

# EXPERIENCIA PRÁCTICA EN LA VALORACIÓN DE LA SALUD PSICOSOCIAL

- Creada en 1978 en Castellón, con el objetivo de fabricar y comercializar fritas, esmaltes y colores cerámicos, Grupo Esmalglass-Itaca desde el inicio apostó por una sólida e innovadora estrategia comercial: ofrecer un servicio de asistencia técnica, garantía de futuro y diseño.
- Actualmente el Grupo tiene más de 1.400 empleados y opera a nivel internacional.



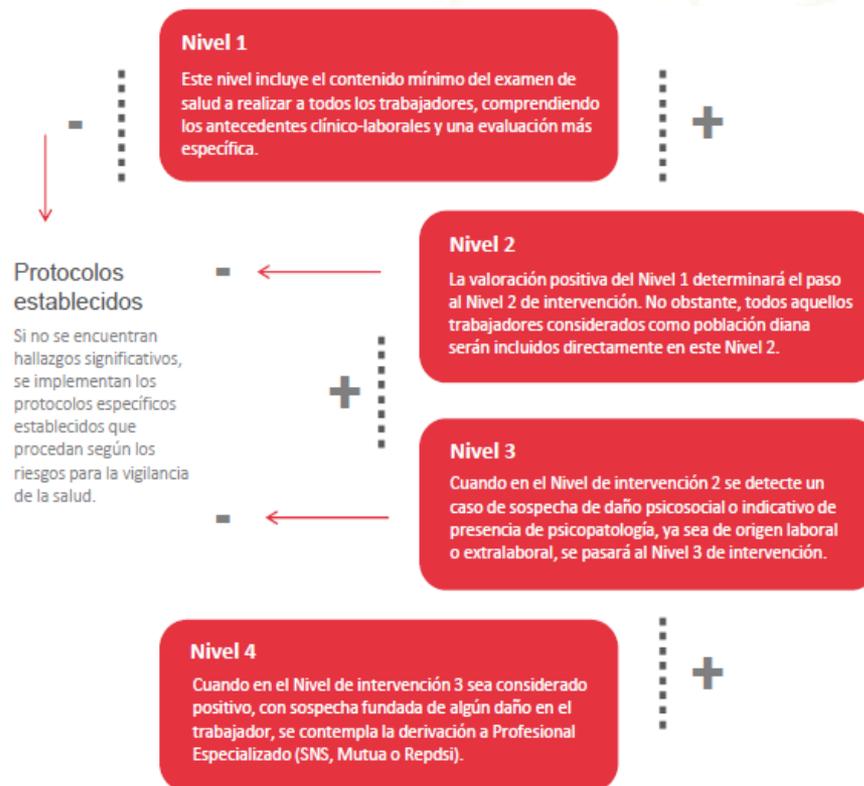
Convencimiento de que los riesgos psicosociales están presentes y hay que gestionarlos para lograr la máxima productividad y el mejor nivel de salud para nuestros empleados



		Exigencias cuantitativas	Ritmo de trabajo	Exigencias emocionales	Exigencias de esconder	Doble presencia	Influencia	Posibilidades de desarrollo	Sentido del trabajo	Claridad de rol	Conflicto de rol	Apoyo social de compañeros	Sentimiento de grupo	Apoyo social de superiores	Calidad de liderazgo	Previsibilidad	Reconocimiento	Inseguridad sobre el empleo	Inseguridad sobre las	Confianza vertical	Justicia
Puestos	GRUPO A (administrativos)	Yellow	Red	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Red	Red	Green	Green
	GRUPO D (jefes, directivos)	Red	Red	Red	Yellow	Red	Green	Green	Green	Red	Red	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Yellow	Green	Green
	GRUPO OP3 (operarios planta productiva y mantenimiento)	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Red	Red	Green	Green
	GRUPO R (responsables y coordinadores)	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green
	GRUPO T1 (diseñador, técnico asistencia técnica, planta piloto y GIK)	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	Green	Red	Red	Yellow	Green	Red	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Yellow
	GRUPO T2 (técnico de recursos humanos, técnico financiero, técnico informático, técnico de PRL, técnico de proyectos y técnico servicio médico, contolling)	Red	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Yellow	Green	Green
	GRUPO T3 (técnicos de laboratorio control, análisis, nuevas aplicaciones)	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Red	Red	Green

## Psicomet

- Chequeo emocional en 4 fases, en las que los niveles 1 y 2 son online y dan una devolución inmediata al empleado. Herramienta para facilitar la valoración de la salud de los trabajadores expuestos a factores de riesgo psicosocial, siguiendo las recomendaciones que define el Protocolo PSICOVS2012, así como el artículo 4 del RD 843/2011



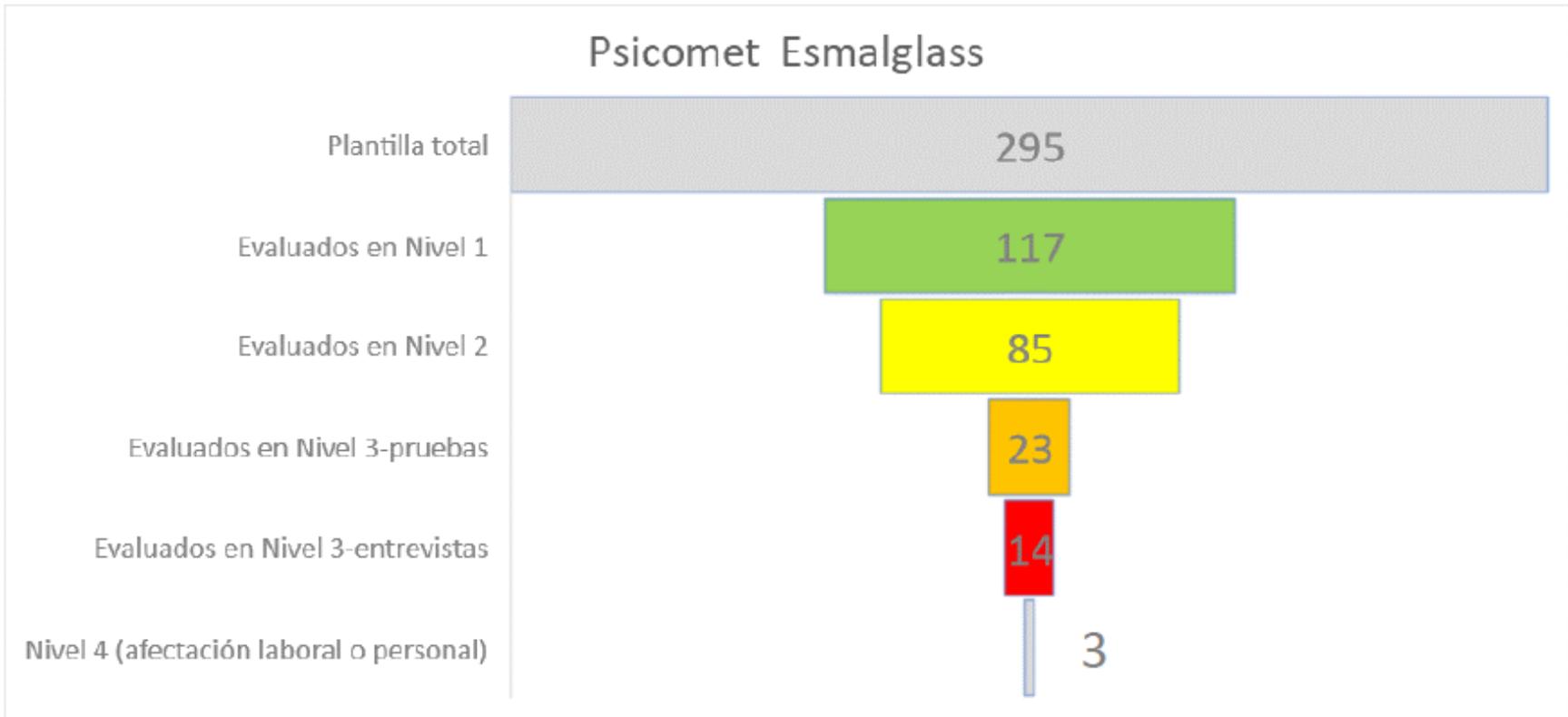
## Psicomet: Implantación

Cuestiones que se tuvieron en cuenta en la implantación tanto del PAE como del Psicomet.

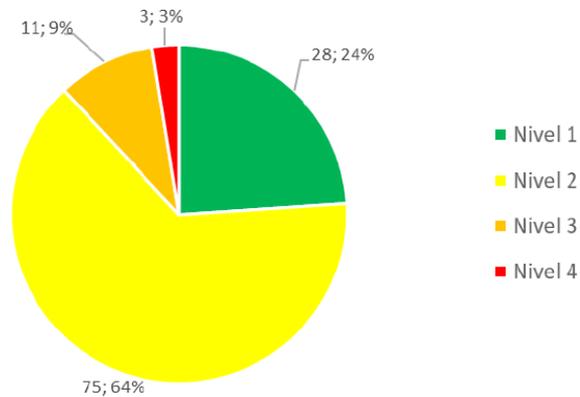
- Explicación / difusión
- Trazabilidad
- Voluntario
- Confidencialidad
- Resultado de carácter colectivo
- Psicomet: Aprovechando el Reconocimiento Médico



### Psicomet Esmalglass



Niveles de permanencia del personal evaluado (117)



- Participación del 40% de la plantilla
- El 12% de los que han participado han completado el nivel 3
- 3 positivo en el nivel 3

## Grupos de análisis

T1	6	-5 LESIONES OSTEOMUSCULARES	-1 ALOPECIA	-1 ANSIEDAD
T2	4	-2 LESIONES OSTEOMUSCULARES	-2 HIPERTENSO	-1 ANSIEDAD
D	2	-2 HIPERTENSOS	-1 ANSIEDAD	
A	2	-2 LESIONES OSTEOMUSCULARES	-1 INSOMNIO	

## Patología prevalente

LESIONES OSTEOMUSCULARES	9
HIPERTENSION ARTERIAL	4
ANSIEDAD	3
INSOMNIO	1
ALOPECIA	1



## POSITIVA

Herramienta de fácil manejo para el trabajador

La respuesta en el nivel 1 y 2 es inmediata y en el nivel 3 es muy breve

No interfiere en el reconocimiento ni en la actividad de la unidad básica

Buena percepción por las/os trabajadoras/es que han participado, especialmente por los que han alcanzado el nivel 3.

Visión más completa y más sólida del estado psicosocial de la organización: información complementaria y resultados que corroboran datos.

Gracias por  
su atención