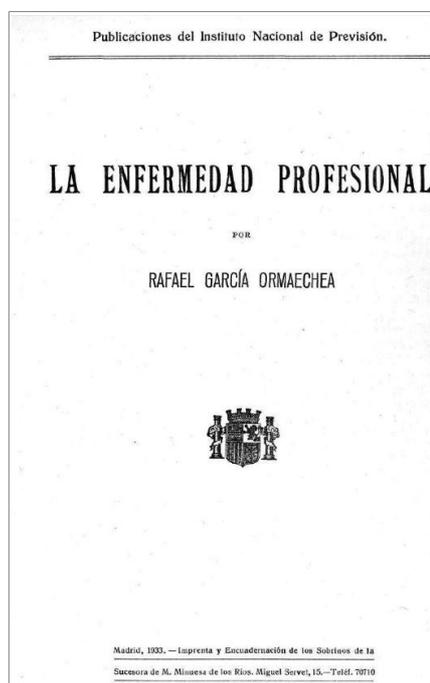
## MEMORIA PREVENCIÓNISTA

<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN MEMORIA PREVENCIÓNISTA EN EL WEB DEL INVASSAT >>>>>>>>>



**BAADER, E. W.** *Las lesiones por el polvo industrial y su profilaxis.*

Madrid : Instituto Nacional de Previsión, 1941. 18 p.  
Biblioteca Virtual del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria <<http://goo.gl/qM5HBB>> [Consulta 26.03.2015]



**GARCÍA ORMAECHEA, Rafael.** *La enfermedad profesional.*

Madrid : Instituto Nacional de Previsión, 1933. 13 p.  
Biblioteca Virtual del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria <<http://goo.gl/qM5HBB>> [Consulta 26.03.2015]

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT  
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo  
C/Valencia, 32  
46100 Burjassot (Valencia)  
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498  
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante  
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1  
03005 Alacant/Alicante (Alicante)  
Tel.: 965934923 Fax: 965934941  
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón  
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4  
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)  
Tel.: 964558300 Fax: 964558329  
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia  
C/ VALENCIA, 32  
46100 Burjassot (Valencia)  
Tel.: 963424400 Fax: 963424499  
sec-val.invassat@gva.es



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball