INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2015-04 www.invassat.gva.es 02.11.2015



GENERALITAT VALENCIANA
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT
Centro de Documentación
Web: www.invassat.gva.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2015-04

2 de noviembre de 2015

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.gva.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA
King, Henry.
"Australian Sheep Shearing -New Style-".
Sydney, Australia. Powerhouse Museum Collection, vía Flickr

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
Generalidades, 4
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 5
Seguridad, 5
Ergonomía y psicosociología, 6
Medicina del trabajo, 7
Sectores de actividad específicos, 8
Sectores de población específicos, 8

REVISTERO, 11

VIDEOTECA, 13

MEMORIA PREVENCIONISTA, 14

Christa Sedlatschek
Directora de la EU-OSHA

«Si bien la violencia puede afectar potencialmente a cualquier lugar de trabajo y a cualquier trabajador, ciertas características aumentan los riesgos. Trabajar directamente con clientes u otras personas ajenas a la organización incrementa el riesgo de que se produzcan incidentes violentos, también conocidos como "violencia ejercida por terceros". La encuesta ESENER-2 revela que el factor de riesgo más prevalente de todos en las empresas europeas es el trabajo con alumnos, pacientes y clientes difíciles (57,4 %).»

EU-OSHA. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo: ¡colaboremos para gestionar el estrés!

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

MARÍN ARCE, Juan Ignacio. El derecho de información de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales y los derechos lingüísticos. ***Revista de llengua i dret*** **[online]. 2010, 53. 163-185. [Consulta 20.04.2015]. ISSN 2013-1453. <http://goo.gl/Yf5Q9h>**

La relación de trabajo por cuenta ajena incorpora un sistema de responsabilidades en el que el empresario, considerado ya desde los albores del Derecho del Trabajo como «deudor de seguridad», deviene, a partir de la promulgación de la Ley 31/1995, sujeto del deber de prevención, cuya nueva dimensión incluye la garantía de la seguridad y salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo mediante la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y salud. Así, la concepción inicialmente civilista del deber de seguridad evoluciona añadiendo a los deberes de restitución o de protección frente al riesgo existente, la obligación de prevenir el riesgo, evitándolo en lo posible, evaluándolo y planificando su prevención. En este contexto, el deber de información adquiere una importancia capital como premisa del conocimiento por el trabajador de los riesgos del proceso productivo y de su puesto de trabajo, así como de las medidas a adoptar para su prevención. Siendo el lenguaje el vehículo básico de transmisión de la información, habrá que relacionar la obligación del empresario de suministrar la información de forma comprensible con los derechos lingüísticos de los dos sujetos de la obligación. El análisis adquiere más sentido en una sociedad inicialmente bilingüe como la catalana, pero también y sobre todo considerando a quienes, en número creciente, no ostentan la condición política de ciudadanos de Catalunya, ya sean trabajadores o empresarios. Ya que la información suministrada ha de ser recibida y comprendida por el trabajador, habrá de prevalecer en general como lengua vehicular aquélla que para éste resulte comprensible, incluso si se trata de una lengua extranjera. Así, el carácter receptivo y finalista de la obligación exige, cuando sea necesario, la puesta a disposición de los medios de traducción necesarios. También se analizan y proponen mecanismos de formación que pueden contribuir, además, a la integración social de los trabajadores inmigrantes en proceso de adquisición de nacionalidad o de residencia permanente.

CAMPOS-SERNA, Javier. ***Gender inequalities in occupational health: a systematic literature review and the influence of the welfare state regime and the occupational social class throughout the Spanish and the European working conditions surveys*** **[online]. Tesis doctoral. Directores Elena Ronda-Pérez, Fernando G. Benavides. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra. Departament de Ciències Experimentals i de la Salut, 2014. 351 p. [Consulta 17.04.2015]. <http://goo.gl/w480on>**

Esta tesis doctoral está basada en la identificación de las desigualdades de género en salud laboral descritas en la literatura científica, así como en el análisis de las desigualdades de género en la población ocupada en España y Europa, y como estas desigualdades se ven influenciadas por la clase social ocupacional, el sector de actividad de la empresa y el estado del bienestar. En primer lugar, se identificaron las desigualdades de género en la exposición a los riesgos laborales derivados de las condiciones de empleo y trabajo, así como de los problemas de salud derivados del trabajo a partir de una revisión sistemática de la literatura científica en distintas bases de datos. En segundo lugar, se analizaron 25 indicadores de desigualdades de género relacionados con las condiciones de empleo, trabajo, conciliación de la vida laboral y la familiar y con los problemas de salud derivados del trabajo. Para ello, se analizó la sexta edición de la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo de 2007. Igualmente, se exploró como estos 25 indicadores variaban en función de la clase social ocupacional y el sector de actividad de la empresa. Finalmente, se analizó como la clase social ocupacional y el estado del bienestar podrían influir en las desigualdades de género en la exposición a los riesgos psicosociales derivados del trabajo. Para ello, se analizó la cuarta edición de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2005.

REACHnan
LIFE 11 ENV/ES000549
Life

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, Fernando. *Evaluación de riesgos y planificación de acciones preventivas en fábrica de envasado de agua mineral* . [online]. Rafael Ceña Callejo, dir. Trabajo Fin de Master. Valladolid: Universidad de Valladolid. Escuela de Ingenierías Industriales, 2013. 27 p. [Consulta 22.04.2015]. <http://goo.gl/9hKVCx>

En el TFM se ha llevado a cabo una Evaluación de Riesgos de una fábrica de envasado de agua mineral. Se ha evaluado el puesto de trabajo "Operario de paletizado y enfardado de botellas 1'5l." para el cual obtenemos solamente dos riesgos moderados.

BURGOS GARCÍA, Antonio; TEJERO ROLDÁN, María Dolores; HERNÁNDEZ PRAENA, Sagrario del Carmen et al. *La seguridad y la salud como materia de enseñanza en la educación infantil: guía para el profesorado* [online]. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Centro Nacional de Condiciones del Trabajo de Barcelona, 2013. [Consulta 15.04.2015]. NIPO 272-13-058-8. ISBN 978-84-7425-811-0. <http://goo.gl/XbM2ab>

"La Educación infantil constituye una etapa educativa orientada a lograr un desarrollo integral y armónico de la persona en los distintos planos: físico, emocional, afectivo, social y cognitivo, y a procurar los aprendizajes que contribuyen y hacen posible dicho desarrollo. En esta etapa, más que en cualquier otra, la enseñanza y aprendizaje de la prevención son procesos dinámicos que tienen lugar como consecuencia de la interacción con el entorno. Cada niño tiene su ritmo y su estilo de maduración, desarrollo y aprendizaje, por ello, su afectividad, sus características personales, sus necesidades, intereses y estilo cognitivo, deberán ser también elementos que condicionen la práctica de la enseñanza de actitudes y comportamientos seguros y saludables en esta etapa. En este proceso de construcción personal resultan relevantes las interacciones de niños y niñas con el medio, el desarrollo de la conciencia emocional, la constatación de sus posibilidades y limitaciones, el proceso de diferenciación de los otros y la independencia cada vez mayor con respecto a las personas adultas. En este sentido, la identidad es una de las resultantes del conjunto de experiencias que niños y niñas tienen al interaccionar con su medio físico, natural y, sobre todo, social. En dicha interacción, que debe promover la imagen positiva de uno mismo, la autonomía, la salud, la seguridad y la autoestima, se construye la propia identidad. Esto contribuye a la elaboración de un concepto personal ajustado, que les permita percibir y actuar conforme a sus posibilidades y limitaciones, para un desarrollo pleno y armónico. Progresar en la adquisición de hábitos y actitudes relacionados con la seguridad, la higiene y el fortalecimiento de la salud, indica situaciones cotidianas de equilibrio y bienestar emocional. " [p.3].

HIGIENE

QUEVEDO AGUADO, Luis; BERNAOLA ALONSO, Manuel. *La Floricultura y sus riesgos* [online]. Seguridad y Salud en el Trabajo, 2014. 80. 37-55. [Consulta 15.04.2015]. <http://goo.gl/E5c9TC>

La floricultura es la disciplina de la horticultura consistente en el arte y la técnica del cultivo de plantas en explotaciones para la obtención de flores y su comercialización. La asociada con la jardinería, persigue el cultivo de plantas con flores de una especie o grupos de especies por su belleza y satisfacción anímica. La floricultura comercial se ocupa de los cultivos de plantas para obtener flores para su venta. Sus productos se destinan a la ornamentación, a la industria e incluso a fines medicinales. Además, involucran a otras actividades comerciales, como la producción de semillas, bulbos e infinidad de elementos imprescindibles para esta actividad intensiva, que van desde los fertilizantes y agroquímicos (insecticidas, fungicidas y herbicidas) hasta las macetas y sustratos para el cultivo. El proceso puede entrañar una serie de riesgos que se describen en este artículo así como las posibles medidas preventivas al respecto.

GUTIÉRREZ ZUFIAURRE, Mª Nieves; SÁENZ GONZÁLEZ, María del Carmen. Vacunación y profilaxis postexposición en personal sanitario. *Revista Española de Quimioterapia* [online]. 2009, 22, 4. 190-200. [Consulta 22.04.2015]. ISSN 0214-3429. <http://goo.gl/D4D9UY>

El personal sanitario constituye uno de los principales colectivos profesionales expuestos a riesgos biológicos en el desarrollo de su actividad. La regulación legal de la exposición ocupacional y la consideración de enfermedades profesionales han facilitado el desarrollo de las medidas de prevención en este colectivo. Actualmente, la vacunación frente a numerosas enfermedades infecciosas se considera como la estrategia de prevención primaria más efectiva. Las vacunas recomendadas incluyen las correspondientes, según edad, al calendario vacunal del adulto, y vacunas frente a enfermedades inmunoprevenibles que pueden constituir un mayor riesgo para el profesional sanitario y para el paciente: varicela, rubéola, VHB, ... Por otro lado, los accidentes con riesgo biológico, sobre todo de transmisión sanguínea (VIH, VHC y VHB) son el principal problema del trabajador sanitario. Sin embargo, en el momento actual no existe una inmunoprofilaxis eficaz, salvo frente a la infección por VHB, por lo que la prevención de la exposición, la quimioprofilaxis con antirretrovirales si procede, y el seguimiento clínico y serológico del personal expuesto son las estrategias para la reducción del riesgo de transmisión.

SEGURIDAD

CURBELO MARTÍNEZ, Maidelis; PÉREZ FERNÁNDEZ, Damayse; GÓMEZ DORTA, Rafael. La matemática aplicada como herramienta en la toma de decisiones para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. *Revista Universidad y Sociedad* [online]. 2012, 4, 1. 1-9. [Consulta 24.01.2015]. <http://goo.gl/2aCyNG>

La presente investigación está encaminada a realizar un análisis de criterios de diversos autores sobre Accidentalidad Laboral,

teniendo en cuenta definiciones, teorías y su clasificación. Asociado a lo anterior, presentan los índices de accidentalidad, así como los antecedentes y resultados de estudios sobre ello, y se destacan diversas maneras de preverlos para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo. También se abordan algunas de las técnicas de mayor utilidad para la explicación de la accidentalidad laboral, mediante el uso de modelos matemáticos. En cada uno de estos aspectos se específica la posición de los autores de esta investigación al respecto.

BENAVIDES, Fernando G.; VELARDE, José María; LÓPEZ-RUIZ, María. Una década de éxito en la prevención de las lesiones por accidentes de trabajo en España. *Seguridad y Salud en el trabajo* [online]. 2011, 62. 22-27. [Consulta 27.04.2015]. <http://goo.gl/LFvnnX>

El objetivo de este trabajo es describir las tendencias de la incidencia de las lesiones no mortales por accidentes de trabajo entre 2000 y 2009 según la comunidad autónoma, la actividad económica y la ocupación. En este estudio se incluyeron las lesiones no mortales con baja registradas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales entre 2000 y 2009. Para el cálculo de la incidencia se utilizó la población correspondiente al número de trabajadores asalariados de la Encuesta de Población Activa correspondiente al segundo trimestre de los años incluidos en el estudio. La ocupación se clasificó en cinco categorías de clase social. La incidencia se ha reducido en España un 45,9% en este período: de 84,33 a 45,66 por 1.000 asalariados. Este patrón se observa en todas las Comunidades Autónomas, que convergen entre ellas; en las diferentes actividades económicas, especialmente la construcción que pasa de 188,77 en 2000 a 90,73 en 2009, y en las diferentes ocupaciones ha descendido de 19 veces más riesgo en la clase social V respecto a la clase social I en 2000 a 12 veces más en 2009. La principal conclusión de este estudio es que ha habido una importante reducción de la carga de enfermedad que representan las lesiones por accidentes de trabajo en esta década, así como una reducción significativa de las desigualdades sociales que representan la diferencia de riesgo de lesión por accidente de trabajo entre los trabajadores no manuales y los manuales.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

CENTRO SANITARIO DE INVESTIGACIÓN BIOMECÁNICA APLICADA; ÁREA DE SALUD LABORAL; CORNES, Alexandre Alfonso. *Evaluación ergonómica de trabajo de marinero en la modalidad de cerco en barcos de bajura: Informe Final* [online]. Vigo: Centro Sanitario de Análisis Biomecánico (UMANA), 2013. 274. [Consulta 10.04.2015]. <http://goo.gl/ICaxk2>

El objetivo del presente proyecto es el estudio de evaluación de los riesgos ergonómicos derivados de la carga física estática y dinámica en el puesto de trabajo de marinero en la modalidad de cerco en barcos de bajura de la Cornisa Cantábrica y Galicia.

BASTIDAS, Elieser; LEAL, Mariam; MONTILLA, Rossy et al. Factores psicosociales laborales y desempeño ocupacional en un grupo de bomberos = Psychosocial factors at work and occupational performance in the firemen. *Revista chilena de terapia ocupacional* [online]. 2014, 14, 2. DOI: 10.5354/0717-5346.2014.35720. ISSN 0717-6767. 173-181. <http://goo.gl/2ZLUmY>

Las diversas actividades que realiza un bombero durante su trabajo son muy amplias, y a su vez lo exponen a todo tipo de situaciones peligrosas. Condiciones relacionadas con la organización, el contenido del trabajo, la realización de la tarea, las relaciones interpersonales, entre otras; pueden afectar tanto al desarrollo del trabajo como la salud del trabajador; es lo que se conoce como factores psicosociales laborales. En tal sentido, la presente es una investigación donde se pretendió determinar la influencia que tienen los factores psicosociales laborales sobre el desempeño ocupacional de los bomberos. La muestra estuvo conformada por 47 profesionales, a quienes se les aplicó el cuestionario para evaluar factores psicosociales laborales, ISTAS 21, en su versión corta adaptada para Venezuela, y una entrevista semi-estructurada para evaluar el Desempeño Ocupacional (CMDO). Resultados: Los bomberos que reflejaron niveles altos e intermedios de riesgo en el cuestionario, reportaron en la entrevista que su ejecución en algunas áreas del Desempeño Ocupacional como auto-cuidado, accesibilidad, productividad, manejo de las actividades instrumentales de la vida diaria, actividades académicas, actividades recreativas activas y socialización, resultaron ser insatisfactorias, debido a la falta de tiempo, difícil acceso a su lugar de trabajo, la inconformidad con sus salarios, escasos de recursos para prestar un buen servicio.

GARCÍA ÁLVAREZ, María Teresa. *Condicionantes socio-profesionales de la salud docente* [online]. José Luis San Fabián Maroto, dir. Tesis doctoral. Oviedo: Universidad de Oviedo. Departamento de Ciencias de la Educación, 2009. 378 p. [Consulta 20.04.2015]. ISBN: 978-84-692-2222-5. <http://goo.gl/o6tR7U>

La investigación consta de cuatro partes: La primera parte se ocupa de revisar y profundizar a nivel teórico los , realizados sobre el tema. Se analiza la función del docente, desde el punto de vista de la persona, de lo que se es y las tensiones a las que está sometido, abordando las repercusiones que el cambio social está produciendo, la problemática de su función, las relaciones con los alumnos, padres, compañeros, equipo directivo, inspectores, organización de los centros, administración y sistema educativo, factores necesarios para entender su salud como persona y como profesor. Se trata el tema de la salud del docente, considerando diferentes modelos explicativos. Por una parte se realiza un repaso sobre los trastornos que aquejan a los profesores como son el estrés, la depresión, el burnout, el mobbing, las disfonías y por otra su importancia en el ámbito educativo desde la promoción, protección, prevención y restauración. En la segunda parte exponemos el diseño metodológico seguido, describiendo las técnicas de recogida y análisis de la información utilizada. Se sintetizan en este apartado las fases seguidas en el trabajo, definiendo las etapas en relación con las actividades llevadas a cabo. También se detallan los procesos de realización de los diferentes estudios realizados. En la tercera parte se describen y analizan los resultados del estudio de campo. Incluye tres fases: a) Estudio del absentismo laboral por enfermedad del personal docente de la Comunidad de Asturias durante los cursos 97/98, 98/99, 99/00, 00/01, dirigido a conocer el impacto laboral de las bajas por enfermedad de carácter psicológico en esta comunidad. Pretendemos igualmente averiguar las patologías más frecuentes que se presentan en la enseñanza en los diferentes cursos estudiados. b) Cuestionario dirigido a una muestra del profesorado, que se propone como herramienta de diagnóstico de las tensiones de los profesores. El instrumento utilizado es la IBISPE que trata de entender mejor la experiencia profesional del docente. c) Realización, desde un enfoque cualitativo, de varios estudios de casos en torno a docentes que se encuentran de baja laboral por depresión, de la Comunidad de Asturias, tratando de comprender significados y conductas de su problemática personal / profesional con mayor profundidad. En la cuarta parte se hace una síntesis de los resultados de los tres estudios realizados. Son tres formas

diferentes de acercarse al fenómeno de la salud docente. Se plantea en este apartado conocer las aportaciones de cada estudio, así como sus utilidades, puntos fuertes y limitaciones como enfoques para el análisis del tema. Finalmente se presentan las conclusiones de la investigación y se hace una valoración del proceso de investigación y de los hallazgos más importantes, incluyéndose propuestas de mejora y líneas abiertas a la investigación.

MORENO JIMÉNEZ, Bernardo; BÁEZ LEÓN, Carmen. ***Factores y riesgos psicosociales, formas, consecuencias, medidas y buenas prácticas*** **[online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2010. 188 p. [Consulta 22.04.2015]. NIPO 792-11-088-1. <http://goo.gl/ct5xrbZ>**

Trata los conceptos de factores y riesgos psicosociales, definiéndolos y diferenciándolos. Establece sus consecuencias sobre la salud, basadas en la evidencia de estudios empíricos contrastados. Y, desde el punto de vista de "intervención preventiva" , propone medidas y buenas prácticas.

MARTÍ, Francesc. ***Prevención de la violencia de origen externo en una organización sanitaria*** **[online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2013. 5 p. [Consulta 22.04.2015]. <http://goo.gl/sl3mh9>**

Programa dirigido a proteger a los trabajadores que atienden a usuarios de las agresiones que estos pudieran sufrir en el desempeño de su trabajo. El foco de la intervención se centra en dotar de recursos a las personas expuestas mediante la formación, además de un protocolo de actuación y medidas de acompañamiento. Resumen de conclusiones: Riesgos psicosociales en Europa: prevalencia y estrategias de prevención.



MEDICINA DEL TRABAJO

ESPAÑA. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. ***Límites de exposición profesional para agentes químicos en España 2015*** **[online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2015. 102 p. [Consulta 15.04.2015] ISBN 978-84-7425-818-9. NIPO 272-15-003-0. <http://goo.gl/SB20Wn>**

Las disposiciones relativas a la evaluación de riesgos de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, y del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, implican la utilización de valores límite de exposición para poder valorar el riesgo por exposición a agentes químicos, cuando ésta se determine de forma cuantitativa, es decir, por medio de las concentraciones en el aire del puesto de trabajo. El Real Decreto 374/2001 sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo remite a los valores límite de exposición profesional publicados por el INSHT como valores de referencia para la evaluación y control de los riesgos originados por la exposición de los trabajadores a agentes químicos.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

CANTONNET JORDI, María Luisa; ALDASORO ALUSTIZA, Juan Carlos; IRADI ARTEAGA, Jon. *La formación en Prevención de Riesgos Laborales en el Sector de la Construcción* [online]. En: XIV Congreso Ingeniería de Organización. San Sebastián: Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización, 2010. [Consulta 20.04.2015]. <http://goo.gl/L1F3B9>

El presente trabajo tiene por objeto el análisis de la formación de los técnicos en prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción. Para ello hemos aplicado un cuestionario a un universo de 206 titulados de la Escuela Universitaria Politécnica de San Sebastián de la UPV-EHU que desarrollan su actividad en empresas del sector, bien en oficina técnica y/o en obra. Los resultados obtenidos ponen de manifiesto que un 35,6% de los encuestados considera que su formación es claramente insuficiente para el desempeño de las funciones de coordinación de seguridad y salud en construcción.

SANZ LÓPEZ, Mario. *Estudio de la situación en materia de prevención de riesgos laborales en las empresas de conservación y restauración del patrimonio histórico artístico en la Comunidad de Madrid* [Online]. Pilar Cristina Izquierdo García, dir. Tesis de Máster. Madrid: Tecnología de la Edificación. EU de Arquitectura Técnica de la Universidad Politécnica de Madrid, 2011. 70 p. <http://goo.gl/CWqnnF>

La falta de datos estadísticos en ocasiones nos imposibilita disponer de información con la que poder conocer el estado actual de cualquier materia. En el presente trabajo se pretende poner de manifiesto la falta de datos fiables referentes a las empresas dedicadas a la Conservación y Restauración del Patrimonio Histórico Artístico dentro del ámbito de la Comunidad de Madrid y más concretamente en lo que se refiere a su clasificación dentro de la actividad económica de las mismas. A su vez, también analizamos el grado de cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/95), de estas empresas. Para la obtención de estos datos realizamos una encuesta personal tanto a empresas como a trabajadores autónomos del sector y dentro del ámbito antes referido. Tras el análisis de los datos obtenidos esperamos obtener una serie de conclusiones, las cuales marcarán las futuras líneas de investigación con las que poder seguir trabajando a futuro.

LOMAS CARRANCIO, Marta. *Prevención de riesgos laborales en el sector agrario* [Online]. Piedad López-Romero González, dir. Trabajo fin de grado. Valladolid: Universidad de Valladolid. Facultad de Ciencias del Trabajo, 2014. 44 p. <http://goo.gl/GYNAXC>

Las peculiares características del sector agrícola hacen de él uno de los sectores en los que se presentan más dificultades desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales. Como sabréis es un sector en el que hay gran variedad de trabajos y duras condiciones laborales, que implican la existencia de numerosos riesgos derivados sobre todo de la utilización de maquinaria y de ciertos productos. Por todo ello existe un gran desconocimiento de estos riesgos y de las medidas para prevenirlos y he querido afrontar su estudio siendo consciente de que se trata de un sector que ha estado siempre en segundo plano respecto a otros sectores como la industria. Esto implica que no se encuentre demasiada doctrina, estadísticas, jurisprudencia etc.. lo que dificulta sin lugar a dudas el trabajo realizado.

RANCHAL SÁNCHEZ, A.; VAQUERO ABELLÁN, M. Protocolo para la vigilancia de la salud del profesorado con atención a la enfermedad profesional. *Medicina y Seguridad del Trabajo* [online]. 2008, 54, 211. 47-60. [Consulta 21.04.2015]. ISSN:0465546X. <http://goo.gl/x4QnUv>

El docente es uno de los principales sectores laborales cuantitativa y cualitativamente, siendo esencial un nivel óptimo de salud laboral para realizar adecuadamente su tarea. Desde la entrada en vigor del Real Decreto 1299/2006, los "Nódulos de las cuerdas vocales a causa de los esfuerzos sostenidos de la voz por motivos profesionales" constituyen una enfermedad profesional en el profesorado, cuestión novedosa para este colectivo. El objetivo de este trabajo es la propuesta de un protocolo para la vigilancia de la salud del profesorado. Cuestión que surge tras realizar un estudio epidemiológico para conocer la forma de enfermar del profesorado de secundaria, a partir de una muestra representativa, considerando variables de salud laboral. Analizamos la patología más frecuente que aparece en la población encuestada, entre la que figura los trastornos de la voz, incluidos los nódulos de las cuerdas vocales. La importancia de diagnosticar esta enfermedad obliga a tenerla en cuenta en los reconocimientos médicos para la Vigilancia de la Salud realizados en el profesorado. De ahí que propongamos un protocolo para facilitar el examen de salud específico, así como una secuencia de actuación ante su posible diagnóstico.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

REMÓN GARCÍA, Beatriz; OLIVAR DE JULIÁN, José Manuel. *Guía de la edad: buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales* [online]. Pamplona: Confederación de Empresarios de Navarra, 2014. 56 p. [Consulta 10.04.2015]. ISBN 978-84-95643-40-7. <http://goo.gl/OTgVgN>

Las nuevas tendencias demográficas de envejecimiento de la población y el nuevo marco económico han modelado nuevos escenarios laborales, entre ellos el retraso de la edad de jubilación, y el seguimiento de políticas en el ámbito de la Unión Europea hacia el desarrollo de un enfoque integrado de acuerdo a los principios de envejecimiento activo y no discriminación.

Una de las ideas que pueden transformar de manera apreciable el entorno laboral y social es el cambio en la consideración de los trabajadores de mayor edad. Los trabajadores de mayor edad van a perder la consideración de personas que esperan una inminente jubilación y se van a consolidar como trabajadores con unas cualidades distintivas, máxime en puestos vinculados a la economía del conocimiento que no prima el rendimiento físico de la persona sino su aportación emocional y mental. Mientras algunas capacidades funcionales de los trabajadores de edad pueden declinar, el desempeño de ciertos tipos de tareas puede mejorar. Por ejemplo, el desempeño en tareas que demandan un alto nivel de destreza, experiencia y necesidad de toma de decisiones. De forma contraria, el desempeño en tareas que requieren una importante movilización de facultades físicas (fortaleza muscular,

cardio-respiratoria), que suponen una alta carga sensorial, que exigen un alto nivel de destreza manual o rapidez en la emisión de respuestas, tiende a declinar a medida que la edad es mayor. Otra de las creencias erróneas que alimentan las reticencias a invertir en formación para los trabajadores de edad es que éstos encuentran dificultades en el aprendizaje. Lo más habitual es que estos problemas de aprendizaje residan, más que en las propias capacidades del adulto, en un mal diseño de los métodos pedagógicos, alejados de lo que debería ser la formación de trabajadores adultos. Por tanto, las empresas deben valorar las aportaciones, especialmente destacables de los trabajadores de mayor edad; una fuerte ética del trabajo, la iniciativa para solucionar problemas y proponer alternativas en el ámbito de los objetivos generales de la empresa, la autonomía en el trabajo, la madurez en el trato personal y de equipo y las habilidades y conocimientos adquiridos a lo largo de la experiencia personal y profesional. Para acometer con éxito esta tarea imprescindible, la guía editada por la Confederación de Empresarios de Navarra (ver enlace más abajo) puede ser una herramienta de gran interés.

MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ***La responsabilidad social corporativa: Protección de trabajadores sensibles a determinados riesgos*** **[online]. En: Jornada Técnica. Valencia, 27 y 28 de abril de 2006. Barcelona: Mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la seguridad social (ASEPEYO), 2006. 136 p. [Consulta 22.04.2015]. <http://goo.gl/Aysya5>**

En esta jornada se hizo una aproximación a la realidad de la responsabilidad social de las empresas y la importancia que en ella tiene la prevención de riesgos laborales y la atención a las condiciones de trabajo de personas especialmente sensibles a determinados riesgos. De forma especial, se abordó la protección de los trabajadores con discapacidad física, psíquica o sensorial y de las trabajadoras en periodo de gestación o lactancia. Con el objetivo de ahondar en la gestión de la prevención de estos casos concretos y contribuir a la difusión de una cultura preventiva en este colectivo, Asepeyo reunió a expertos, tanto del ámbito nacional como internacional, para ofrecer una visión más amplia de este tema, que afecta a un gran número de empresas y trabajadores. [p.5].

CACHÓN, Lorenzo. ***Prevenir el racismo en el trabajo en España*** **[online]. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría General de Asuntos Sociales. Instituto de Migraciones y Servicios Sociales, 1999. 290 p. [Consulta 28.04.2015]. NIPO: 209-99-047-0. ISBN: 84-8446-002-9. <http://goo.gl/LG9Ezu>**

"La ambición última de la presente obra, que presentamos dentro de la línea de publicaciones del Observatorio Permanente de la Inmigración, es la de ser de utilidad para la acción contra el racismo en el trabajo, utilizando para ello tanto la información que respecto a la presencia de inmigrantes en España se ha generado en los últimos años, como la relativa a la normativa en materia de inmigración y la reflexión que aportan los propios trabajadores extranjeros y las personas que trabajan en el campo de la inmigración desde los sindicatos y otras organizaciones. «Prevenir el racismo en el trabajo en España» recoge los informes sobre España elaborados para la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo que en 1997 publicó un Compendio europeo de buenas prácticas en la prevención del racismo en el lugar de trabajo. No obstante, y de cara a esta publicación, se han reelaborado y puesto al día tanto los datos de carácter estadístico como los relativos a normativa y, por supuesto, las reflexiones en torno a la presencia de inmigrantes en el mercado de trabajo español." [p.11].

NOVA MELLE, Pilar. Juventud y prevención de riesgos laborales: algunas consideraciones en relación al primer empleo. ***Revista de Estudios de Juventud*** **[online]. 2007, 79. 49-64. [Consulta 30.04.2015]. ISSN: 0211-4364. NIPO: 208-07-001-6. <http://goo.gl/HPPhuw>**

La aceptación de la precariedad como un mal menor y el establecimiento de la misma como base de las relaciones laborales encierra la interiorización de toda una filosofía muy negativa y, nada compatible con la cultura de la prevención de riesgos laborales. Los jóvenes, sobre todo menores de 25 años, viven la precariedad en todas sus facetas afectando a su seguridad en el trabajo, registrando tasas más altas de siniestralidad laboral; seis de cada diez accidentes de trabajo ocurridos en España en el año 2002, los trabajadores que los han sufrido tenían un contrato temporal y ocho de cada diez accidentados tenían menos de 25 años de edad. En este artículo, se analizan las condiciones de trabajo de tres tipos de empleo y sectores ocupados mayoritariamente por jóvenes: teleoperadores, mensajería y hostelería.

GINÈS I FABRELLAS, Anna; LUQUE PARRA, Manuel; SERRANO OLIVARES, Raquel. ***Guía Jurídico-práctica sobre prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de las personas trabajadoras con discapacidad*** **[online]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2014. 130 p. [Consulta 05.05.2015]. <http://goo.gl/IexsKE>**

El presente estudio tiene por objeto principal la realización de una guía jurídico-práctica sobre prevención de riesgos laborales desde la perspectiva del trabajador con discapacidad, que ayude a las organizaciones a asegurar un adecuado desempeño en sus prácticas preventivas respecto de este grupo de trabajadores. En el contexto actual, tanto nacional como comunitario, una de las controversias más relevantes en la actualidad en materia preventiva es la propia conceptuación de la figura del trabajador con discapacidad respecto de la figura del trabajador especialmente sensible recogida en el artículo 25 de la LPRL. Es por ello que buena parte del presente estudio se dedica a esta cuestión tan esencial y sobre la que consideramos existe una importante confusión en la práctica de la gestión preventiva. Junto a ello, consideramos que la respuesta normativa no es del todo satisfactoria, lo que nos lleva a proponer, incluso, la propia modificación de la regulación normativa sobre esta cuestión para conseguir una verdadera y completa protección del trabajador con discapacidad y no sólo del trabajador con una discapacidad reconocida.



Jornada Técnica "Gestionemos el estrés" que se desarrolló del 19 al 25 de octubre en el marco de "Espacios Saludables".

Según la Agencia Europea para la Salud y Seguridad en el Trabajo:

- El estrés laboral es el segundo problema de salud relacionado con el trabajo más frecuente en europa — después de los trastornos musculoesqueléticos. alrededor de la mitad de los trabajadores consideran que es habitual en su lugar de trabajo.
- Entre el 50 y el 60% de todos los días de trabajo perdidos se pueden atribuir al estrés laboral.
- En una reciente encuesta europea llevada a cabo por eu-osha, las causas de estrés laboral más habitualmente mencionadas fueron la reorganización del trabajo o la precariedad laboral (72 % de los encuestados), las largas jornadas laborales o una excesiva carga de trabajo (66 %) y sentirse intimidado o acosado en el trabajo (59 %).
- La misma encuesta reveló que alrededor de 4 de cada 10 trabajadores creen que el estrés no se gestiona adecuadamente en su lugar de trabajo.
- Por lo general, las bajas relacionadas con el estrés tienden a ser más prolongadas que las derivadas de otras causas.
- Según datos de eurostat, a lo largo de un período de nueve años el 28 % de los trabajadores europeos afirmó estar expuesto a riesgos psicosociales que afectaban a su bienestar mental.

La buena noticia es que los riesgos psicosociales se pueden prevenir y gestionar, independientemente del tamaño o del tipo de empresa de que se trate.

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES AREVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

ACCESO A LOS RESÚMENES



Journal of Safety Research

2014, 52. Washington (Estados Unidos): National Safety Council (NSC). ISSN: 0022-4375
<http://goo.gl/0q6ms6>

- Child passengers injured in motor vehicle crashes. Eduardo Romano, Tara Kelley-Baker
- Safety analysis of urban signalized intersections under mixed traffic. Anjana S., Anjaneyulu M.V.L.R.
- Perceptions of injury prevention and familial adjustment among mothers of teen parents. Amanda N. Barczyk, Sarah V. Duzinski, Juliette M. Brown, Karla A. Lawson
- Associations of distraction involvement and age with driver injury severities. Birsen Donmez, Zishu Liu
- A case study analysis to examine motorcycle crashes in Bogota, Colombia. Adriana Jimenez, Juan Pablo Bocarejo, Roberto Zarama, Joël Yerpez
- Pedestrian temporal and spatial gap acceptance at mid-block street crossing in developing world. Digvijay S. Pawar, Gopal R. Patil
- Age, period, and cohort effects in motor vehicle mortality in the United States, 1980–2010: The role of sex, alcohol involvement, and position in vehicle. James Macinko, Diana Silver, Jin Yung Bae
- Efficacy of roll stability control and lane departure warning systems using carrier-collected data. Jeffrey S. Hickman, Feng Guo, Matthew C. Camden, Richard J. Hanowski, Alejandra Medina, J. Erin Mabry.
- A cost–benefit analysis of three older adult fall prevention interventions. Vilma Carande-Kulis, Judy A. Stevens, Curtis S. Florence, Bonita L. Beattie, Ileana Arias.

ACCESO LIBRE AL CONTENIDO



The Annals of Ocupational Hygiene

2014, 59, 4. Oxford (Reino Unido): British Occupational Hygiene Society. ISSN:1475-3162
http://goo.gl/NLJC5s

- A Comparison of REACH-Derived No-Effect Levels for Workers With EU Indicative Occupational Exposure Limit Values and National Limit Values in Finland. Sallamari Tynkkynen, Tiina Santonen, and Helene Stockmann-Juvala.
- Derived No-effect Levels (DNELs) under the European Chemicals Regulation REACH—An Analysis of Long-term Inhalation Worker-DNELs Presented by Industry. Linda Schenk, Uriell Deng, and Gunnar Johanson.
- Editor's choice: Bias and Power in Group-Based Epidemiologic Studies of Low-Back Pain Exposure and Outcome – Effects of Study Size and Exposure Measurement Efforts. Pieter Coenen, Svend Erik Mathiassen, Idsart Kingma, Cécile R. L. Boot, Paulien M. Bongers, and Jaap H. van Dieën.
- Using Hierarchical Cluster Models to Systematically Identify Groups of Jobs With Similar Occupational Questionnaire Response Patterns to Assist Rule-Based Expert Exposure Assessment in Population-Based Studies. Melissa C. Friesen, Susan M. Shortreed, David C. Wheeler, Igor Burstyn, Roel Vermeulen, Anjoeka Pronk, Joanne S. Colt, Dalsu Baris, Margaret R. Karagas, Molly Schwenn, Alison Johnson, Karla R. Armenti, Debra T. Silverman, and Kai Yu.
- Human Biomonitoring of Chromium and Nickel from an Experimental Exposure to Manual Metal Arc Welding Fumes of Low and High Alloyed Steel. Jens Bertram, Peter Brand, Thomas Schettgen, Klaus Lenz, Ellwyn Purrio, Uwe Reisgen, and Thomas Kraus.
- Breakthrough Curves for Toluene Adsorption on Different Types of Activated Carbon Fibers: Application in Respiratory Protection. Jo Anne G. Balanay, Evan L. Floyd, and Claudiu T. Lungu.
- Contamination and Release of Nanomaterials Associated with the Use of Personal Protective Clothing. Candace Su-Jung Tsai
- Endotoxin Deposits on the Inner Surfaces of Closed-Face Cassettes During Bioaerosol Sampling: A Field Investigation at Composting Facilities. Philippe Duquenne, Xavier Simon, Valérie Demange, Martin Harper, and Pascal Wild.
- Characterization of Size-Specific Particulate Matter Emission Rates for a Simulated Medical Laser Procedure—A Pilot Study. Ramon Lopez, Steven E. Lacey, Julia F. Lippert, Li C. Liu, Nurtan A. Esmen,

and Lorraine M. Conroy.

- Asbestos Fibres in the Lungs of an American Mechanic Who Drilled, Riveted, and Ground Brake Linings: A Case Report and Discussion. Murray M. Finkelstein.

ACCESO LIBRE AL CONTENIDO



Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement 2014, 76, 1. Francia: Elsevier. ISSN: 1775-8785 http://goo.gl/TYpVOq

- Virus Ebola et services de santé au travail? A. Descatha, P. Havette, C. Peyrethon, A. Séverin, A. Dinh.
- L'ennui au travail et la disposition à l'ennui chez les marins : différence entre officiers et personnels d'exécution. D. Jégaden, M. Rio, S. Bianco, D. Lucas, B. Loddé, J.D. Dewitte.
- Devenir des patients reçus en consultation de souffrance psychologique au travail au CHU de Reims en 2012. S. Michelet, F.-X. Lesage.
- Pneumopathie d'hypersensibilité aux isocyanates : à propos d'une nouvelle observation. S. Aniked, K. Marc.
- Rôle d'un groupe d'expression dans l'évaluation des risques professionnels dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes. A.-C. Amadori, D. Leclerc, D. Magot.
- Le temps de travail des cadres et leur droit au repos et à la santé. S. Bouslah, S. Fantoni Quinton.
- Les phtalates. Point sur la réglementation en vigueur. A.-M. Saillenfait.
- Regards croisés infirmiers sur la santé au travail sur Ebola : que savoir? N. Laroche, S. Ode
- Ébola : que savoir? A. Dinh, A. Séverin, P. Havette, C. Peyrethon, A. Descatha.
- Évolutions récentes de l'incidence du cancer du sein. P. Arveux, A. Bertaut.
- Cancer du sein, professions et expositions professionnelles aux solvants organiques. S. Villeneuve, P. Guénel.
- Investigation en 2011–2013 d'un cluster de cancers chez un sous-traitant de l'industrie de pointe produisant des pièces en matériaux composites. J. Brière, N. Fréry, C. Buisson, B. Berneron, R. Garnier.
- Reprise du travail après cancer du sein. M. Sevellec, L. Belin, S. Le Bidault, H. Stakowski, F. Cotasson, M.-F. Bourrillon, N. Le Peltier, B. Asselain.
- Quelle investigation de l'étiologie professionnelle du cancer du sein à partir d'un service de cancérologie? C. Gourmelon.

VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN VIDEOTECA PRL EN EL WEB DEL INVASSAT >>>>>>>>>>



https://youtu.be/vPS57JjgcpY

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)

Vídeo sobre la prevención del dolor de espalda



https://youtu.be/ts4zLREa0cI

Fraternidad MUPRESA

Vídeo sobre "Programa de estiramientos para la prevención de sobreesfuerzos en el trabajo"

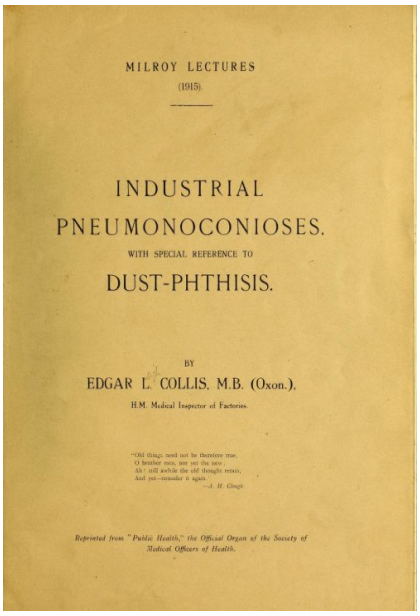


https://www.youtube.com/watch?v=08yxsNnzwnY

Workplace Safety and Health Council WSHC

El vídeo "How You Work Is How You Live"

MEMORIA PREVENCIONISTA


MILROY LECTURES
(1915).

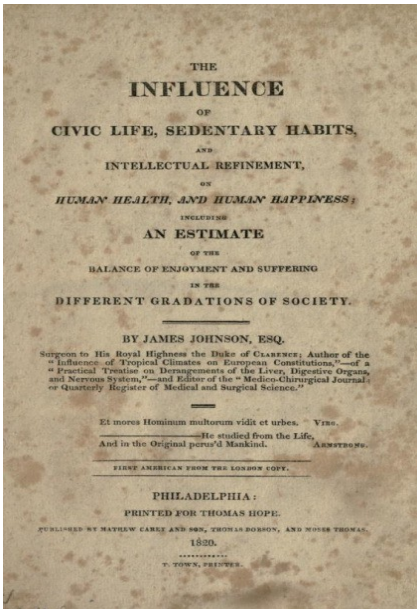
INDUSTRIAL
PNEUMONOCONIOSES.
WITH SPECIAL REFERENCE TO
DUST-PHTHISIS.

BY
EDGAR L. COLLIS, M.B. (Oxon.),
H.M. Medical Inspector of Factories.

"Old things need not be therefore true.
O brother men, nor yet the new:
Ah! still ashvle the old thought retain,
And yet—consider it again!"
—A. H. Clough.

Reprinted from "Public Health," the Official Organ of the Society of Medical Officers of Health.

Collis, Edgar Leigh. Industrial pneumonoconioses with special reference to Dust-Phthisis. Londres: London School of Hygiene & Tropical Medicine, 1915. 78 p.
Open Library <http://goo.gl/GbVj3m> [Consulta 27.10.2015]
Documento en el dominio público


THE
INFLUENCE
OF
CIVIC LIFE, SEDENTARY HABITS,
AND
INTELLECTUAL REFINEMENT,
ON
HUMAN HEALTH, AND HUMAN HAPPINESS;
INCLUDING
AN ESTIMATE
OF THE
BALANCE OF ENJOYMENT AND SUFFERING
IN THE
DIFFERENT GRADATIONS OF SOCIETY.

BY JAMES JOHNSON, ESQ.
Surgeon to His Royal Highness the Duke of Clarence; Author of the "Influence of Tropical Climates on European Constitutions,"—of a "Practical Treatise on Derangements of the Liver, Digestive Organs, and Nervous System,"—and Editor of the "Medico-Chirurgical Journal: or Quarterly Register of Medical and Surgical Science."

Et mores Hominum multorum vidit et urbes. Virg.
——————He studied from the Life,
And in the Original perus'd Mankind. Armstrong.

FIRST AMERICAN FROM THE LONDON COPY.

PHILADELPHIA:
PRINTED FOR THOMAS HOPE.
PUBLISHED BY MATHEW CAREY AND SON, THOMAS DOBSON, AND MOSES THOMAS.
1820.
T. TOWN, PRINTER.

JOHNSON, James. ***The influence of civic life, sedentary habits, and intellectual refinement, on human health, and human happiness; including an estimate of the balance of enjoyment and suffering in the different gradations of society.*** Philadelphia : Printed for T. Hope; pub. by M. Carey and son [etc.], 1820. 122 p.
Open Library <https://goo.gl/4hVS1T> [Consulta27.10.2015]
Documento en el dominio público

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 965934941
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball