

INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball*

Boletín de documentación técnica

dt2015-02

www.invassat.es

29.01.2015



INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2015-02

29 de enero de 2015



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Mines rescue team at Broken Hill.

Broken Hill, Nueva Gales del Sur, Australia. 1940.

[LandLearn](#) NSW, vía [Flickr](#)

Documento compartido bajo licencia Creative Commons BY-NC-SA 2.0

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4

Generalidades, 4

Gestión de la prevención, 4

Higiene, 5

Seguridad, 6

Ergonomía y psicología, 6

Medicina del trabajo, 10

Sectores de actividad específicos, 11

Sectores de población específicos, 13

REVISTERO, 15

VIDEOTECA, 18

MEMORIA PREVENCIÓNISTA, 19

Jean Mager STELLMAN

“Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario.”

Organización Internacional del Trabajo,
Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo,
Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,
2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fatiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

L'organització científica de la indústria. Barcelona:
Publicacions de l'Institut, 1922.

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>>>

GENERALIDADES

STOCKS, S. Jill; MCNAMEE, Roseanne; MOLEN, Henk F. van der. *Trends in incidence of occupational asthma, contact dermatitis, noise-induced hearing loss, carpal tunnel syndrome and upper limb musculoskeletal disorders in European Countries from 2000 to 2012. Occupational & Environmental Medicine* [online]. 2015, 1. 1-10. [Consulta 26.01.2015]. doi:10.1136/oemed-2014-102534. <<http://goo.gl/eDOQQ9>>

La estrategia de la Unión Europea (UE) para la salud y seguridad en el trabajo subraya la necesidad de reducir la incidencia de enfermedades profesionales (DO), pero las estadísticas europeas para evaluar este objetivo común son escasas. Nuestro objetivo es estimar y comparar los cambios en la incidencia en el tiempo para el asma ocupacional, la dermatitis de contacto, la pérdida de audición inducida por ruido (PAIR), el síndrome del túnel carpiano (CTS) y los trastornos musculoesqueléticos de extremidad superior en 10 países europeos.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ANDÉOL-AUSSAGE, Brigitte; BISSON, Bruno; BRECH, Alain Le et al. *Chantiers de construction: prévention des risques, logistique et avantage économique* [online]. Paris: Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), 2014. 56 p. <<http://goo.gl/EEmeo5>>

Proyectos de construcción: la prevención de los riesgos, la logística y el beneficio económico. Este artículo tiene como objetivo mostrar que la implementación de una logística ayuda a prevenir los accidentes y las enfermedades relacionadas con la manipulación manual al tiempo que mejora el rendimiento económico de una operación.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS DE CONTROL DE PLAGAS. *Manual técnico de prevención de riesgos laborales para empresarios del sector DDD* [online]. Madrid: Asociación Nacional de Empresas de Control de Plagas (ANECPLA), [2012]. 53 p. [Consulta 28.01.2015]. <<http://goo.gl/gJ7rh8>>

La pequeña y mediana empresa constituye la principal fuente de ocupación de trabajadores en nuestro país, siendo sus niveles de siniestralidad más altos que en la gran empresa. Para las empresas, reducir esta siniestralidad es una necesidad que se cubre a través de la implantación de sistemas preventivos eficaces. El presente manual, editado por las entidades representantes del sector: la Asociación Nacional de Empresas de Control de Plagas, Comisiones Obreras de Construcción y Servicios, y la Federación de Servicios de UGT, y financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, recoge las estrategias y el desarrollo de instrucciones preventivas requeridas por los empresarios del sector, con el propósito de esclarecer y solventar las posibles dudas y vacíos existentes en materia preventiva. Mira a continuación más detalles sobre sus objetivos, así como la forma de acceder al manual completo y al vídeo explicativo.

CALDERÓN GÁLVEZ, Carol Genovet. *Análisis de modelos de gestión de seguridad y salud en las PYMES del sector de la construcción* [online]. Tesis universitaria. Granada: Universidad de Granada, 2006. 335 p. [Consulta 28.01.2015]. ISBN 978-84-338-4031-8. <<http://goo.gl/5sJCcB>>

En España las pequeñas y medianas empresas suponen una fuente importante de generación de empleo, un 64% de asalariados

trabajan en organizaciones de menos de 250 trabajadores. Asimismo el índice de siniestralidad es más alto en el sector de la Construcción que en el resto de sectores de actividad económica, más del 40% de los accidentes de trabajo se producen en empresas de menos de 50 trabajadores. El Real Decreto 1627/1997 establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, basada en el desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, sin embargo esta normativa no ha contribuido al descenso de accidentes como se esperaba. La Ley 54/2003, del 12 de diciembre de reforma del marco normativo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales dentro de sus objetivos pretende concienciar y fomentar una auténtica cultura de prevención en el trabajo buscando integrar la prevención de riesgos laborales en los sistemas de gestión de la empresa. Los sistemas de gestión planteados en el mercado muchas veces son muy exigentes y requieren de elevados recursos económicos que las Pymes no pueden cumplir. Ante esta situación surge la presente Tesis Doctoral, en el que se analizan distintos sistemas de gestión existentes en España y el mundo, como la OSHAS 18001, las Directrices de la OIT, el Sistema de Gestión Irlandés ?Safe T Cert?, el Sistema Británico de Gestión de Seguridad y Salud en la Construcción ?CHAS? y el Sistema Holandés ?Lista de Control para Contratistas SCC? para la Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, valorando su implantación en las Pymes de la Construcción y los logros. Asimismo se realiza un estudio en las Pymes de Construcción en el ámbito de Andalucía, que tiene por objeto analizar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en las Pymes de Construcción. Los resultados obtenidos en este trabajo ponen de manifiesto los puntos más críticos para la integración de la PRL en los sistemas de gestión de estas empresas y permiten plantear actuaciones que podrían contribuir a una integración más satisfactoria a la actual, se plantean a su vez futuras líneas de investigación que han quedado abiertas con este trabajo.

CORTÉS, Máximo; GRAGERA, Enrique; RODRÍGUEZ, Ángel. *Identificación de los intangibles generados por las inversiones en prevención de riesgos laborales y su percepción en las pyme: Implicaciones en el sector servicios y en la servitización. Intangible capital* [online]. 2014, 10, 2. 342-375. [Consulta 28.01.2015]. ISSN: 1697-9818. <<http://goo.gl/dv0pio>>

arrow221.gifObjeto: Partiendo del concepto de Capital Intelectual y del análisis de los elementos que lo componen, el estudio pretende identificar los posibles intangibles generados por las inversiones en prevención de riesgos laborales, analizando si una

adecuada gestión preventiva contribuye a incrementar el valor de la empresa, y estableciendo un análisis comparativo entre las empresas industriales y las empresas de servicios con objeto de observar especificaciones para cada caso. Además se determinan las repercusiones e implicaciones que se derivan al respecto debido a los crecientes procesos de subcontratación y servitización en el ámbito empresarial. Diseño/metodología / enfoque: Análisis del concepto y de los componentes del Capital Intelectual, estableciendo los intangibles generados en la acción preventiva y sus indicadores. Estudio de los factores relevantes de la servitización y la externalización, e implicaciones con la prevención. Realización del estudio empírico: estudio de base y estudio adicional. Visión comparativa de las empresas industriales respecto a las empresas de servicios. Análisis de resultados y conclusiones. Aportaciones y resultados: A través del artículo, se determina si una adecuada gestión preventiva contribuye a mejorar la imagen e incrementar el valor de la empresa. Se establece la posible aplicación de los componentes del Capital Intelectual a los intangibles generados en la prevención de riesgos laborales y los indicadores que permiten su medición. Mediante el estudio de campo base y el estudio adicional, se pulsa la opinión que los empresarios de la Comunidad de Madrid tienen sobre el tema y sus valoraciones al respecto. Se analiza comparativamente su repercusión y consideración en el sector industrial respecto al sector servicios, las especificaciones en las empresas de servicios y la tendencia observada respecto a la concienciación de los beneficios que reporta la prevención, además de establecer implicaciones relacionadas con el progresivo incremento de la servitización y de la externalización de actividades. Originalidad / Valor añadido: El artículo proporciona información, interpretaciones y conclusiones que permiten constatar la importancia de la prevención de riesgos como un valor intangible y una inversión rentable, que será conveniente considerar y cuantificar de forma adecuada. A partir de este enfoque innovador pueden surgir nuevas líneas investigadoras que deriven hacia implicaciones que afectan a las nuevas tendencias en las organizaciones industriales y en las organizaciones de servicios.

GRILLO CANELO, Nidia Mónica. *Construcción y validación de una herramienta de gestión para evaluar la cultura de seguridad en entornos industriales* [online]. Barcelona: Universitat Ramon Llull. IQS - Ingeniería Química, 2013. 169 p. [Consulta 28.01.2015]. <<http://goo.gl/46ASnv>>

El desarrollo de esta investigación está enfocado en la construcción de una herramienta cuantitativa que permita a las personas

responsables de la seguridad, a diagnosticar los niveles de seguridad en su organización. La herramienta busca detectar aquellos aspectos intangibles de la gestión que actúan como catalizadores de conductas de seguridad o no seguridad, haciendo posible de esta manera, el establecimiento de un plan de actuación para corregir o reforzar aquello que parece perfilarse como una debilidad en la gestión de la seguridad de una organización. Las bases de esta investigación tienen su cimiento en el modelo Gestión Distribuida de la Seguridad, GDS propuesto por Sheffick et al., 2007, el cual consta de seis factores que, debidamente atendidos, conducen a la excelencia en seguridad. El proceso de construcción y validación se realiza con datos empíricos de empresas del sector químico; todas ellas localizadas en la Comunidad Autónoma de Cataluña, España. La validación estadística se realiza mediante el uso de las técnicas estadísticas de análisis factorial, estudio de la fiabilidad y análisis de ítems en diferentes etapas; contrastándose, para la validación concurrente, los resultados del Q-AsSeVi con información proveniente de fuentes documentales, como entrevistas a personal clave de la organización y los índices de siniestralidad de las empresas.

SORENSEN, Glorian; MCLELLAN, Deborah; DENNERLEIN, Jack T. et al. *Integration of Health Protection and Health Promotion: Rationale, Indicators and Metrics*. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* [online]. 2013, 55, 12. 12-18. [Consulta 28.01.2015]. ISSN 1536-5948. doi: 10.1097/JOM.0000000000000032. <<http://goo.gl/8bnBMK>>

Objetivo. Para ofrecer una definición de un enfoque "integrado" de la salud del trabajador y hacer operativa esta definición por medio de indicadores de medida en que los esfuerzos integrados se implementan en una organización. Métodos. Guiados por la pregunta, "¿Cómo vamos a saber cuando lo vemos?" Revisamos la bibliografía pertinente para identificar definiciones y métricas disponibles, y utilizamos un proceso Delphi modificado para revisar y perfeccionar los indicadores y medidas de enfoques integrados. Resultados. Se propone una definición de enfoques integrados para la salud de los trabajadores y acompañado de indicadores y medidas que pueden ser utilizados por los investigadores, los empresarios y los trabajadores. Conclusiones. Una comprensión compartida de lo que se quiere decir con enfoques integrados para proteger y promover la salud de los trabajadores tiene el potencial de mejorar el diálogo entre los investigadores y facilitar el proceso de investigación a las prácticas.

HIGIENE

ÁLVAREZ BAYONA, Teresa. *Aspectos ergonómicos de las vibraciones* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 26 p. [Consulta 21.01.2014] NIPO: 272-14-082-5 <<http://goo.gl/bLfrA7>>

En la actualidad, los métodos disponibles para la evaluación de los riesgos producidos por la exposición a vibraciones, respecto a las molestias y el confort, requieren todavía estudios de investigación y previsiblemente en los próximos años se van a producir avances en esta materia. Con este documento se pretende dar a conocer los conceptos básicos relacionados con las vibraciones, se describen los efectos psicofisiológicos, subjetivos y en el rendimiento que producen las mismas, y también se dan orientaciones para proceder a la evaluación desde un punto de vista ergonómico. Para facilitar la tarea de evaluación ergonómica de las vibraciones se utilizarán los criterios normalizados establecidos en la norma UNE ISO 2631. "Vibraciones y choques

mecánicos. Evaluación de la exposición humana a las vibraciones de cuerpo entero" y en la Norma UNE-EN ISO 5349 "Vibraciones mecánicas. Medición y evaluación de la exposición humana a las vibraciones transmitidas por la mano".

FONSECA, Ana Sofia; VIITANEN, Anna-Kaisa; KOIVISTO, Antti J. *Characterization of exposure to carbon nanotubes in an Industrial Setting*. *The Annals of Occupational Hygiene* [online]. 2014. 1-14. [Consulta 26.01.2015]. ISSN 1475-3162. doi: 10.1093/annhyg/meu110. <<http://goo.gl/y8pl5K>>

Mientras que la producción y el uso de nanotubos de carbono (CNT) está aumentando, se espera que la exposición a los trabajadores a CNT aumente también, siendo la inhalación, potencialmente, la vía principal para la absorción. Sin embargo, ha

habido pocos estudios que informaron resultados acerca de la exposición personal de los trabajadores al CNT. En este estudio, se evaluó la exposición de los trabajadores a los nanotubos de carbono.

HITA LÓPEZ, Francisco. *La higiene industrial y la vigilancia en la salud en el sector de los áridos* [online]. Murcia: Fundación para la prevención de riesgos laborales, 2014. 252 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/TGXF9H>>

"En el sector de los áridos, al igual que en otros muchos sectores industriales, podemos encontrar unas determinadas condiciones ambientales que pueden ser perjudiciales para la salud del trabajador. Estas condiciones ambientales podrían derivarse de agentes físicos, químicos o biológicos. Lo que hoy en día se conoce en prevención de riesgos laborales como la higiene industrial. Dentro de este sector están muy presentes todos estos agentes ya que los trabajos que se realizan pueden dar lugar a unas condiciones ambientales que pueden ser perjudiciales para la salud de los trabajadores. Es conveniente que se evalúen y se establezcan las medidas preventivas que sean oportunas para que la salud de los trabajadores no se vea afectada por estas condiciones". [p. 14]

LOZANO DEL AMOR, Pedro. *La higiene industrial en el sector de los áridos* [online]. Trabajo Final de Máster. Director Francisco Hita López. Cartagena: Facultad de Ciencias de la Empresa. Universidad Politécnica de Cartagena, 2014. 122 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/NLYbNO>>

Hoy en día en cualquier sector industrial podemos encontrar riesgos higiénicos por los que se puede ver afectada la seguridad y salud de los trabajadores. Por este motivo, sería conveniente estudiar cada uno de los posibles riesgos higiénicos que pueden estar presentes en los lugares de trabajo para intentar eliminarlos y/o reducirlos mediante las medidas preventivas adecuadas. En el presente trabajo he estudiado los diferentes riesgos higiénicos presentes en el sector de los áridos: riesgos físicos (ruido, vibraciones, radiaciones no ionizantes, ambientes con sobrecarga térmica e iluminación), riesgos químicos (polvo, humos de soldadura y humos de combustión) y riesgos biológicos (Legionella). Dentro de cada uno de los diferentes riesgos, tanto físicos, químicos o biológicos, he estudiado su localización dentro del sector, desde la fase de explotación hasta la fase de tratamiento y distribución y a que puestos de trabajo afecta, las enfermedades de trabajo y profesionales relacionadas con el sector de los áridos, la normativa específica que sea de aplicación, las actividades que realizan los servicios de prevención en cada uno de los diferentes riesgos (método de medida, instrumentos de medida, tamaño de la muestra, etc.), la evaluación de los riesgos en función de los valores límite, y por último las medidas preventivas de aplicación tanto colectivas como individuales.

VENET, T.; CAMPO, P.; RUMEAU, C. *La mesure de la fatigue auditive périphérique para EchoScan Audio. Références en Santé au Travail* [online]. 2014, 140. 55-63. <<http://goo.gl/w3Z8WT>>

La prueba de referencia para evaluar la fatiga auditiva es la audiometría tonal liminar (ATL). Esta prueba es subjetiva y tiene inconvenientes: se debe hacer en un entorno tranquilo y requiere un período de aprendizaje. El objetivo de este estudio fue evaluar la fatiga auditiva inducida por un día de trabajo con ATL y EchoScan Audio.

SEGURIDAD

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. *Condiciones de seguridad y salud exigibles a la maquinaria de obra: plataformas elevadoras móviles de persona* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 91 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/sQygon>>

Las plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP) son uno de los equipos de trabajo más utilizados hoy día, principalmente debido a su economía y versatilidad a la hora de posicionar al trabajador para la realización de trabajos en altura. El INSHT ha redactado el presente documento en el que se analiza la situación del sector de PEMP en cuanto a número de unidades existentes, su siniestralidad, la normativa de aplicación y los riesgos y medidas aplicables durante su utilización.

SANZ ALBERT, Fernando. *Almacenamiento de productos químicos: orientaciones para la identificación de los requisitos de seguridad en el almacenamiento de productos químicos peligrosos* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 63 p. [Consulta 21.01.2014] NIPO: 272-14-081-X <<http://goo.gl/qQY8VX>>

Este documento tiene por objeto facilitar la identificación de los requisitos de seguridad que deben cumplir los almacenamientos de productos químicos peligrosos, en base a la normativa actualmente en vigor. Así, el documento consta de cinco apartados correspondientes a los puntos críticos de los almacenamientos (identificación de la peligrosidad, condiciones técnicas de la instalación, compatibilidad en el almacenamiento, procedimientos de trabajo y actuación ante emergencias), y de distintos anexos con información complementaria para facilitar la aplicación de las exigencias y recomendaciones recogidas en el texto.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

AHOLA, Kirsj; HAKANEN, Jari; PERHONIEMI, Riku et al. *Relationship between burnout and depressive symptoms: A study using the person-centred approach. Burnout Research* [online]. 2014, 1, 1. 29-37. [Consulta 19.01.2015]. ISSN: 2213-0586. doi:10.1016/j.burn.2014.03.003. <<http://goo.gl/HwKLhV>>

Aplicamos un enfoque centrado en la persona para estudiar la relación entre el agotamiento y los síntomas depresivos al inicio del estudio y durante siete años. Examinamos cómo los grupos de síntomas y trayectorias están relacionados con las características sociodemográficas y psicosociales de trabajo de referencia. Al inicio del estudio, el agotamiento y los síntomas depresivos agrupado en tres grupos: bajo, intermedio y alto nivel de los síntomas. Cuatro

trayectorias de desarrollo - bajo, alto, aumentando y disminuyendo los síntomas - surgieron en el análisis longitudinal. Las características psicosociales del trabajo se reflejaron en el nivel y el desarrollo de los síntomas. Los resultados apoyan la similitud conceptual entre el burnout y síntomas depresivos en el contexto laboral.

BERGMANN, N.; GYNTELBERG, F.; FABER, J. The appraisal of chronic stress and the development of the metabolic syndrome: a systematic review of prospective cohort studies. *Endocrine Connections* [online]. 2014, 3, 2. 1-26. [Consulta 26.01.2015]. ISSN: 2049-3614. doi: 10.1530/EC-14-0031. <<http://goo.gl/B6thKW>>

El estrés psicosocial crónico se ha propuesto como un factor de riesgo para el desarrollo del síndrome metabólico (MES). Este artículo ofrece una visión sistemática de estudios prospectivos de cohorte que investiguen el estrés psicosocial crónico como un factor de riesgo para el MES, los incidentes y los elementos individuales del MES. Se incluyeron treinta y nueve estudios.

CASTAÑO RAMÍREZ, Sara Liliana; GÓMEZ RÚA, Natalia Eugenia. El concepto de teletrabajo: aspectos para la seguridad y salud en el empleo. *Revista CES Salud Pública* [online]. 2014, 5, 1. 82-91. [Consulta 28.01.2015]. ISSN 2145-9932. <<http://goo.gl/di6luY>>

A partir de abordar el concepto de teletrabajo en el ámbito internacional y en la legislación interna, es posible conocer el piso jurídico nacional, así como sus alcances, los cuales deben ser conocidos e implementados en las empresas interesadas en emplear mediante esta modalidad. Haciendo este recorrido normativo se evidencian las ventajas y beneficios que trae la implementación de esta nueva forma de contratación pero a su vez algunos puntos neurálgicos de abordar, como lo concerniente a la Seguridad y Salud en el Trabajo y las metodologías requeridas para laborar en un sitio diferente al lugar de trabajo. La seguridad y salud para los trabajadores aparece con todo protagonismo incluso antes que el tema tecnológico, finalmente será el recurso humano el que se moverá de su habitual lugar de trabajo trasladando los riesgos a diversos y diferentes lugares que no están bajo el control y administración de la empresa. La implementación requiere de programas, planes y manuales bien definidos de sistemas de gestión, definición y declaración de la cultura por el teletrabajo y el compromiso del empleador de entender la salud ocupacional desde la óptica del bienestar integral del trabajador. Hoy algunas empresas entregan información de sus avances, logrando así, hacer un aporte a la sociedad para el fomento de estrategias del empleo sano y seguro mediante la utilización del Teletrabajo y que puede ser tenida en cuenta en Colombia para el éxito de esta propuesta laboral.

CARUSO, Agata Letizia; GIAMMANCO, Maria Daniela; GITTO, Lara. Burnout experience among teachers: A case study. *Mediterranean Journal of Clinical Psychology (MJCP)* [online]. 2014, 2, 3. 1-20. ISSN:2282-1619. Doi: 10.6092/2282-1619/2014.2.1023. <<http://goo.gl/GXhLXG>>

El burnout es un síndrome psicológico, derivado como respuesta a factores estresantes crónicos trabajos interpersonales, caracterizado por tres dimensiones principales: Agotamiento (el estado de agotamiento de los recursos físicos y emocionales de la persona debido a las dificultades para enfrentar las demandas de los clientes); La despersonalización (la reacción negativa, desagradable y muy distante a diversas facetas del trabajo); baja realización personal (en referencia a la reducción de la autoestima

en relación con la competencia, el logro y la productividad en el trabajo). (Maslach y Jackson, 1981). La corriente de reformas que ha cambiado recientemente la escuela italiana, favoreciendo la desregulación educativa y el aumento de los niveles de autonomía de los consejos escolares, ha aumentado los niveles de burnout entre profesores de la escuela, que puede sentirse espina entre sus expectativas internas (creencias personales, motivaciones y estilo profesional) y las presiones externas que emerge no sólo de los estudiantes, sino también de una organización cada vez más exigentes de la escuela, orientada hacia la eficiencia. Varias contribuciones han planteado que en la prevención Burnout un papel fundamental lo juega la confianza interpersonal en el trabajo, tanto entre profesores como entre los profesores y el Director de la Escuela (Ceyanes y Slater, 2005; Timms et al, 2006; Van Maele y Van Houtte, 2014), y por una buena percepción del Clima Escolar (Aron y Milicic, 2000; Dorman, 2003; Grayson y Álvarez, 2008). La presente contribución tiene como objetivo analizar la relación entre cada uno de los tres aspectos de Burnout y, respectivamente, las diversas facetas de la confianza interpersonal y los componentes del Clima escolar. Los datos han sido recogidos por medio de una encuesta que abarca tres instrumentos bien conocidos, a saber, el Maslach Burnout Inventory (MBI; Maslach y Jackson, 1981), la confianza interpersonal en el Trabajo (ITW, Cook y Wall, 1980) y el revisado Nivel Escolar Medio Ambiente Cuestionario (SLEQ Revisada; Johnson et al., 2007). 120 maestros han sido entrevistados en seis escuelas del sur de Italia, en el período comprendido entre marzo y mayo de 2014. A nivel mundial, los resultados sugieren la importancia de la confianza interpersonal y Ambiente escolar en la prevención de Burnout. Agotamiento se correlacionó negativa y significativamente con la dimensión de la confianza interpersonal en relación con la fe en las intenciones de los compañeros, y con tres dimensiones del Clima Escolar, a saber, Relaciones Estudiantiles, Instrucción de Innovación y Recursos Escolares. La despersonalización se correlacionó negativa y significativa con tres de las cuatro dimensiones de la confianza (con la excepción de la fe en las intenciones de la dirección) y con dos dimensiones del clima escolar, a saber, Relaciones Estudiantiles y Recursos Escolares. Por último, la realización personal se correlacionó positiva y significativamente con la fe en las intenciones de sus compañeros y con Relaciones Estudiantiles.

COMBE BOLADERAS, Gemma; ALCAIDE ALTET, Neus; NOS PIÑOL, Isabel et al. Evaluación de la carga física durante las intervenciones quirúrgicas de larga duración [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 161 p. [Consulta 21.01.2014] NIPO: 272-14-031-0 <<http://goo.gl/JhwAC4>>

Este texto parte de un estudio, realizado en 2011, donde se analiza la carga física de los profesionales sanitarios que participan en intervenciones quirúrgicas de larga duración con el objetivo de detectar factores de riesgo y proponer actuaciones a nivel de organización y de mejora en el diseño de quirófanos. Un aspecto novedoso que incluye el presente trabajo es que ha utilizado tres metodologías distintas para analizar los datos y ha realizado una comparativa de los resultados obtenidos. El informe también ha tenido en cuenta, entre otros aspectos, el nivel de consumo metabólico y los hábitos saludables del personal sanitario objeto del estudio, factores que pueden intervenir, directa o indirectamente, en la capacidad física de estos durante una intervención larga y dificultosa. Este documento pretende servir de guía para la detección de deficiencias y para proponer medidas ergonómicas en los puestos de trabajo del personal que participa en este tipo de intervenciones.

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. NTP-704: Síndrome de estar quemado por

el trabajo o "burnout" (I): definición y proceso de generación [online]. Manuel Fidalgo Vega. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2005. 7 p. [Consulta 16.01.2015].

Desde la óptica de la prevención de riesgos laborales y desde los conocimientos existentes en la actualidad sobre la materia, se pretende exponer de modo claro y sintético aquellos aspectos conceptuales, causales y de proceso, relacionados con el síndrome de estar quemado por el trabajo (SQT).

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. NTP-705: Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout" (II): definición y proceso de generación [online]. Manuel Fidalgo Vega. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2005. 7 p. [Consulta 16.01.2015].

Desde la óptica de la prevención de riesgos laborales y desde los conocimientos existentes en la actualidad sobre la materia, se pretende dar a conocer aquellos aspectos relativos a las consecuencias, la evaluación, la prevención y la intervención del al síndrome de estar quemado por el trabajo (SQT).

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. NTP-732: Síndrome de estar quemado por el trabajo "Burnout" (III): Instrumento de medición [online]. Edgar Bresó Esteve, Marisa Salanova, Wilmar Schaufeli. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2006. 5 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/Rg3D3G>>

En las NTP 704 y 705 se define el concepto del síndrome de "burnout" y se facilitan criterios para su prevención. En esta Nota Técnica, tras unas consideraciones de los autores, para seguir profundizando en el tema, se presenta un instrumento de medida útil para la evaluación del "burnout" en todo tipo de trabajos.

HU, Qiao; SCHAUFELI, Wilmar B.; HESSEN, David J. East is East and West is West and never the twain shall meet: Work Engagement and Workaholism across Eastern and Western Cultures. *Journal of Behavioral and Social Sciences* [online]. 2014, 1. 6-24. [Consulta 21.01.2015]. <<http://goo.gl/V3QvNu>>

En este artículo se comparó los niveles medios de compromiso en el trabajo y la adicción al trabajo a través de dos culturas (Asia Oriental y Europa Occidental) utilizando un enfoque variable latente. Los datos fueron recolectados en Europa Occidental en los Países Bajos (N = 10.162), España (N = 3.481), y Finlandia (N = 3.472) y en el Este de Asia en China (N = 2977) y Japón (N = 2.520). Se suponía que, en base a las diferencias culturales, en el trabajo individualista y la Europa cristiana se asocia con la auto-mejora y el desarrollo personal, mientras que en el trabajo colectivista y confuciano de Asia se asocia con la mejora del grupo y la abnegación. A raíz de esta iniciativa, se planteó la hipótesis y se encontró que los empleados de Europa occidental fueron más comprometidos en el trabajo que los empleados de Asia oriental. Apoyo a la segunda hipótesis de que los empleados del este de Asia son más adictos al trabajo que los empleados de Europa occidental fue menos convincente, ya que este fue sólo el caso de China y no para Japón. Las variaciones en los niveles de adicción al trabajo y compromiso de trabajo entre los países fueron discutidos a la luz de las diferencias socioeconómicas y diferencias culturales en los valores del trabajo.

INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD. Manual del Método ERGOPAR Versión 2.0: Un procedimiento de ergonomía participativa para la prevención del riesgo ergonómico de origen laboral [online]. Valencia: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO), 2014. 152 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/ZLF5rP>>

Los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral son, en muchas empresas, la primera causa de baja. En la población trabajadora estas lesiones producen sufrimiento, disminución de la capacidad productiva y reducción del salario. Para las empresas suponen disfunciones de la actividad y pérdidas económicas. Por ello, la prevención de los trastornos musculoesqueléticos debe ser una prioridad en todas las empresas en las que sus trabajadores sufren estas lesiones. Los principales factores de riesgo que intervienen en la aparición de los trastornos musculoesqueléticos son los biomecánicos. Unas condiciones de trabajo que exijan la adopción de posturas forzadas, movimientos repetidos, manipulación manual de cargas, exposición a vibraciones mecánicas, etc. acarrearán una alta probabilidad de producir trastornos musculoesqueléticos. Sin embargo, los factores de riesgo biomecánicos no son los únicos. Los factores de riesgo psicosociales (organización del trabajo), ambientales (temperatura, iluminación, ruido, etc.), del entorno de trabajo (espacio de trabajo, orden, limpieza, etc.) y variables individuales (edad, sexo, etc.) en interacción con factores de riesgo biomecánicos, pueden agravar y desencadenar lesiones musculoesqueléticas. [p.7].

LLORENS GUMBAU, Susana; SALANOVA SORIA, Marisa. Supuesto práctico 30: Técnicas de prevención de riesgos laborales, Ergonomía y psicología aplicada: tecnoestrés. En: *Casos prácticos para técnicos de prevención de riesgos laborales* [online]. Valencia: Tirant Lo Blanch, 2013. 369-379. [Consulta 21.01.2015]. ISBN 978-84-9033-795-0. <<http://goo.gl/5fUYFO>>

Los cambios tecnológicos a los que estamos expuestos generan una necesidad de adaptación continua. Las tecnologías son para de nuestra vida tanto en el ámbito privado como en nuestro trabajo. Datos sobre el uso de las tecnologías revelan un uso superior al 70% a nivel Europeo donde existe tendencia también a una forma de trabajo donde las tecnologías son el "alma mater". el teletrabajo (Hurley, Fernández, Parent-Thirion y Vermeylen, 2008). La razón de la tecnología en el lugar de trabajo es bien clara: genera beneficios en términos económicos y oportunidades de negocio y da imagen de empresa moderna. A pesar de estos beneficios, la tecnología también puede tener una contrapartida a nivel psicosocial en términos de Tecnoestrés. Se refiere a la experiencia de estrés específico derivado de la introducción y uso (y abuso) de las tecnologías.

SALANOVA, Marisa; LÍBANO, Mario del; LLORENS, Susana. La adicción al trabajo. En: *Salud laboral: Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral* [online]. Madrid: Pirámide, 2013. 240-259. [Consulta 21.01.2015]. ISBN 978-84-368-2947-1. <<http://goo.gl/K7MKLV>>

1. Conceptualización de adicción al trabajo: definición y características. 2. Etiología de la adicción al trabajo. 3. Evaluación de la adicción al trabajo. 4. Antecedentes de la adicción al trabajo. 5. Consecuencias de la adicción al trabajo.

SALANOVA, Marisa; LLORENS, Susana; TORRENTE, Pedro et al. Intervenciones positivas para potenciar organizaciones saludables y resilientes. En: *Consultoría*

Organizacional [online]. Madrid: Sanz y Torres, 2013. 135-166. [Consulta 21.10.2015]. ISBN 978-84-15550-48-8. <<http://goo.gl/iQHzt8>>

"El desarrollo del concepto de Organización Saludable y Resiliente (en inglés, Healthy and Resilient Organization; HERO) ha supuesto un avance tanto en términos teóricos como prácticos. Su objetivo es promover la salud de empleados, equipos y organizaciones. Las HEROs son organizaciones que llevan a cabo esfuerzos sistemáticos, planificados y proactivos para mejorar procesos y resultados tanto de los empleados como de la organización como un todo. Estos esfuerzos fomentan recursos y las prácticas organizacionales saludables orientadas a mejorar el ambiente de trabajo a nivel de tarea, interpersonal y organizacional, especialmente en tiempos de cambio y crisis (Salanova, Llorens, Cifre y Martínez, 2012)." [p. 137].

SÁNCHEZ LLULL, David. *Burnout als centres públics de secundària de les Illes Balears* [online]. Tesis doctoral; Martí X. March i Cerdà i Lluís Ballester Brage, dtor. Palma de Mallorca: Universitat de les Illes Balears, Departament de Psicologia, 2014. 454 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/dFtlbT>>.

Burnout en los centros públicos de secundaria de las Illes Balears, es una tesis que se fundamenta en una investigación desarrollada durante más de cinco años, que intenta determinar la prevalencia del estrés crónico laboral (burnout) en los profesores y profesoras que imparten clase en los centros públicos de secundaria de las Illes Balears, como medio para analizar no sólo el estado de salud de nuestro profesorado, sino también, para determinar cómo se encuentra nuestro modelo organizativo escolar y si éste fomenta un modelo de escuela saludable y positivo, el cual tiene en cuenta los riesgos psicosociales, que afectan cada vez más al rendimiento de nuestros profesores mediante la aparición de problemas físicos y psicológicos.

SÁNCHEZ ROMERO, S. *Prevalencia del Síndrome de Burnout en profesionales de Enfermería de las Unidades de Cuidados Críticos y Urgencias del Hospital Médico-Quirúrgico de Jaén. Enfermería del Trabajo* [online]. 2014, 4, 4. 115-125. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/DkioGR>>

Introducción: Es de gran importancia conocer la prevalencia de Síndrome de Burnout en los profesionales de enfermería, para poder establecer en un futuro planes de prevención y tratamiento eficaces. El objetivo de nuestra investigación es determinar la prevalencia del Síndrome de Burnout entre los profesionales de enfermería en las unidades de cuidados críticos y urgencias del Hospital Médico Quirúrgico de Jaén, así como identificar los factores asociados a él.

SERRANO FERNÁNDEZ, María José. *Pasión y adicción al trabajo : una investigación psicométrica y predictiva* [online]. Tesis doctoral; Joan Boada-Grau, dtor. Tarragona: Universitat Rovira i Virgili, Departament de Psicologia, 2014. 315 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/zvGOSI>>.

Antecedentes: La Adicción al trabajo y la Pasión por el trabajo tienen una gran influencia en la salud laboral de los trabajadores. En este contexto, los objetivos planteados son tres: (1) La adaptación al castellano de la Escala de Pasión por el Trabajo (PTW) de Vallerand y Houffort y el Cuestionario de Estilos de Vida (HPLP-II) de Walker y Hill-Polerecky; (2) Determinar si la Pasión por el trabajo y la Adicción al trabajo son constructos diferentes; y (3)

Identificar la capacidad predictiva de variables criterio sobre la Adicción al trabajo y la Pasión por el trabajo. Método: Los participantes han sido 513 trabajadores de Cataluña, obtenidos mediante un muestreo no probabilístico. Se han utilizado los programas FACTOR (versión 7.2) y SPSS 20.0. Resultados: En la escala PTW, los resultados del AFC (ESEM) apoyan el modelo de dos factores (Pasión Armoniosa y Pasión Obsesiva). En la escala sobre estilo de vida (HPLP-II) la estructura interna se reduce de seis a cuatro factores (Responsabilidad hacia la salud, Actividad física, Nutrición, y Crecimiento espiritual y relaciones interpersonales). Las dos escalas presentan una fiabilidad adecuada e indicios de validez con: Burnout, Irritación, Engagement y Autoeficacia. Además, queda demostrada que la Adicción al trabajo y la Pasión por el trabajo son constructos diferentes. También, se determina la capacidad predictiva de variables como Personalidad, Engagement, Autoeficacia, ICO, Satisfacción por la vida y Estilo de vida sobre la Adicción al trabajo y la Pasión por el trabajo. Conclusiones: Las Escala PTW y el Cuestionario HPLP-II, son instrumentos fiables y válidos, adecuados para ser usados en castellano. La Adicción al Trabajo y la Pasión por el Trabajo son constructos diferentes. La Adicción al Trabajo y la Pasión por el Trabajo se pueden predecir mediante determinadas variables (Personalidad, Engagement, Autoeficacia, ICO, Satisfacción por la Vida y Estilo de Vida).

SIMÓN, Javier; MANZANO, Miguel Ángel; SEVILLA, María José. *Experiencias de ergonomía participativa en centros de atención a personas con discapacidad* [online]. Madrid: Federación de Enseñanza de CC.OO., 2012. 143 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/Bhsntx>>

El objetivo general de esta acción es contribuir a la implantación de instrumentos preventivos de riesgos ergonómicos en el sector de atención a personas con discapacidad. A partir de este objetivo general se establecen los siguientes objetivos específicos: 1. Conseguir la promoción de la cultura de la prevención en la sociedad en general y en los empresarios y trabajadores en particular, favoreciendo que conozcan la existencia de la normativa de prevención de riesgos laborales. 2. Proponer y desarrollar el Método ERGOPAR como instrumento preventivo a los empresarios, trabajadores y sus representantes del sector, informando, formando y sensibilizando a los mismos, con el objeto de facilitar la acción preventiva en los centros de trabajo de las empresas del sector. 3. Comprobar la adecuación de los programas de ergonomía participativa en las empresas del sector. 4. Facilitar asistencia técnica a empresarios, trabajadores y sus representantes para mejorar sus capacidades de actuación preventiva en las empresas, en particular elaborando una relación de problemas técnicos comunes y de sus posibles soluciones, que puedan producir en la aplicación de las actividades preventivas en los distintos sectores de la actividad productiva. 5. Identificar factores de éxito y barreras de entrada para la implantación de programas de ergonomía participativa en las empresas del sector. 6. Trasladar las conclusiones obtenidas en el proyecto, promocionando mediante la difusión informativa pertinente, actitudes y comportamientos seguros de trabajo, promoviendo la participación e implicación de los trabajadores en la actividad de prevención de las empresas. 7. Dar a conocer los costes y consecuencias negativas del acaecimiento de los riesgos laborales del sector, tanto para las personas como para la economía, en general.

SORA MIANA, Beatriz; CABALLER, Amparo; PEIRÓ SILLA, José María. *La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica. Papeles del psicólogo* [online]. 2014, 35, 1. 15-21. [Consulta 28.01.2015]. ISSN 0214-7823. <<http://goo.gl/LkCjIZ>>

La inseguridad laboral se ha convertido en la actualidad en una de las fuentes de estrés más significativas para muchos trabajadores,

siendo especialmente grave en España por las elevadas tasas de desempleo en este periodo de crisis económica. Una prolífera investigación se ha desarrollado al respecto en un intento por alcanzar un conocimiento más completo de este fenómeno. El Instituto de Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) ha contribuido a esta investigación en los últimos años en varias de sus facetas más significativas. En el ámbito de sus factores determinantes se ha identificado un papel significativo de la antigüedad laboral, la empleabilidad en el mercado laboral, el subempleo, y la autoeficacia laboral. Además se han realizado hallazgos de interés en relación con la diversidad de los tipos de contrato, la inseguridad laboral y sus efectos en los trabajadores. Son de especial interés los estudios que analizan el papel interviniente de distintas variables. En este contexto, nuestros estudios han puesto de manifiesto la relevancia de variables como la justicia organizacional, el clima de justicia organizacional, el apoyo organizacional, la empleabilidad, la dependencia laboral y el distanciamiento psicológico a la hora de predecir la variabilidad en la inseguridad laboral. Por último, las aportaciones del IDOCAL han sido especialmente relevantes al plantear el análisis de la inseguridad laboral como fenómeno colectivo y mostrar cómo la experiencia colectiva de la inseguridad tenía repercusiones sobre el bienestar de los trabajadores más allá de las producidas por sus percepciones individuales. En base a esta investigación se han

propuesto en el presente artículo una serie de implicaciones para la práctica profesional.

SURESH, Solomen; ANANTHARAMAN, R.N.; SUBRAMANIAN, R.; AJITHA, A. *Certain correlates of burnout among police personnel in a Metropolitan City of a Developing Country. Archives of Business Research [online]. 2014, 2, 6. 1-8. [Consulta 19.01.2015]. DOI:10.14738/abr.26.608.*

Burnout es la respuesta disfuncional al estrés. Este estudio investiga el fenómeno del burnout y su relación con algunas variables demográficas, psicológicas y situacionales. También se hace un intento de encontrar las diferencias burnout entre hombres y mujeres policías. El Maslach Burnout Inventory y perfil demográfico fueron administrados a una muestra aleatoria de 220 agentes de policía en una ciudad metropolitana de un país en desarrollo. Los resultados indicaron que la mayoría de los factores demográficos no estaban relacionados con el agotamiento, sin embargo, hubo diferencias significativas de género en agotamiento emocional y despersonalización dimensiones del burnout.

Prevencion10.es
haz de la prevención tu gestión más rentable



MEDICINA DEL TRABAJO

ARANDA MAZA, Josefa. *Análisis de las enfermedades profesionales registradas en el periodo 2008-2013 [online]. Madrid: Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, FREMAP, 2014. 75 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/DJVNzl>>*

Dentro de la actividad de divulgación del Área de Prevención, FREMAP ha elaborado este nuevo estudio en el que se realiza un análisis descriptivo, epidemiológico y analítico de la información estadística de las enfermedades profesionales, con el objetivo de comprender sus causas y evaluar la eficacia de las actuaciones. Para ello se ha utilizado la información correspondiente a las enfermedades profesionales comunicadas por FREMAP durante el periodo comprendido entre enero de 2008 y diciembre de 2013, a través de la aplicación CEPROSS.

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. *Socorrismo laboral y primeros auxilios [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2014. 31 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/E3F5VE>>*

Este documento, dirigido al personal no profesional sanitario, recoge las actuaciones básicas ante una situación de urgencia o emergencia a realizar antes de la llegada del equipo profesional sanitario. Incluye conceptos generales sobre socorrismo laboral y

primeros auxilios y desarrolla aspectos como la activación del sistema de emergencia y la valoración primaria y secundaria del accidentado.

FENG, Beibei; LANG, Qi; WANG, Yuling. *Prevalence of work-related musculoskeletal symptoms of the neck and upper extremity among dentists in China. BMJ Open [online]. 2014, 4. 1-8. [Consulta 26.01.2015]. doi:10.1136/bmjopen-2014-006451. <<http://goo.gl/60AD7U>>*

Los estudios de los países occidentales muestran que los dentistas son vulnerables al trabajo relacionados con los trastornos musculoesqueléticos (WMSDs) del cuello y extremidades superiores, pero poco se sabe acerca de su epidemiología entre los miembros de esta profesión de rápido crecimiento en China. Este estudio tiene como objetivo investigar la prevalencia de WMSD e identificar posibles factores de riesgo asociados a su aparición en la profesión dental en China.

MAGDALENA IGLESIAS, M. Teresa; DIETL SAGÜÉS, Margarita; ASÚNSOLO DEL BARCO, Ángel. *Criterios de valoración de la aptitud según profesiones. Medicina y Seguridad del Trabajo [online]. 2011, 57, 223. p. 161-173.*

[Consulta 19.01.2015]. ISSN 0465-546X.
<<http://goo.gl/1D9Z1q>>

La valoración de la aptitud forma parte de la actividad diaria del médico del trabajo. La queja generalizada es que no hay criterios estandarizados para ello. Lo que sí hay son "criterios de exclusión" utilizados en profesiones de gran responsabilidad, en las cuales un error provocaría consecuencias graves para el trabajador o para terceros. Estos criterios son requisitos mínimos exigidos para la incorporación a un puesto de trabajo pero, están pensados desde un punto de vista de selección del personal más que de salud laboral. Objetivos: Conocer la situación actual en cuanto a la valoración de la aptitud para trabajar y comparar criterios de aptitud con criterios de exclusión para puestos de trabajo concretos. Metodología: La búsqueda de las referencias bibliográficas se realizó mediante palabras clave y descriptores DeCS. Se recuperaron 1593 citas. Tras aplicar los criterios de exclusión y realizar un análisis de pertinencia, se pudo conseguir a texto completo 23, encontrándose 7 artículos más relacionados con el tema en la búsqueda manual de la bibliografía. Resultados: Sólo dos artículos tratan el tema de la aptitud a fondo. Los cuadros de exclusión médica se ocupan de prácticamente todos los órganos y aparatos y de la aptitud psíquica, mientras que los artículos revisados tratan únicamente de algunos de estos aspectos. Conclusiones: La tendencia de la mayoría de los autores es prescindir del examen médico pre-empleo siempre que no sea obligatorio, y mantener los exámenes de salud periódicos. Las patologías hasta ahora más estudiadas son la hipertensión arterial y las deficiencias en la agudeza visual. Los profesionales en los cuales se vigila más las capacidades psicofísicas son los conductores y los pilotos de aviación. Palabras clave: aptitud, medicina del trabajo, criterios, capacidad para el trabajo.

PÉLISSIER, C.; FONTANA, L.; CHAUVIN, F. **Factors influencing return to work after illness in France.** *Occupational Medicine* [online]. 2014, 64, 1. 56-63. [Consulta 28.01.2015]. doi: 10.1093/occmed/kqt142. ISSN 1471-8405. <<http://goo.gl/gxK4jj>>

Antecedentes. Pocos estudios se han publicado acerca de los factores que influyen en el regreso al trabajo después de las bajas por enfermedad. Tiene como objetivo identificar los factores médicos y profesionales que influyen en el tipo de certificado aptitud dada por los médicos del trabajo antes que los empleados vuelvan al trabajo después de las bajas por enfermedad. Métodos. Un estudio transversal se llevó a cabo durante 3 meses en varios servicios de salud en Francia. Se incluyeron trabajadores sometidos a un examen médico antes de regresar al trabajo después de un período de ausencia por enfermedad de al menos 3 semanas. Factores médicos y ocupacionales se recogieron mediante un cuestionario. La relación entre los diferentes factores y certificación de aptitud se evaluó mediante análisis univariado y multivariado.

POMARES ALONSO, Andrés; GÓMEZ PÉREZ, Ignacio. **Mindfulness y trabajo: experiencia de promoción de la salud en una empresa del sector de la alimentación** [online]. Sevilla: Asociación Andaluza de Medicina y Seguridad del Trabajo, 2014. [Consulta 28.01.2015]. <<http://goo.gl/LKMmlv>>

La medicina del trabajo está en un constante reciclaje y revisión de sus actuaciones, lo que le ha llevado a alcanzar cotas de evolución de hoy en día en relación con el diagnóstico de las patologías que pueden asentar en la persona que trabaja, y sobre todo en la prevención de las mismas, todo ello desde el conocimiento de la forma de trabajar y la evolución de ella. Al día de hoy hemos alcanzado unas cuotas de prevención que eran inimaginables hace unos años, la cual se basa en la vigilancia que sobre la salud

realizamos con la periodicidad que nuestro mejor entender y saber establece, apoyado en las indicaciones protocolarias de las instituciones al efecto. Pero la Medicina del Trabajo debe dar unos pasos más en relación a la salud de la persona que trabaja, y a quien atendemos un tercio de su vida. El paso primero es el bienestar individual y colectivo, que se enmarcar dentro de lo que se ha dado en llamar Empresa Saludable; y que se extenderá fuera del ámbito laboral y alcanzara el familiar. Y en este contexto se puede encuadrar el Mindfulness, al ayudar a la promoción de la salud en el lugar de trabajo, que es una línea de actuación de las autoridades, bajo las directrices de los expertos de la prevención.

ROBLES MARTÍNEZ, J.A.; HERNÁNDEZ MARTÍN, M.; NOVOA GARCÍA, M. **Historia de la Enfermería del Trabajo desde la OSME hasta nuestros días.** *Revista Enfermería del Trabajo* [online]. 2014, 4, 1. 20-40. [Consulta 28.01.2015]. ISSN 2174-2510. <<http://goo.gl/KfL7wL>>

La evolución de la Enfermería del Trabajo ha estado determinada por diferentes factores acontecidos en esta etapa, entre los que destacan: el desarrollo normativo legal tanto en España como en la Unión Europea (Ley General de Sanidad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Reales Decretos, etc.), creación de organismos internacionales y nacionales y la propia evolución de los estudios de enfermería (unificación de la profesión como Ayudante Técnico Sanitario (ATS), titulación De Diplomado Universitario de Enfermería, desarrollo de las especialidades y la reciente modificación dentro del Espacio Europeo, como Grado y acceso a Máster y Doctorado). Todos ellos han sido decisivos en la especialidad de Enfermería del Trabajo.

TABATABAEIFAR, Sorosh; FROST, Poul; ANDERSEN, Johan Hviid. **Varicose veins in the lower extremities in relation to occupational mechanical exposures: a longitudinal study.** *Occupational & Environmental Medicine* [online]. 2015, 1. 1-8. [Consulta 26.01.2015]. doi:10.1136/oemed-2014-102495. <<http://goo.gl/5PG3kP>>

Objetivos: Evaluar si las exposiciones laborales mecánicas están asociadas con un mayor riesgo de la cirugía para las venas varicosas (VV) en las extremidades inferiores.

VICENTE HERRERO, M^a Teófila; TERRADILLOS GARCÍA, María Jesús; RAMÍREZ ÍÑIGUEZ DE LA TORRE, María Victoria. **Repercusión de las cefaleas sobre la incapacidad laboral en España.** *Revista CES Salud Pública* [online]. 2014, 5, 1. 38-49. [Consulta 28.01.2015]. ISSN 2145-9932. <<http://goo.gl/oQhibr>>

Introducción. Incapacidad laboral se define como el estado transitorio o permanente de una persona que, por accidente o enfermedad, queda mermada en su capacidad laboral. En España, la declaración de la IT de un trabajador la realiza el Médico de Atención Primaria del Sistema Público de Salud correspondiente a cada Comunidad Autónoma, expidiendo el correspondiente parte médico de baja. Para codificar clínicamente las causas de IT, se toman como base los Códigos CIE, acrónimo de la Clasificación internacional de enfermedades. Pacientes y Método. Se recogen los datos de IT en España por cefaleas con cargo al INSS durante el año 2012, tomando como base los Códigos CIE de codificación clínica relacionados con el concepto cefalea de forma global: número de procesos, días perdidos por IT y duración media de los procesos, siempre en referencia a aquellos que se consideran cerrados dentro del año de estudio. Resultados. El mayor número de procesos corresponde a los códigos que se relacionan con la migraña y sus distintos tipos. Las cefaleas tipo tensión, a pesar de ser el grupo con menor número de procesos, son los de mayor

duración media (17 días) en todos los meses del año. El grupo mixto de cefaleas engloba más de la mitad de los días totales perdidos, con 74.119 días, ocupando el segundo lugar el grupo de migraña con 58.295 días de IT. Conclusiones. Una correcta

codificación clínica permite obtener mayor precisión y especificidad diagnóstica y terapéutica y evita o limita la pérdida de información.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ARROGANTE MAROTO, Óscar. *Estudio del bienestar en personal sanitario: relaciones con resiliencia, apoyo social, estrés laboral y afrontamiento* [online]. Tesis doctoral. Directora Ana María Pérez García. Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). Facultad de psicología. Departamento de psicología de la personalidad, evaluación y tratamiento psicológicos, 2014. 444 p. [Consulta 26.01.2015]. <<http://goo.gl/d6kteW>>

"La evidencia empírica ha señalado consistentemente que determinados factores psicosociales que afectan al individuo se asocian con un mayor bienestar percibido por el mismo, ya sea éste considerado como estado de salud, como bienestar subjetivo o como bienestar psicológico. Dentro de estos factores se encuentran la resiliencia, el apoyo social, las consecuencias del estrés laboral y las estrategias de afrontamiento del mismo. Sin embargo, y a pesar de la extensión de este campo de investigación y de la abundante literatura existente, el estudio de las anteriores variables se ha llevado por separado por lo que hasta el momento: a) ni se han integrado las tres aproximaciones propuestas desde la teoría al bienestar en un modelo estructural del mismo; y b) ni tampoco se han integrado los anteriores factores psicosociales en otro modelo más amplio y específico del bienestar percibido en el personal sanitario. Por estas razones, se considera que la realización de la presente Tesis Doctoral está plenamente justificada ya que, además de pretender llenar un vacío en este campo de investigación y de alcanzar unos resultados que unifiquen y den más consistencia a los ya obtenidos en otras investigaciones, este trabajo pretende constituirse como uno de los primeros que se llevan a cabo empleando una muestra de personal sanitario." [p. 19].

ARTEAGA-ROMANI, Atenas; JONES-GONZALES, Wendy; NAVARRETE-SARAVIA, Adrián. *Prevalencia del síndrome de burnout en personal de salud.* *Revista Médica Panacea* [online]. 2014. 4, 2. 40-44. [Consulta 19.01.2015]. <<http://goo.gl/NBFGOP>>

Objetivo: Determinar la prevalencia y los factores asociados al síndrome de burnout en el personal de salud del Hospital Santa María del Socorro de Ica (HMSI) durante el año 2013. Materiales y métodos: Se realizó un estudio transversal en una muestra de 238 trabajadores seleccionados por muestreo aleatorio simple, del HMSI y que aceptaron participar en el estudio mediante consentimiento informado. Se usó la Escala de Maslach Burnout Inventory (MBI). Resultados: La prevalencia de síndrome de burnout fue de 3,78% (9 casos) y 229 casos (96,22%) se encuentran en riesgo de tener este problema. Se halló diferencia estadísticamente significativa entre los puntajes promedio en relación con la ingesta de medicamentos ($p<0,05$)($p=0,045$). No se hallaron diferencias estadísticamente significativas entre los promedios obtenidos en la puntuación total según sexo ($p=0,815$), morbilidad crónica ($p=0,167$), estado civil ($p=0,773$), grado de instrucción ($p=0,174$), profesión ($p=0,406$), grupo ocupacional ($p=0,063$), condición laboral ($p=0,595$), las diferentes áreas de trabajo ($p>0,05$) ni la percepción del ambiente laboral por parte del personal del nosocomio ($p=0,155$). Conclusiones: Existe baja prevalencia de síndrome de burnout en el personal; sin embargo, la mayoría está en riesgo de padecerlo. La ingesta de medicamentos se asocia a la presencia de este síndrome.

BARDERA MORA, María Pilar; GARCÍA-SILGO, Mónica; PASTOR, Alberto. *Gestión del estrés en la Fuerzas Armadas.* *Revista del Instituto Español de Estudios Estratégicos* [online]. 2014, 4. 24 p. [Consulta 16.01.2015] <<http://goo.gl/cEnU0l>>

El presente trabajo aborda las fuentes de estrés a las que se enfrenta el personal militar y las variables que pueden amortiguar su efecto sobre la salud, la seguridad y la eficacia en el desempeño de su trabajo. Estas variables (como el afecto y pensamiento positivo, las estrategias de afrontamiento, el autocontrol, el realismo, la personalidad hardiness, la autoeficacia, el altruismo, o la espiritualidad, entre otras) están siendo incorporadas por diferentes ejércitos de nuestro entorno en programas de fortalecimiento psicológico para su personal (por ejemplo, el Comprehensive Soldier Fitness, o el Trauma Risk Management). En esta misma línea, una variable que está tomando gran relevancia es el liderazgo. El liderazgo transformacional es buen protector frente al estrés laboral, pero su aplicación en organizaciones rígidas o excesivamente jerarquizadas, como los ejércitos, es muy cuestionada. La alternativa está en los estilos de liderazgo basados en valores (por ej., liderazgo ético, liderazgo auténtico).

BRIA, Mara; SPÂNU, Florina; BABAN, Adriana et al. *Maslach Burnout Inventory: General Survey: Factorial validity and invariance among Romanian healthcare professionals.* *Burnout Research* [online]. 2014, 1, 3. 103-111. [Consulta 16.01.2015]. ISSN: 2213-0586. doi:10.1016/j.burn.2014.09.001. <<http://goo.gl/O61sWg>>

Este estudio probó la dimensionalidad del Maslach Burnout Inventory - Estudio general (MBI-GS) sobre una muestra de 1.190 profesionales de la salud de tres hospitales de Rumanía.

DESCHAMPS PERDOMO, Ambar; ROSA, K de la; CAMPO, MT del. *Perceived stress by medical residents performing emergency guards in two hospitals of Madrid and determination of stress biomarkers.* *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [online]. 2014, 23, 1. 238-245. [Consulta 26.01.2015]. <http://goo.gl/58LUzl>

Objetivo: analizar la posible relación entre estrés percibido por médicos internos residentes (MIR) que realizan guardias de Urgencias en dos hospitales de Madrid y biomarcadores de estrés. Material y métodos: Estudio transversal retrospectivo en MIR de segundo a quinto año que realizaban guardias de Urgencias durante 2012-2013. Se les realizó un reconocimiento médico (RM), administrándoseles dos cuestionarios validados: el de Goldberg para ansiedad/depresión (también se incluyeron los resultados del cuestionario de Goldberg del RM inicial) y percepción de estrés 10 (PSS-10). Se les realizó una extracción de sangre para análisis de cortisol y otros biomarcadores de estrés así como toma de tensión arterial al salir de guardia (antes de las 10 de la mañana). Resultados: La prevalencia de percepción de estrés medida por PSS-10 fue de 94,68% en los 94 MIR reclutados. La mayor percepción de estrés se relacionó con el número de guardias (OR

3,359, IC 95% 1,208-10,189, $p=0,0207$) y la ansiedad/depresión en el momento actual (OR 1,447, IC 95% 0,623-2,270, $p=0,0007$), aunque no con la ansiedad/depresión al inicio de su contratación. Conclusiones: Los MIR que realizaban guardias de Urgencias presentaron un alto nivel de percepción de estrés en nuestro estudio. No se encontró una asociación entre percepción de estrés y los biomarcadores de estrés considerados. Se proponen medidas preventivas de formación en manejo de situaciones conflictivas para los MIR al inicio de su programa de especialidad.

HERNÁNDEZ-VARGAS, Clara I.; LLORENS-GUMBAU, Susana; RODRÍGUEZ-SÁNCHEZ, Alma M. Empleados saludables y calidad de servicio en el sector sanitario. *Anales de psicología* [online]. 2014, 30, 1. 247-258. [Consulta 21.01.2015]. <http://dx.doi.org/10.6018/analesps.30.1.143631>. ISSN 1695-2294. <<http://goo.gl/4Fqf2>>

En este estudio se analiza el papel mediador de los afectos positivos y el engagement en el trabajo entre creencias de eficacia y calidad de servicio (desempeño, compromiso, calidad percibida) en el personal sanitario (N = 154) de un hospital de la Comunidad Valenciana. Basado en el Modelo de Organizaciones Saludables y Resilientes (HERO) (Salanova, Llorens, Cifre, y Martínez, 2012) análisis de ecuaciones estructurales y bootstrapping revelan que el afecto positivo y el engagement en el trabajo media entre las creencias de eficacia y la calidad de servicio. Concretamente, aquellos empleados con mayores creencias de eficacia, presentan mayor afecto positivo y más engagement en el trabajo que a su vez, se relaciona positivamente con mayor calidad de servicio.

IRLANDA. HEALTH AND SAFETY AUTHORITY. *Managing Health and Safety in Fishing* [online]. Dublin: Health and Safety Authority, 2014. 92 p. [Consulta 20.01.2015]. ISBN 978-1-84496-206-8. <<http://goo.gl/AuWDFW>>

A nivel internacional el sector de la pesca marítima es reconocida mundialmente como la industria más peligrosa para trabajar en, lo que representa a las tasas significativamente más altas de accidentes mortales y / o graves, en comparación con otros sectores, como la agricultura o la construcción. Lamentablemente, todos los años dentro de la industria de los mismos accidentes tienden a ocurrir que surja la fatiga, mala toma de decisiones, teniendo posibilidades o no seguir las precauciones básicas, como hacer caso a las previsiones del tiempo, el uso de dispositivos personales de flotación o custodia y mantenimiento de maquinaria. Es difícil medir el grado de sufrimiento y dificultades que las víctimas de accidentes y sus familias soportan. El objetivo de este documento de orientación es ayudar a mejorar las normas de

seguridad y salud en el mar / sector de la pesca marítima comercial. En un esfuerzo para ayudar a la prevención de accidentes y la mala salud entre los pescadores, este documento de orientación examina el papel de la declaración sobre seguridad en la gestión de salud y seguridad, las causas más comunes de muerte, lesiones y la mala salud y proporciona información básica para ayudar a detectar o controlar los riesgos derivados de la pesca.

OKUNRIBIDO, Olanre; LEKKA, Chrysanthi. *Evaluation of the pushing and pulling operations risk assessment tool by duty holders* [online]. Londres: Health and Safety Executive, 2014. 52 p. [Consulta 20.01.2015]. <<http://goo.gl/weVOIG>>

En un proyecto anterior, que se completó en junio de 2010, el Health and Safety Laboratory (HSL) desarrolló un prototipo, una herramienta para evaluar de forma gráfica las operaciones de empuje y tiro (PPAC), para la evaluación de riesgos de los trabajadores que empujan y tiran con manipulación manual (MHO). El prototipo desarrollado utiliza un enfoque similar a los gráficos manuales de evaluación de manipulación (MAC) herramienta folleto (HSE, 2003), que actualmente sólo cubre las tareas de elevación y transporte. HSL fue el encargado de llevar a cabo nuevas pruebas de la PPAC. El objetivo específico de este proyecto era garantizar que el prototipo PPAC fue desarrollado en una herramienta que es a la vez útil y eficaz para los titulares de derechos en los diferentes entornos industriales.

SÁNCHEZ LLULL, David. *Burnout als centres públics de secundària de les Illes Balears* [online]. Tesis doctoral; Martí X. March i Cerdà i Lluís Ballester Brage, dtor. Palma de Mallorca: Universitat de les Illes Balears, Departament de Psicologia, 2014. 454 p. [Consulta 16.01.2015]. <<http://goo.gl/dFtlbt>>.

Burnout en los centros públicos de secundaria de las Illes Balears, es una tesis que se fundamenta en una investigación desarrollada durante más de cinco años, que intenta determinar la prevalencia del estrés crónico laboral (burnout) en los profesores y profesoras que imparten clase en los centros públicos de secundaria de las Illes Balears, como medio para analizar no sólo el estado de salud de nuestro profesorado, sino también, para determinar cómo se encuentra nuestro modelo organizativo escolar y si éste fomenta un modelo de escuela saludable y positivo, el cual tiene en cuenta los riesgos psicosociales, que afectan cada vez más al rendimiento de nuestros profesores mediante la aparición de problemas físicos y psicológicos.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

TOUGAARD, NH; BONDE, JP; HOUGAARD, SK. *Risk of a congenital malformations among children of construction painters in Denmark: a nationwide cohort study. *Scandinavian Journal of work, environment & health* [online]. 2015, 26. 1-9. [Consulta 26.01.2015]. ISSN: 1795-990X. doi:10.5271/sjweh.3472. <<http://goo.gl/uO1pgg>>*

La exposición laboral de los pintores está clasificado como un carcinógeno del grupo 1 por la Agencia Internacional para la Investigación sobre el Cáncer (IARC). Estudios anteriores han demostrado un mayor riesgo de malformaciones congénitas entre los hijos de las mujeres expuestas a disolventes orgánicos y las emisiones de pintura durante el embarazo. En Dinamarca, las mujeres constituyen la mitad de los matriculados en la formación profesional en pintura. Se investigó la asociación entre la pintura materna y paterna laboral, respectivamente, y el riesgo de malformaciones congénitas entre los niños.



DISTINCIONES EN PREVENCIÓN de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana

El *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del 4 de noviembre de 2014 publicó la Resolución de 20 de octubre de 2014, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2015, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana.

Se otorgarán estas modalidades:

- Distinciones al mérito en la gestión preventiva en la empresa, en base a la evolución de su siniestralidad (en los años 2012, 2013 y 2014).
- Distinción por la realización de trabajos de investigación en prevención de los riesgos laborales.
- Distinción por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales.
- Distinción por la difusión de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales en medios de comunicación social.

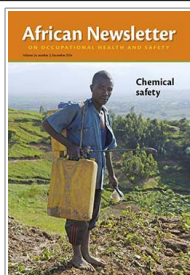
El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2015.

Para acceder a la resolución haga clic aquí

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>>>



ACCESO LIBRE AL
CONTENIDO

African Newsletter on Occupational Health and Safety

2014, 24, 3. Helsinki (Finlandia): Finnish Institute of Occupational Health. ISSN 1239-4386

<http://goo.gl/qk7DEf>

- The WHO Chemical Risk Assessment Network. Richard Brown
- Situation of chemical safety in small-scale enterprises in Kenya. Pius W. Makhonge
- Characterization and potential health risks of pesticides registered and used in Tanzania. Elikana Lekei, Habib Mkalanga, Florence Mununa.
- Importance of workers understanding of chemicals for safety – information, communication and safety culture. Phillimon Lajini.
- Working conditions in flower farms in Uganda. Yusuf Katula.
- Chemical elements in welding fumes. Ayman Ekram Fahim.
- Post-registration surveillance of pesticides: Towards Best Practices of Pesticide Management (BPPM) for environmental and human health protection in Tanzania. Florence Mununa, Julius Mkenda, Martin Sikay.
- International Chemical Safety Cards. Begoña Casanueva.



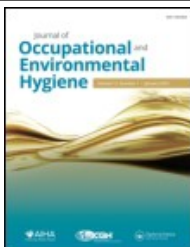
ACCESO LIBRE AL
CONTENIDO

Enfermería del Trabajo

2014, 4, 4. Madrid (España): Asociación de especialistas en enfermería del trabajo. ISSN: 217-2510

[<http://goo.gl/yat0sz>](http://goo.gl/yat0sz)

- Prevalencia del síndrome de Burnout en profesionales de enfermería de las unidades de cuidados críticos y urgencias del hospital Médico-Quirúrgico de Jaén. S. Sanchez Romero.
- Incapacidad temporal por contingencias comunes en el personal laboral de edad avanzada de un Área de Salud. MI Rubio Martínez.
- Estudio sobre Riesgos Laborales del personal de Enfermería Comunitaria en sus tareas de Atención Domiciliaria. J. Rodríguez Madueño.
- Enfoque multidisciplinar de las alteraciones de la voz relacionadas con el trabajo. W. Martín Dorta, AJ Cortés Aguilera, J. Enciso Higuera.



ACCESO A LOS RESÚMENES

Journal of Occupational and Environmental Hygiene

2015, 12, 3. Berkeley (California). Estados Unidos: American Industrial Hygiene Association (AIHA). ISSN: 1545-9632

[<http://goo.gl/u2up0U>](http://goo.gl/u2up0U)

- Occupational Exposures to Emissions from Combustion of Diesel and Alternative Fuels in Underground Mining—A Simulated Pilot Study. Eric A. Lutz, Rustin J. Reed, Vivien ST. Lee & Jefferey L. Burgess.
- Modeling Flight Attendants' Exposure to Secondhand Smoke in Commercial Aircraft: Historical Trends from 1955 to 1989. Ruiling Liu, Linda Dix-Cooper & S. Katharine Hammond.
- Working in Hot Conditions—A Study of Electrical Utility Workers in the Northern Territory of Australia. Matt Brearley, Phillip Harrington, Doug Lee & Raymond Taylor.
- Correlation of Respirator Fit Measured on Human Subjects and a Static Advanced Headform. Michael S. Bergman, Xinjian He, Michael E. Joseph, Ziqing Zhuang, Brian K. Heimbuch, Ronald E. Shaffer, Melanie Choe & Joseph D. Wander.
- Exploring the Effects of Seated Whole Body Vibration Exposure on Repetitive Asymmetric Lifting Tasks. Jay P. Mehta, Steven A. Lavender, Richard J. Jagacinski & Carolyn M. Sommerich.
- Detection of Airborne Carbon Nanotubes Based on the Reactivity of the Embedded Catalyst. N. Neubauer & G. Kasper.
- Comparing Written Programs and Self-Reported Respiratory Protection Practices in Acute Care Hospitals. Margaret Sietsema, Lorraine M. Conroy & Lisa M. Brosseau.
- A Comparison of the Closed-Face Cassette at Different Orientations While Measuring Total Particles. David M. Cook, Darrah K. Sleeth, Matthew S. Thiese & Rodney R. Larson.
- The Relationship Between Elemental Carbon and Diesel Particulate Matter in Underground Metal/Nonmetal Mines in the United States and Coal Mines in Australia. James Noll, Stewart Gilles, Hsin Wei Wu & Elaine Rubinstein.
- Is Sitting Worse Than Static Standing? How a Gender Analysis Can Move Us Toward Understanding Determinants and Effects of Occupational Standing and Walking. Karen Messing, Susan Stock, Julie Côté & France Tissot.



ACCESO LIBRE AL
CONTENIDO

Journal of Occupational Health

2014, 56, 5. Tokyo (Japón). Japan Society for Occupational Health. ISSN: 1348-9585

<<http://goo.gl/vhZKgD>>

- Systematic Literature Review of Adverse Reproductive Outcomes Associated with Physiotherapists' Occupational Exposures to Non-ionising Radiation. Syed Ghulam Sarwar Shah, Alexandra Farrow.
- Chemical Exposure Levels in Printing Workers with Cholangiocarcinoma. Kenichi Yamada, Shinji Kumagai, Toshio Nagoya, Ginji Endo.
- Differences in Self-rated Health by Employment Contract and Household Structure among Japanese Employees: A Nationwide Cross-sectional Study. Yuko Kachi, Mariko Inoue, Mariko Nishikitani, Eiji Yano.
- A Method for Routine Analysis of Urinary 4,4'-methylenebis (2-chloroaniline) by Gas Chromatography-Electron Capture Detection. Akito Takeuchi, Akira Namera, Norihiro Sakui, Kenji Yamamuro, Toshio Kawai, Kimiaki Sumino.
- Re-characterization of Some Factors Influencing Aerosol Sampling in the Workplace: Results from Field Studies. Fengxia Hu, Limin Wang, Zhenglun Wang, Jiaojun Liang, Jichao Li, Geshi Mao, Gulin Yi, Lei Zhao, Jiabing Wu, Michael Koob, Weihong Chen, Dirk Dahmann, Lei Yang.
- Low Intake of Vegetables, High Intake of Confectionary, and Unhealthy Eating Habits are Associated with Poor Sleep Quality among Middle-aged Female Japanese Workers. Ryoko Katagiri, Keiko Asakura, Satomi Kobayashi, Hitomi Suga, Satoshi Sasaki, Three-generation Study of Women on Diets and Health Study Group.
- Female Breast Cancer and Electrical Manufacturing: Results of a Nested Case-control Study. Enrico Oddone, Valeria Edefonti, Alessandra Scaburri, Tiziana Vai, Edoardo Bai, Carlo Modonesi, Paolo Crosignani, Marcello Imbriani.
- The Effect Occupational Exposure to Ionizing Radiation on the DNA Damage in Peripheral Blood Leukocytes of Nuclear Medicine Personnel. Małgorzata M. Dobrzyńska, Krzysztof A. Pachocki, Aneta Gajownik, Joanna Radzikowska, Agata Sackiewicz.
- Usefulness of a Portable Internet-enabled ECG Recording System for Monitoring Heart Health among Japanese Workers Residing Abroad. Isamu Kabe, Yasuo Koga, Takeshi Kochi, Tetsuya Mizoue.
- Solvent Use in Private Research Laboratories in Japan: Comparison with the Use in Public Research Laboratories and on Production Floors in Industries. Takaaki Hanada, Ai Zaitzu, Satoshi Kojima, Hirohiko Ukai, Yasuhiro Nagasawa, Shiro Takada, Takuya Kawakami, Fumiko Ohashi, Masayuki Ikeda.



ACCESO A LOS RESÚMENES

Journal of Occupational Health Psychology

2015, 20, 1. Washington (Estados Unidos): American Psychological Association. ISSN: 1939-1307

<<http://goo.gl/aPfmjs>>

- The reliability, validity, and accuracy of self-reported absenteeism from work: A meta-analysis. Johns, Gary; Miraglia, Mariella.
- A national standard for psychosocial safety climate (PSC): PSC 41 as the benchmark for low risk of job strain and depressive symptoms. Bailey, Tessa S.; Dollard, Maureen F.; Richards, Penny A. M.
- Shift rotation, overtime, age, and anxiety as predictors of offshore sleep patterns. Parkes, Katharine R.
- The psychological well-being of disability caregivers: Examining the roles of family strain, family-to-work conflict, and perceived supervisor support. Li, Andrew; Shaffer, Jonathan; Bagger, Jessica.
- A longitudinal examination of re-employment quality on internalizing symptoms and job-search intentions. Monfort, Samuel S.; Howe, George W.; Nettles, Christopher D.; Weihs, Karen L.
- Dynamics of a wellness program: A conservation of resources perspective. Kim, Sung Doo; Hollensbe, Elaine C.; Schwoerer, Catherine E.; Halbesleben, Jonathon R. B.
- Sometimes it hurts when supervisors don't listen: The antecedents and consequences of safety voice among young workers. Tucker, Sean; Turner, Nick
- Setting a good example: Supervisors as work-life-friendly role models within the context of boundary management. Koch, Anna R.; Binnewies, Carmen.
- Do positive affectivity and boundary preferences matter for work-family enrichment? A study of human service workers. McNall, Laurel A.; Scott, Lindsay D.; Nicklin, Jessica M.
- A longitudinal investigation of workplace bullying, basic need satisfaction, and employee functioning. Trépanier, Sarah-Geneviève; Fernet, Claude; Austin, Stéphanie.
- Effect of workplace incivility on end-of-work negative affect: Examining individual and organizational moderators in a daily diary study. Zhou, Zhiqing E.; Yan, Yu; Che, Xin Xuan; Meier, Laurenz L.



ACCESO LIBRE AL
CONTENIDO

Journal of Occupational Medicine and Toxicology (JOMT)

2014, 9. Londres (Reino Unido): European Society for Environmental and Occupational Medicine (EOM). ISSN: 1745-6673.

<<http://goo.gl/yGkv68>>

- Arsenic exposure is associated with DNA hypermethylation of the tumor suppressor gene p16. Lu G, Xu H, Chang D, Wu Z, Yao X, Zhang S, Li Z, Bai J et al.
- Sinonasal adenoid cystic carcinoma following formaldehyde exposure in the operating theatre. Sandvik A, Klingens TA and Langård S.
- Children, care, career – a cross-sectional study on the risk of burnout among German hospital physicians at different career stages. Richter A, Kostova P, Harth V and Wegner R.
- Occupational accident and disease claims, work-related stress and job satisfaction of physiotherapists. Brattig B, Schablon A, Nienhaus A and Peters C.
- Pulmonary fibrosis following household exposure to asbestos dust? Schneider J, Brückel B, Fink L and Weitowitz

HJ.

- Test-retest reliability of neurophysiological tests of hand-arm vibration syndrome in vibration exposed workers and unexposed referents. Gerhardsson L, Gillström L and Hagberg M.



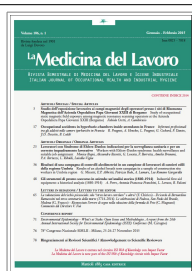
ACCESO A LOS RESÚMENES

Journal of Safety Research

2014, 50. Washington (Estados Unidos): National Safety Council (NSC). ISSN: 0022-4375

<<http://goo.gl/9qxdZX>>

- Contributing factors to vehicle to vehicle crash frequency and severity under rainfall. Soyoung Jung, Kitae Jang, Yoonjin Yoon, Sanghyeok Kang.
- The impact of continuous driving time and rest time on commercial drivers' driving performance and recovery. Lianzhen Wang, Yulong Pei.
- Stages of driving behavior change within the Transtheoretical Model™. Kristina Kowalski, Anna Jeznach, Holly Anna Tuokko.
- Crossing a two-way street: comparison of young and old pedestrians. Aurélie Dommès, Viola Cavallo, Jean-Baptiste Dubuisson, Isabelle Tournier, Fabrice Vienne.
- Changes in driver cannabinoid prevalence in 12 U.S. states after implementing medical marijuana laws. Scott V. Masten, Gloriam Vanine Guenzburger.
- Estimating the over-involvement of suspended, revoked, and unlicensed drivers as at-fault drivers in California fatal crashes. Sukhvir S. Brar.
- To brake or to accelerate? Safety effects of combined speed and red light cameras. Ellen De Pauw, Stijn Daniels, Tom Brijs, Elke Hermans, Geert Wets.
- Work-related injury underreporting among young workers: Prevalence, gender differences, and explanations for underreporting. Sean Tucker, Dayle Diekrager, Nick Turner, E. Kevin Kelloway.
- Aggravating and mitigating factors associated with cyclist injury severity in Denmark. Sigal Kaplan, Konstantinos Vavatsoulas, Carlo Giacomo Prato.
- Validation of the principles of injury risk zones for motorcycle protective clothing. Liz de Rome, Lauren Meredith, Rebecca Ivers, Julie Brown.
- Costs of occupational injuries and diseases in Québec. Martin Lebeau, Patrice Duguay, Alexandre Boucher.
- The Driver Behaviour Questionnaire: A North American analysis. Sheila T.D. Cordazzo, Charles T. Scialfa, Katherine Bubric, Rachel Jones Ross.
- Scanning secondary derived crashes from disabled and abandoned vehicle incidents on uninterrupted flow highways. Deo Chimba, Boniphace Kutela.
- On-road all-terrain vehicle (ATV) fatalities in the United States. Allan F. Williams, Stephen L. Oesch, Anne T. McCart, Eric R. Teoh, Laurel B. Sims.
- Crash and traffic violation rates before and after licensure for novice California drivers subject to different driver licensing requirements. Eric A. Chapman, Scott V. Masten, Kelly K. Browning.
- Racial and ethnic disparities in fatal unintentional drowning among persons less than 30 years of age — United States, 1999–2010. Julie Gilchrist, Erin M. Parker.
- A 10-year review of the Centers for Disease Control and Prevention's Heads Up initiatives: Bringing concussion awareness to the forefront. Kelly Sarmiento, Rosanne Hoffman, Zoe Dmitrovsky, Robin Lee.



ACCESO A LOS RESÚMENES

La Medicina del Lavoro

2014, 105, 5. Roma (Italia): Mattioli 1885. ISSN: 0025-7818

<<http://goo.gl/RMzLdA>>

- La Medicina del Lavoro e l'impact factor. Silvia Fustinoni
- Una stima dei lavoratori potenzialmente esposti al rischio di esposizione a polveri di legno duro in alcuni settori industriali in Italia a partire da un registro nazionale. Alberto Scarselli, Davide Di Marzio.
- I rischi per la salute e la sicurezza nel lavoro portuale: revisione narrativa della letteratura. Anna Barbieri, Lura Sabatini, Francesca Graziosi, Elena Severi, Gianpiero Mancini, Francesco Saverio Violante.
- Donne lavoro e salute nell'Italia tra ottocento e novecento in una prospettiva nazionale e internazionale. Silvana Salerno.
- Il giudizio di idoneità al rischio da esposizione a radiazioni ionizzanti nei lavoratori con pregressa patologia neoplastica: criteri di valutazione e analisi di una casistica. Giuseppe Taino, Elio Giroletti, Alberto Delogu, Giorgia Malagò, Gianluca Corona, Jessica Businaro, Mauro Imbriani.

VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN [VIDEOTECA PRL](#) EN EL WEB DEL INVASSAT >>>>>>>>>>



EUSKALIT

Vídeo de EUSKALIT. Fundación Vasca para la Calidad, que forma parte de una colección, en los que nos explican la metodología 5S, concepto creado por Toyota para gestionar y organizar áreas de trabajo. EUSKALIT, ha elaborado una metodología para la implantación de las 5S en todo tipo de organizaciones.



Instituto valenciano de investigaciones agrarias IVIA

Vídeo del Instituto valenciano de investigaciones agrarias IVIA, en el que dan a conocer la normativa española y la necesidad de realizar revisiones periódicas de los equipos de aplicación de productos fitosanitarios por el Real Decreto 1702/2011 y el establecimiento de las estaciones de ensayo (ITEAF), así como los equipos que están sometidos a revisión y los parámetros que deben controlarse.



Fraternidad MUPRESA

“Video de información sobre buenas prácticas en la realización de trabajos con cargas pesadas.”



Organización Internacional del Trabajo

Vídeo de concienciación de la OIT sobre los derechos de los trabajadores domésticos..



FREMAP MUTUA

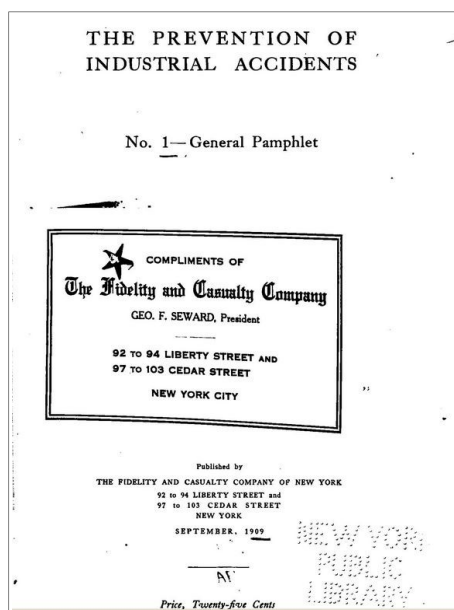
“Revisiones previas al uso de las carretillas elevadoras. Comprobación de batería, desplazadores y mandos. Consejos de desplazamiento ”



Workplace Safety and Health Council WSHC

El vídeo ganador del premio de bronce de los Safety@Work Creative Awards 2014 se titula "Trabaja de manera inteligente. Trabaja seguro".

MEMORIA PREVENCIÓNISTA



The prevention of industrial accidents.

New York: The Fidelity and Casualty Company of New York, 1909. 197 p.

Open Library <<http://goo.gl/OVHSHZ>> [Consulta 28.01.2015]

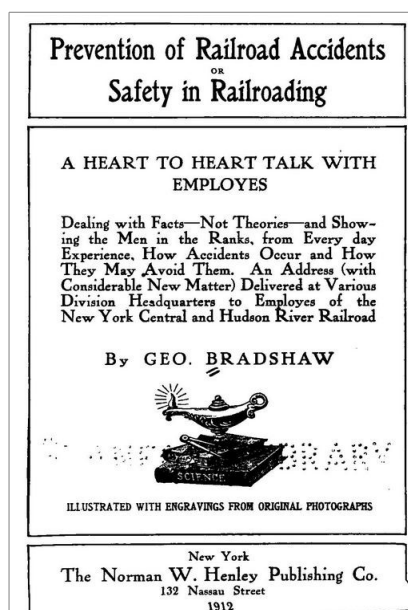
Documento en el dominio público

BRADSHAW, Geo. *Prevention of railroad accidents or safety in railroading : a heart to heart talk with employes.*

New York: Norman W. Henley, 1912. 172 p.

Open Library <<http://goo.gl/aPJl5o>> [Consulta 28.01.2015]

Documento en el dominio público



CONÉCTATE CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Si trabajas por cuenta propia o ajena o eres responsable de trabajadores y trabajadoras a tu cargo, debes estar al día de lo que se piensa, se dice y se publica sobre la

SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El INVASSAT quiere ayudarte a estar informado sobre las materias relacionadas con la

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

S
Í
G
U
E
N
O
S

Sitio web del
INVASSAT
www.invassat.es

Ponte al día en Prevención de Riesgos Laborales

Facebook

www.facebook.com/Invassat.gva

Pulsa **ME GUSTA** e infórmate de todas las novedades



INVASSAT 2.0
El INVASSAT en las redes sociales

Linkedin

es.linkedin.com/in/invassatgva

Pulsa **CONECTAR** y relaciónate con los profesionales de PRL

SlideShare

www.slideshare.net/Invassat-GVa

Pulsa **FOLLOW** y obtén los materiales de nuestro plan formativo

Y a través de nuestro correo-e centrodocumentacion.invassat@gva.es.

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 965934941
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball