INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2014-10 www.invassat.es 23.06.2014



GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2014-10

23 de junio de 2014

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Jean-Pol GRANDMONT. *Coulée continue dans l'ancien haut-fourneau.*. Clabecq, Bélgica. 2006. Wikimedia Commons. Compartido con licencia Creative Commons BY-SA 3.0.

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 6
Seguridad, 6
Ergonomía y psicosociología, 6
Medicina del trabajo, 8
Sectores de actividad específicos, 8
Sectores de población específicos, 10

FORMACIÓN INVASSAT, 11

EL REVISTERO, 10

CRITERIOS TÉCNICO-NORMATIVOS DEL INVASSAT, 12

MIRANDO AL MUNDO: FRANCIA, 13

MEMORIA PREVENCIONISTA, 14

Jean Mager STELLMAN

"Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario."

Organización Internacional del Trabajo, *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo*, Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fadiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

***L'organització científica de la indústria*. Barcelona: Publicacions de l'Institut, 1922.**

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

VOGEL, Laurent. *La salud de la mujer trabajadora en Europa : desigualdades no reconocidas*. [online] Madrid: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), 2006. 271 p. [Consulta 16.06.2014] <http://goo.gl/pTbTvK>

Encuesta del BTS sobre la dimensión de género en la salud laboral. Hombres y mujeres en la construcción social de los conocimientos sobre salud laboral. Datos estadísticos y principales indicadores disponibles. La contribución de la investigación. El saber profano al abordaje de la ciencia: los estudios sindicales. Las políticas de salud laboral: del enfoque proteccionista excluyente a la neutralidad de género. La legislación comunitaria sobre el lugar de trabajo. El reconocimiento de las enfermedades profesionales: ¿una lotería en la que siempre pierden las mujeres? La reglamentación del mercado: algunas hipótesis sobre su dimensión de género. Las políticas de salud pública. Las políticas comunitarias de igualdad de oportunidades. España: la conciliación de la vida profesional y familiar.

URIS LLORET, José María. *La violencia de género en el ámbito laboral*. [online] Tesis doctoral. Carmen Sánchez Trigueros, dir.; Francisco Antonio González Díaz, dir. Murcia: Universidad de Murcia, Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, 2014. 524 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://hdl.handle.net/10803/134054>

La violencia de género, es decir la violencia ejercida sobre la mujer por el hecho de serlo, se ha convertido en un problema social de permanente actualidad y de gran dimensión en nuestro país, como también sucede en el conjunto de los países desarrollados. Aunque sólo las agresiones físicas o psíquicas que sufren las mujeres en el seno de la relación de pareja son objeto de protección por la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la citada Ley también considera como expresión de la violencia de género las agresiones que sufre el sexo femenino en el ámbito laboral. La presente Tesis Doctoral se propone analizar los comportamientos violentos de que son objeto las mujeres en los lugares de trabajo y los medios para prevenirlos, tomando como base la idea de que cuanto más libremente puedan desarrollar su actividad, más cerca estaremos de una sociedad igualitaria y mayores serán los niveles de prosperidad y bienestar del conjunto de la sociedad. OBJETIVOS Presuponiendo que este riesgo laboral, como todos los demás, debe erradicarse o minimizarse, la investigación se ha marcado los siguientes objetivos: * Examinar y valorar la situación de la mujer en la sociedad actual; cuál es su rol y cómo le afectan las diversas circunstancias que acontecen a su alrededor. * Conocer el papel de la mujer en el ámbito laboral, las diversas circunstancias que se han producido en la historia reciente y su situación en la actualidad. *Analizar las agresiones laborales padecidas por las trabajadoras, en cuanto mujeres, incidiendo en los diversos recursos que se deberán integrar en el sistema general de gestión de las empresas para prevenir los comportamientos violentos. METODOLOGÍA Adoptando una posición sincrética y pluralista desde la óptica metodológica, las tareas acometidas son las siguientes: * Examinar los datos estadísticos a través de las encuestas y los análisis y comentarios realizados sobre las mismas. * Analizar la bibliografía que se considera más importante sobre esta materia. * Estudiar guías, procedimientos, planes de igualdad, convenios colectivos y medidas que se han puesto en marcha para prevenir los diversos tipos de violencia en el ámbito laboral, con el fin de investigar la eficacia de las mismas. * Visitar los Centros especializados para conocer desde el punto de vista práctico cómo se están tratando estos conflictos laborales. CONCLUSIONES Las estadísticas reflejan una incidencia considerable de comportamientos incívicos hacia las mujeres trabajadoras. Pese a lo alarmante de estos datos los expertos señalan que lo que se conoce es sólo la punta del iceberg de lo que existe porque estamos ante un delito oculto, esto es, un delito que sale a la luz y se denuncia proporcionalmente muy poco y, por tanto, sus verdaderas cifras son difíciles de conocer. Estamos ante un problema socio-laboral de relevancia, que está provocando unos daños en la salud de la población femenina muy graves y que supone una barrera para conseguir la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres en todos los campos. Conocer mejor su marco normativo, así como la tipología de supuestos planteados constituye un presupuesto para combatir adecuadamente las causas. Para erradicar las agresiones de que son objeto las mujeres en el ámbito laboral es imprescindible avanzar en diversos campos, siendo fundamental la construcción de un nuevo modelo social en donde participen ambos sexos en términos de igualdad.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

***Une approche économique de la prévention : d'après 101 cas étudiés en entreprise*. [online]. Boulogne-Billancourt (Francia): Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics (OPPBTP), 2013. 244 p. [Consulta 20.06.2014]. ISBN 978-2-7354-0451-3. <http://goo.gl/c9EHb8>**

¿Puede convertirse el rendimiento económico en un argumento para la prevención? La mayor parte de los dirigentes de empresa consideran que la prevención es un coste neto para la empresa. Con este estudio, la OPPBTP demuestra que las acciones corporativas para la prevención de riesgos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo son económicamente productivas para la empresa. El documento se centra en los distintos sectores relacionados con la construcción.

CORTÉS FABREGAT, Marc. *Estudio sobre OHSAS 18001*. [online]. Trabajo fin de Grado. Jesús Abad Puente, dtor. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, Departament d'Organització d'Empreses, 2013. 101 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://hdl.handle.net/2099.1/20878>

El propósito de este trabajo es conocer la actitud de los profesionales del sector de la Prevención de Riesgos Laborales frente a los requisitos de OHSAS 18001, y cómo estos perciben diferentes factores que pueden influir en una auditoría. Se trata de un estudio empírico donde se analiza en profundidad la información obtenida de 113 sujetos a través de un cuestionario preparado para la ocasión. Los resultados muestran qué

importancia se otorga a los requisitos de OHSAS según diferentes variables, así como los factores que pueden alterar una auditoría. En este estudio se hallan resultados similares a los alcanzados en estudios empíricos precedentes, también se discrepa sobre algunas cuestiones alrededor de los auditores y las auditorías; pero además, se realizan nuevos hallazgos.

FERNÁNDEZ SAN ELÍAS, Fernando. *La prevención de riesgos laborales en el sector de la minería del carbón*. [online]. Tesis doctoral. Juan José Fernández Domínguez, dtor. León: Universidad de León, Facultad de Derecho, 2010. 566 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://hdl.handle.net/10612/819>

La primera parte de este trabajo aborda los elementos estructurales del tema, partiendo de singulares fuentes jurídicas de regulación, encargadas de atender a la realidad especifica de la actividad extractiva; un amplio acervo mal sistematizado, construido por aluvión y difícil de interpretar. Acto seguido profundiza en la planificación y organización de la prevención, describiendo el contenido de los Proyectos de Explotación, la distribución de competencias administrativas, las vías de participación de los trabajadores y las funciones del Director Facultativo y de las Brigadas de Salvamento. Concluye dando cuenta de los deberes de información y formación a cargo del empresario, así como sobre el carácter obligatorio de los reconocimientos médicos vinculados a las enfermedades profesionales, detallando sus condicionantes y los protocolos sanitarios a seguir. La segunda parte contiene una selección de cuatro factores de riesgos que sirven como muestrario de la complejidad de la materia. Aborda así, las disposiciones mínimas sobre lugares de trabajo, con una regulación autónoma destinada a atender la realidad viva y cambiante que es una mina; los problemas psicosociales y estrategias de intervención necesarias en un trabajo caracterizado por su dureza y alto índice de siniestralidad; el tiempo de trabajo y su incidencia en la seguridad y salud en la Minería; y, como colofón, los riesgos eléctricos, con una adenda que incluye las directrices de aplicación general para la elaboración de una instalación de electrificación subterránea y el control de motores.

GONZÁLEZ DÍAZ, Francisco Antonio. *La obligación empresarial de prevención de riesgos laborales*. [online]. Tesis doctoral. Jesús María Galiana Moreno, dtor. Murcia: Universidad de Murcia, Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, 2001. 483 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://hdl.handle.net/10201/37503>

A través de esta investigación se pretende definir el alcance de la obligación general de seguridad y salud del empresario respecto a sus empleados. Para ello, parece razonable una primera aproximación a las fuentes normativas primarias tanto a nivel nacional como europeo. Posteriormente, se realiza una construcción dogmática de esta obligación general. Así, partiendo de ella, surgen dos ramificaciones correspondientes a obligaciones de prevención y protección, de las cuales emanan, a su vez, una serie de obligaciones particulares. La importancia de esta clasificación se plasma en que, en función de la calificación de una determinada obligación particular como preventiva o de protección, supone admitir una distinción a la hora de realizar la valoración de su incumplimiento o la responsabilidad debida. La última parte de la tesis analiza, en profundidad, las obligaciones denominadas preventivas. Por último, debe señalarse la exhaustiva referencia a la doctrina judicial sobre la materia (1960-2000).

HIGIENE

BONNAFÉ, A.; SIMON, X.; DUQUENNE, P. et al. Mesure de l'exposition aux moisissures et atteintes respiratoires chez les affineurs de fromages. [online] *Référencés en santé au travail*, 2014, 137. 47-58. [Consulta 12.06.2014] ISSN 2261-544X. <http://goo.gl/jFzW2c>

El proceso de maduración del queso requiere de condiciones de humedad y temperatura que favorezcan la aparición del moho. El trabajo en una bodega de maduración expone a los trabajadores y las trabajadoras a ciertas especies de mohos, imprescindibles para la elaboración del queso, de los que se sabe producen reacciones alérgicas. Entre el personal de la quesería se pueden desarrollar síntomas respiratorios más o menos evidentes (rinitis, por ejemplo) que pueden conducir a enfermedades como el asma años después. Este estudio presenta los resultados de una investigación sobre las muestras obtenidas en esos espacios, los datos extraídos del exámen médico de los empleados expuestos y la

SEGURIDAD

ENRÍQUEZ ECHEVARRÍA, Juan Carlos. *Las 5 reglas de oro para trabajos en altura en el sector de la construcción : líneas de vida : herramientas para la gestión de trabajos en altura.* [online] La Coruña: Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción de La Coruña (APECCO), 2013. 203 p. [Consulta 18.06.2014] <http://goo.gl/IQ086e>

"Tomando la idea en las consolidadas 5 Reglas de Oro para seguridad eléctrica, hemos decidido desarrollar otras tantas reglas fundamentales para los trabajos temporales en altura. Si en seguridad eléctrica tienen esta herramienta, ¿por qué no tener nosotros una propia para trabajos en altura?. Las 5 Reglas de Oro para trabajos en altura en la Construcción observa el trabajo en altura desde una nueva perspectiva para ayudar al lector con herramientas concretas y específicas desde un nuevo enfoque. Confiamos mucho en el éxito de estas 5 Reglas de Oro: Regla 1: Ponga y ajuste correctamente el arnés y resto de elementos. Regla 2: Use puntos de anclaje altos y/o cuerdas cortas. Regla 3: Use equipos anticaídas vigentes y revisados. Regla 4: Prevea accidentes y la posibilidad de rescate. Regla 5: Nunca trabaje en solitario. Como complemento, y para ayudar a la implantación de estas reglas, en este libro se dedica un capítulo a las Líneas de Vida en construcción." [p. 5]

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

BLANCH, Josep Maria. Calidad de vida laboral en hospitales y universidades mercantilizados. [online] *Papeles del psicólogo*, 2014, 35, 1. 40-47. [Consulta 17.06.2014] ISSN 0214-7823. <http://goo.gl/GYa5Ww>

La Nueva Gestión Pública convierte servicios hospitalarios y universitarios en empresas de mercado. El objetivo del artículo es analizar y describir el impacto de esta metamorfosis en la subjetividad laboral del personal empleado en tales servicios. Estudios empíricos en hospitales y universidades iberoamericanos descubren una experiencia paradójica: relativa satisfacción manifiesta por condiciones materiales y técnicas que permiten trabajar más y mejor; pero también malestar latente por la sobrecarga de tarea y los dilemas ético-profesionales planteados por las nuevas demandas organizacionales, ante las que el personal desarrolla modos de afrontamiento que van de la obediencia manifiesta a la resistencia latente. Ello refuerza las razones para el rediseño de aquellos servicios en función de un mayor equilibrio entre demandas mercantiles y sociales, entre valores gerenciales y profesionales, entre eficiencia empresarial y calidad de vida laboral.

GÓMEZ CANTORNA, Cristina. *Determinantes del estrés laboral asistencial del personal de enfermería, con enfermos gerontológicos terminales*. [online]. Tesis doctoral. Manual Gandoy Crego, dir. Santiago de Compostela: Universidade de Santiago de Compostela, Facultade de Enfermaría, 2014. 215 p. [Consulta 19.06.2014] <http://hdl.handle.net/10347/9795>

Mediante este estudio deseamos saber cuál es el nivel de Burnout, desde el punto de vista laboral de las enfermeras que trabajan en Unidades de Cuidados Paliativos con pacientes gerontológicos terminales. Analizaremos mediante un cuestionario de datos socio demográficos el grado de satisfacción a nivel laboral, el grado de estrés con el cuestionario Maslach Burnout Inventory y, mediante el test de personalidad Big Five, si poseer un determinado tipo de personalidad influye en dicho estrés. La muestra consta de 162 Profesionales de enfermería de las distintas unidades de Cuidados Paliativos del Servicio Gallego de Salud (SERGAS), del Servicio Canario de Salud (SCS) y de algunos Centros Residenciales Gerontológicos Gallegos. Entre las conclusiones más relevantes del estudio, debemos destacar: La presencia de estrés en estas unidades sobre todo a nivel de Cansancio Emocional y de Despersonalización. Cuanto más satisfechos se encuentren con su puesto de trabajo, menos Cansancio Emocional tendrán. No estar satisfecho con la capacidad de conciliación del trabajo con la vida familiar, hace que la persona aumente su nivel de Cansancio Emocional. Con los resultados obtenidos, hemos elaborado un perfil de actitud para poder trabajar en este tipo de unidades de Cuidados Paliativos con pacientes gerontológicos, sin sufrir un estrés laboral considerable.

MUÑOZ RUIPÉREZ, Carmen. *Factores genéticos y de personalidad de vulnerabilidad-protección al estrés en una muestra de médicos internos residentes : aplicación desde la prevención de riesgos laborales*. [online]. Tesis doctoral. César Borobia Fernández, dtor. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, Departamento de Toxicología y Legislación Sanitaria, 2013. 258 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://eprints.ucm.es/24570/>

Introducción: El estrés de forma directa o indirecta, es una de las causas más importantes de malestar psicológico y de bajas laborales en los países desarrollados. El estrés se convierte en un riesgo para la seguridad y la salud cuando es prolongado ya que puede desembocar en enfermedades físicas y psicológicas y se ha propuesto como una de las nuevas enfermedades de nuestro tiempo. Muchos estudios relacionan el inicio de la formación médica especializada del Médico Interno Residente (MIR) con el desarrollo de estrés ya que supone, entre otros, mayor responsabilidad, cambio de medio laboral, nuevos compañeros y jefes, contacto con pacientes y familiares, necesidad de nuevo aprendizaje, cambios en los tiempos y ritmo de trabajo, cambios en el estatus económico, en las expectativas y, en algunos casos emancipación de familia de origen, cambio de ciudad, etc. Todo ello conlleva un considerable cambio en su estilo de vida. Estos cambios y según cómo sean afrontados, determinarán la respuesta individual al estrés, bien siendo adaptativa (aprendizaje y satisfacción) "eutrés" o desadaptativa (desgaste e insatisfacción) con el desarrollo de "distrés". A mayor fortaleza de sus mecanismos de "resiliencia", el estrés generado será menor. Objetivo principal: Establecer un modelo predictivo de vulnerabilidad/protección frente al estrés laboral que relacione variables de personalidad y variables genéticas con el desarrollo del estrés laboral en los médicos que inician la formación médica especializada.

PEIRÓ SILLA, José María; AYALA, Yarid; TORDERA SANTAMATILDE, María Nuria et al. Bienestar sostenible en el trabajo : revisión y reformulación. [online]. *Papeles del psicólogo*, 2014, 35, 1. 5-14. [Consulta 17.06.2014]. ISSN 0214-7823. <http://goo.gl/exDMmT>

Uno de los principales objetivos de la psicología del trabajo y de las organizaciones es promover tanto el bienestar como el rendimiento de los empleados. Sin embargo, el yugo de la crisis económica actual tiraniza este objetivo, amenazando sin piedad la sostenibilidad del bienestar y del rendimiento alcanzado en décadas anteriores. El decremento en uno de esos factores puede afectar el otro, dando lugar a un círculo vicioso. En este contexto, uno de los mayores retos para los psicólogos organizacionales es convertir esta tendencia en un círculo virtuoso, en el que promover altos niveles de bienestar en el trabajo suponga una mejora del rendimiento y vice-versa, lo que en este trabajo denominamos sinergia del bienestar-productivo sostenible. Sin embargo, estudios anteriores no han obtenido resultados concluyentes al respecto. La falta de rigor y de consideración de las conceptualizaciones más contemporáneas del bienestar y el rendimiento laboral, como praxis común, son parte de la causa de esos resultados. El objetivo del presente trabajo es proporcionar una revisión de los estudios previos, que permita sustentar una nueva reformulación del concepto de bienestar y de productividad. También se plantea integrar los conceptos más contemporáneos, revisando la tesis del trabajador feliz y productivo y utilizando como marco de referencia la teoría de emociones positivas de la ampliación y construcción de Fredrickson. Finalmente, se discute la adecuación y la sostenibilidad de modelos alternativos sobre el trabajador infeliz y productivo y el trabajador feliz e improductivo.

VICENTE-HERRERO, M. Teófila; RAMÍREZ IÑIGUEZ DE LA TORRE, M. Victoria; CAPDEVILA GARCÍA, Luisa Mercedes et al. Consumo de alcohol en población trabajadora española y repercusiones metabólicas. [online] *Revista Cubana de Salud Pública*. 2014, 40, 1. 40-46 [Consulta 16.06.2014] ISSN 0864-3466. <http://goo.gl/JCXItf>.

Objetivos: identificar diferencias en indicadores analíticos y de síndrome metabólico entre consumidores o no consumidores de alcohol y población trabajadora española como base para planificar actuaciones preventivas en las empresas. Métodos: estudio descriptivo realizado en 929 personas del sector de servicios en España, sin selección previa. Se valoró el consumo de alcohol referido y se relacionó con indicadores del síndrome metabólico, hepáticos, de obesidad, con edad y sexo. Las diferencias entre las medias se valoraron mediante la prueba t student y las diferencias en las proporciones mediante tablas de contingencia. Resultados: participaron 546 (58,77 %) hombres y 383 (41,23 %) mujeres, media de edad 45 años. Menor consumo de alcohol en mujeres. No se observaron diferencias estadísticamente significativas en los indicadores analíticos en relación con el consumo de alcohol. Es importante valorar la tendencia positiva en las concentraciones de triglicéridos y el síndrome metabólico en mujeres (p= 0,007).

Conclusiones: los resultados obtenidos orientan a realizar estudios más precisos y con mayor tamaño muestral en apoyo a políticas preventivas de consumo de alcohol y mejora de la salud de los trabajadores. Palabras clave: prevalencia consumo de alcohol, salud laboral, medicina del trabajo, síndrome metabólico.

VILÀ FALGUERAS, Maite; CRUZATE MUÑOZ, Carlota; ORFILA PERNAS, Francesc et al. Burnout y trabajo en equipo en los profesionales de Atención Primaria. [online] *Atención Primaria*. 2014. 1-7. [Consulta 16.06.2014] DOI: 10.1016/j.aprim.2014.01.008 <http://goo.gl/Oi47Fl>

Objetivo: Estimar la prevalencia de burnout y percepción de trabajo en equipo en los equipos de Atención Primaria (EAP) de Barcelona ciudad. Diseño: Transversal multicéntrico. Emplazamiento. EAP del Institut Català de la Salut (ICS) en Barcelona. Participantes Trabajadores fijos e interinos, de todas las categorías profesionales de 51 EAP (N = 2398). Respondieron 879 (36,7%). Mediciones Se envió por correo electrónico el cuestionario «Maslach Burnout Inventory», con las dimensiones agotamiento emocional, despersonalización y realización personal. Se consideró burnout la afectación en grado alto de 2 o más dimensiones. La percepción del trabajo en equipo y la valoración de jefaturas se midió con un cuestionario diseñado ad hoc. Resultados La prevalencia de burnout fue del 17,2%. El 46,2% presentaron una o más subescalas alteradas. Presentan alto grado de agotamiento emocional 38,2%, 23,8% despersonalización y 7,7% baja realización personal. Un 49,2% consideran que se fomenta bastante o mucho el trabajo en equipo. Globalmente, trabajadores sociales presentan mayor media de dimensiones afectadas en grado alto, seguidas de administrativos, odontólogos, médicos y enfermeras ($p < 0,001$). El personal fijo presenta mayor grado de agotamiento emocional ($p < 0,002$). Los que peor valoraron a sus jefaturas y los que menos consideraban trabajar en equipo presentaron más agotamiento emocional, más despersonalización y mayor nivel de burnout en general ($p < 0,001$). Conclusiones: El nivel de burnout entre los profesionales es considerable, existiendo diferencias entre categorías profesionales. El trabajo en equipo y una buena valoración de sus jefaturas protegen del burnout.

MEDICINA DEL TRABAJO

CASTEJÓN FERNÁNDEZ, Luis. Prevención de disfonías funcionales en el profesorado universitario : tres niveles de acción preventiva. [online] *Aula abierta*, 2014, 42, 1. 9-14. [Consulta 17.06.2014] ISSN 0210-2773. <http://goo.gl/t017tl>

Las disfonías funcionales son frecuentes entre el profesorado, lo que plantea la necesidad de llevar a cabo una intervención preventiva a nivel universitario. La disfunción vocal puede tener un efecto negativo en la carrera profesional de los profesores. En la primera parte se plantea el problema, y para ello se revisan datos relacionados con la epidemiología; también se describe la carga vocal y el proceso de instauración de una disfonía en el profesor universitario. Todos estos datos conducen a la justificación del reconocimiento de la disfonía funcional del profesor como una enfermedad profesional y al diseño de acciones preventivas en la universidad. En la segunda parte se plantean actuaciones preventivas en tres niveles: el nivel conceptual, que ofrece una base sobre el funcionamiento y la higiene vocal; el nivel procedimental, centrado en la enseñanza de la técnica vocal (posición, respiración, relajación, resonancia, vocalización, etc.), y el nivel ecológico, ocupado en el uso de la voz en el aula. A partir de estudios recientes y de la propia experiencia del autor como formador del Instituto de Ciencias de la Educación (ICE) de la Universidad de Oviedo en la prevención de disfonías en programas de formación inicial y permanente, se defiende y concluye que las acciones preventivas que integran acciones del nivel ecológico son más eficaces.

GELPI MÉNDEZ, José Antonio; CASTELLANOS FILLOT, Adolfo; SÁINZ GUTIÉRREZ, Juan Carlos et al. Prevalencia de hígado graso no alcohólico y factores de riesgo asociados en directivos de la Comunidad de Madrid. [online] *Archivos de prevención de riesgos laborales*, 2014, 17, 2. 84-90. [Consulta 16.06.2014]. ISSN 1138-9672. <http://goo.gl/N7ev4Z>

Objetivo: Determinar la prevalencia de hígado graso no alcohólico (HGNA) y factores de riesgo asociados en directivos de la Comunidad de Madrid. Métodos: Estudio descriptivo de corte transversal y retrospectivo, con la participación de 1.838 trabajadores (78,5% hombres), que acudieron a reconocimiento médico como parte del Programa de Vigilancia de la Salud entre el 01/01/2010 y el 31/12/2010. Se recogieron datos de la anamnesis, mediciones antropométricas, determinaciones bioquímicas y estudio ecográfico del hígado. Resultados: La prevalencia total de HGNA fue del 44,0% (54,0% en varones y 7,3% en mujeres; $p<0,001$). La presencia de HGNA se asocia en ambos sexos a mayor edad, peso más elevado, talla más baja, mayor índice de masa corporal, perímetro abdominal y síndrome metabólico, así como a niveles más elevados de ácido úrico y glucosa en sangre. En el análisis de regresión logística multivariante se apreció riesgo elevado de HGNA para perímetro abdominal >=102cm en varones y >=88cm mujeres (odds ratio OR=5,2; IC95% 3,8-7,1), edad >=40 años (OR=3,0; IC95% 2,3-4,0), triglicéridos >=150mg/dl (OR=2,1; IC95% 1,5-2,8), colesterol HDL <45mg/dl en mujeres y <40 mg/dl en hombres (OR: 1,6; IC95% 1,1-2,2) y colesterol total >200mg/dl (OR=1,4; IC95% 1,0-1,9). Conclusiones: La prevalencia de HGNA presenta diferencias muy marcadas por sexo y está asociada a hipertrigliceridemia, hipercolesterolemia, bajo colesterol HDL, obesidad abdominal y síndrome metabólico. La introducción del cribado del HGNA en la de Vigilancia de la Salud de los trabajadores podría ser una medida de interés para la Medicina del Trabajo.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

GONZÁLEZ FUENTES, Francisco J. La prevención de riesgos laborales (PRL) en la Armada. [online]. *Revista general de marina*, 266, 2. 251-260. [Consulta 17.06.2014]. ISSN 0034-9569. <http://goo.gl/tPyFJj>

"La Armada, como institución de naturaleza militar formada por unas 22.000 personas, consideró y considera la PRL como un asunto de gran importancia que afecta a los integrantes de sus unidades, buques e instalaciones. La SEGOP/PRL, además de ser pionera, es uno de los sistemas militares de gestión más efectivos de las Fuerzas Armadas a nivel nacional e internacional, un sistema de gestión en PRL propio y adaptado a la actual legislación laboral, muy acorde y quizá, por qué no, algún día certificable en OSHAS 18000 (Occupational Health and Safety Assessment Series). Seguramente en un futuro primarán en nuestra Armada los sistemas integrados de gestión, ya sea ISO 9000 en calidad y ISO 14000 en medioambiente, ya de por sí hoy muy presentes, y por último los sistemas de gestión en seguridad laboral OSHAS 18000,

para así alcanzar los objetivos de una verdadera excelencia empresarial." [p. 252]

GUISASOLA YEREGUI, Aitor; LORENZO ESPESO, Nieves; RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, Helena Abigail et al. *Guía de vigilancia de la salud en el sector pesquero : 3ª parte*. [online] Oviedo [etc.]: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales [etc.], [2014]. 87 p. [Consulta 16.06.2014] ISBN: 978-84-695-9011-9 <http://goo.gl/Gc3HZg>

"La pesca es una realidad común íntimamente ligada a la vida social y económica del litoral Cantábrico Noroeste de España, y por ello, las direcciones de los Institutos de Seguridad y Salud Laboral ubicados en las comunidades autónomas gallega, asturiana, cántabra y vasca acordaron desarrollar conjuntamente esta Guía de Vigilancia de la Salud en el sector pesquero en el año 2010. La Guía se ha ido desarrollando en diferentes etapas. La primera etapa, dirigida a las flotas de bajura y artesanal, se publicó en otoño de 2011. La segunda, que abordaba las actividades de marisqueo a pie, extracción de recursos específicos y las actividades auxiliares a la pesca, lo hizo en otoño de 2012, y la tercera, sobre las artes de altura y gran altura, que se presenta en este volumen, lo hace en este momento, un año después. Queda aún un último trabajo. En él se tratará de mostrar cómo, utilizando esta Guía en la realización de la evaluación de riesgos, se puede conseguir que la vigilancia de la salud de los trabajadores sea específica. Atendiendo a los principios de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la Guía desarrolla un modelo que permite llegar a disponer del conocimiento detallado del puesto de trabajo, describiendo las fases, tareas y subtareas que lo componen, identificando a continuación los riesgos ligados a cada una de ellas. Se trata de la fase previa a la evaluación de los riesgos, que es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos que no hayan podido evitarse. Así pues, la Guía se constituye en orientación general para que pueda procederse a esta evaluación, que debe hacerse de forma particular en cada caso. Conocer a fondo los puestos de trabajo, basándose en su descripción detallada, y evaluar así sus riesgos permite determinar el contenido específico de la vigilancia de la salud de lostrabajadores que los ocupan, a los que se adaptará finalmente en función de sus características personales.Todo ello es fundamental para comprender el modo en que las condiciones de trabajo afectan a la salud de los trabajadores y para que el médico del trabajo pueda informar al empresario y a las personas con responsabilidades en materia de prevención de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva. Con este ánimo, la tercera parte de la Guía aborda el trabajo relativo a las artes de altura y gran altura, que se caracterizan por dedicarse a la pesca en buquesmás grandes,mástecnificados y lejos de nuestras costas. La permanencia durante largos periodos en caladeros lejanos, compartiendo labores con trabajadores de nacionalidades diversas, e incluso en países donde pueden existir enfermedades endémicas y con climas muy diferentes al nuestro son cuestiones a tener en cuenta desde el punto de vista psicosocial y médico; y aunque estos riesgos no son ajenos al resto del sector, en este adquieren un acento diferente." [p. 8]

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Manual para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros*. [online] Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2011. 228 p. [Consulta 16.06.2014] ISBN 9789223240271. <http://goo.gl/tVlccL>

"Este Manual para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros se ha elaborado con objeto de ayudar a las autoridades competentes, las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores (en particular, las organizaciones representativas de propietarios de buques pesqueros y de pescadores), y otras partes interesadas en el sector, a comprender mejor las disposiciones del Convenio núm. 188 y de la Recomendación núm. 199. En particular, en él se trata de examinar cada una de las disposiciones de estas normas desde la perspectiva de los funcionarios gubernamentales, los propietarios de buques pesqueros y los inspectores. Esto tal vez ayude a estimular la discusión tripartita nacional y aliente a los Estados a tomar medidas concretas con miras a la aplicación y ratificación del Convenio. Lo que es más importante, con independencia de que un Estado determine ratificar el Convenio inmediatamente o de otro modo, o no, el Manual será un instrumento útil para examinar la protección jurídica actual de los trabajadores, analizar la situación, y realizar mejoras." [p. 4]

***Prevención de riesgos laborales en el sector de la bajura : pesca, marisqueo y acuicultura*. [online] Dirección y coordinación Juan Manuel Vázquez Blanco. Santiago de Compostela: Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA), 2010. 150 p. [Consulta 16.06.2014] ISBN: 978-84-614-4519-6. <http://goo.gl/RzN9kO>**

"Este manual de prevención de riesgos laborales en la pesca de bajura, marisqueo y acuicultura, surge después de tres años de trabajo en el Servicio de Prevención Mancomunado en el que nos hemos dado cuenta de que no existen manuales de prevención especialmente diseñados para los trabajadores del sector de la pesca de bajura, marisqueo y acuicultura de Galicia. El reto era, pues, realizar un manual lo más completo posible y al mismo tiempo sencillo, de fácil comprensión y de ágil lectura. En este manual nos referimos a los trabajadores que están organizados dentro de las cofradías, es decir, las personas que trabajan en embarcaciones de pesca local (no se alejan más de 10 millas), de pesca litoral (que no se alejan más de 60 millas), auxiliares de acuicultura (los de la 4ª lista) y, claro está, todas aquellas personas que mariscan a flote o a pie, o que recogen recursos específicos (percebe, poliquetos, erizos, etc.), tanto en las playas como en las rocas. [...] Este manual se dividió en tres grandes bloques, con el único fin de ser más manejable. El primero trata de forma resumida las cuestiones legislativas y conceptos generales de la prevención de riesgos laborales. El segundo bloque, el más extenso, se dedica a presentar las diferentes artes de la pesca de bajura, marisqueo y acuicultura, haciendo una pequeña descripción de las mismas, los riesgos asociados y sus posibles soluciones. Por último, presentamos un apartado de emergencias y primeros auxilios, ya que si la prevención falla se deben tener en cuenta los procedimientos para minimizar el accidente intentando en lo posible eludir la tragedia." [p. 13-14]

QUINTANA ZAVALA, María Olga; VALENZUELA SUAZO, Sandra Verónica; PARAVIC KLIJN, Tatiana. Enfermería desde la perspectiva del Trabajo Decente. [online]. *Enfermería global*, 2014, 13, 1. 302-309. [Consulta 17.06.2014]. ISSN-e 1695-6141. <http://goo.gl/CRfw0p>

Introducción: La Organización Internacional del Trabajo es un organismo que realiza propuestas y recomendaciones enfocadas a mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores, evidenciando las condiciones deficientes de trabajo y enfatiza sobre la importancia de que todo ser humano tenga acceso a un Trabajo Decente, el cual es un concepto con profundos marcos éticos que busca la justicia social. Objetivo: Reflexionar sobre las implicancias del trabajo de Enfermería en relación al Concepto de Trabajo Decente. Desarrollo: El término Trabajo Decente surge como respuesta a la situación de creciente desprotección de los

trabajadores(as), principalmente de los jóvenes, las mujeres y los más pobres. La Enfermería como profesión conformada en su mayoría por mujeres, se enfrenta a múltiples riesgos laborales, que la convierten en la profesión sanitaria con mayores riesgos a la salud, pero no en la mejor remunerada, ni en la más reconocida socialmente alrededor del mundo. Consideraciones finales: El Trabajo Decente implica salarios competitivos, seguridad social, globalización equitativa, formación, equidad de género, libre de riesgos, con derechos laborales e igualdad. Los profesionales de Enfermería, las Instituciones de Salud y los Gobiernos, deben reconsiderar las condiciones de trabajo y los múltiples riesgos adicionados a la labor de las Enfermeras, para hacer que la Enfermería cumpla con todas las características de un trabajo decente, fomentando la prevención de riesgos laborales e incentivando con mejores salarios y condiciones de trabajo en general, para mejorar la calidad de vida laboral de las Enfermeras y Enfermeros.

RODRÍGUEZ LLANOS, Raquel. *Personal de enfermería y absentismo laboral en el Servicio Extremeño de Salud : Análisis desde la perspectiva de género*. [online] Tesis doctoral dirigida por José María Morán García y María Luz Canal Macías. Badajoz [etc.]: Universidad de Extremadura, 2013. 394 p. [Consulta 17.06.2014]. <http://goo.gl/t1ZQgc>

El absentismo laboral entre el personal sanitario es un tema que actualmente se encuentra en debate y que preocupa de manera relevante tanto a la administración sanitaria como a los propios profesionales de la salud. El absentismo es un problema que disminuye la moral de los profesionales, interrumpe la continuidad de la atención al paciente y en última instancia, puede tener un impacto negativo en el costo y la calidad de la atención y los resultados para ellos. Las mujeres en comparación con los hombres por lo general se considera que tienen mayores tasas de absentismo por enfermedad, sin embargo los condicionantes del absentismo en el personal sanitario pueden verse influenciados también por la edad, el estado civil, el número de hijos, la categoría profesional, la antigüedad profesional, el tipo de trabajo, el grado de responsabilidad, el grado de satisfacción por el trabajo, el horario y el tipo de plaza amén de otros factores que todavía deben estudiarse. En el presente trabajo se han analizado las características las incapacidades temporales presentadas por la totalidad de los trabajadores del Servicio Extremeño de Salud (SES) durante el periodo 2006-2010. El análisis de un total de 42096 incapacidades temporales (IT), reveló una mayor duración de las mismas dentro del personal femenino del SES (45±84 vs 43±87 días naturales; P<0.001) frente a lo observado en el personal masculino. En todo el personal del SES la duración de las IT aumenta progresivamente con la edad (P<0.001 para hombres y mujeres). En el personal de enfermería del SES no se observa la diferencia anteriormente reseñada, no existiendo diferencias en la duración de las bajas entre mujeres y hombres (45±84 días naturales en mujeres y 45±92 días naturales en hombres; P>0.05). Cuando se analiza la frecuencia de las IT en el personal del SES se observa un aumento de la frecuencia conforme aumenta la edad del personal. Las mujeres en el SES tiene mayor riesgo de tener mayor frecuencia de IT. Tener hijos es un factor que actúa como reductor del riesgo de tener bajas sucesivas (consecutivas o no) dentro del personal femenino del SES ya sea entre el personal de enfermería o en el resto del personal. Nuestros resultados confirman que los condicionantes del absentismo en el Sistema Sanitario Público Extremeño son multifactoriales y complejos

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

GONZÁLEZ GÓMEZ DE OLMEDO, María Paz. *Factores de bienestar laboral: percepción de los trabajadores de mayor edad*. [online]. Tesis doctoral. Jordi Fernández Castro, dir. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona, Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, 2014. 129 p. [Consulta 19.06.2014]. <http://hdl.handle.net/10803/130022>

Introducción: La situación demográfica y económica Europea, con la consecuente prolongación de la vida laboral, plantea la necesidad de desarrollar estratégias que permitan, a los trabajadores mayores, conservar la capacidad de trabajo, con salud y bienestar. Objetivos de investigación: - Identificar, empíricamente, en contextos laborales específicos, los factores que, desde la percepción de los trabajadores mayores, estan relacionados con el bienestar y la intención de continuar laboralmente activos. - Establecer un modelo explicativo del bienestar de los trabajadores de mayor edad que permita entender y explicar las intenciones de continuar laboralmente activos hasta la edad de jubilación o la decisión de retirarse anticipadamente. - Proponer pautas básicas para la promoción de la salud y el bienestar de los trabajadores mayores, en base al modelo propuesto. Método: Realización de grupos focales. 137 trabajadores repartidos en 13 grupos y 27 informantes clave, repartidos en 3 grupos. El tamaño de los grupos osciló entre 7 y 10 personas. Resultados y discusión: El bienestar laboral, desde el punto de vista de los trabajadores mayores, se relaciona con procesos de cambio que influyen en el sentido otorgado al trabajo, en la vivencia del rol laboral y en las preocupaciones relacionadas con el trabajo y la salud. La capacidad de respuesta adaptativa depende de la percepción de la existencia de recursos para hacer frente a las nuevas demandas que se producen, tanto en el contexto social como en el propio entorno de trabajo y personal de los trabajadores. Ante la actual necesidad de prolongación de la vida laboral activa, se constata la necesidad y la posibilidad de realizar actuaciones que permitan mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores de mayor edad. Estas actuaciones deben permitir una adaptación saludable ante: -Los cambios organizativos: adecuación de la organización y procesos del trabajo a necesidades específicas de los trabajadores de mayor edad, participación de los trabajadores de mayor edad en la toma de decisiones sobre la gestión de los factores organizativos en relación a la edad, reconocimiento de su contribución y experiencia, relaciones intergeneracionales y funcionamiento y clima de los equipos de trabajo. - Los cambios personales: físicos y cognitivos, cambios en intereses y prioridades, vivencia de la experiencia y preocupaciones relacionadas con el trabajo y la salud. - Los cambios familiares: Situación laboral de la pareja, atención a familiares dependientes y situación económica. El diseño de las intervenciones debe contemplar la integración en la estructura y los procesos específicos de cada organización y desarrollarse a través de la actuación habitual en salud laboral, formación, políticas de apoyo y reconocimiento y gestión de la diversidad generacional.

VICENTE HERRERO, María Teófila; TORRES ALBERICH, José Ignacio; RAMÍREZ IÑIGUEZ DE LA TORRE, María Victoria et al. Embarazo-lactancia natural y riesgos laborales en España : a propósito de una sentencia: una misma trabajadora y dos situaciones preventivas distintas. [online] *Revista CONAMED.* 2013, 18, 2. 75-81. [Consulta 19.06.2014]. ISSN 1405-6704.<http://goo.gl/MlgTtq>

Introducción. El artículo 26 de la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos laborales española, establece que la evaluación de los riesgos de los puestos de trabajo, comprenderá la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia a

agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las gestantes, del feto o recién nacido, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar tal exposición. Es objetivo de este trabajo valorar las circunstancias de un caso de reclamación de riesgo durante la lactancia natural y el diferente planteamiento matizado en la sentencia en relación a la situación de embarazo y de lactancia, no siendo ambas equiparables, por lo que requieren una actuación preventiva diferente en la empresa. Descripción del caso: trabajadora de enfermería en situación de lactancia natural que solicita a la Mutua de accidentes de trabajo y contingencias profesionales que le conceda la prestación por riesgo para la lactancia, acogiéndose a la existencia en su puesto de trabajo de exposición a riesgos biológicos, químicos y de turnicidad, sin que se hayan agotado las actuaciones adaptativas por parte de la empresa. Discusión. La lactancia enlaza directamente con el postparto, pero no tienen la misma regulación, en tanto que son diferentes los riesgos que pueden afectar al recién nacido lactante y los que pueden ser peligrosos para la madre o el feto durante la gestación. Esto hace que la valoración de si existe riesgo tenga que realizarse de forma individualizada y diferente, siempre con un estricto cumplimiento de las exigencias preventivas hasta agotar las opciones de la empresa.

FORMACIÓN INVASSAT JUNIO-OCTUBRE 2014

- **Evaluación de agentes biológicos Método BIOGAVAL**. Valencia, 24.06.2014. Seminario. Leer más...
- **Exposición laboral al ruido y su control**. Valencia, 25-26.06.2014. Seminario. Leer más...
- **Equipos de trabajo**. Valencia, 2-3.07.2014. Seminario. Leer más...
- **Actualización en Medicina del Trabajo**. Valencia, 19-26.09.2014. Curso de formación de expertos. Leer más...
- **Formación en prevención de riesgos laborales**. Funciones de nivel básico. Castellón, 22-26.09.2014. Curso de formación de nivel básico. Leer más...
- **Selección y uso de Epi's**. Parte III. Alicante, 25.09.2014. Seminario. Leer más...
- **Condiciones de los lugares de trabajo**. Castellón, 01-02.10.2014. Seminario. Leer más...
- **Presentación de INVASSAT-ERGO Hospital**. Valencia, 02.10.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones.** Castellón, 14-15.10.2014. Seminario. Leer más...
- **Tractores y maquinaria agrícola**. Alicante, 16.10.2014. Alicante, 16.10.2014. Seminario. Leer más...
- **Semana europea**. Alicante, 22.10.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **Semana europea**. Valencia, 23.10.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **Diagnóstico y tratamiento del aire interior**. Valencia, 30-31.10.2014. Seminario. Leer más...
- **Gestión de la prevención**. Valencia, 03-13.11.2014. Curso de formación de expertos. Leer más...
- **Nuevos retos en vigilancia de la salud**. Valencia, 05.11.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **INVASSAT e innovación: herramientas para la prevención**. Alicante, 06.11.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **Las 5 primeras causas de accidentes mortales en la agricultura, industria y servicios Parte II**. Valencia, 20.11.2014. Jornada técnica. Leer más...
- **Como preparar y elaborar un proyecto de investigación en PRL**. Alicante, 27.11.2014. Seminario. Leer más...

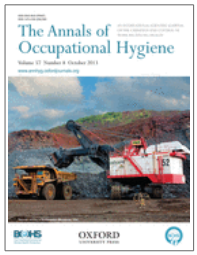
MÁS CURSOS

INVASSAT
TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
900 353 066

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>



ACCESO PARCIAL AL CONTENIDO

The Annals of Occupational Hygiene

2014, 58, 5. Oxford: Oxford University Press; British Occupational Hygiene Society. ISSN 1475-3162
annhyg.oxfordjournals.org

- Rianne Stam. The Revised Electromagnetic Fields Directive and Worker Exposure in Environments With High Magnetic Flux Densities
- Nuthchyawach Sanguanchaiyakrit, Andrew C. Povey, and Frank de Vocht. Editor's Choice: Personal Exposure to Inhalable Dust and the Specific Latex Aero-Allergen, Hev b6.02, in Latex Glove Manufacturing in Thailand
- Kevin McNally, Nicholas Warren, Wouter Fransman, Rinke Klein Entink, Jody Schinkel, Martie van Tongeren, John W. Cherrie, Hans Kromhout, Thomas Schneider, and Erik Tielemans. Advanced REACH Tool: A Bayesian Model for Occupational Exposure Assessment
- Mariella Carrieri, Giovanni Battista Bartolucci, Taekhee Lee, Ana Barbero, and Martin Harper. Chemical Markers of Occupational Exposure to Teak Wood Dust
- Damien Barbeau, Renaud Persoons, Marie Marques, Claire Hervé, Gilbert Laffitte-Rigaud, and Anne Maitre. Relevance of Urinary 3-Hydroxybenzo(a)pyrene and 1-Hydroxypyrene to Assess Exposure to Carcinogenic Polycyclic Aromatic Hydrocarbon Mixtures in Metallurgy Workers
- Karen S. Galea, Carolyn McGonagle, Anne Sleeuwenhoek, David Todd, and Araceli Sánchez Jiménez. Validation and Comparison of Two Sampling Methods to Assess Dermal Exposure to Drilling Fluids and Crude Oil
- Baard Ingegerdsson Freberg, Raymond Olsen, Hanne Line Daae, Merete Hersson, Syvert Thorud, Dag G. Ellingsen, and Paal Molander. Occupational Exposure Assessment of Airborne Chemical Contaminants Among Professional Ski Waxers
- Melissa C. Friesen, Sarah J. Locke, Carina Tornow, Yu-Cheng Chen, Dong-Hee Koh, Patricia A. Stewart, Mark Purdue, and Joanne S. Colt. Systematically Extracting Metal- and Solvent-Related Occupational Information from Free-Text Responses to Lifetime Occupational History Questionnaires
- Kimberly R. Anderson and T. Renée Anthony. Computational Fluid Dynamics Investigation of Human Aspiration in Low Velocity Air: Orientation Effects on Nose-Breathing Simulations
- Evanly Vo, Ziqing Zhuang, Eileen Birch, Qi Zhao, Matthew Horvatin, and Yuewei Liu. Measurement of Mass-Based Carbon Nanotube Penetration through Filtering Facepiece Respirator Filtering Media



ACCESO PARCIAL AL CONTENIDO

Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)

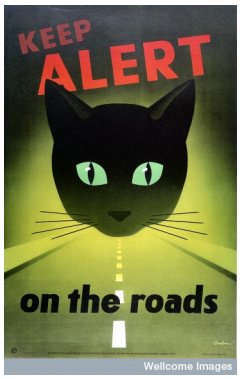
2014, 40, 3. Helsinky: National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). ISSN: 1795-990X
www.sjweh.fi

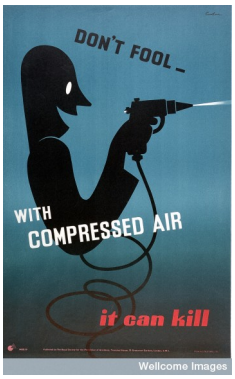
- Medication use as an outcome variable in environmental (noise) epidemiology. Barregard L, Stansfeld S
- Occurrence of delayed-onset post-traumatic stress disorder: a systematic review and meta-analysis of prospective studies. Utzon-Frank N, Breinegaard N, Bertelsen M, Borritz M, Eller NH, Nordentoft M, Olesen K, Rod NH, Rugulies R, Bonde JP
- A meta-analysis of health effects of randomized controlled worksite interventions: Does social stratification matter? Montano D, Hoven H, Siegrist J
- Associations of traffic noise with self-rated health and psychotropic medication use. Halonen JI, Lanki T, Yli-Tuomi T, Turunen AW, Pentti J, Kivimäki M, Vahtera J
- Workplace strength training prevents deterioration of work ability among workers with chronic pain and work disability: a randomized controlled trial. Sundstrup E, Jakobsen MD, Brandt M, Jay K, Persson R, Aagaard P, Andersen LL
- Cost-efficient assessment of biomechanical exposure in occupational groups, exemplified by posture observation and inclinometry. Trask C, Mathiassen SE, Wahlström J, Forsman M
- Effort–reward imbalance as a risk factor for disability pension: the Finnish Public Sector Study. Juvani A, Oksanen T, Salo P, Virtanen M, Kivimäki M, Pentti J, Vahtera J
- Predictors of sickness absence related to musculoskeletal pain: a two-year follow-up study of workers in municipal kitchens. Haukka E, Kaila-Kangas L, Luukkonen R, Takala E-P, Viikari-Juntura E, Leino-Arjas P
- Individual and work-related predictors of work outcomes related to sustainable employment among male shift and day workers. van de Ven HA, Klein Hesselink J, Bültmann U, de Boer MR, de Looze MP, van der Klink JJL, Brouwer S
- Rotating-shift nurses after a day off: peripheral clock gene expression, urinary melatonin, and serum 17-β-estradiol levels. Bracci M, Manzella N, Copertaro A, Staffolani S, Strafella E, Barbaresi M, Copertaro B, Rapisarda V, Valentino M, Santarelli L
- Workers' psychological distress, depression, and burnout symptoms: associations with diurnal cortisol profiles. Marchand A, Durand P, Juster R-P, Lupien SJ
- To what degree is the association between educational inequality and laryngeal cancer explained by smoking, alcohol consumption, and occupational exposure? Santi I, Kroll LE, Dietz A, Becher H, Ramroth H
- Risk of cryptorchidism among sons of horticultural workers and farmers in Denmark. Jørgensen KT, Jensen MS, Toft GV, Larsen AD, Bonde JP, Hougaard KS

CRITERIOS TÉCNICO-NORMATIVOS DEL INVASSAT

En la sección ***Servicios que ofrecemos > Asesoramiento y asistencia técnica*** de nuestro web encontrará estas notas técnicas que tienen la voluntad de orientar en la interpretación de los preceptos legales que afectan a cada materia

Recurso de las empresas a uno o varios servicios de prevención ajenos	Alcance de la obligación de los trabajadores de cooperar con el empresario	Número de coordinadores de seguridad y salud en fase de ejecución de obra	Utilización de las grúas autocargantes, grúas cargadoras o grúas hidráulicas articuladas
Recursos humanos y materiales de las entidades que actúan como servicios de prevención ajenos	Recursos humanos y materiales de las entidades que actúan como servicios de prevención ajenos	Equipos de trabajo: condiciones de adaptación y utilización	Requisitos legales en ejecución de tareas de reparación de obras construidas



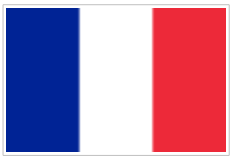






Litografías publicadas por la Royal Society for the Prevention of Accidents.
Wellcome Library. Compartidas con licencia Creative Commons BY-NC 2.0

MIRANDO AL MUNDO: FRANCIA



Travallier mieux: la santé et la sécurité au travail

Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT)

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses)

Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN)

Institut de Radioprotection et de Sûreté Nucléarie (IRSN)

Institut National de l'Environnement Industriel et des Risques (INERIS)

Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS)

Institut de Veille Sanitaire (INVS)

French network of health and safety at work (EU-OSHA)

Code du travail

Code de la santé publique

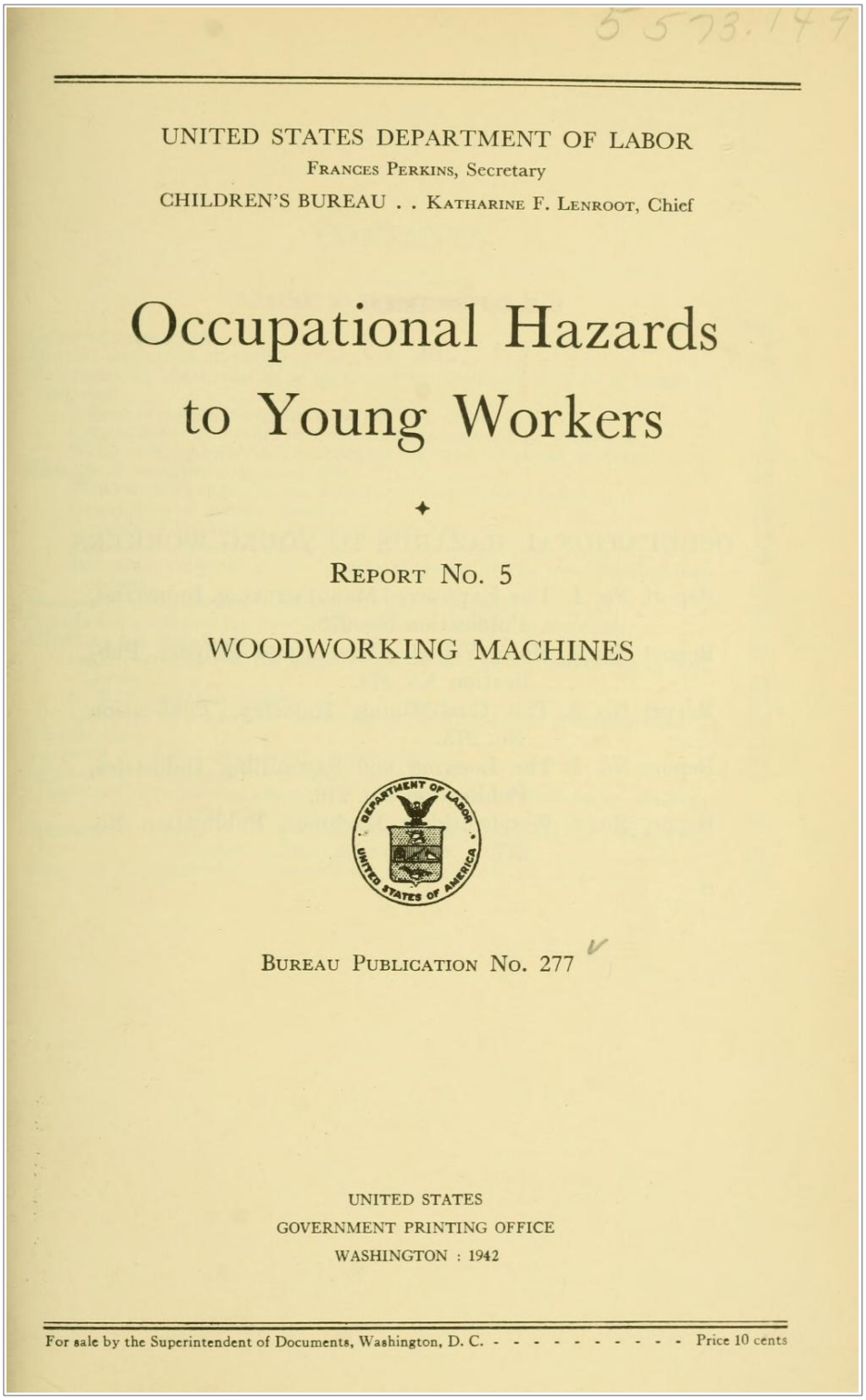
EUROGIP

Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics (OPPBTP)

Institut de Recherche et d'Innovation sur la Santé et la Sécurité au Travail (IRIS-ST)

Accidents du travail et des maladies professionnelles (Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés)

MEMORIA PREVENCIONISTA



UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR
FRANCES PERKINS, Secretary
CHILDREN'S BUREAU . . KATHARINE F. LENROOT, Chief

Occupational Hazards to Young Workers

REPORT NO. 5

WOODWORKING MACHINES

BUREAU PUBLICATION NO. 277

UNITED STATES
GOVERNMENT PRINTING OFFICE
WASHINGTON : 1942

For sale by the Superintendent of Documents, Washington, D. C. - - - - - - - - - - Price 10 cents

Occupational hazards to young workers : report n. 5 : woodworking machines.
Washington: U.S. Govenrment Printing Office, 1941. 53 p.
Open Library <http://goo.gl/rQ9rhD>
[Consulta 23.06.2014]

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball