

INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball*

Boletín de documentación técnica

dt2014-06

www.invassat.es

10.04.2014



Source gallica.bnf.fr / Bibliothèque nationale de France

GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2014-06

10 de abril de 2014



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Agence Meurisse. Réfection de la peinture de la Tour Eiffel. Pintores repintando la Torre Eiffel. París, Francia. 1924. [Bibliothèque nationale de France](#), vía [Europeana](#). Documento en el dominio público.

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5

- Generalidades, 5
- Gestión de la prevención, 5
- Higiene, 6
- Seguridad, 7
- Ergonomía y psicosociología, 7
- Medicina del trabajo, 8
- Sectores de actividad específicos, 9
- Sectores de población específicos, 9

EL REVISTERO, 10

VISTO EN LA WEB, 12

MEMORIA GRÁFICA, 13



Jean Mager STELLMAN

“Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario.”

Organización Internacional del Trabajo,
Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo,
Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,
2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fatiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

L'organització científica de la indústria. Barcelona:
Publicacions de l'Institut, 1922.

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

BESTRATÉN BELLOVI, Manuel; MORENO SAENZ, Neus; VEGA MARTÍNEZ, Sofía. [La participación de los trabajadores en prevención de riesgos laborales.](#) [online] *Seguridad y salud en el trabajo*, 76 (2014), p. 37-49.

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2014/76/SST_76_enlaces.pdf> [Consulta 10.04.2014]

Este artículo recoge el contenido del Taller de intercambio de experiencias y propuestas para la acción, respecto al tema de la participación, celebrado el 23 de octubre de 2013 en el Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (CNCT-INSHT), en el marco de la Campaña de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo Trabajando juntos para la prevención. Esta campaña europea se ha llevado a cabo durante los años 2012 y 2013. Como se señala en la presentación de dicha campaña: La responsabilidad última de la gestión de los riesgos corresponde a la empresa y a su alta dirección, pero sus esfuerzos están condenados al fracaso si los trabajadores no participan activamente. Por este motivo, la presente campaña hace especial hincapié en la importancia del

liderazgo ejercido por los directivos, en paralelo con la participación activa de los trabajadores. [Resumen de las autoras]

URRUTIKOETXEA BARRUTIA, Mikel. [Las distintas responsabilidades de los técnicos en PRL en el ejercicio de su profesión.](#) [online] *Lan Harremanak*, 28 (2013), p. 192-210.

<http://www.ehu.es/ojs/index.php/Lan_Harremanak/article/view/10543/9789> [Consulta 11.04.2014]

En este trabajo analizamos las responsabilidades del técnico en prevención en cuanto profesional. Para ello efectuamos un recorrido en las diferentes responsabilidades que se pueden derivar de las infracciones de las normas preventivas. Además, tenemos muy en cuenta las resoluciones que se producen en este tema y en especial en materia penal, alertando sobre el posible incremento de estas exigencias para los técnicos en PRL. Palabras clave: Técnicos en PRL. Responsabilidad por daños. Responsabilidad penal. Responsabilidad disciplinar. [RESUMEN DEL AUTOR]

HIGIENE

BERNAOLA ALONSO, Manuel. [El contacto de agentes químicos con la piel y los ojos : su evaluación y formas de evitarlo.](#) [online] *Seguridad y salud en el trabajo*, 76 (2014), p. 6-15.

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2014/76/SST_76_enlaces.pdf> [Consulta 10.04.2014]

En este artículo se presenta, como herramienta útil de la evaluación inicial de riesgos, un método simplificado, práctico y

sencillo de aplicar en los lugares de trabajo donde se manipulan o están presentes sustancias químicas que, por el contacto con la piel y los ojos, pueden causar un daño local o absorberse por vía dérmica. En algunos casos, no será suficiente con la aplicación del método simplificado propuesto, y será necesario recurrir a otros más completos o a un estudio detallado. Partiendo de la publicación del INSHT "Riesgo Químico: Sistemática para la Evaluación Higiénica", se pretende, mejorar la herramienta de evaluación que se proponía en el capítulo 9 y el anexo F, introduciendo unos cambios que aproximan a una situación más real la magnitud del riesgo. [Resumen del autor]

INVASSAT

TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

900 353 066

SEGURIDAD

Manual de seguridad en máquinas. [PDF] Barcelona: Schneider Electric España, 2011. 63 p.

<http://www.schneiderelectric.es/documents/original-equipment-manufacturers/safety/manual_seg_maq_2011.pdf> [Consulta 09.04.2014]

Importancia de la seguridad. Marco legal. Evaluación de riesgos. Diseño seguro y protección. Seguridad funcional. Ejemplos prácticos de sistemas de control según normas. Fuentes de información.

Sistemas de seguridad para maquinaria industrial : principios, normas e implementación. [online] Barcelona [etc.]: Rockwell Automation, 2011. 148 p.

<http://www.marketing.rockwellautomation.com/safety/es/safebook4_Form?elqy=Safebook4> [Consulta 09.04.2014]

Reglamento. Normativa. Estrategia de seguridad. Medidas de protección y equipo complementario. Cálculo de la distancia de seguridad. Prevención de una puesta en marcha intempestiva. Sistemas de control relacionados con la seguridad y seguridad funcional. Diseño del sistema de acuerdo a EN ISO 13849-1:2008.

Diseño del sistema de acuerdo IEC/EN 62061. Consideraciones de la estructura de los sistemas de mando relativos a la seguridad.

ZIMMERMANN VERDEJO, Marta; PINILLA GARCÍA, Francisco Javier; ORDEN RIVERA, M. Victoria de la. [Las Condiciones de trabajo y salud en el colectivo de trabajadores que utilizan el vehículo como medio de trabajo habitual](#). [online] *Seguridad y salud en el trabajo*, 76 (2014), p. 20-27.

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2014/76/SST_76_enlaces.pdf> [Consulta 10.04.2014]

El presente artículo tiene como objetivo describir las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores más expuestos al accidente de tráfico laboral. El INSHT, periódicamente, realiza La Encuesta Nacional de Condiciones de trabajo (ENCT), en la que se indagan los aspectos relevantes de las condiciones de trabajo y su relación con la salud y la seguridad. En la VII edición de esta encuesta, con los datos obtenidos, se concluye que los "conductores habituales" se diferencian del resto de los ocupados en lo específico de la herramienta principal del trabajo (el vehículo) y en el medio en que realiza la actividad (vías públicas). Por lo que la posibilidad de sufrir un accidente de trabajo-tráfico es una característica distintiva de este colectivo. [Resumen de las autoras]

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

BATAILLE, S. [La reconstruction professionnelle après un burnout](#). [online] *Références en santé au travail*, 137 (2014), p. 59-71.

<<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=TF%20216>> [Consulta 09.04.2014]

Los pacientes de burnout, en su reincorporación a la vida social y laboral, deben reconstruir su identidad profesional. El análisis sociológico de la evolución de ese proceso de reconstrucción evidencia la similitud de los pasos a dar en todos los casos. Ese mismo análisis muestra la centralidad y el significado del trabajo en esa identidad. El documento propone a los médicos del trabajo y a los responsables de recursos humanos un conjunto de herramientas para acompañar al trabajador o la trabajadora afectados en el proceso de reincorporación.

FRANCISCO, C. de; GARCÉS DE LOS FAYOS, E.J.; ARCE, C. [Burnout en deportistas: prevalencia del síndrome a través de dos medidas](#). [online] *Cuadernos de Psicología del Deporte*, 14, 1 (2014), p. 29-38.

<http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1578-84232014000100004&lng=es> [Consulta 10.04.2014]

En este trabajo se ha estudiado la prevalencia del síndrome de burnout en una muestra de 442 deportistas y la relación entre padecer el síndrome, o algunas de sus dimensiones, y algunas variables significativas en el ámbito del deporte (género de los deportistas, edad, nivel competitivo y volumen de entrenamiento). Se aplicaron dos instrumentos de medida del burnout en deportistas, el Inventario de Burnout en Deportistas-Revisado (IBD-R) y el Athlete Burnout Questionnaire (ABQ). Para el análisis de datos (estadísticos descriptivos, distribución de frecuencias, pruebas t y análisis de varianza) se utilizó el paquete estadístico SPSS. Se han obtenido porcentajes similares sobre la prevalencia del síndrome con ambos cuestionarios. Cerca de un 4% padece el síndrome, existiendo ciertas diferencias en relación al género, nivel deportivo y volumen de entrenamiento. Los resultados nos hacen reflexionar acerca de la relevancia que tiene la prevalencia del síndrome en este entorno, y se plantean algunas estrategias de futuro encaminadas a su prevención. [Resumen de los autores]

HEEB, Jean-Luc; HABEREY-KNUESSI, Véronique. [Health Professionals Facing Burnout: What Do We Know about Nursing Managers?](#) [online] *Nursing Research and Practice*, 2014 (2014), ID 681814, 7 p. doi:10.1155/2014/681814.

<<http://www.hindawi.com/journals/nrp/2014/681814/cta/>> [Consulta 09.04.2014]

El objetivo del artículo es estudiar la presencia de burnout entre los responsables de enfermería de los hospitales de Siuza occidental y su relación con las condiciones personales, laborales y organizacionales. Para ello se pasó, en cuestionario electrónico normalizado, el Maslach Burnout Inventory - Human Services Survey a 257 gerentes de enfermería. Estos mostraron un bajo grado de desgaste, similar a los gestores sanitarios. La mayoría de ellos tenían un bajo nivel de agotamiento emocional y de despersonalización, mientras sólo el 2.3 por ciento tenían un alto grado de burnout. Estos resultados desafían la hipótesis que relaciona alta tensión profesional con niveles altos de desgaste. El estudio concluye que los responsables de enfermería, pese a tener un trabajo muy exigente debido a su posición intermedia dentro de la jerarquía del hospital, pueden beneficiarse de los recursos (estrategias de afrontamiento y empoderamiento, por ejemplo) que ayudan a contrarrestar el estrés laboral. La distribución desigual de esos recursos puede jugar un papel central cuando se enfrenta el agotamiento.

MOLINERO RUIZ, Emilia; ROS PUEYO, Andrés. [Segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo \(II ECCT\) y estudios derivados](#). [online] *Seguridad y salud en el trabajo*, 76 (2014), p. 28-36.

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2014/76/SST_76_enlaces.pdf> [Consulta 10.04.2014]

Las encuestas de condiciones de trabajo, de larga tradición, pretenden, en términos generales, proporcionar una visión general de la exposición a riesgos laborales, monitorizar la tendencia en la evolución de forma homogénea y analizar las relaciones existentes entre distintos aspectos del trabajo de forma que pueda ser utilizada por los agentes implicados en la SSL - administraciones, patronales, sindicatos, mutuas de accidentes de trabajo, proveedores de servicios de prevención, sistema público de salud - para orientar sus decisiones a corto, medio y largo plazo. Para ello, no sólo es importante contar con encuestas de calidad sino también identificar correctamente a los destinatarios/usuarios de la información. Entendemos que es necesario pensar en términos de funcionalidad, en términos de necesidades de los usuarios, saber quién ha de hacer qué, qué información necesita este quién y cómo podemos facilitar esa información de manera que sea útil en el ejercicio de las responsabilidades de cada uno. En este artículo presentamos, además de algunos resultados relevantes de la II ECCT, otros estudios específicos (reflexión sobre las propias encuestas de condiciones de trabajo, evolución de la exposición a riesgos psicosociales en Cataluña 2006-2010, exposición de riesgo en trabajadores autónomos, relación entre daños a la salud de origen laboral y condiciones de trabajo de riesgo, calidad de la ocupación y exposiciones de riesgo del entorno de trabajo,

participación de los trabajadores o riesgos laborales de la población joven) que profundizan en determinados aspectos recogidos en la encuesta y que son de acceso público desde el mismo apartado. [RESUMEN DE LOS AUTORES]

TRUJILLO FLORES, Mara Maricela; RIVAS TOVAR, Luis Arturo; LÁMBARRY VILCHIS, Fernando. **Mobbing: [A theoretical model quantifying factors affecting the role of women executives in the institutions of public education in Mexico](#) = Modelo teórico de cuantificación de mobbing para mujeres ejecutivas en una institución educativa pública de nivel superior en México.** [online] *Contaduría y administración*, 59, 1 (2014), p. 192-228.

<<http://ref.scielo.org/qvx924>> [Consulta 08.04.2014]

A partir de una revisión sobre el estado del arte en mobbing se identificaron los modelos utilizados en su cuantificación. El análisis de la información concluyó que existe una diversidad en las variables utilizadas en la medición del fenómeno, matizando que ningún modelo considera la variable de inteligencia emocional, ni la poca orientación de los modelos hacia la perspectiva de género en organizaciones y particularmente en instituciones de educación superior pública, a pesar de ser un sector señalado con un índice alto de incidencia del fenómeno. Fue realizado un diagnóstico en el Instituto Politécnico Nacional (IPN) en sus Instituciones de Enseñanza Superior (IES) que reveló que existen variables que podrían ser causas de mobbing. El análisis de la investigación sobre el campo permite proponer un modelo teórico sobre mobbing para mujeres funcionarias del IPN. Esta investigación es descriptiva-

explicativa. Este modelo integra la inteligencia emocional y la personalidad de las víctimas y acosadores como variables determinantes. Palabras clave: mobbing, variables, perspectiva de género, mujeres ejecutivas. [Resumen de los autores]

WELZ, Christian; VARGAS, Oscar; BROUGHTON, Andrea et al. **[Impact of the crisis on industrial relations and working conditions in Europe](#)**. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 90 p. (EF/13/98/EN)

<<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef1398.htm>> [Consulta 06.04.2014]

Este informe de Eurofound analiza el impacto que la crisis financiera, económica y de deuda pública ha tenido a nivel nacional sobre las relaciones laborales y las condiciones de trabajo en los Estados miembros de la UE y Noruega desde 2008 hasta finales de 2012. El impacto sobre las relaciones laborales se estudia en relación con los actores, procesos y resultados. En las condiciones de trabajo se aborda el impacto en las condiciones de empleo, la organización del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida laboral y personal, la organización del trabajo y los riesgos psicosociales y en la salud y bienestar de los trabajadores y trabajadoras. Se utilizan los datos de la encuesta europea sobre condiciones de trabajo, la encuesta europea sobre calidad de vida, la encuesta social europea y las encuestas de población activa de los distintos países.

MEDICINA DEL TRABAJO

[Guía de buenas prácticas para trabajadores profesionalmente expuestos a agentes citostáticos](#). [online] Coordinación científica M. José Martínez de Aramayona López y M. Ángeles Sánchez-Uriz. Madrid: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, 2014. 168 p. NIPO: 725-14-00-24

<<http://goo.gl/F79eAI>> [Consulta 03.04.2014]

"La mutagénesis química fue descubierta en 1942 por Carlota Averbach y John Michael Rabinovich, más conocido como John Michael Robson, a raíz del descubrimiento de que el gas mostaza, utilizado en las Guerras Mundiales, causaba mutaciones genéticas importantes y aplasia medular en personas expuestas, lo que les llevo a proponer y utilizar la mostaza nitrogenada en el tratamiento de la enfermedad de Hodgkin. A partir de esta experiencia, comienzan a utilizarse diferentes sustancias conocidas como citostáticos para el tratamiento de determinados tipos de cáncer, aprovechando su capacidad citotóxica sobre células con mayor velocidad de desarrollo como una de las principales características de la mayoría de las células tumorales. Pero esta propiedad no afecta de forma selectiva a los grupos de células cancerígenas y lo hace también, en mayor o menor medida, sobre el resto de células del organismo. A finales de los 70, y en concreto a partir de los trabajos Falk y colaboradores sobre enfermeras que trabajaban con citostáticos y en los que se describía un aumento de mutagenicidad en relación a la que se presentaba el grupo control, se generó cierta preocupación sobre los posibles efectos derivados de la exposición laboral al tóxico. La publicación de una serie de trabajos epidemiológicos posteriores, cuyos resultados apuntaban a la posible relación entre la exposición laboral a citostáticos con el incremento de los abortos espontáneos, malformaciones y embarazos ectópicos, así como los estudios del equipo de Nguyen que relacionaron las dosis de mutágenos encontradas en orina

entre los trabajadores que manejaban los citostáticos bajo cabinas de flujo laminar horizontal frente a los que no lo hacían, fueron determinantes a la hora de elaborar los primeros protocolos de vigilancia sanitaria específica de los trabajadores expuestos a agentes citostáticos, los cuales han ido adaptándose sucesivamente a los cambios evolutivos que hayan podido sufrir estas sustancias desde su primera utilización en 1942 hasta nuestros días. En el momento actual, la normativa vigente por la que se regulan las normas de funcionamiento y requisitos de los Centros, Servicios y Establecimientos que manejan medicamentos citotóxicos en la Comunidad de Madrid, se remite a la Orden de 22 de abril de 1992 de la Consejería de Salud, en la que se regulan las medidas de protección y seguridad para el personal manipulador, no sólo orientadas a mejorar la asistencia de los pacientes e identificar grupos especiales de riesgo, sino también a regular aquellas medidas dirigidas hacia la prevención de la contaminación medioambiental potencialmente derivada del incorrecto manejo de los mismos o del tratamiento de estas sustancias como residuos. La Guía que nos ocupa surge ante la necesidad de poder contar con un documento actualizado que aborde las buenas prácticas en el manejo de los citostáticos que en estos momentos se puedan estar utilizando en asistencia hospitalaria, así como a ayudar a establecer medidas preventivas adaptadas a los avances que estas moléculas, sus diferentes técnicas de aplicación y el tratamiento como residuos, puedan haber sufrido a lo largo de estos últimos 20 años. La Guía de buenas prácticas para trabajadores profesionalmente expuestos a agentes citostáticos que en este momento presentamos, es fruto del esfuerzo común y la participación de diferentes grupos profesionales del ámbito sanitario, bajo la coordinación de la Asociación Madrileña de Médicos del Trabajo del Ámbito Sanitario (AMMTAS)."

IARC Working Group on the Evaluation of Carcinogenic Risks to Humans (2012: Lyon, France). [Diesel and Gasoline Engine Exhausts and Some Nitroarenes](#). [online] Lyon: International Agency for Research on Cancer, 2013. 703 p. (IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans ; 105) ISBN 978 92 832 13284

<<http://monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/vol105/mono105.pdf>> [Consulta 11.04.2014]

Emisiones de los motores diesel y de gasolina. Composición química de las emisiones. Exposición ocupacional de los y las trabajadoras a esas emisiones. Incidencia en trabajadores ferroviarios. Incidencia en trabajadores de cocheros de autobús. Incidencia en conductores profesionales. Incidencia en mineros. Descripción general de los mecanismos de la carcinogénesis de los hidrocarburos aromáticos policíclicos. Resumen de los datos notificados. Emisiones estandar para vehículos industriales ligeros y pesados.

RUIZ-FIGUEROA, M. Josefa; FERNÁNDEZ-CID, Matilde; GAMO-GONZÁLEZ, M. Fe et al. [Necesidades y actitudes de los facultativos de Atención Primaria frente a la gestión de las enfermedades profesionales](#). [online] *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59, 233 (2013), p. 393-404.

<http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2013000400004> [Consulta 10.04.2014]

Objetivos: Desde 2007 la normativa relativa a la gestión por la Seguridad Social de las Enfermedades Profesionales y al sistema de información para su vigilancia epidemiológica, asigna a los médicos en Atención Primaria un papel como comunicadores a partir de su "sospecha diagnóstica". Este trabajo pretende mostrar algunas de sus necesidades expresadas en relación al conocimiento específico y sus actitudes y sensibilización en su práctica cotidiana respecto al origen laboral de estas patologías. Métodos: Para ello, hemos analizado los textos generados en la interacción entre los alumnos y tutores participantes en dos ediciones de un curso online ("Enfermedades Profesionales para Médicos de Atención Primaria") realizado sobre el campus electrónico de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III,

promovido y financiado por el Ministerio de Sanidad, entre otros. Resultados: Los participantes expresan su inquietud en relación con: i) su falta de conocimientos específicos, ii) la carencia de utilidades o instrumentos habilitados en las historias clínicas informatizadas para orientarles en el diagnóstico de procesos "presumiblemente" laborales, y iii) los problemas de comunicación entre los actores del sistema. Conclusiones: Destacamos su interés por saber cómo establecer el origen laboral de algunos procesos en un sentido amplio, más allá de la determinación de Enfermedad Profesional, y cómo apuntan soluciones que contemplarían: aumentar sus conocimientos, facilitarles el asesoramiento por expertos, hacer más visible lo laboral en la historia clínica de atención primaria y habilitar canales de comunicación eficaces con el resto de implicados en la gestión de las enfermedades profesionales. Palabras clave: Enfermedad Profesional; Contingencia Profesional; Sistemas de Información Sanitaria; Atención Primaria; Metodología Cualitativa. [Resumen de las autoras]

VICENTE ABAD, M. Ángeles de; DÍAZ ARAMBURU, Clara; GUIASOLA YEREGUI, Aitor et al. [Síntesis de la evidencia científica relativa al riesgo de sufrir cáncer de pulmón por la exposición laboral a sílice cristalina](#). [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2014. 111 p. NIPO: 272-14-021-9

<<http://goo.gl/emK9zo>> [Consulta 11.04.2014]

"Este estudio es el resultado del trabajo conjunto acordado en el seno de la Red de Institutos y Centros de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo (RICISST). El objetivo principal del presente informe es analizar la evidencia científica existente en el momento actual en relación al aumento del riesgo de sufrir cáncer de pulmón por exposición laboral a sílice, mediante una síntesis de la evidencia de las revisiones sistemáticas y meta-análisis (RS/MA) publicados. Los objetivos secundarios de este estudio comprenden el análisis cualitativo de los estudios primarios (EP) de alta calidad procedentes de todos los MA y RS y valorar la posibilidad de hacer un reanálisis de los datos aportados por dichos EP." [p. 5]

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). [Accommodation sector: Working conditions and job quality](#). [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN)

<<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef138412.htm>> [Consulta 07.04.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en los servicios de alojamiento (NACE 55). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat. El sector incluye los hoteles y otros alojamientos vacacionales y de corta estancia.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PEDIATRÍA (AEP). [Orientaciones para la valoración del riesgo laboral durante la lactancia natural](#). [PDF] Madrid: Instituto Nacional de la Seguridad Social, 2009. 78 p. NIPO 791-08-057-4

<<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/113410.pdf>> [Consulta 08.04.2014]

Riesgos clínicos para la lactancia natural. Riesgos laborales para la lactancia natural. Riesgos físicos. Riesgos químicos. Riesgos biológicos. Riesgos ambientales. Riesgos psicosociales. Resumen de agentes nocivos. Criterios de riesgos para la lactancia en





40, 1 (2014). Helsinki: National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). ISSN: 1795-990X
www.sjweh.fi

- The association between long working hours and health: A systematic review of epidemiological evidence. Bannai A, Tamakoshi A
- Occupational chronic obstructive pulmonary disease: a systematic literature review. Omland Ø, Würtz ET, Aasen TB, Blanc P, Brisman J, Miller MR, Pedersen OF, Schlünssen V, Sigsgaard T, Ulrik CS, Viskum S
- Musculoskeletal pain in Europe: the role of personal, occupational, and social risk factors. Farioli A, Mattioli S, Quagliari A, Curti S, Violante FS, Coggon D
- Effect of the Danish return-to-work program on long-term sickness absence: results from a randomized controlled trial in three municipalities. Poulsen OM, Aust B, Bjørner JB, Rugulies R, Hansen JV, Tverborgvik T, Winzor G, Mortensen OS, Helverskov T, Ørbæk P, Nielsen MBD
- Effect of systematic ergonomic hazard identification and control implementation on musculoskeletal disorder and injury risk. Cantley LF, Taiwo OA, Galusha D, Barbour R, Slade MD, Tessier-Sherman B, Cullen MR
- Patient transfers and assistive devices: prospective cohort study on the risk for occupational back injury among healthcare workers. Andersen LL, Burdorf A, Fallentin N, Persson R, Jakobsen MD, Mortensen OS, Clausen T, Holtermann A



40, 2 (2014). Helsinki: National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). ISSN: 1795-990X
www.sjweh.fi

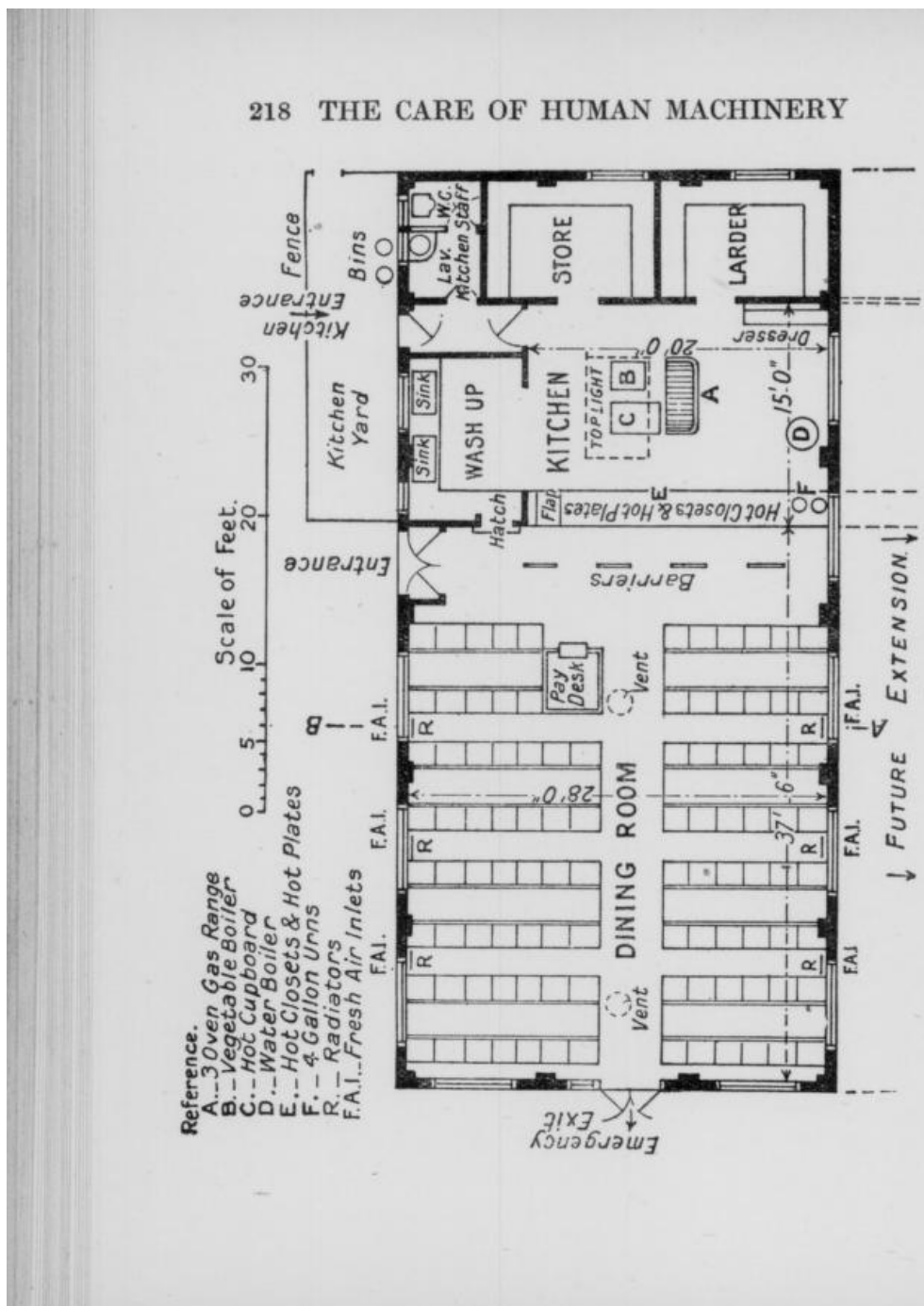
- Adverse effects of psychosocial work factors on blood pressure: systematic review of studies on demand–control–support and effort–reward imbalance models. Gilbert-Ouimet M, Trudel X, Brisson C, Milot A, Vézina M
- Associations of work activities requiring pinch or hand grip or exposure to hand-arm vibration with finger and wrist osteoarthritis: a meta-analysis. Hammer PEC, Shiri R, Kryger AI, Kirkeskov L, Bonde JP
- The effects of rest breaks, work shift start time, and sleep on the onset of severe injury among workers in the People's Republic of China. Lombardi DA, Jin K, Courtney TK, Arlinghaus A, Folkard S, Liang Y, Perry MJ
- Face-to-face information combined with a booklet versus a booklet alone for treatment of mild low-back pain: a randomized controlled trial. Rantonen J, Vehtari A, Karppinen J, Luoto S, Viikari-Juntura E, Hupli M, Malmivaara A, Taimela S
- A multi-wave study of organizational justice at work and long-term sickness absence among employees with depressive symptoms. Hjarsbech PU, Christensen KB, Bjorner JB, Madsen IEH, Thorsen SV, Carneiro IG, Christensen U, Rugulies R
- A prospective cohort study investigating an exposure–response relationship among vibration-exposed male workers with numbness of the hands. Edlund M, Burström L, Gerhardsson L, Lundström R, Nilsson T, Sandén H, Hagberg M



62, 4 (2014). Pensacola (Florida, Estados Unidos): American Association of Occupational Health Nurses. ISSN: 2165-0969
www.healio.com/journals/aaohn

- Smoking Behavior Among Nurses in Rural Greece. Eleni Stamatopoulou, RN, MSc; Konstantinos Stamatiou, MD, PhD; Stefania Voulitioti, MD; George Christopoulos, MD, PhD; Eleni Pantza, RN, MSc; Athanasia Stamatopoulou, RN, MSc; Dimitris Giannopoulos, MD, PhD
- Reducing Obesity Among Employees of a Manufacturing Plant: Translating the Diabetes Prevention Program to the Workplace. Karla K. Giese, DNP, RN, FNP-BC, CDE; Paul F. Cook, PhD
- Breastfeeding Knowledge Among Working Pregnant Women in Turkey. Gülsah Karanci, MSc; Kerziban Yenel, PhD, RN
- Determining Safe Limits for Significant Task Parameters During Manual Lifting. Ravindra Pratrap Singh, ME; Ajay Batish, PhD; Tejinder Pal Singh, PhD
- Effectiveness of an On-site Health Clinic at a Self-Insured University: A Cost-Benefit Analysis. Sherrie P. McCaskill, DNP, FNP-C; Lisa A. Schwartz, MBA, PhD; Anne L. Derouin, DNP, CPNP; Angela H. Pegram, PharmD, BCPS, CDE
- Implementation of a Safe Driver Program. Susan A. Randolph, MSN, RN, COHN-S, FAAONH

MEMORIA GRÁFICA



WILSON, Robert Morrison. *The care of human machinery*. London: Frowde, 1921. 238 p.
Vía Internet Archive <<https://archive.org/details/careofhumanmachi00wils>> [Consulta 09.04.2014]
Documento en el dominio público.

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es. Gracias.

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball