MEM-230102

MEMORIA DE ACTIVIDADES DEL INVASSAT

2022

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

MEM-230102

Memoria de actividades del INVASSAT 2022

Aprobada por el Consejo General el 18 de diciembre de 2023
en conformidad con lo dispuesto en el art. 13.B.c) de la Ley 2/2004 de creación del INVASSAT

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Memoria de actividades del INVASSAT 2022 : aprobada por el Consejo General el 18 de diciembre de 2023 en conformidad con lo dispuesto en el art. 13.B.c) de la Ley 2/2004 de creación del INVASSAT*

Edición: diciembre 2023

Identificador: MEM-230102

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Para citar este documento:
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Memoria de actividades del INVASSAT 2022 : aprobada por el Consejo General el 18 de diciembre de 2023 en conformidad con lo dispuesto en el art. 13.B.c) de la Ley 2/2004 de creación del INVASSAT* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2023. 62 p. [Consulta: dd.mm.aaaa]. Disponible en XXXX. (MEM-230102)

Índice

1. Introducción…… 3
2. Ámbito de actuación del INVASSAT…… 4
3. Estructura…… 5
   3.1. Órganos de representación y dirección…… 5
   3.2. Órganos de participación y asesoramiento…… 5
      3.2.1. El Consejo General…… 5
      3.2.2. La Comisión Permanente…… 6
      3.2.3. Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo y otras comisiones…… 6
   3.3. Niveles organizativos…… 6
      3.3.1. Dirección…… 6
      3.3.2. Centros Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo…… 7
      3.3.3. Unidades especializadas…… 7
   3.4. Organigrama…… 7
   3.5. Recursos humanos…… 8
      3.5.1. Plantilla…… 8
      3.5.2. Personal funcionario técnico habilitado…… 10
4. Actuaciones del INVASSAT durante 2022…… 11
5. Relación de abreviaturas y acrónimos…… 55

1. Introducción.

El órgano científico–técnico de la Administración de la Generalitat, el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), es el instrumento de desarrollo y ejecución de las políticas en materia de seguridad y salud en el trabajo del Consell y asume, en este ámbito, las funciones que le asigna la Ley 2/2004 de 28 de mayo (DOCV nº 4765 de 1 de junio) que lo creó, y las contenidas en el artículo 7.a) de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (BOE nº 269 de 10 de noviembre).

El Instituto, que se configura con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines, comenzó su funcionamiento efectivo en el año 2007. Desde entonces, en cada anualidad ha elaborado las correspondientes memorias de actividad, accesibles en su página web, con la finalidad de informar con plena transparencia de sus actuaciones, así como de cumplir con las funciones que le son encomendadas en el art. 11.c) de la Ley 2/2004.

Desde el año 2012, el INVASSAT tiene atribuidas las competencias correspondientes a los Servicios de Prevención Propios previstos en el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la administración de la Generalitat y sus organismos autónomos.

2. **Ámbito de actuación del INVASSAT.**

El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo extiende su actuación a todas las empresas y a todas las personas trabajadoras por cuenta ajena, en sus centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. También a las cooperativas, con las particularidades derivadas de su normativa específica, y a las personas trabajadoras autónomas en lo que se refiere a las actividades de promoción de la prevención.

Así mismo, el INVASSAT asume las competencias atribuidas a los servicios de prevención propios de la Generalitat de los sectores de Administración Pública, Justicia y Docente, previstos en el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Consell, excepto el sector Sanitario, coordinando, dentro de sus competencias, la actuación de los servicios de prevención de la Generalitat.

3. **Estructura.**

En la actualidad, el INVASSAT mantiene la estructura definida por el Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell (DOCV nº 7769 de 27 de abril) que aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, quedando configurada como se expone a continuación:

3.1. **Órganos de representación y dirección.**

Los órganos de representación y dirección del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo son:

a) La Presidencia.
b) La Vicepresidencia.
c) La Dirección.

3.2. **Órganos de participación y asesoramiento.**

Los órganos de participación y asesoramiento del INVASSAT son los siguientes:

a) El Consejo General.
b) La Comisión Permanente.
c) Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo, y otras Comisiones.

3.2.1. El Consejo General.

El Consejo General es el órgano colegiado de participación, tripartito y paritario, de la administración de la Generalitat y de los agentes económicos y sociales más representativos de la Comunitat Valenciana. En el desempeño de sus funciones, tendrá la consideración, a todos los efectos, de órgano colegiado de la administración de la Generalitat sin personalidad diferenciada de la misma y se sujeta a las disposiciones vigentes que rigen para los órganos colegiados de las Administraciones Públicas.

Se ha reunido dos veces en el año, en fechas 29 de junio y 12 de diciembre de 2022.

3.2.2. La Comisión Permanente.

La Comisión Permanente es el órgano colegiado, tripartito y paritario que, estando integrado en el Consejo General, tiene funciones delegadas de este para el mejor cumplimiento de sus fines.

Se ha reunido dos veces en el año, en fechas 22 de junio y 2 de diciembre de 2022.

3.2.3. Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo, y otras comisiones.

Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo son los órganos colegiados de participación y consulta, tripartitos y paritarios, con ámbito de actuación en cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia. Actuarán como órganos de asesoramiento y estudio del Consejo General, y de participación con dicho ámbito territorial, y su composición y régimen de funcionamiento se establecerán en el Reglamento de Régimen Interno del Consejo General.

Durante el año 2022 estos órganos se han reunido periódicamente en cada una de las provincias de la Comunitat.

3.3. **Niveles organizativos.**

3.3.1. Dirección.

Su ámbito de actuación se extiende a todo el territorio de la Comunitat Valenciana. De ella dependen las siguientes unidades:

- Secretaría General.
- Subdirección Técnica, en la que se integran los siguientes servicios:
    - Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio de la Generalitat.
    - Servicio de Programas de Actuación y Estadística.
    - Servicio de Asistencia y Promoción.
    - Servicio de Organizaciones Saludables.

- Secciones y unidades de apoyo administrativo y técnico.

3.3.2. Centros Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia, con la siguiente estructura:

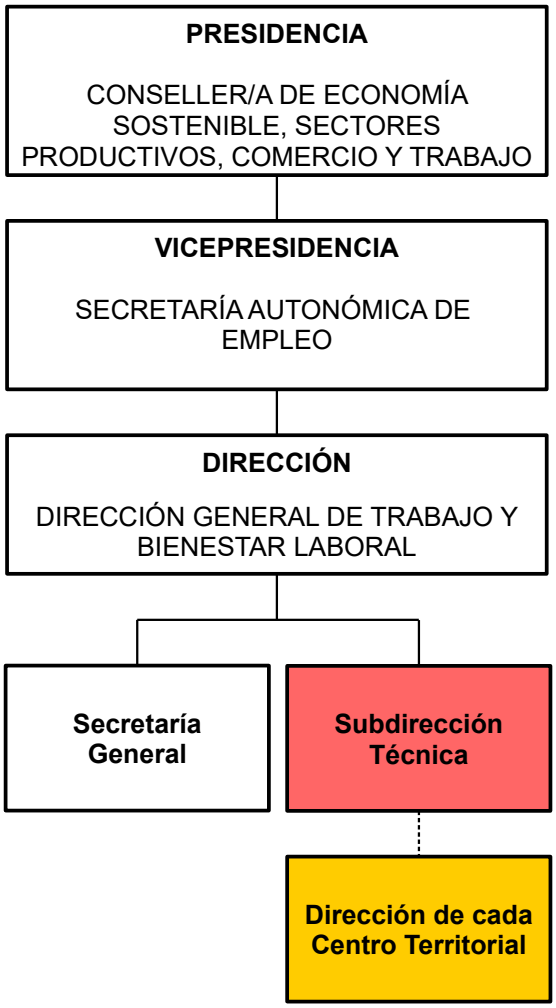
- Dirección del Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Servicios Técnicos:
  - Servicio Territorial de Prevención de Riesgos Laborales y Bienestar Laboral.
  - Servicio de Programas y Asistencia.
- Secciones y Unidades de apoyo administrativo y técnico.

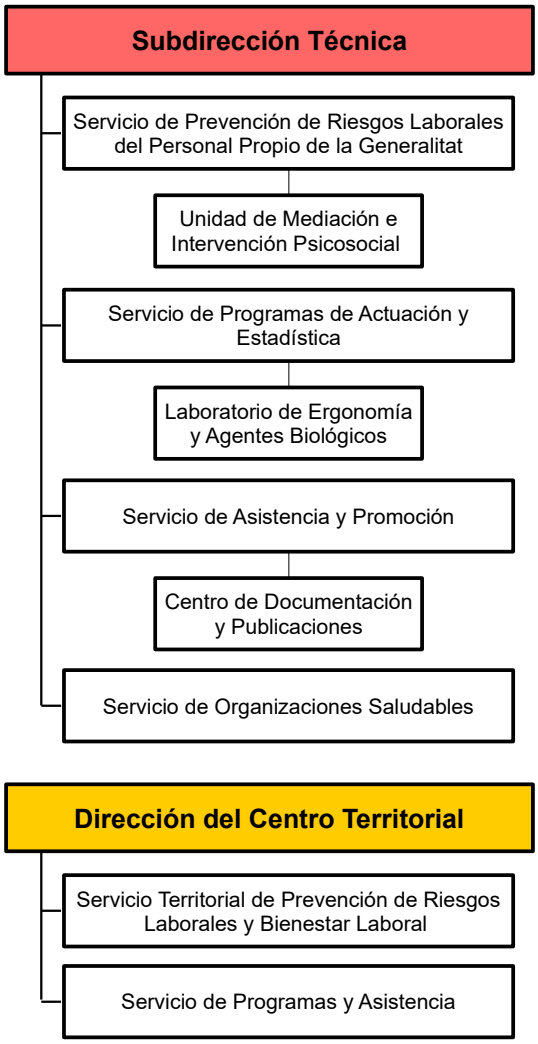
3.3.3. Unidades especializadas.

- Unidad de Mediación e Intervención Psicosocial. Dependiente del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio de la Generalitat.
- El Centro de Documentación y Publicaciones. Dependiente del Servicio de Asistencia y Promoción.
- El Laboratorio de Ergonomía y Agentes Biológicos. Dependiente del Servicio de Programas de Actuación y Estadística.

3.4. **Organigrama.**

El 27 de abril de 2016 se publica en el Diario Oficial de la Comunitat Valenciana el Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell, que deroga al anterior Decreto 109/2013 y aprueba el vigente Reglamento orgánico y funcional (ROF) del INVASSAT, cuya actual estructura es, según lo previsto en dicho ROF:





3.5. **Recursos humanos.**

3.5.1. Plantilla.

Evolución de la plantilla del INVASSAT en los últimos años:

		2019		2020		2021		2022	
		TOTAL	VACANTES	TOTAL	VACANTES	TOTAL	VACANTES	TOTAL	VACANTES
Personal Funcionario	Grupo A1	**76**	**23**	**64**	**24**	**64**	**23**	**60**	**21**
	Grupo A2	**67**	**28**	**78**	**26**	**78**	**26**	**83**	**26**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**30**	**7**	**30**	**11**	**30**	**11**	**29**	**10**
	Grupo C2	**38**	**12**	**38**	**12**	**38**	**14**	**39**	**10**
	APF	**8**	**4**	**8**	**2**	**7**	**1**	**8**	**2**
Total plazas/puestos		**219**	**74**	**218**	**75**	**217**	**75**	**219**	**69**

Total de plazas/puestos del INVASSAT a 31 de diciembre de 2022:

		TOTAL	VACANTES	OCUPADAS: HOMBRES		OCUPADAS: MUJERES	
				Func. Carrera	Func. Interino	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionario	Grupo A1	**60**	**21**	**14**	**6**	**9**	**10**
	Grupo A2	**83**	**26**	**10**	**17**	**10**	**20**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**29**	**10**	**4**	**2**	**7**	**6**
	Grupo C2	**39**	**10**	**7**	**3**	**10**	**9**
	APF	**8**	**2**	**2**	**1**	**1**	**2**
Total plazas/puestos		**219**	**69**	**37**	**29**	**37**	**47**

Plazas/puestos en la Dirección del INVASSAT:

		TOTAL	VACANTES	OCUPADAS: HOMBRES		OCUPADAS: MUJERES	
				Func. Carrera	Func. Interino	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionario	Grupo A1	**10**	**1**	**8**	**0**	**0**	**1**
	Grupo A2	**10**	**0**	**5**	**0**	**3**	**2**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**3**	**0**	**0**	**1**	**2**	**0**
	Grupo C2	**8**	**2**	**2**	**0**	**2**	**2**
	APF	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Plazas/puestos en el Centro Territorial de Alicante:

		TOTAL	VACANTES	OCUPADAS: HOMBRES		OCUPADAS: MUJERES	
				Func. Carrera	Func. Interino	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionario	Grupo A1	**13**	**5**	**1**	**4**	**3**	**0**
	Grupo A2	**18**	**7**	**2**	**4**	**0**	**5**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**8**	**3**	**2**	**0**	**1**	**2**
	Grupo C2	**11**	**3**	**1**	**1**	**3**	**3**
	APF	**2**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**

Plazas/puestos en el Centro Territorial de Castellón

		TOTAL	VACANTES	OCUPADAS: HOMBRES		OCUPADAS: MUJERES	
				Func. Carrera	Func. Interino	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionario	Grupo A1	**9**	**2**	**2**	**0**	**3**	**2**
	Grupo A2	**17**	**5**	**2**	**4**	**2**	**4**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**4**	**2**	**1**	**0**	**1**	**0**
	Grupo C2	**11**	**2**	**3**	**1**	**4**	**1**
	APF	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**

Plazas/puestos en el Centro Territorial de Valencia

		TOTAL	VACANTES	OCUPADAS: HOMBRES		OCUPADAS: MUJERES	
				Func. Carrera	Func. Interino	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionario	Grupo A1	**28**	**13**	**3**	**2**	**3**	**7**
	Grupo A2	**38**	**14**	**1**	**9**	**5**	**9**
	Grupo B	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Grupo C1	**14**	**5**	**1**	**1**	**3**	**4**
	Grupo C2	**9**	**3**	**1**	**1**	**1**	**3**
	APF	**4**	**1**	**1**	**0**	**0**	**2**

3.5.2. Personal funcionario técnico habilitado.

Durante el 2022, el INVASSAT ha dispuesto del siguiente personal funcionario técnico habilitado en materia de prevención de riesgos laborales, al que se refieren los artículos 9.2 y 9.3 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 689/2005, de 10 de junio:

NÚMERO DE PERSONAL FUNCIONARIO TÉCNICO HABILITADO				
Dirección INVASSAT	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
4	8	5	18	**35**

4. Actuaciones del INVASSAT durante 2022.

A continuación se resumen las principales actuaciones que el INVASSAT ha desarrollado durante el año 2022, estructuradas en torno a los cinco ejes que agrupan las distintas funciones y competencias que la Ley 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat otorga al INVASSAT, y ordenadas, dentro de cada eje, en líneas de acción que las asocian por objetivos comunes.

Los ejes y líneas de acción sobre los que se vertebra la presente Memoria, son los previstos en nuestro actual Plan Director y se han desarrollado tomando como base tanto el resultado del diagnóstico de situación reflejado en dicho Plan, como los criterios adoptados en la vigente Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020.

Asimismo, en la definición de las líneas de acción también se han tenido en cuenta las actuaciones que el servicio de prevención debe llevar a cabo para dar cumplimiento al acuerdo de legislatura suscrito por el Consell con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa de Función Pública de la Generalitat Valenciana.

Por último, siguiendo el esquema empleado en los últimos años, en la parte final del documento se abordan, de forma específica, las actuaciones realizadas por el INVASSAT durante 2022 en relación con la COVID-19. Estas actuaciones continúan suponiendo un importante esfuerzo para nuestro Instituto, especialmente para el Servicio de Prevención de Riesgos del Personal Propio de la Generalitat (SPRL), debido a sus funciones de asesoramiento y asistencia técnica a los órganos directivos de la GVA y a las demandas de colaboración con las autoridades sanitarias de salud pública. Por este motivo, la actuación frente al SARS-CoV-2 reflejada en la presente Memoria se centra en la realizada por parte del SPRL.

Eje 1: SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA GVA.

En esta memoria se van a referir las actividades planificadas y desarrolladas por el SPRL durante el año 2022 que como servicio de prevención la normativa le atribuye, dando cumplimiento a las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales en su artículo 39.2 d) y en el artículo 15.5 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, así como al Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la administración de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos.

En el presente documento se sintetizan las principales actuaciones preventivas llevadas a cabo por las Direcciones territoriales en Alicante, Castellón y Valencia, así como las desarrolladas por los servicios centrales, encaminadas a mejorar el funcionamiento interno del SPRL, facilitar la implantación del plan de Prevención de la Generalitat y contribuir a la integración y mejora de la cultura preventiva de la organización.

Línea de Acción: Gestión de recursos humanos y materiales.

Durante el 2022, se han realizado análisis respecto al capital humano y los diferentes medios con los que cuenta la organización para el desarrollo de su actividad y se ha prestado la asistencia necesaria al objeto de recopilar información suficiente para la adecuada toma de decisiones sobre la mejora de las actuaciones del Servicio de Prevención.

Así mismo, se han definido las actuaciones programadas por el SPRL como una área más de la organización para su integración en el presupuesto anual global de la organización.

Línea de Acción: Funcionamiento interno del Servicio de Prevención.

A lo largo del 2022, el SPRL ha redactado y/o revisado diversos documentos de carácter interno encaminados a conseguir una mayor homogeneización de criterios, y un mejor funcionamiento interno del mismo, facilitando la integración de la prevención en la gestión diaria de la Generalitat.

Se han elaborado instrucciones técnicas con criterios relativos a:

- Sobreesfuerzo vocal.
- Definición del riesgo evitable no evaluable.

Se han revisado otras instrucciones técnicas y médicas internas ya existentes:

- SPRL_ITPRL_11_02 Protocolo aplicación de la Guía de valoración riesgo embarazo.

Otros modelos o plantillas que se han elaborado o revisado:

- Actualización del documento control de procedimientos, instrucciones operativas, etc.
- Mejoras en los modelos de memoria y programación anual.
- Incorporación de aspectos en los registros de actividad de seguimiento de actividades.
- Creación del registro de los centros que han comunicado la realización del plan de prevención o de los datos sobre gestión realizada en las actuaciones del SPRL ante posibles casos de acoso laboral...etc.

Se ha continuado colaborando con la DGTIC para seguir dando impulso a la administración electrónica sin papel, trabajando en la actualización y mejora de los programas informáticos en desarrollo del SPRL.

Así mismo, se han seguido gestionando las credenciales de los usuarios de las aplicaciones del SPRL así como las incidencias derivadas de las aplicaciones informáticas.

Con el objeto de procurar la mejora del funcionamiento del SPRL se han llevado a cabo diversas reuniones de coordinación, alrededor de unas 68, y unas 50 consultas, de carácter interno, han sido resueltas.

Para realizar un seguimiento de la evolución de las actuaciones del SPRL durante el ejercicio 2021 se recopilaron las informaciones y datos más relevantes en el documento de la memoria anual, así como se redactó el plan de acción del 2023 fijando objetivos y metas anuales en línea con las estrategias de los centros territoriales y los servicios centrales del SPRL.

Línea de Acción: Integración y mejora de la cultura preventiva en la Administración de la Generalitat.

En desarrollo de esta línea de acción a lo largo del año 2022 se ha continuado con la realización de diversas actuaciones encaminadas a la integración de la prevención y al fomento de una cultura preventiva en la administración de la Generalitat.

El SPRL ha elaborado distintos documentos de carácter técnico que facilitan, tanto al personal empleado público como a la organización, los datos, conocimientos y habilidades necesarias para desarrollar sus funciones con las mayores garantías de seguridad y salud.

Documentos informativos elaborados:

- SPRL_DIPRL_13 Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes.
- Elaboración de las siguientes fichas informativas:
  - FI - 01 Trabajo sentado.
  - FI - 02 Fatiga mental.
  - FI - 03 Confort térmico en oficinas.
  - FI - 04 Riesgo eléctrico.
  - FI - 05 Manipulación manual de cargas.
  - FI - 06 Uso de escaleras de mano.
  - FI - 08 Iluminación.
  - FI - 01 Trabajo sentado.

- FI - 11 Utilización de pantallas de visualización de datos.
- FI - 12 Exposición al ruido.
- FI - 13 Seguridad vial laboral.
- FI - 14 Movimientos repetitivos.
- FI - 15 Jardinería.
- FI - 16 Trabajos de limpieza.
- FI - 17 Trabajos de mantenimiento.
- FI - 18 Higiene vocal.
- FI - 19 Contactos térmicos.
- FI - 20 Transpaletas manuales.
- FI - 21 Laboratorios.
- FI - 22 Posturas forzadas.
- FI - 23 Trabajos de soldadura eléctrica.
- FI - 24 Agentes químicos.

Otros documentos informativos que se han actualizado y revisado:

- SPRL_DIPRL_08 Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD.
- SPRL_DIPRL_05 Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos.
- Guía técnica para la elaboración e implantación del plan de prevención de riesgos laborales en la Generalitat.

Se ha realizado también cartelería y en concreto el cartel sobre Uso de equipos desfibriladores DEA, que corresponde al formato FPRL_GT_02_S01.

Durante el año 2022 se han llevado a cabo diversas **reuniones de trabajo** con objeto de asesorar técnicamente a los diferentes órganos administrativos y personal empleado público de la Administración bajo su ámbito de competencia, tratando asuntos como los siguientes:

- La actualización del Plan de prevención de la Generalitat cuya publicación está en proceso de tramitación.
- Impulso de actuaciones para la implantación del plan de prevención en las distintas consellerias y organismos autónomos.

- Promoción de acciones tendentes a la instauración del sistema de gestión de la prevención en los centros de trabajo.
- Seguimiento en la aplicación del Protocolo de prevención y actuación ante presuntas situaciones de acoso laboral.
- Funcionamiento y regulación de las unidades de resolución de conflictos. (URC) con la Inspección General de Servicios.
- Mejora de las aplicaciones informáticas con la DGTIC.
- Aspectos relacionados con el teletrabajo y la prevención de riesgos laborales.
- Necesidad de actualización de la evaluación de los agentes medioambientales.
- La formación y nuevas formas de llevarla a cabo con el uso de nuevos sistemas como 3D con el IVAP.
- Se ha colaborado con la Comisión Mixta de Estudio de Diversidad Funcional respecto a la valoración de aquellos casos de personal empleado público interino para el que se ha informado de la necesidad de un cambio de puesto de trabajo por motivos de salud y en los que la ley de bolsas prevé dicha valoración antes de efectuar la adscripción al nuevo puesto.
- La conflictividad y el acoso laboral en la Generalitat Valenciana con la IGS y subdirecciones de las consellerias y organismos autónomos.
- Coordinación de actividades empresariales con el sector de Justicia.
- Las medidas de emergencia y planes de autoprotección, así como el impulso en su implantación a través de los simulacros en diferentes centros.
- Gestión de determinados requerimientos como los recibidos por parte de la Inspección de Trabajo.
- El SPRL también ha participado en las diversas mesas técnicas que se han celebrado con motivo del III Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat.
- Asistencia a las reuniones de participación del personal empleado público o con sus órganos de representación en materia de seguridad y salud.

Además, se ha continuado trabajando en la actualización e implementación de la página web del INVASSAT (www.invassat.gva.es) en el apartado específico destinado al SPRL (http://prevencio.gva.es) en el que se ha puesto a disposición del personal em-

pleado público **información general** por puestos de trabajo, como recomendaciones técnicas, anexos informativos, guías informativas, etc.

Así, en 2022 se han visto 68.146 páginas del SPRL en la web del INVASSAT por parte de 26.093 personas usuarias.

DATOS BÁSICOS DEL SITIO PREVENCIO.GVA.ES 2021/2022			
	Año 2021	**Año 2022**	**Evolución**
Usuarias/os	40.702	26.093	-35,9%
Sesiones	47.878	31.419	-34,4%
Páginas visitadas	91.518	68.146	-25,5%

PÁGINAS MÁS VISTAS EN EL SITIO PREVENCIO.GVA.ES EN 2022		
1.	COVID-19 – Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	9.073 (11,85%)
2.	Servicio de Prevención Propio – Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	7.704 (11,31%)
3.	Servei de Prevenció Propi – Servicio de Prevención Propio -Generalitat Valenciana	7.185 (10,54%)
4.	Protección a la maternidad - Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	4.647 (6,82%)
5.	COVID-19 - Generalitat Valenciana	3.390 (4,97%)
6.	Plan de prevención - Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	1.885 (2,72%)
7.	Gestión de la prevención - Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	1.832 (2,69%)
8.	Servei de Prevenció Propi -Generalitat Valenciana	1.662 (2,44%)
9.	Sectores - Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	1.548 (2,27%)
10.	Protocolos y procedimientos de trabajo - Servicio de Prevención Propio - Generalitat Valenciana	1.392 (2,04%)

El SPRL ha atendido y resuelto las **peticiones y/o consultas** realizadas en materia de prevención de riesgos por los órganos directivos y administrativos, personal empleado público interesado, órganos de participación, organizaciones sindicales y de representación legal del personal. Como continuidad de las actuaciones técnicas y directamente relacionadas con las actividades ordinarias, el SPRL promueve entre el equipo directivo del centro, entre otras, las siguientes actuaciones:

- La elaboración o actualización de medidas de emergencia o plan de autoprotección.
- La realización del simulacro de emergencia.

- La coordinación de actividades empresariales.
- Los controles periódicos de las condiciones de trabajo, etc.

En el ámbito de la **formación** en materia de prevención de riesgos laborales, el SPRL durante el 2022 ha continuado promoviendo la formación del personal empleado público, a través de su colaboración con las entidades encargadas de formación en el ámbito de actuación de la Administración de la Generalitat, esto es, con el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP) y los Centros de Formación, Innovación y Recursos Educativos (CEFIRE), entre ellas:

- Se han gestionado diversas propuestas a los órganos de formación entre las que se encuentran: necesidades formativas generales, ex profeso del IVAP o del Servicio Formación del Profesorado del Sector Docente.
- Se ha mantenido la participación en las labores de impulso del desarrollo de la formación *on-line* por los órganos formadores de la Administración de la Generalitat, a través del diseño, la revisión o actualización de los mismos, tras la detección de las necesidades formativas identificadas durante las actuaciones del SPRL. El SPRL también ha colaborado en la resolución de dudas derivadas de los cursos.
- El SPRL ha revisado diversos documentos de formación, tanto en su contenido como actualizando e introduciendo el lenguaje inclusivo, disposiciones normativas actualizadas, etc.
- El SPRL ha colaborado en la creación del curso de formación "*Impacto de la tecnología en la salud y el medio ambiente desde la perspectiva de prevención de riesgos laborales*".
- En frecuentes ocasiones, los órganos de formación han contado con personal técnico del SPRL para participar en sus actividades durante el 2022.
- Se ha colaborado con el IVAP en el desarrollo de programas de prácticas, aplicables a diferentes módulos de formación, aplicando las últimas tecnologías. En concreto, módulos formativos en formato de realidad virtual tanto mediante el uso de tecnología 3D como en aplicaciones de pantalla que puedan integrarse en los cursos *on line*.

La documentación técnica generada ha sido publicada en el **apartado específico del SPRL de la página web del INVASSAT** a fin de facilitar su difusión: https://prevencio.gva.es/es/

Línea de Acción: Actividades preventivas para el desarrollo del Plan de Prevención

El SPRL, durante el año 2022, ha realizado **evaluaciones de riesgos** planificadas y **otras evaluaciones no programadas**, a demanda de órganos y equipos directivos, personal empleado público y/o sus representantes. Esta actividad se refleja en las siguientes tablas:

EVALUACIONES DE RIESGOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
ER iniciales	39	6	14	**59**
ER periódicas	0	56	119	**175**
TOTAL	**39**	**62**	**133**	**234**

PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO DE LAS EVALUACIONES DE RIESGOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
ER iniciales	1.346	35	431	**1.812**
ER periódicas	0	991	4.127	**5.118**
TOTAL	**1.346**	**1.026**	**4.558**	**6.930**

Los **informes complementarios** derivados de las evaluaciones de riesgos han sido los siguientes:

INFORMES COMPLEMENTARIOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
Seguridad	1	0	25	**26**
Higiene	0	4	8	**12**
Ergonomía	5	1	8	**14**
Psicosociología	35	2	111	**148**
Otros	3	1	0	**4**
TOTAL	**44**	**8**	**152**	**204**

Para verificar la implantación del plan de prevención en los centros de trabajo; facilitar el control de la gestión de las actividades en materia de prevención a la persona responsable del centro de trabajo; evaluar el nivel de cumplimiento de las medidas

correctoras y/o preventivas propuestas; identificar nuevos riesgos, nuevas tareas en puestos de trabajo, nuevos puestos de trabajo, modificación de ciertos lugares, etc.; así como para completar actuaciones técnicas que no se realizaron en la evaluación inicial de riesgos laborales, el SPRL durante el 2022 y derivados de las evaluaciones periódicas de riesgos laborales, ha realizado **informes sobre la gestión preventiva** cuyos datos se presentan a continuación:

INFORMES GESTIÓN PRL	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
N.º visitas	0	85	80	**165**
N.º informes	0	18	21	**39**
TOTAL	**0**	**103**	**101**	**204**

El SPRL asesora y atiende las **consultas** (teléfono, correo, correo electrónico) y los **requerimientos** recibidos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS). Además, realiza las **actuaciones técnicas** necesarias a requerimiento del personal empleado público y/o sus representantes, los órganos directivos de los centros de trabajo de la Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos, sobre temas relacionados con las condiciones de trabajo del personal empleado público de su ámbito de actuación.

Durante el año 2022 el SPRL ha contestado todas las **consultas** recibidas:

CONSULTAS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	SSCC	TOTAL
Consultas técnicas	216	451	399	96	**1.162**
Consultas médicas	63	475	3.850	0	**4.388**
TOTAL	**279**	**926**	**4.249**	**96**	**5.550**

Los **requerimientos de la Inspección de Trabajo** atendidos por las Direcciones Territoriales del INVASSAT han sido los siguientes:

REQUERIMIENTOS ITSS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	SSCC	TOTAL
Número de requerimientos	4	3	5	4	**16**
Número de visitas	1	2	4	0	**7**
TOTAL	**5**	**5**	**9**	**4**	**23**

En respuesta a las **peticiones de asesoramiento y asistencia técnica** dirigidas al SPRL durante el 2022, se han realizado las actuaciones plasmadas en los informes de carácter técnico siguientes:

INFORMES TÉCNICOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	SSCC	TOTAL
Informes técnicos de seguridad	6	1	25	0	**32**
Informes técnicos de higiene	1	0	13	0	**14**
Informes técnicos de ergonomía	6	2	12	0	**20**
Informes técnicos de psicosociología	8	4	22	0	**34**
Otros (varias especialidades o todas, embarazo/lactancia, etc.)	10	3	49	54	**116**
TOTAL	**31**	**10**	**121**	**54**	**216**

Como consecuencia de las **necesidades formativas** detectadas en las evaluaciones de riesgos laborales, el SPRL en coordinación con los órganos de formación de la Generalitat, esto es, el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), el Servicio de Formación del Profesorado y los Centros de Formación, Innovación y Recursos Educativos (CEFIRES), ha realizado durante el 2022 las siguientes actuaciones:

ACTUACIONES DE COLABORACIÓN EN FORMACIÓN: SSCC	TOTAL
N.º propuestas necesidades formativas	58
N.º cursos *on-line* creados	1
N.º cursos *on-line* revisados	0
N.º cursos presenciales revisados	0
Otros	37
TOTAL	**96**

Durante todo este año, se ha seguido elaborando la **información** para su traslado al personal empleado público, sobre los riesgos para la seguridad y salud a los que está expuesto este personal, así como las medidas que deben adoptarse para combatirlos derivadas de la realización de las evaluaciones de riesgos, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, en su artículo 18.

INFORMACIÓN	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
N.º de PEP informadas	414	1.615	688	**2.717**

El objetivo inmediato que se persigue con esta información es aportar al personal trabajador los datos, conocimientos y habilidades necesarias para que sean capaces de desarrollar sus funciones con las mayores garantías de seguridad y salud. A largo plazo, la meta de la información y la formación es la de lograr una cultura preventiva que facilite la integración de la prevención en todas las actividades y decisiones de la organización.

El SPRL ha seguido impulsando la **implantación de las medidas de emergencia** en los centros de trabajo bajo su ámbito de competencia facilitando el asesoramiento para la elaboración de las medidas de emergencia y/o para la realización de los simulacros.

Entre otras actuaciones, se han revisado los informes de los simulacros emitidos por los centros docentes tras la realización de los mismos, en cumplimiento de la Orden 27/2012 de 18 de junio. Como complemento, durante el 2022 el SPRL ha realizado un informe de seguimiento sobre las actuaciones realizadas por los centros docentes en materia de medidas de emergencia durante el período mencionado. De este modo el SPRL durante el año ha gestionado y analizado los informes de los simulacros que los centros educativos han trasladado a la aplicación informática creada al efecto, proponiendo en su caso las actuaciones que han considerado adecuadas.
En la tabla siguiente se reflejan las actuaciones llevadas a cabo en los sectores docente, función pública y justicia en materia de medidas de emergencia y simulacros:

Sector *EDUCACIÓN* – Datos parciales				
ACTUACIONES MEDIDAS DE EMERGENCIA/SIMULACROS	**C.T. Alicante**	**C.T. Castellón**	**C.T. Valencia**	**TOTAL**
Informes de asesoramiento y asistencia	17	31	92	**140**
Análisis documental	5	64	324	**393**
Asistencia presencial. Visitas	0	13	8	**21**
Información de emergencias	7	40	9	**56**
TOTAL	**29**	**148**	**433**	**610**

Sectores *FUNCIÓN PÚBLICA Y JUSTICIA* – Datos parciales				
ACTUACIONES MEDIDAS DE EMERGENCIA/SIMULACROS	**C.T. Alicante**	**C.T. Castellón**	**C.T. Valencia**	**TOTAL**
Informes de asesoramiento y asistencia	3	28	2	**33**
Análisis documental	1	28	1	**30**
Asistencia presencial. Visitas	0	27	9	**36**
Información de emergencias	1	28	1	**30**
TOTAL	**5**	**111**	**13**	**129**

Datos TOTALES de los TRES SECTORES				
ACTUACIONES MEDIDAS DE EMERGENCIA/SIMULACROS	**C.T. Alicante**	**C.T. Castellón**	**C.T. Valencia**	**TOTAL**
Informes de asesoramiento y asistencia	20	59	94	**173**
Análisis documental	6	92	325	**423**
Asistencia presencial. Visitas	0	40	17	**57**
Información de emergencias	8	68	10	**86**
TOTAL	**34**	**259**	**446**	**739**

En materia de **coordinación de actividades empresariales**, en el 2022 el SPRL ha continuado con su labor de asesoramiento en la gestión de la misma y ha dado respuesta a todas las consultas de cada uno de los centros que así lo han solicitado. Son aquellos centros donde desarrollan su actividad empresas concurrentes en aplicación del Real Decreto 171/2004 de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, mediante el intercambio de información preventiva entre la Generalitat y las empresas contratadas.
Con respecto a la **investigación de los accidentes** de trabajo el SPRL es informado de los mismos, de acuerdo con el procedimiento aprobado en su ámbito de actuación. La notificación se realiza desde los centros, en su debido tiempo y forma según la normativa vigente, a las secciones de personal de las direcciones territoriales y a la Unidad Central del INVASSAT, en su caso.

El Servicio de Prevención revisa la documentación y lleva a cabo la investigación de los AT, que se consideran de interés preventivo, a fin de detectar las causas y proponer las medidas preventivas adecuadas que eviten su repetición.

En las tablas siguientes se reflejan las actuaciones relativas a las investigaciones de

accidentes de trabajo realizadas por el Servicio de Prevención durante el año 2022, tras la revisión de los AATT notificados:

AATT INVESTIGADOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
Régimen general	24	2	15	**41**
MUFACE	7	1	0	**8**
MUGEJU	2	0	3	**5**
TOTAL	**33**	**3**	**18**	**54**

AATT REVISADOS	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	TOTAL
Régimen general	133	57	121	**311**
MUFACE	20	1	19	**40**
MUGEJU	2	1	0	**3**
TOTAL	**155**	**59**	**140**	**354**

Con respecto a la **investigación de las enfermedades profesionales**, y a fin de detectar las causas, proponiendo las medidas preventivas que se consideran adecuadas, se ha realizado el estudio de las siguientes:

ENFERMEDADES PROFESIONALES	C.T. Alicante			C.T. Castellón			C.T. Valencia			TOTAL		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
N.º de investigaciones realizadas	0	10	10	0	5	5	1	8	9	**1**	**23**	**24**
N.º de declaraciones confirmadas	1	2	3	0	0	0	0	0	0	**1**	**2**	**3**
TOTAL	**1**	**12**	**13**	**0**	**5**	**5**	**1**	**8**	**9**	**2**	**25**	**27**

En el ejercicio de la **Medicina del Trabajo** se han llevado a cabo las actuaciones y las evaluaciones de salud de acuerdo con la normativa vigente en cuanto a la realización de las pruebas necesarias relacionadas con los riesgos presentes en cada uno de los puestos de trabajo. Se han seguido desarrollando evaluaciones de la salud con motivo de las peticiones de adaptación y/o cambio de puesto de trabajo, así como por motivo de embarazo.

ACTUACIONES MEDICINA DEL TRABAJO		C.T. Alicante			C.T. Castellón			C.T. Valencia			TOTAL		
		H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
ESI	Evaluación de la salud inicial	18	61	79	126	305	431	23	24	47	**167**	**390**	**557**
ESP	Evaluación de la salud periódica	66	144	210	122	216	338	142	50	192	**330**	**410**	**740**
ESR	Evaluación de la salud de retorno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
CP	Embarazo/ lactancia	0	337	337	1	128	129	0	321	321	**1**	**786**	**787**
	Otros	59	151	210	12	61	73	79	309	388	**150**	**521**	**671**
PVL	Prolongación de la vida laboral	71	67	138	19	21	40	146	141	287	**236**	**229**	**465**
PS	Promoción de la salud	86	205	291	253	506	759	165	74	239	**504**	**785**	**1.289**
	TOTAL	**300**	**965**	**1.265**	**533**	**1.237**	**1.770**	**555**	**919**	**1.474**	**1388**	**3121**	**4.509**

Igualmente, se ha aprovechado la realización de las evaluaciones de la salud, para efectuar actuaciones de promoción de la salud que se han considerado indicadas.

Durante el año 2022, en atención a la diversidad de actividades desarrolladas por la Administración de la Generalitat y las diferentes condiciones en que estas se realizan, así como la complejidad y dispersión de su estructura organizativa, se han celebrado diferentes **reuniones con los órganos de participación** del personal en materia de seguridad y salud.

REUNIONES	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	SSCC	TOTAL
COPASESA	0	0	0	2	**2**
Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud	0	0	0	0	**0**
Comités de Seguridad y Salud (CSS)	5	4	4	3	**16**
Mesas técnicas	0	0	0	0	**0**
Otros	0	0	0	1	**1**
TOTAL	**5**	**4**	**4**	**6**	**19**

Eje 2: INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN.

Línea de Acción: Gestión de recursos.

Durante 2022, el personal funcionario de carrera del INVASSAT ha desarrollado las actuaciones propias de los órganos técnicos de selección constituidos para los procedimientos selectivos correspondientes a:

- Cuerpo **superior de gestión en prevención de riesgos laborales** de la Administración de la Generalitat, A2-21 (convocatorias 51/18 y 52/18)
- Cuerpo **superior de gestión en seguridad y salud en el trabajo** de la Administración de la Generalitat, A2-05 (convocatorias 77/18 y 78/18)
- Cuerpo **superior técnico de seguridad y salud en el trabajo** de la Administración de la Generalitat, A1-09 (convocatorias 79/18 y 80/18).
- Cuerpo **superior técnico de prevención de riesgos laborales** de la Administración de la Generalitat, escala **riesgos laborales**, A1-25-01 (convocatorias 111/18 y 112/18).
- Cuerpo **servicios auxiliares de seguridad y salud laborales** de la Administración de la Generalitat, escala **auxiliar de seguridad y salud en el trabajo**, C2-08-02 (convocatorias 117/18 y 118/18).
- Cuerpo **superior técnico de prevención de riesgos laborales** de la Administración de la Generalitat, escala **medicina del trabajo**, A1-25-02 (convocatorias 131/18 y 132/18).
- Cuerpo **servicios auxiliares de seguridad y salud laborales** de la Administración de la Generalitat, escala **auxiliar de prevención riesgos laborales**, C2-08-01 (convocatorias 144/18 y 145/18).
- Cuerpo **superior de gestión en prevención de riesgos laborales** de la Administración de la Generalitat, A2-21 (convocatorias 160/18 y 161/18)

Línea de Acción: Actividad investigadora.

El INVASSAT ha participado en el desarrollo de los siguientes proyectos de investigación:

- Participación en la comisión creada en el seno de la Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante, para elaborar un Plan de mejora de las actividades preventivas sobre enfermedades profesionales en la provincia de Alicante.
- Proyecto europeo LIFE-NANOHEALTH. Tiene como objetivo la reducción de la exposición laboral a PGNP (nanopartículas generadas en procesos), actuando sobre procesos industriales críticos en los que se produce la generación permanente de dichas nanopartículas, al optimizar el rendimiento de las medidas de control de riesgo en escenarios de exposición en interiores. El proyecto se desarrolla en colaboración con el Instituto de Tecnología Cerámica - Asociación de investigación de las industrias cerámicas (ITC-AICE), participando el INVASSAT a través de su Centro Territorial de Castellón.

Asimismo, durante 2022 el INVASSAT ha realizado una investigación sobre las condiciones ergonómicas de trabajo en el sector del calzado, al objeto de dar respuesta a la “Comissió especial d’estudi sobre la revisió del model de negoci per a la millora de la competitivitat de la industria del calçat de la Comunitat Valenciana posant l’accent en la sostenibilitat” de Les Corts Valencianes. El trabajo de campo se ha desarrollado a través de una campaña específica de actuación ejecutada en la provincia de Alicante, cuya finalización, así como la elaboración del correspondiente estudio de conclusiones, están previstos para 2023. Los datos relativos a esta campaña se especifican en el apartado “Programas de Actuación” (Eje 4) de esta Memoria.

En relación con la siniestralidad laboral, se ha recopilado en base de datos información relativa a la causalidad de los accidentes de trabajo, mediante la aplicación informática INDAL y mediante el cuestionario prefijado durante las visitas realizadas por nuestro personal técnico a las empresas.

A partir de las investigaciones de los accidentes de trabajo traumáticos realizadas por nuestro personal técnico y del análisis de la información recopilada, se ha elaborado el correspondiente estudio de caracterización de los accidentes traumáticos graves y mortales ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana en el periodo 2021-2022, cuya publicación está prevista en 2023.

En esta misma línea, en 2022 se ha elaborado y publicado el estudio de investigación relativo a las condiciones de trabajo asociadas al riesgo de caída a distinto nivel en las obras de construcción, a partir de los datos de las campañas realizadas al efecto entre los años 2020 y 2021.

Asimismo, y con objeto de divulgar el conocimiento en materia de prevención de riesgos laborales, de la investigación de las condiciones de trabajo existente en las empresas incluidas en el Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021, en 2022 se han elaborado y publicado cinco infografías referidas a:

- Carretillas elevadoras.
- Medidas frente a la Covid-19.
- Escaleras de mano.
- Vías de circulación.
- Daños derivados del trabajo.

Así como los siguientes estudios relativos a los trámites:

- Trastornos músculoesqueléticos: resultados obtenidos en el plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021.
- Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2021: resultados del trámite Informe de Actividades Preventivas de la Empresa (IAPE).

Respecto a los accidentes de trabajo por causas no traumáticas, en gran medida vinculados a patologías de tipo cardiovascular y cerebrovascular, se ha consolidado su investigación en todas las provincias de la Comunitat. Asimismo, en 2022 se ha desarrollado completamente una herramienta informática para la recopilación sistemática y análisis de la información asociada con estos accidentes, que permita identificar y caracterizar sus factores de riesgo, causas y colectivos afectados más importantes en la Comunitat Valenciana.

Eje 3: PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y CULTURA PREVENTIVA.

Línea de Acción: Formación en materia de prevención de riesgos laborales

Actividades formativas *on-line* durante 2022:

Actividades programadas	TOTAL		
	Nº	Total horas	Total alumns.
Formación on-line	**42**	**1.725**	**3.646**

Actividades formativas/informativas no programadas (internas o externas), realizadas durante 2022:

Actividades no programadas	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	Servicios Centrales	TOTAL
Ponencias Congresos	2	0	0	1	**3**
Jornadas técnicas	6	3	3	4	**16**
Seminarios	0	0	0	0	**0**
Charlas informativas	0	8	4	1	**13**

A raíz de la colaboración iniciada en 2018 con la autoridad educativa, en el seno de la Comisión de Seguimiento de la Estrategia Valencia de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020: invertir en las personas, con objeto de fomentar la prevención de riesgos laborales en la formación reglada por medio de la formación y sensibilización del profesorado, durante el año 2022 el INVASSAT ha ofrecido al Servicio de Formación del Profesorado de la Conselleria de Educación los siguientes cursos:

- Curso de transversalización de la seguridad y salud en el trabajo en la formación docente, dirigido al profesorado de estas etapas formativas (segunda edición).
- Curso de seguridad vial laboral, dirigido a todo al profesorado de todas las etapas formativas (cuya primera edición está prevista para 2023).

Línea de Acción: Creación de contenidos propios.

Materiales creados para su difusión por el INVASSAT, con contenido propio:

	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	Servicios Centrales	TOTAL
Material formativo (manuales, apuntes, videos…) y divulgativo.	0	0	0	2	2
Publicaciones técnicas derivadas de grupos de trabajo y de estudios técnicos.	0	0	0	1	1
Apuntes técnicos	1	0	1	2	4
Fichas divulgativas de investigación de accidentes (FIA)	3	0	2	3	8
Memorias, planes y programas.	0	0	0	4	4

En este ámbito, cabe destacar que durante 2022 el INVASSAT ha retomado el desarrollo, basado en un exhaustivo trabajo bibliográfico y de campo, de una Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras.

Habida cuenta de la importancia de esta actividad para la sociedad valenciana, absolutamente idiosincrática y sin parangón en el mundo, y de los riesgos laborales que comporta, esta guía aborda tanto la fase de diseño y construcción del monumento, como su transporte y montaje final en la calle (plantà), con el objetivo de proporcionar conocimientos que permitan la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral en esta actividad. La publicación de la guía está prevista en el primer trimestre de 2023.

Línea de Acción: Promoción.

Durante el 2022 el INVASSAT ha mantenido convenios o acuerdos con las siguientes entidades y organismos

ENTIDAD /ORGANISMO	OBJETO DEL CONVENIO
Universitat de València	Para el uso por el INVASSAT de la metodología de evaluación de riesgos psicosociales “UNIPSICO” desarrollada por la Universitat de València-Estudio general (en adelante U.V.), en las evaluaciones de riesgos del personal de la Generalitat.
Universitat d'Alacant	Para la realización de cursos on-line de nivel básico en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	Procedimiento operativo para la comunicación de incidentes de naturaleza laboral.
Instituto de Tecnología Cerámica - Asociación de investigación de las industrias cerámicas (ITC-AICE)	En el seno del proyecto LIFE-NANOHEALTH sobre exposición laboral a nanopartículas y partículas ultrafinas generadas en procesos industriales

Asimismo, con fecha 14 de julio de 2022 se publica en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana la Resolución de 30 de junio de 2022, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2022, de los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados “Premios al Conocimiento en PRL” y que se concederán durante 2023.

En materia de promoción de la salud en el trabajo (PST) se ha actuado en el ámbito de las organizaciones saludables, participando en diversos foros y colaborando y apoyando a entidades y organizaciones interesadas en su desarrollo.

Algunas de las actuaciones más significativas que se han llevado a cabo en esta materia durante 2022, han sido:

- Se ha participado en el Comité de Verificación para el reconocimiento de Buenas prácticas del INSST y se ha proporcionado asistencia y asesoramiento a las organizaciones que han solicitado nuestra ayuda para su acreditación por el INSST.
- Durante 2022, se consolida la actuación del INVASSAT sobre los accidentes de trabajo no traumáticos de carácter grave y mortal. Dicha actuación tiene por objeto la investigación y recopilación sistematizada de información relativa a los daños para la salud, así como la concienciación y promoción de la salud en el trabajo en las empresas afectadas. Concretamente, en 2022 se han llevado a cabo un total de 52 actuaciones y se han emitido 75 informes.

  Además, se ha finalizado con el desarrollo de una aplicación informática específica para la recopilación y tratamiento de los datos derivados de las investigaciones, incluidos los aspectos relacionados con la gestión de la promoción de la salud en el trabajo de las empresas analizadas, que se implementará en 2023.
- Como consecuencia del análisis del piloto que se realizó en 2021 sobre un colectivo reducido de empresas, en 2022 se rediseña la campaña de retorno al puesto de trabajo tras bajas prolongadas por motivos de salud, procediéndose, a partir del mes de junio, a la ejecución de dicha campaña en toda la Comunitat Valenciana. El colectivo objeto de estudio está conformado por un total de 834 empresas, actuándose sobre una muestra de 788.

El objetivo es controlar las condiciones de adptación al puesto, caracterizar la gestión preventiva del retorno en las empresas de nuestra Comunitat, ofrecer asesoramiento y asistencia técnica en esta materia e impulsar la promoción de la salud en el trabajo.

Tras el parón sufrido en 2019 como consecuencia de la COVID-19, se retoma la celebración de LABORALIA, el Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral, con objeto de volver a situarlo como uno de los referentes nacionales en materia de prevención de riesgos laborales. Para ello, durante 2022 se lleva a cabo el diseño y organización del certamen, cuya celebración está prevista en febrero de 2023. Como antesala, en marzo de 2022 se lleva a cabo el congreso “Encuentro by-Laboralia”, que aborda las fortalezas y debilidades del sistema preventivo después de prácticamente dos años de pandemia, siendo el primer encuentro de estas características que el sector preventivo celebra en nuestro país.

Línea de Acción: **Difusión.**

Acciones de gestión de la web corporativa. Indicadores de la web (portal invassat.gva.es):

DATOS BÁSICOS PORTAL (INVASSAT.GVA.ES)			
	Año 2021	**Año 2022**	**Evolución**
Usuarios/as	203.446	164.438	**-19,2%**
Sesiones	270.368	228.416	**-15,5%**
Páginas visitadas	721.175	615.459	**-14,7%**

DATOS BÁSICOS PORTAL (INVASSAT.ES) + WEB SPRLGV			
	Año 2021	**Año 2022**	**Evolución**
Usuarios/as	244.148	190.531	**-21,96%**
Visitas (Sesiones)	318.246	259.835	**-18,35%**
Páginas visitadas	812.693	683.605	**-15,88%**

Comparativa con otros organismos autónomos de la Generalitat. Páginas vistas en diciembre de 2022:

ORGANISMO AUTÓNOMO	PÁGINAS VISTAS
Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA)	1.026.737
Agència Tributària Valenciana	458.327
Institut Valencià de la Joventud (IVAJ)	47.910
Autoritat de Transport Metropolità de València	35.684
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)	**19.817**
Institut Cartogràfic Valencià	11.865
Institut Valencià d'Investigacións Agraries (IVIA)	10.265
Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària	2.988
Institut Superior d'Ensenyances Artístiques	2.972
Agència Valenciana de Protecció del Territori	1.078

Actividad a través de las redes sociales, en 2022:

FACEBOOK	LINKEDIN	TWITTER
4.299 (+3,3%) Seguidores/as, a diciembre 2022	**6.075 (+15,6%)** Seguidores/as, a diciembre 2022	**2.741 (+13,4%)** Seguidores/as, a diciembre.2022
829 (-13,8%) Publicaciones	**847 (-14,0%)** Publicaciones	**1.795 (+6,6%)** Publicaciones
284.413 (-34,2%) Impresiones	**784.163 (+10,4%)** Visualizaciones	**279.838 (-56,1%)** Impresiones

Impresiones: número total de visualizaciones de todas las publicaciones durante el periodo

Comparativa con otros organismos: personas seguidoras en redes sociales.

Diciembre de 2022	Linkedin	Twitter	Facebook	YouTube	Todos
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)	19224	25608	0	7460	52292
País Vasco: Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN)	3097	8442	2615	1190	15344
INVASSAT	**6099**	**2733**	**4295**	**0**	**13127**
Andalucía: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)	4601	5784	568	602	11555
Asturias: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)	1103	3026	3358	117	7604
Galicia: Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)	0	3481	1331	230	5042
Aragón: Instituto Aragonés de Seguridad Laboral (ISSLA)	0	3509	0	1070	4579
Castilla y León: D.G. de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León	0	3776	0	698	4474
Murcia: Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (ISSL)	0	978	2613	171	3762
Cataluña: Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL)	0	2503	0	0	2503
Cantabria: Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo (ICASST)	624	1343	0	0	1967
Canarias: Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)	0	1080	47	97	1224
Illes Balears: Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	0	262	0	0	262
Castilla-La Mancha: DG de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral de la JC de Castilla-La Mancha	0	0	0	0	0
Extremadura: Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo	0	0	0	0	0
Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)	0	0	0	0	0
Navarra: Instituto Navarro de Salud Laboral (INSL)	0	0	0	0	0
La Rioja: Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL)	0	0	0	0	0

Boletines electrónicos de alerta documental elaborados y difundidos:

TIPO DE BOLETÍN	Nº DE BOLETINES	Nº DESCARGAS (Para toda la serie, en 2022)
Novedades en seguridad y salud laboral (Integra los antiguos boletines de novedades de legislación y documentación técnica)	10	31.457
Boletín de actualidad en SST	250	60.699
TOTAL	**260**	**92.156**

Difusión de otros materiales preventivos. Descargas:

MATERIALES NUEVOS INCORPORADOS EN 2022		
TIPO DE MATERIAL	**Nuevas publicaciones**	**Nº Descargas** (Para toda la serie, en 2022)
Fichas de investigación de accidentes	5	21.846
Apuntes técnicos	1	40.232
Criterios técnicos	1	17.423
Planes de acción y actuación	3	9.765
Observatorio y estudios	10	8.713
Siniestralidad laboral: Estadísticas	56	32.277
TOTAL	**76**	**130.256**

A finales de 2017 se creó un espacio específico en la página web del INVASSAT sobre Seguridad Vial Laboral, como desarrollo del Plan Director de Seguridad Vial de la Generalitat Valenciana para la Comunitat Valenciana, que se ha mantenido durante el año 2022.

Asimismo, en 2022 se crean dos nuevas áreas temáticas en la web, una destinada al acoso sexual en el trabajo y otra relativa al riesgo de altas temperaturas.

Eje 4: ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA. VIGILANCIA Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN.

Línea de Acción: Programas de actuación.

Actuaciones de asesoramiento y asistencia dentro del Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral de la Comunitat Valenciana 2022:

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL - ACTIVIDADES 2022				
	C.T. Alicante	**C.T. Castellón**	**C.T. Valencia**	TOTAL CV
Nº de empresas visitadas.	218	135	495	**848**
Nº de actuaciones realizadas.	218	139	499	**856**
Nº de informes emitidos.	218	145	489	**852**

Campañas específicas:

ACTUACIONES EN CAMPAÑAS ESPECÍFICAS				
Campaña	Nº empresas visitadas.	Nº actuaciones realizadas.	Nº informes emitidos.	Órgano
Campaña trabajos en cubiertas frágiles	**629** CTA: 154 CTC: 60 CTV: 415	**637** CTA: 155 CTC: 62 CTV: 420	**630** CTA: 155 CTC: 58 CTV: 417	CCTT
Campaña de retorno al puesto de trabajo tras bajas de larga duración por motivos de salud	**596** CTA: 191 CTC: 101 CTV: 304	**599** CTA: 191 CTC: 101 CTV: 307	**589** CTA: 191 CTC:101 CTV: 297	CCTT
Campaña de caídas a diferente nivel en las obras de construcción	**909*** CTA: 146* CTC: 55* CTV: 708*	**913** CTA: 150 CTC: 55 CTV: 708	**913** CTA: 150 CTC: 55 CTV: 708	CCTT
Campaña de situaciones o actividades potencialmente peligrosas (SAPP)	**206** CTA: 27 CTC: 21 CTV:158	**208** CTA: 27 CTC: 22 CTV:159	**208** CTA: 27 CTC: 22 CTV:159	CCTT
Campaña de seguridad en el apilado de palets	**19**	**20**	**18**	CTC
Campaña HAZTE VISIBLE sobre seguridad vial laboral	**14**	**14**	**14**	CTA
Campaña de análisis de accidentes de trabajo leves con interés preventivo	**39**	**39**	**39**	CTA

(*) N.º de obras visitadas

Además de las campañas anteriores, cabe destacar:

- **Campaña “RERA”**

  Dirigida a los trabajos con riesgo de amianto, con el objetivo de controlar y analizar el cumplimiento de lo previsto en el Real Decreto 396/2006. Durante el año 2022 se ha continuado con la recopilación de los datos procedentes de los expedientes de planes de trabajo con amianto recepcionados y de las visitas de campo para su control realizadas.

En total se han emitido 176 informes derivados de visitas a centros de trabajo en los que se estaban realizando actividades con riesgo de amianto (56 en la provincia de Alicante; 8 en la de Castellón y 112 en la de Valencia)

- **Campaña "ESTUDIO DE CALZADO"**

  En 2022 el INVASSAT, a través de su Centro Territorial de Alicante, ha diseñado y ejecutado en la provincia de Alicante, una campaña específica orientada hacia el análisis de las condiciones ergonómicas de trabajo de dos puestos del sector del calzado ocupados mayoritariamente por mujeres: aparado y acabado.

  Esta campaña se desarrolla en el marco del grupo de trabajo creado por la "Comisión Especial de estudio sobre la revisión del modelo de negocio, para la mejora de la competitividad, de la industria del calzado de la Comunidad Valenciana poniendo el acento en la sostenibilidad" de Les Corts Valencianes, dentro del cual el INVASSAT participa analizando la situación del sector del calzado en lo que respecta a sus condiciones laborales.

  El objetivo del trabajo desarrollado por el INVASSAT es, a partir del análisis de las condiciones ergonómicas de trabajo de los dos puestos antes mencionados, poder realizar propuestas de mejora que permitan reducir las enfermedades profesionales en el sector.

  Para ello, durante 2022 se ha llevado a cabo el diseño del estudio así como el trabajo de campo, que ha incluido la visita por parte de nuestro personal técnico a 32 empresas. Una vez finalizado el análisis de los datos se elaborarán los correspondientes resultados, estando prevista la publicación del estudio durante el primer semestre de 2023.

- **Campaña de revisión y análisis de los accidentes de trabajo graves no investigados a priori por el INVASSAT**

  En 2022 se implementa esta nueva actuación, diseñada a finales de 2021, cuyo objetivo es llevar a cabo un seguimiento y control de las investigaciones de accidente de trabajo traumáticos graves realizadas por las empresas, en los casos en que dichos accidentes no han podido ser investigados por el INVASSAT, y recopilar información que permita su caracterización preventiva. La campaña se extiende también a los accidentes leves con interés preventivo (ej. atrapamientos con resultado de amputación, accidentes con escaleras de mano, caídas desde alturas superiores a 2 metros...)

Durante el año se revisa un total de 257 accidentes, emitiéndose como consecuencia más de 257 informes.

- **Campaña "Evitemos hoy el cáncer laboral del mañana"**

  Durante 2022 el INVASSAT participa en esta campaña del INSST, difundiendo sus contenidos a través de nuestra página web.

Entre los días 10 y 11 febrero de 2022 se celebraron tres jornadas de difusión del Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral dirigida a los Servicios de Prevención Ajenos.

Asimismo durante 2022 se han mantenido 17 reuniones con la MUTUAS, con el objeto divulgar y fomentar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.

Línea de Acción: Actuaciones a demanda de autoridades, entidades públicas y privadas e interlocutores sociales, investigación de daños y otras acciones de asesoramiento.

Investigación de daños:

	INVESTIGACIÓN DE DAÑOS LABORALES EN 2022									
	CTA		CTC		CTV		SSCC		TOTAL	
	Actuaciones	Informes	Actuaciones	Informes	Actuaciones	Informes	Actuaciones	Informes	Actuaciones	Informes
Accidentes traumáticos	170	142	80	51	196	118	0	0	**446**	**311**
Accidentes no traumáticos	12	10	4	3	13	16	23	46	**52**	**75**
Enfermedades profesionales	13	2	6	6	33	44	0	0	**52**	**52**
TOTAL	**195**	**154**	**90**	**60**	**242**	**178**	**23**	**46**	**550**	**438**

Participación en el Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI), conjuntamente con la ITSS y el INSS:

ACTUACIONES EN EL EQUIPO DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	
ASISTENTE	NÚMERO DE REUNIONES
Centro Territorial de Valencia	**9**

Seguimiento de la gestión preventiva a iniciativa:

INFORMES A INICIATIVA EN EMPRESAS				
SECTOR	Alicante	Castellón	Valencia	Comunitat Valenciana
Agricultura	0	1	1	**2**
Industria	0	52	43	**95**
Construcción	1	5	0	**6**
Servicios	1	27	39	**67**
No definido	0	0	2	**2**
TOTAL	**2**	**85**	**85**	**172**

Actuaciones e informes de asistencia técnica y asesoramiento en materia de trabajos con riesgo de amianto:

	ASISTENCIA TÉCNICA Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE AMIANTO			
	Alicante	Castellón	Valencia	Comunitat Valenciana
Planes de amianto recibidos	377	186	535	**1.098**
Informes emitidos sobre los planes recibidos	439	235	823	**1.497**
Visitas de seguimiento de los planes, en obra	47	8	112	**167**
TOTAL	**863**	**429**	**1.470**	**2.762**

Informes a requerimiento, según demandante:

INFORMES A REQUERIMIENTO					
ORIGEN DEL REQUERIMIENTO	Alicante	Castellón	Valencia	Servicios Centrales	Comunitat Valenciana
Dirección General de Trabajo	0	0	0	0	**0**
Dirección Territorial de Trabajo	440	236	825	0	**1.501**
Inspección de Trabajo	16	35	74	1	**126**
Autoridad Judicial	7	9	29	0	**45**
Otros	3	13	73	0	**89**
TOTAL	**466**	**293**	**1.001**	**1**	**1.761**

Visitas a requerimiento de la autoridad judicial y conjuntas con la ITSS:

VISITAS A REQUERIMIENTO					
TIPO DE VISITA	Alicante	Castellón	Valencia	Servicios Centrales	Comunitat Valenciana
Visitas junto a la Inspección de Trabajo	7	4	7	0	**18**
Asistencia a juicios como testigo-perito.	6	3	13	0	**22**
TOTAL	**13**	**7**	**20**	**0**	**40**

Verificación de entidades acreditadas, a requerimiento de la autoridad laboral:

INFORMES DE VERIFICACIÓN DE ENTIDADES ACREDITADAS					
TIPO	Alicante	Castellón	Valencia	Servicios Centrales	Comunitat Valenciana
Servicios de Prevención.	0	0	1	0	**1**
Entidades auditoras.	0	0	1	0	**1**
TOTAL	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**

Durante 2022 por parte de los Servicios Centrales del INVASSAT se han llevado a cabo **74 acciones de control** sobre los servicios de prevención ajenos acreditados en la Comunitat Valenciana (37 sobre las pólizas y 37 sobre las memorias) y se han **supervisado 424 conciertos** de dichos servicios con las empresas. Asimismo se ha **requerido a los 74 servicios** de prevención ajenos acreditados por la autoridad laboral de Cataluña los conciertos suscritos por estas entidades con centros de trabajo en la Comunitat Valenciana.

Durante 2022 se han llevado a cabo **6 campañas de control** sobre las declaraciones Delt@ (4 campañas) y CEPROSS (2 campañas), dirigidas a las MUTUAS y orientadas hacia la mejora de la calidad de las declaraciones de accidente de trabajo y enfermedad profesionales

Línea de Acción: Asistencia técnica en otros foros y grupos de trabajo.

Durante el 2022 el INVASSAT ha colaborado con otros organismos y entidades con intereses comunes, mediante su participación en los siguientes proyectos, comisiones y grupos de trabajo:

PROYECTO/COMISIÓN/GRUPO DE TRABAJO	ASISTENTE DESIGNADO	PROMOTOR
Grupo de trabajo BINVAC: divulgación de fichas de accidentes de trabajo.	Servicios Centrales	INSST
Grupo de trabajo MUTUAS	Servicios Centrales	INVASSAT
Grupo de trabajo MUTUAS SPP	Servicios Centrales	INVASSAT
Comisión de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo 2017-2020 (CSEVSSBL).	Servicios Centrales	GVA y agentes económicos y sociales
Grupo de trabajo de Accidentes Mortales	Centro Territorial Castellón	Comité técnico mixto MATAS-CCAA
Grupo de trabajo de Trastornos Musculoesqueléticos de la CNSST.	Centro Territorial Valencia	CNSST
Grupo de trabajo de enfermedades profesionales dentro de la Comisión Territorial de SST de Alicante	Centro Territorial Alicante	Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
Grupo de trabajo de Construcción - CNSST	Centro Territorial Alicante	INSST
Grupo Técnico sobre Límites de Exposición Profesional (LEP)	Centro Territorial Valencia	INSST
Grupo de Trabajo sobre Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España	Servicios Centrales	CNSST
Proyecto de asesoramiento público al empresario, Prevención10	Servicios Centrales	INSST
Comité de Red de Empresas Seguras, Saludables y Sostenibles	Servicios Centrales	INSST
Grupo de trabajo del sector marítimo pesquero	Servicios Centrales	INSST
Comisión de seguimiento de la declaración de EEPP al SISVEL	Servicios Centrales	Conselleria de Sanidad
Grupo de trabajo del comité técnico de normalización AEN/CTN81/SC2 de Medios de Protección Colectiva	Centro Territorial Valencia	AENOR
Proyecto Europeo LIFE-NANOHEALTH	Centro Territorial Castellón	ITC-IACE
Grupo de trabajo de Construcción	Servicios Centrales	Cámara de Contratistas Valencia
Bibliotecas Especializadas de la Generalitat Valenciana	Servicios Centrales	GVA
Mesa Técnica para los Agentes medioambientales	Servicios Centrales	GVA
Mesa Técnica para el Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso Laboral en la Administración de Justicia	Servicios Centrales	GVA
Comisión Interdepartamental de Estadística	Servicios Centrales	GVA
Comisión de Ola de Calor	Servicios Centrales	Salud Pública
Grupo de Trabajo Riesgos físicos en el entorno laboral	Centro Territorial de Castellón	CNSST -INSST
Grupo de Trabajo “Educación y formación en PRL”	Centro Territorial de Castellón	CNSST -INSST
Equipo de Valoración de Incapacidades	Centro Territorial de Castellón	GVA

Equipo de Valoración de Incapacidades	Centro Territorial de Valencia	GVA
Grupo de trabajo de Aplicaciones internas	Servicios Centrales	DGTIC
Comisión de Seguimiento del Plan Director de Seguridad Viaria de la Generalitat	Servicios Centrales	GVA
Subgrupo de trabajo de la EESST. Plan de acción	Servicios Centrales	CNSST -INSST
Proyecto SIGMA	Servicios Centrales	DGTIC - INVASSAT
Grupo de trabajo CTN 81 UNE	Servicios Centrales	INSST
Sílice Cristalina Respirable en el Sector Cerámico	Servicios Centrales	INVASSAT
Sílice Cristalina Respirable en el Sector de la Construcción	Servicios Centrales	INVASSAT
Grupo de trabajo con SPA Comunitat Valenciana	Servicios Centrales	INVASSAT
Subgrupo de trabajo sobre Trabajos Temporales en Altura	Centro Territorial Alicante	CNSST
Estudio diagnóstico sobre la calidad del servicio de los SPA	Servicios Centrales	CSEVSSBL
Grupos de trabajo del Departamento de Enfermería Comunitaria, Medicina Preventiva y Salud Pública e Historia de la Ciencia.	Centro Territorial Alicante	Universidad de Alicante
Elaboración y difusión de la relación de posibles agentes cancerígenos por exposición laboral u ocupacional en la CV.	Servicios Centrales	CSEVSSBL
Elaboración de un folleto sobre la prevención del riesgo laboral para la reproducción, embarazo y lactancia.	Centro Territorial Valencia	CSEVSSBL
Elaboración y difusión de información para la mejora de la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras.	Centro Territorial Valencia	CSEVSSBL
Elaboración, publicación, presentación y difusión de una guía metodológica sobre la incorporación de la perspectiva de género y desigualdades en las actividades de promoción de la salud y prevención en el ámbito laboral, dirigida a la sociedad en general, incluidas las empresas.	Servicios Centrales	CSEVSSBL
Comisión Técnica de seguimineto de los medios de prevención y control de la Covid-19 en el Sector Agrario	Centro Territorial Valencia	Conselleria d'Agricultura, Desenv. Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica
Grupo de trabajo Análisis de los accidentes de trabajo asociados a tractores y maquinaria agrícola y forestal.	Centro Territorial Alicante	INSST
Guía sobre prevención de la exposición a SCR en el sector de la Cerámica	Servicios Centrales	ASCER-UNIMAT
Grupo de trabajo Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Servicios Centrales	CNSST
Proyecto GESTIÓN INTEGRAL	Servicios Centrales	DGTIC - INVASSAT
Grupo de trabajo técnico CCAA-INSST sobre enfermedades profesionales	Centro Territorial Alicante	INSST
Proyecto INDAL-P – Módulo accidentes de trabajo no traumáticos	Servicios Centrales	DGTIC - INVASSAT

Subgrupo Red Centinela de Cáncer ORL de origen profesional, dentro del Grupo de Enfermedades Profesionales CC.AA-INSST	Centro Territorial Alicante	INSST
Grupo Comisión Estudio del Calzado de la Comunitat Valenciana	Centro Territorial Alicante	Les Corts Valencianes
Comité de Imparcialidad del Organismo de control de INESCOP (Asociación para la investigación para la industria del calzado y conexas)	Centro Territorial Alicante	INESCOP

En el seno de la Comisión de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral, se ha elaborado y publicado el informe ejecutivo de las actuaciones realizadas por dicha Comisión durante el año 2022 y el cuadro de mando de acciones planificadas para 2022 de la estrategia.

Línea de Acción: Consultas.

	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	Servicios Centrales	TOTAL
Línea 900	89	388	1.298	0	**1.775**
Telefónica	307	332	813	435	**1.887**
Por escrito*	51	156	178	110	**495**
Presencial	7	29	18	3	**57**
TOTAL	**454**	**905**	**2.307**	**548**	**4.214**

(*) Incluye tanto las consultas en formato papel como electrónico.

Línea de Acción: Actuaciones singulares.

Se ha continuado con el programa de asesoramiento integral preventivo en obras singulares y emblemáticas (AIPOS), en colaboración con las empresas promotoras y contratistas. En 2022 el INVASSAT ha supervisado dentro de este programa las obras de:

- Torre IKON. Avenida de las Cortes Valencianas, manzana n.º 6 (Valencia)
- Duplicación de la calzada de la N-220 de acceso al aeorpuerto de Valencia. Tramo: Enlace de aeropuerto/enlace de la V-30. Provincia: Valencia

Toda la información relativa a este programa, incluidas las obras que han entrado en él, puede consultarse a través de nuestra página web.

Línea de Acción: Estadísticas

Los Centros Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVASSAT han recepcionado y validado, por el sistema DELT@, todos los accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana, en función de la delegación existente de la Autoridad Laboral. En el periodo enero – diciembre del año 2022 se registraron un total de 52.978 accidentes con baja en jornada de trabajo y 8.454 accidentes *in itinere*.

Se han elaborado y publicado los siguientes informes estadísticos sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales:

- 12 informes interanuales de accidentes de trabajo y 12 informes interanuales de enfermedades profesionales.
- 12 informes interanuales resumen de accidentes de trabajo y 12 informes interanuales resumen de enfermedades profesionales.
- Informe sobre la "Evolución de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia: Comunitat Valenciana vs nacional. 1999-2021"
- Informe sobre la "Evolución de las enfermedades profesionales e índices de incidencia Comunitat Valenciana vs España. 2000-2021"
- 9 Informes interanuales con datos de siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas.
- 1 informe anual con las estadísticas provisionales de accidentes de trabajo con los datos desagregados por sexo y 1 informe anual con las estadísticas provisionales de enfermedades profesionales.

Eje 5: CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO POR EL INVASSAT.

Línea de Acción: Homogeneización de actuaciones.

Temas tratados en las reuniones de los órganos de participación y asesoramiento del INVASSAT, reuniones a través de las cuales se establecen las líneas estratégicas de actuación de este instituto:

Consejo General	Comisión Permanente
Datos actualizados de siniestralidad	Datos actualizados de siniestralidad
Aprobación de la Memoria 2021 del INVASSAT	Memoria de actividades 2021 del INVASSAT
Información sobre By-Laboralia	Información sobre By-Laboralia
Aprobación del Plan de acción anual 2023 del INVASSAT	Campaña de retorno al puesto tras bajas prolongadas por motivos de salud
Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028	Campañas específicas sobre agentes materiales o situaciones de trabajo susceptibles de generar riesgos graves.
LABORALIA 2023	Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028.
Decreto 123	Plan de acción anual 2023 del INVASSAT
	LABORALIA 2023
	Decreto 123

Comisiones Territoriales de SST de Alicante	Comisiones Territoriales de SST de Castellón	Comisiones Territoriales de SST de Valencia
Seguimiento trimestral de los datos estadísticos de siniestralidad laboral en la provincia de Alicante. Análisis de las causas.	Informes trimestrales sobre las actuaciones de la Inspección de Trabajo.	Datos trimestrales sobre siniestralidad laboral. Estadísticas periódicas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
Grupo de trabajo de estudio de EEPP por TMEs en la provincia de Alicante.	Informes trimestrales sobre la siniestralidad laboral en la provincia de Castellón.	Información trimestral sobre las medidas adoptadas contra la siniestralidad laboral en la provincia de Valencia y sobre las campañas específicas de actuación.
Información sobre el Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022.	Informes trimestrales sobre las actuaciones del Centro Territorial del INVASSAT de Castellón.	Actividad del Servicio Territorial de PRL y Bienestar Laboral.
Información de campañas específicas de actuación del INVASSAT.	Evolución de la siniestralidad en los últimos años	SARS-CoV-2. Situación administrativa; Planes de contingencia y continuidad; Trabajos excepcionales no programados.
Información de las nuevas publicaciones del INVASSAT disponibles en la web.		
Cambios en la composición de los miembros de la CTSST de Alicante.		

Elaboración de documentación para homogeneización de criterios y actuaciones:

TIPO DE DOCUMENTO	Nº
Consultas consensuadas (centros territoriales – dirección)	6
Apuntes técnicos	1
Criterios técnicos	2
Instrucciones internas	2

Durante 2022 se mantienen los dos grupos de trabajo internos para la unificación de criterios de actuación (uno para el SPRL y otro para asistencia técnica), cuyo objetivo es homogeneizar las actuaciones que realiza nuestro personal en las diferentes provincias. En cada uno de ellos participan representantes tanto de Servicios Centrales como de los tres Centros Territoriales.

Se continúa alimentando la base de datos interna de consultas, con objeto de permitir acceso directo a los criterios de respuesta así como la realización de búsquedas sistematizadas a través de diversos filtros, incluida la materia objeto de la consulta.

Durante 2022 se han constituido o mantenido los siguientes grupos de trabajo internos, con el objeto de abordar cuestiones específicas y conformar criterios técnico preventivos.

Grupos de trabajo internos:

TEMÁTICA ABORDADA	INTEGRANTES
Cubiertas frágiles.	SSCC - CCTT
Unificación de criterios Asistencia Técnica	SSCC - CCTT
Amianto.	SSCC - CCTT
Enfermedades profesionales	SSCC - CCTT
Accidentes no traumáticos	SSCC - CCTT
Cancerígenos/ Sílice Cristalina Respirable	SSCC - CCTT
Unificación de Criterios SPP	SSCC - CCTT
Diagnóstico de la calidad de las actuaciones de los SPA	SSCC - CCTT
Retorno al puesto	SSCC
Accidentes de trabajo traumáticos	SSCC - CCTT

Línea de Acción: Gestión de herramientas internas y administración electrónica.

En relación con nuestras aplicaciones informáticas:

- Se han gestionado y resuelto todas las incidencias transmitidas por el personal del INVASSAT.
- Se han diseñado mejoras para el conjunto de nuestras aplicaciones informáticas internas. Concretamente, durante 2022 se ha continuado implementado cambios y mejoras en GESTIÓN INTEGRAL, INDAL y ACTIVIDADES, con el objetivo de adaptar nuestras aplicaciones internas, automatizar la generación de planes, unificar las bases de datos y racionalizar las fuentes de información. Especialmente en INDAL, se ha procedido a su adaptación al entorno de MARTE y se ha desarrollado un nuevo módulo para el análisis de los accidentes de trabajo no traumáticos.
- Se continúa trabajando, junto a la DGTIC, el proyecto “SIGMA”. El objetivo es desarrollar una nueva aplicación Java para tablets que facilite a nuestro personal técnico, durante sus actuaciones en las empresas (trabajo de campo), tanto la comunicación con nuestras aplicaciones y bases de datos como el acceso a la información técnico-legal que resulte de interés, favoreciendo la mejora de la calidad en el servicio prestado y reduciendo la carga administrativa de nuestro personal.
- Durante 2022 todos los trámites del INVASSAT son telemáticos y se encuentran incluidos en los procedimientos GUC de la Administración de la Generalitat, incluyéndose un nuevo trámite electrónico para las empresas relativo a la gestión preventiva de las situaciones o actividades potencialmente peligrosas (SAPP).
- Asimismo, durante 2022 se consolida el Campus Virtual del INVASSAT, incorporando 2 nuevos cursos on-line a la oferta formativa, lo que supone un total de 17 cursos.

Se ha llevado a cabo el mantenimiento de las aplicaciones informáticas que facilitan los trámites telemáticos con las empresas, así como la gestión y resolución de todas las incidencias transmitidas por estas. Concretamente se trata de las aplicaciones EVOSIN (informes personalizados por empresa de su siniestralidad anual) y SINLAB (aplicación interna de gestión de registros de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales).

Se ha continuado posibilitando la consulta a la normativa de AENOR por parte de nuestro personal técnico, mediante el mantenimiento del acceso a nuestras colecciones personalizadas de normas técnicas.

Eje 5: GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL INVASSAT.

Línea de Acción: Gestión de recursos humanos

Formación interna del personal del INVASSAT:

TEMA	DESTINATARIO	IMPARTIDA POR	Nº HORAS
Formación INDAL-MARTE	INVASSAT	DGTIC	2
Curso de seguridad en máquinas en el sector de la madera	INVASSAT	CTV	15

Seguimiento de prensa:

TIPO DE ACCIÓN	Nº	DIFUSIÓN (n.º descargas)
Resumen de actualidad	**250**	**60.699**

Línea de Acción: Gestión de asuntos generales, contratación y gestión económica y presupuestaria.

En el ámbito de la contratación, en el INVASSAT se han tramitado en este año 2022 un total de 54 contratos menores, por un importe de adjudicación de 286.547,29 euros, y asimismo se han formalizado 5 contratos basados en los diferentes Acuerdos Marco (agencia de viajes, electricidad, reprografía, correos y valija), por un importe a ejecutar en 2022 de 240.878,04 euros.

De los citados contratos, un total de 12 se han formalizado con la finalidad de realizar las tareas derivadas de la gestión de asuntos generales en los tres centros del INVASSAT: mantenimiento de ascensores, de los centros de transformación eléctrica, de la climatización, prevención de incendios, control de legionella, de baja tensión, de los jardines y control de plagas, así como de suministro de agua mineral.

Por lo que respecta al presupuesto , se adjunta cuadro correspondiente:

PRESUPUESTO DE 2022, EN MILES DE EUROS	
G1 – Gasto de personal	**10.522,69**
G2 – Compra de bienes y gastos de funcionamiento	**796,00**
G3 - Gastos financieros	**210,00**
G4 – Transferencias corrientes	**30,00**
G6 – Inversiones reales	**578,64**
TOTAL	**12.137,33**

COVID-19: RESUMEN DE LAS ACTUACIONES REALIZADAS POR EL INVASSAT.

Actuación: Elaboración, publicación y difusión de documentos técnicos dirigidos específicamente al personal empleado público de la GVA.

La mejora de la situación epidemiológica y la elevada tasa de vacunación que se ha alcanzado en España a lo largo del año 2022, ha determinado la evolución de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19, y un cambio en la estrategia para adaptarse a las nuevas circunstancias y, por ello, el SPRL ha procedido a elaborar y/o actualizar diverso tipo de documentación de carácter técnico e informativo en materia de prevención de riesgos laborales.

Así pues, se ha revisado el documento informativo sobre las medidas de prevención a adoptar, tanto por el personal empleado público, como por la propia organización, frente al contagio por el virus. Este documento se ha completado y actualizado en el año 2022 en un par de ediciones hasta llegar a un total de 21.

SPRL_DIPRL_11 Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus (SARS-CoV-2).

Con motivo de la actualización de la normativa relativa a la obligatoriedad en el uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19 se redactó un nuevo criterio técnico:

Criterio técnico del SPRL ante la modificación de la obligatoriedad en el uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

Se han revisado varios documentos técnicos sobre las medidas preventivas para asegurar la adecuada ventilación en los lugares de trabajo:

SPRL_DTPRL_06 Medidas técnicas preventivas para garantizar la calidad de aire interior frente a la exposición al coronavirus (SARS-CoV-2).

Por otra parte, se han revisado otros documentos de tipo técnico e informativo y divulgativo en materia de COVID-19, como el relativo a la al uso de protección respiratoria frente a la exposición al Coronavirus:

SPRL_DTPRL_02 Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus (SARS-CoV-2) 05.05.2022.

Complementando al documento anterior, se ha revisado la cartelería y se ha publicado el siguiente cartel.

FPRL_GT_03_S14 Uso responsable de la mascarilla.

La mejora de la situación epidemiológica y la elevada tasa de vacunación que se ha alcanzado en España en este momento, han determinado un cambio en la evolución de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 y, en consecuencia, ha afectado al tratamiento y manejo de los casos y contactos por lo que el SPRL elaboró y también se revisó posteriormente, la píldora informativa siguiente:

FPRL_GT_03_P13 Manejo de casos y contactos.

Actuación: Mantenimiento del "ESPACIO COVID-19" en la web

Se mantiene el área temática destinada a la COVID-19 en la página web del INVASSAT, al objeto de recopilar y acercar a la ciudadanía, de una forma sencilla, la ingente cantidad de información relevante publicada en la materia, especialmente en

relación con la prevención de riesgos laborales. Entre los contenidos del espacio COVID, destacan:

- Biblioteca Digital de PRL – COVID-19, que a finales de 2022 recogía **250 documentos específicos** sobre seguridad y salud laboral en relación con la pandemia.
- Recursos COVID-19. Incluye: Recursos normativos; Informes de situación; Documentos técnicos del Ministerio de Sanidad; Documentos técnicos de la Generalitat Valenciana; Documentos del INSST y otros organismos especializados en seguridad y salud en el trabajo; Recursos informativos de carácter general.

De la misma manera, se dispone de un apartado específico sobre COVID-19 para la difusión de toda la documentación técnica e informativa elaborada por el SPRL para la información del personal empleado público de todos los recursos destinados a la actuación frente a la COVID-19 (guías técnicas, instrucciones operativas, documentos informativos y técnicos, formación, cartelería y píldoras informativas).

Actuación: Planes de Contingencia y Continuidad (PCC) de la GVA

A lo largo del año 2022, en general, se ha continuado con el asesoramiento directo al personal responsable sobre los planes de contingencia y continuidad en los centros de trabajo para facilitar su implantación, y en concreto:

- Prestando asesoramiento técnico en relación con la elaboración e implantación de las medidas contempladas en los PCC en los centros de trabajo de las distintas consellerias y organismos autónomos. En este sentido, el SPRL ha realizado **16 informes técnicos** de asesoramiento sobre los PCC.
- Mediante otras actuaciones de tipo técnico, consistentes en visitas presenciales de asesoramiento y elaboración de otro tipo de informes relacionados con la implantación de los PCC de los diferentes sectores. En total se han realizado **29 actuaciones** de este tipo.

Actuación: Atención de consultas técnicas relacionadas con la COVID-19

Consultas técnicas atendidas en 2022 por el SPRL, en relación con la COVID-19:

CONSULTAS SOBRE LA COVID-19	C.T. Alicante	C.T. Castellón	C.T. Valencia	SSCC	TOTAL
N.º de consultas atendidas por el SPRL	40	93	28	6	**167**

Actuación: Unidad de Valoración de EPI (UVE)

La UVE se constituyó y puso en marcha en respuesta a la solicitud de soporte de la Comisionada de la Presidencia de la GVA para la coordinación de suministros, relativa a la valoración/verificación a que se refiere la Orden de 23 de abril de Industria, de los EPI adquiridos por la GVA. Da soporte técnico y extiende su actuación a:

- La **Comisionada de la Presidencia** de la GVA para la coordinación de suministros, en relación con la compra de **EPI**.
- El S**ervicio de Prevención de Riesgos Laborales de Sanidad** (incluidas todas las unidades periféricas), en relación con la valoración de los **EPI** que utiliza el sector sanitario (especialmente hospitalario).
- La **Comisionada de la Presidencia** de la GVA para la coordinación de suministros y la **Dirección General de Farmacia**, para la valoración de **mascarillas quirúrgicas**. Dado que el INVASSAT carece de competencias relativas a los productos sanitarios, se emite informe técnico de adecuación que luego es valorado por Farmacia.
- Al pliego del **Acuerdo Marco** (Exp. 606/220) de compras de equipos de Sanidad, en relación con material fungible y de protección.

A fecha de 31/12/2022 se han revisado un total de **753 referencias** entre EPI, mascarillas higiénicas, quirúrgicas y material fungible.

Actuación: Colaboración con la Conselleria de Sanidad

Durante 2022 el personal del servicio sanitario del SPRL del INVASSAT, en cumplimiento del deber de colaboración con la autoridad sanitaria en materia de salud pública, ha colaborado con la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de

acuerdo con lo establecido en el "*Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2*" del Ministerio de Sanidad, especialmente mediante:

- Investigación y seguimiento de los casos y posibles contactos estrechos (rastreos) del personal empleado público en el ámbito laboral.
- Evaluación del personal trabajador especialmente sensible en relación con la vulnerabilidad ante una eventual infección de coronavirus SARS-CoV-2, estableciendo la naturaleza de especial sensibilidad de la persona trabajadora en relación a las características y riesgos de contagio en su puesto de trabajo y emitiendo los correspondientes informes de vulnerabilidad sobre las medidas de prevención, adaptación y protección requeridas.

La tabla siguiente muestra el resumen de las actuaciones más destacadas:

Total actuaciones del servicio sanitario del SPRL frente a la COVID-19		Alicante	Castellón	Valencia	Comunidad valenciana
Justicia	Casos	50	81	305	**436**
	Contactos	0	42	1	**43**
	Sensibles	0	0	0	**0**
	Comunicaciones telefónicas	149	109	306	**564**
	Informes emitidos	54	0	0	**54**
	Consultas	97	26	0	**123**
Función Pública	Casos	114	182	598	**894**
	Contactos	19	134	0	**153**
	Sensibles	0	0	0	**0**
	Comunicaciones telefónicas	308	265	605	**1.178**
	Informes emitidos	207	0	0	**207**
	Consultas	175	67	0	**242**
Educación	Casos	34	181	1.275	**1.490**
	Contactos	0	58	9	**67**
	Sensibles	1	0	0	**1**
	Comunicaciones telefónicas	121	243	1.284	**1.648**
	Informes emitidos	35	0	0	**35**
	Consultas	60	101	0	**161**
TOTAL	Casos	**198**	**444**	**2.178**	**2.820**
	Contactos	**19**	**234**	**10**	**263**
	Sensibles	**1**	**0**	**0**	**1**
	Comunicaciones telefónicas	**578**	**617**	**2.195**	**3.390**
	Informes emitidos	**296**	**0**	**0**	**296**
	Consultas	**332**	**194**	**0**	**526**
	TOTAL	**1.424**	**1.489**	**4.383**	**7.296**

Actuación: Formación del personal empleado público

El contexto ya mencionado de la mejora en la situación epidemiológica de la COVID-19 ha motivado que durante el año 2022 se haya procedido también a revisar el documento formativo:

CURSO PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2.

Actuación: Otras actuaciones relativas al personal empleado público: Informes técnicos y reuniones de coordinación y/o participación sobre COVID-19

Además de lo ya indicado, entre las actuaciones en materia de COVID-19 realizadas por el INVASSAT, enfocadas hacia el personal empleado público de la GVA, destacan la elaboración de informes técnicos dirigidos a los órganos de participación, representantes del personal y órganos directivos de la Administración del Consell y sus organismos autónomos, así como la asistencia a diversas reuniones de coordinación y/o participación en la materia. Concretamente:

- Número de criterios o informes técnicos y documentos informativos elaborados: 1
- Número de documentos técnicos, formativos o informativos revisados: **1**
- Número de reuniones de coordinación y/o participación: 1**0**
- Número de otras actuaciones: **70.210**

A lo largo de todo el 2022, se ha mantenido una actuación permanente con los órganos de participación y consulta del personal empleado público tanto a nivel informativo como en los distintos foros institucionales constituidos.

Finalmente, mencionar que en 2022 se ha procedido al estudio y seguimiento de disposiciones normativas y documentos científico-técnicos de las autoridades sanitarias, de la Generalitat y de organismos especializados en seguridad y salud en el trabajo, especialmente en relación con la situación de pandemia por el coronavirus SARS-CoV-2, para fundamentar la información científico técnica realizada o actualizada contenida en los distintos tipos de documentos emitidos por el SPRL.

Actuación: Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021

Durante los años 2020 y 2021, en el contexto del Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral de la Comunitat Valenciana, el personal técnico del INVASSAT, además de llevar a cabo las actuaciones propias del Plan, realizó actuaciones complementarias centradas específicamente en las medidas preventivas adoptadas por las empresas frente a la COVID-19.

En 2022 se analizan y publican los resultados en nuestra web, en un estudio que abarca a 1.313 empresas distribuidas por todo el ámbito territorial de nuestra Comunitat.

Actuación: Recull d'Actualitat y Boletín de novedades en seguridad y salud laboral

Durante 2022 el Centro de Documentación ha incorporado contenidos específicos sobre COVID-19 en sus publicaciones periódicas. Concretamente se introduce en el Recull d'Actualitat un espacio específico destinado a la COVID-19, que incluye una enorme cantidad de información y enlaces, diariamente actualizados, sobre toda la actualidad vinculada al virus y su gestión preventiva. El Recull se difunde no solo al personal del INVASSAT sino también al personal directivo de otras consellerias y servicios de documentación de la Generalitat así como a cualquier persona interesada que lo solicite. A lo largo de 2022 se publicaron **250 ediciones** de este boletín de actualidad que fue **descargado en 60.699 ocasiones** hasta finales de ese año. De igual forma, se incluye información actualizada sobre la COVID-19 en el Boletín de novedades en seguridad y salud laboral, con **10 ediciones en 2022 y 31.457 descargas**.

5. Relación de abreviaturas y acrónimos.

A continuación se indican las principales abreviaturas y acrónimos utilizados en el documento:

CCAA	Comunidades Autónomas
CCTT	Centros Territoriales
CNSST	Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
CT	Centro Territorial
CTA	Centro Territorial de Alicante
CTC	Centro Territorial de Castellón
CTV	Centro Territorial de Valencia
DGTIC	Dirección General de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
GVA	Generalitat Valenciana
INSST	Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
INVASSAT	Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
ITSS	Inspección de Trabajo y Seguridad Social
PEP	Personal Empleado Público
SPRL	Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio de la Generalitat
SSCC	Servicios Centrales del INVASSAT

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo