INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2014-01 www.invassat.es 23.01.2013



GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2014-01

23 de enero de 2014

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

***Holland : woman drawing canal boat (pulling)*. Holanda, ca1910.**
Mujer empujando un bote por un canal. Library of Congress.
Sin restricciones conocidas de derechos de autor

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 6
Higiene, 6
Seguridad, 6
Ergonomía y psicosociología, 7
Medicina del trabajo, 9
Sectores de actividad específicos, 10

EL REVISTERO, 10

VISTO EN LA WEB, 12

MEMORIA GRÁFICA, 13



Jean Mager STELLMAN

"Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario."

Organización Internacional del Trabajo, ***Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo***, Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fadiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

***L'organització científica de la indústria*. Barcelona: Publicacions de l'Institut, 1922.**

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

JALIL, Khawar; GUL, Khan; ZAMAN, Khalid. Impact of Worker's Satisfaction on Safety Culture in Dimension Stone Quarries of Pakistan. [online] *World Applied Sciences Journal*, 29, 2 (2014), p. 228-238. DOI: 10.5829/idosi.wasj.2014.29.02.1536.

<http://www.idosi.org/wasj/wasj29(2)14/14.pdf> [Consulta 20.01.2014]

La cultura de la seguridad es un conjunto de costumbres y prácticas orientadas a la gestión de riesgos. La actitud de un trabajador, además, puede dirigir esa cultura en sentido negativo o positivo. Las teorías de la motivación afirman que el comportamiento humano (o la actitud) está conducido por determinadas fuerzas, como pueden ser un déficit fisiológico o una necesidad. Una vez la necesidad se ha cubierto la mente humana se considera satisfecha; de lo contrario, insatisfecha. Una mente satisfecha es capaz de utilizar sus energías en una actitud positiva hacia el trabajo. Se genera una cultura positiva de seguridad donde la probabilidad de daño es menor o nula, esto es, donde la mente se siente satisfecha. Este estudio analiza los factores que afectan indirectamente a la cultura de seguridad a través de la satisfacción mental. Para ello se ha centrado en las condiciones de trabajo de los trabajadores de las canteras de Pakistán. Se han propuesto cinco hipótesis para encontrar la relación entre los factores que afectan a la satisfacción mental y, por lo tanto, a la cultura de seguridad. Las inferencias de esta encuesta muestran que la cultura de seguridad viene condicionada por la satisfacción mental del trabajador.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Oficina Internacional del Trabajo. *Global Employment Trends 2014: The risk of a jobless recovery*. [online] Geneva: ILO, 2014. 126 p. ISBN 978-92-2-127486-5.

<http://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/2014/lang--es/index.htm> [Consulta 21.01.2014]

La OIT, a través de la Oficina Internacional del Trabajo, publica su informe anual Tendencias Mundiales del Empleo correspondiente a 2014 con el subtítulo ¿Hacia una recuperación sin creación de empleos? El trabajo se estructura en tres grandes bloques: Desafíos macroeconómicos y la evolución del mercado laboral a nivel mundial; Desarrollo de las economías y mercados laborales regionales; y Políticas para un mercado de trabajo más fuerte y un crecimiento más inclusivo. Está disponible un resumen ejecutivo en castellano.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. *EU-OSHA multi-annual strategic programme (MSP) 2014-2020*. [online] Bilbao: European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2013. 27 p.

<https://osha.europa.eu/en/publications/corporate/eu-osha-multi-annual-strategic-programme-2014-2020/view> [Consulta 13.01.2014]

El trabajo está cambiando muy rápidamente en Europa. La crisis económica, los cambios demográficos, los nuevos riesgos laborales y la emergencia de nuevos sectores exigen un enfoque de la SST coherente e integrado en otros ámbitos de las políticas públicas y basado en la participación de la administración, los empresarios y los trabajadores. El tripartismo es la piedra angular sobre el que se construye todo el trabajo de la Agencia y es elemento clave en el desarrollo del modelo social europeo.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. *New risks and trends in the safety and health of women at work*. [online]. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2013. 384 p. ISBN: 978-92-9240-153-5 (European Risk Observatory; Literature review).

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/new-risks-and-trends-in-the-safety-and-health-of-women-at-work/view> [Consulta 16.01.2014]

Este informe, liderado por el Topic Centre Occupational Safety and Health del Reino Unido para la EU-OSHA, actualiza las investigaciones previas de la Agencia sobre género y trabajo y los efectos que la desigualdad dentro y fuera del lugar de trabajo pueden tener sobre la salud y la seguridad de las mujeres trabajadoras. Proporciona una perspectiva política y está destinado a contribuir a la tarea esbozada en la estrategia europea de salud y seguridad en el trabajo para el Observatorio Europeo de Riesgos de la EU-OSHA, esto es, "el examen de los problemas específicos en términos de salud y seguridad que plantea la más amplia integración de las mujeres en el mercado laboral". Aporta un análisis estadístico de la evolución del empleo y de las condiciones de trabajo, la exposición a riesgos y accidentes y los problemas de salud de las mujeres en el trabajo. Se exploran temas concretos, como la exposición combinada, el cáncer profesional, la rehabilitación, el trabajo informal, las profesiones emergentes... La investigación pone de relieve el tipo de trabajo que realizan las mujeres, los problemas que enfrentan las mujeres jóvenes y mayores, el crecimiento del sector de servicios, la violencia y el acoso y los patrones de tiempo de trabajo cada vez más diversificados como los principales factores de riesgo.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. *The 2014 Management Plan*. [online] Bilbao: European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2013. 33 p.

<https://osha.europa.eu/en/publications/corporate/2014-annual-management-plan/view> [Consulta 13.01.2014]

La importancia de mantener la seguridad y la salud en el trabajo en la agenda pública no puede ser sobrestimada. SST es un elemento esencial para afrontar los retos que Europa tiene por delante. El objetivo inmediato es salir de la crisis económica y social, pero es importante no perder la perspectiva de plazo más largo, donde los desafíos tales como el cambio demográfico, los nuevos riesgos, y los cambios entre sectores de la economía todos requieren la SST como una parte esencial de la respuesta eficaz.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente (SafeWork). *Material de formación sobre valuación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo para pequeñas y medianas empresas*. [online] Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2013. 78 p. ISBN 978-92-2-327065-0

<http://www.ilo.org/safework/info/instr/WCMS_232852/lang--es/index.htm> [Consulta 21.01.2014]

La evaluación de riesgos constituye un instrumento fundamental en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en una empresa y proporciona a empleadores y empresas un medio que les permite ser proactivos, identificar los peligros y adoptar medidas para solucionar los problemas antes de que estos causen un accidente o enfermedad. Tal como demuestra este conjunto de medidas, desarrollar soluciones no resulta tan difícil, puesto que estas se basan en el íntimo conocimiento que propietarios y trabajadores tienen de su propio lugar de trabajo. El objetivo consiste en ayudar a empleadores y trabajadores a encontrar soluciones prácticas y eficaces en función de los costos para controlar los riesgos en el lugar de trabajo para el beneficio tanto de los trabajadores como de los propietarios de empresas. El material de formación consta de tres módulos. El módulo principal es una herramienta de autoayuda que abarca los cinco pasos que componen el proceso de evaluación de riesgos. Infundirá confianza y facultará a propietarios y trabajadores de las PYME para llevar a cabo sus propias evaluaciones de riesgos. El segundo módulo contiene un esquema de guía práctica del instructor, elaborada para promover los cursos de formación sobre evaluación de riesgos y ayudar a los instructores a planificar programas de evaluación de riesgos. Incluye hojas de actividades destinadas a guiar a los participantes en el proceso de evaluación de riesgos. Por último, el tercer módulo contiene ejemplos de evaluaciones de riesgos en determinados sectores profesionales donde abundan las PYME. El presente documento se ha elaborado en el marco del proyecto «Linking safety and health at work to sustainable economic development: From theory and platitudes to conviction and action» (2009–2012), financiado por el Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA). [Resumen del editor]

HIGIENE

FOLADORI, Guillermo. Riesgos a la salud y al medio ambiente en las políticas de nanotecnología en América Latina. [online] *Sociológica (México)*, 27, 77 (2012), p. 143-180).

<http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-01732012000300005> [Consulta 20.01.2014]

Las nanotecnologías han crecido y se expandieron en América Latina durante la primera década del siglo XXI. El presente artículo muestra el papel que las políticas de ciencia y tecnología impulsadas por instituciones como el Banco Mundial y la Organización de Estados Americanos han jugado al promover determinados objetivos, pero también el riesgo de no acompañar dichos objetivos con criterios básicos de implementación. Así, al no incorporar los potenciales riesgos a la salud y al medio ambiente y demás efectos laborales se omitieron aspectos de relevancia para trabajadores y consumidores, lo que aleja a las políticas públicas de la sociedad civil organizada. Palabras clave: nanotecnología, políticas de ciencia y tecnología, investigación y desarrollo, América Latina. [Resumen del autor]

SEGURIDAD

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos (ECHA). *Guidance for downstream users* [online] Version 2.0. Helsinki: European Chemicals Agency, 2013. 130 p. ISBN: 978-92-9244-013-8

<http://www.echa.europa.eu/documents/10162/13634/du_en.pdf> [Consulta 16.01.2014]

ECHA ha publicado una actualización del Documento de orientación sobre usuarios intermedios sobre los procesos REACH. Este documento se ha actualizado en base a la experiencia ganada desde el 2008. Los cambios en este documento se centran en la necesidad de proporcionar una orientación más precisa y actualizada de: i) la aplicación del escalado cuando los usuarios intermedios chequean si su uso de la sustancia está cubierto por el escenario de exposición facilitado por el proveedor; ii) la comunicación de información sobre el uso seguro de mezclas. Se ha eliminado, además, información que no está en vigor y se ha intentado que el documento sea más fácilmente accesible para los distintos tipos de usuarios intermedios.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos (ECHA). *Guidance on the Application of the CLP Criteria : Guidance to Regulation (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging (CLP) of substances and mixtures* [online] Version 4.0. Helsinki: European Chemicals Agency, 2013. 662 p. ISBN: 978-92-9244-002-2

<http://echa.europa.eu/documents/10162/13562/clp_en.pdf> [Consulta 16.01.2014]

Este es un documento científicotécnico que proporciona orientación sobre la aplicación de los criterios del CLP. El objetivo de este documento es facilitar una guía detallada sobre la aplicación de los criterios del CLP para peligros físicos, de salud y ambientales. La guía se ha desarrollado para ayudar principalmente a los fabricantes o importadores aplicando criterios de clasificación y etiquetado e incluye ejemplos prácticos. También debiera ser la guía sobre clasificación y etiquetado para las autoridades competentes de los Estados miembros, los servicios de la Comisión y la ECHA.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos (ECHA). *Guidance on the compilation of safety data sheets* [online] Version 2.0. Helsinki: European Chemicals Agency, 2013. 137 p. ISBN: 978-92-9244-003-9

<http://www.echa.europa.eu/documents/10162/13643/sds_en.pdf> [Consulta 16.01.2014]

La ECHA ha publicado una actualización del Documento de orientación para la elaboración de fichas de datos de seguridad (sólo disponible, por el momento, en inglés). Esta versión actualizada, incluye orientación específica sobre la manera de incluir la información de los escenarios de exposición en las fichas de datos de seguridad (Anexo 2). Los cambios en el resto de secciones se limitan principalmente, a corregir errores y eliminar información duplicada.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

HARA, Yujiro. Mental Disorders among Today's Labor Force and Preventive Measures. [online] *Japan Labor Review*, 11, 1 (2014), p. 5-26.

<http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2014/JLR41_hara.pdf> [Consulta 14.01.2014]

En los últimos años, los trastornos mentales entre la población activa de Japón se han convertido en un problema importante, con estadísticas que muestran que casi el 60 % de los trabajadores experimentan estrés en el trabajo, y aproximadamente un millón han desarrollado trastornos del estado de ánimo como resultado de esa situación. Hacer frente a esa casuística se ha convertido en una tarea exigente para los empleadores y para ello se están buscando medidas preventivas. Las Directrices para el mantenimiento y mejora de la Salud Mental de los trabajadores elaboradas por el Ministerio de Salud, Trabajo y Bienestar en 2006 preveían la intervención de cuatro niveles de atención (el cuidado personal, cuidado desde la dirección de la empresa, atención por el personal de salud laboral y los recursos ajenos) y se proponían medidas primarias de prevención, autocuidado, mejora de los entornos de trabajo... se Han puesto en marcha, también, programas de rehabilitación antes del retorno al trabajo (conocidos en Japón como "programas de reproceso"). En el futuro, a fin de incrementar la eficacia de las acciones preventivas, especialistas en higiene industrial, recursos humanos y gestión deben compartir una visión común de las contramedidas de trastornos mentales que incorporan el concepto de "engagement".

LORTIE, Monique; ST-VINCENT, Marie. *Outil d'aide à la planification pour une manutention manuelle sécuritaire*. [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, 2013. 60 p. (Études et recherches; RF-782). ISBN 978-2-89631-675-5.

<https://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-outil-aide-planification-manutention-manuelle-securitaire-rf-782.html> [Consulta 08.01.2014]

El IRSST ha lanzado una nueva herramienta formativa para la planificación de la manipulación manual de cargas. Se ha definido una tabla de evaluación que permite comprender mejor las situaciones en las que se produce la manipulación. El procedimiento posibilita la identificación de los problemas asociados con ciertas posiciones o tareas de manipulación y qué casos requieren de capacitación específica. Todo ello para definir la estrategia de formación que garantice un trabajo más seguro.

MARCHETTI, Nella; BONNEFOY, Josiane; CROCCO, Pedro et al. *Elaboración de un mapa de riesgos en materia de uso de drogas en el mundo del trabajo formal en Chile*. [online] Informe Final Proyecto de Investigación. Santiago (Chile): Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), 2013. 99 p.

<http://www.achs.cl/fucytqa/temasinteres/Investigacion/Documents/investigacion-p0084-uchile.pdf> [Consulta 13.01.2014]

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA (ex CONACE), ha desarrollado desde el año 2003 el Programa Trabajar con Calidad de Vida (TCV), que se implementa en instituciones públicas y privadas. El Programa consta de siete pasos que se instalan de común acuerdo entre los trabajadores y directivos; los que culminan con una política preventiva y un plan de acción estratégico para abordar la problemática de alcohol y drogas ilícitas, desde los aspectos preventivos y de calidad de vida, de rehabilitación y de inserción laboral, como también desde los aspectos normativos. Debido a la relevancia que se le ha ido otorgando a la presencia de factores de riesgo psicosocial en el trabajo para la salud de las personas, y entendiendo que el consumo de drogas y alcohol es un problema de salud, se buscó indagar respecto a cuáles son los factores de riesgo psicosocial en el trabajo en Chile, que pudiesen estar incidiendo en el consumo de drogas y alcohol entre los trabajadores. El método de investigación consideró el uso de técnicas cualitativas y cuantitativas con un diseño descriptivo respecto a los distintos factores de riesgo psicosocial en el trabajo que pueden afectar el consumo de drogas entre los trabajadores. Las técnicas de recolección de datos incluyeron la revisión bibliográfica y de evidencia internacional, la realización de entrevistas a informantes clave y el análisis de resultados de la Encuesta Diagnóstica del Programa Trabajar con Calidad de Vida de SENDA. [Resumen de los autores]

OBSERVATORIO VASCO SOBRE ACOSO MORAL. *La salud mental de las y los trabajadores* [online]. Manuel Velázquez, dir. Madrid: La Ley, 2012. 493 p.

<http://www.observatoriovascosobreacoso.com/images/stories/pdf/Salud_mental.pdf> [Consulta 21.01.2014]

"el libro se organiza intentando conocer y aportar soluciones a la problemática de la salud mental de los trabajadores: la promoción de la salud, los riesgos psicosociales, su prevención, la vigilancia de la salud mental de los trabajadores, el problema de las drogodependencias en el trabajo, la adaptación del puesto, los aspectos éticos, el abordaje en otros países, metodologías concretas de intervención, etc. Todo ello tanto desde una perspectiva técnica o médica como desde una perspectiva jurídica." [p. 18]

PORTO-MARTINS, Paulo Cesar; BASSO-MACHADO, Pedro Guilherme; BENEVIDES-PEREIRA, Ana Maria Teresa. Engagement no trabalho: uma discussão teórica. [online] *Fractal : revista de Psicología*, 25, 3 (2013), p. 629-644.

<http://www.uff.br/periodicoshumanas/index.php/Fractal/article/view/653> [Consulta 13.01.2014]

El engagement en el trabajo es considerado como un estado cognitivo positivo de realización, asociado con el mundo del trabajo, que se caracteriza por tres dimensiones: vigor, dedicación y absorción. Este comportamiento está formado por un componente de energía (vigor), un componente emocional (dedicación) y un componente cognitivo (absorción). El objetivo de este trabajo es presentar una revisión de las publicaciones científicas internacionales sobre el constructo. El estudio del engagement en el trabajo es el resultado de numerosos estudios realizados sobre el síndrome de burnout, lo que confirma las hipótesis de la psicología positiva. Se concluye que hay deficiencia en esta construcción de publicaciones, especialmente en relación con el contexto brasileño. [Resumen de los autores]

SANCHIS-RUIZ, A.; VARELA-HALL, C.; MARTINS-MUÑOZ, G. et al. Riesgo psicosocial de los trabajadores inmigrantes en España. [online] *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59, 232 (2013), p. 345-360. http://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2013000300005

<http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2013000300005&lng=es&nrm=iso> [Consulta 14.01.2014]

Introducción: España en las últimas décadas ha sido un receptor de un intenso flujo migratorio, sin embargo, por la crisis financiera actual, se está evidenciando un gran descenso. La inmigración está ligada al trabajo y búsqueda de mejores condiciones de vida. El trabajador inmigrante presenta una serie de riesgos psicosociales. Metodología: Se realiza búsqueda en principales bases de datos bibliográficas mediante palabras clave y descriptores, aplicando posteriormente criterios de pertinencia, inclusión y exclusión, seleccionándose un total de 15 artículos que se clasifican mediante los criterios de evidencia del Scottish Intercollegiate Guidelines Network (SIGN). Resultados: Ser inmigrante conlleva a mayor discriminación, racismo y xenofobia en el lugar del trabajo. Las mujeres son más vulnerables a riesgos psicosociales. La mayoría de estudios resaltó la existencia de precariedad laboral. También hay discriminación más notable con ciertas nacionalidades. Muchos inmigrantes con estudios de alto nivel, se dedican a trabajos poco cualificados. Discusión: La mayor parte de los artículos revisados consideran que las condiciones de trabajo del inmigrante en España están caracterizadas por la precariedad, inestabilidad y por tanto vulnerabilidad en el ámbito laboral. También hay peor salud auto percibida, distrés físico y mayor riesgo de trastornos mentales. Diferencias de incidencia de acuerdo al género, siendo el sexo femenino más vulnerable. Conclusiones: En los artículos revisados la población inmigrante, en su mayoría, procede de países de menores rentas. Es relevante la discriminación percibida por un alto porcentaje de los inmigrantes en España en el entorno laboral. En general, el inmigrante se ve limitado en cuanto al tipo de trabajo al que accede, sus condiciones y derechos laborales. Palabras clave: Trabajador inmigrante, riesgo psicosocial, España. [Resumen de los autores]

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Working conditions of young entrants to the labour market*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2013. 45 p. (EF/13/87/EN)

<http://www.eurofound.europa.eu/ewco/studies/tn1306013s/tn1306013s.htm> [Consulta 14.01.2014]

Los trabajadores jóvenes de toda la UE, especialmente los que acceden al mercado de trabajo, se enfrentan a grandes dificultades. A los problemas tradicionales en este grupo de trabajadores se han añadido las altas tasas de desempleo y el empeoramiento de las condiciones de trabajo. Este informe examina esas condiciones y su evolución a lo largo de los últimos años, especialmente desde el comienzo de la crisis. Las formas no convencionales de empleo, extendidas durante este tiempo, tienen mayor prevalencia entre los trabajadores jóvenes.

ZAREI, Yasaman; KADIR, Suhaida Abdul. A review of theories and models of job burnout in education. [online] En *Graduate Research in Education Seminar GREduc 2013 (Selangor, Malaisia. 01.12.2013)*. Selangor (Malaisia): Universiti Putra Malaysia, Faculty of Educational Studies, 2013.

<http://www.greduc2013.upm.edu.my/PDF%20Files/Greduc107%20Yasaman%20Zarei.pdf> [Consulta 13.01.2014]

Este artículo hace un recorrido sobre el tratamiento académico del burnout desde su definición como problema psicosocial por Freudenberger en 1974. Muchos ciudadanos en todo el mundo experimentan o pueden experimentar el síndrome de quemarse por el trabajo en distintos grados a lo largo de su vida laboral. Y ello genera un efecto negativo tanto para los afectados como para las organizaciones en las que prestan sus servicios. El sector educativo presenta una incidencia especialmente importante del burnout.



MEDICINA DEL TRABAJO

HAMMER, Paula E.C.; KRYGER, A.I.; KIRKESKOV, L. et al. Associations of work activities requiring pinch or hand grip or exposure to hand-arm vibration with finger and wrist osteoarthritis: a systematic review. [online] *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (January 09, 2014). 14 p. doi:10.5271/sjweh.3409

<http://www.sjweh.fi/show_abstract.php?abstract_id=3409> [Consulta 09.01.2014]

El artículo plantea una revisión sistemática de la literatura sobre la relación entre la osteoartritis de dedos y muñecas y las actividades laborales que requieren pellizcar o apretar las manos para sujetar o provocan exposición a vibración mano-brazo. Para ello se realizaron búsquedas documentales en Methods PubMed y Embase hasta junio de 2013, que permitieron seleccionar 21 trabajos. Los estudios epidemiológicos proporcionan evidencia limitada de la relación entre esas actividades y la osteoartritis de dedo y muñeca.

NÚÑEZ-BATALLA, Faustino; CORTE-SANTOS, Paz; SEÑARIS-GONZÁLEZ, Blanca et al. Adaptación y validación del índice de incapacidad vocal (VHI-30) y su versión abreviada (VHI-10) al español. [online] *Acta Otorrinolaringológica Española*, 58, 9 (2007), p. 386-392. doi: 10.1016/S0001-6519(07)74954-3

<http://zl.elsevier.es/es/revista/acta-otorrinolaringologica-espanola-102/adaptacion-validacion-indice-incapacidad-vocal-vhi-30-su-13112007-articulo-especial-2007?bd=1> [Consulta 08.01.2014]

Introducción y objetivos: El índice de incapacidad vocal (Voice Handicap Index) es un instrumento válido para la valoración del menoscabo asociado a la disfonía que percibe el paciente. El objetivo es valorar las propiedades psicométricas de la versión castellana del VHI-30 y su versión abreviada VHI-10. Sujetos y método: El VHI-30 original se tradujo al idioma español y lo contestaron 232 pacientes con disfonía y 38 sujetos sanos. Se realizó una validación prospectiva del instrumento. Resultados: Se encuentra una alta fiabilidad test-retest y altas correlaciones ítem-total tanto para el VHI-30 como para el VHI-10. La coherencia interna demuestra valores alfa de Cronbach de 0,93 y 0,86 respectivamente, y se encontró una correlación significativa entre las puntuaciones del VHI y la valoración de los pacientes de la severidad de su disfonía. Conclusiones: El presente estudio apoya el uso de las versiones en español del VHI-30 y del VHI-10 por su validez y fiabilidad. [Resumen de los autores]

PALOMINO MORENO, María del Prado; HOYO RODRÍGUEZ, Asier; GARCÍA LÓPEZ, Vega et al. Disfonías y nódulos de las cuerdas vocales en personal docente de Navarra. [online] *Archivos de prevención de riesgos laborales*, 16, 4 (2013), p. 182-186.

<http://www.scsmt.cat/Upload/TextComplet/5/5/554.pdf> [Consulta 08.01.2014]

Objetivos: Describir a los docentes que son atendidos por disfonía y los que son diagnosticados con nódulos de las cuerdas vocales en las consultas especializadas del Servicio Público de Salud de Navarra, identificar factores relacionados en la aparición de estas dolencias y valorar la declaración de los nódulos de las cuerdas vocales como enfermedad profesional. Métodos: A partir de los registros de consultas externas de atención especializada de la Comunidad de Navarra (España) de mayo de 2010 hasta junio de 2011, se identificaron los casos de disfonía, con edades entre 18 y 65 años, entre los atendidos en las consultas de laringe del Servicio de Otorrinolaringología del Servicio Navarro de Salud y posteriormente derivados a la Unidad de Voz de dicho servicio. Se obtuvo información sobre ocupación, sexo y diagnóstico de los casos. En los docentes se disponía también de datos acerca de hábito tabáquico, nivel de enseñanza en el que trabajan y formación sobre trastornos foniátricos y su prevención, entre otros. La identificación de los casos que habían sido declarados como enfermedad profesional se llevó a cabo mediante búsqueda de sucesos coincidentes en el Registro de Enfermedades Profesionales en Navarra. Resultados: 135 docentes (18% del total de pacientes en la muestra) fueron atendidos por disfonía en la Unidad de Voz del Servicio de Otorrinolaringología del Servicio Navarro de Salud (87% mujeres). En pacientes con disfonía, ser mujer es 3 veces más frecuente en los docentes que en el resto de ocupaciones (odds ratio de prevalencia cruda ORp=3,5; intervalo de confianza al 95%, IC95% 2,1-5,9). Adicionalmente, los casos entre docentes mujeres tienen una media de edad inferior en 6,5 años (IC95% 1,7-11,4) que los casos entre docentes varones. Fumar no se asoció a mayor riesgo de padecer disfonía o nódulos. Un 20%de los docentes tenía formación sobre trastornos fonatorios y su prevención. De 83 casos de nódulos diagnosticados entre profesionales de la voz sólo nueve (11%) fueron declarados como enfermedad profesional, todos ellos en docentes. Conclusiones: Las disfonías en los docentes son motivo frecuente de consulta en las clínicas especializadas. Entre estos profesionales, las mujeres presentan mayor riesgo de padecer nódulos que los hombres. La mayoría de los casos de nódulos identificados no se declaran como enfermedades profesionales. [Resumen de las autoras]

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ABREU, Francineide Silva Sales. Cuidar de quem cuida: Saúde do Trabalhador num cenário de precarizações. [online] *Vértices*, 15, 3 (2013), p. 123-142.

<http://essentiaeditora.iff.edu.br/index.php/vertices/article/view/3302> [Consulta 14.01.2014]

La gestión de la política sanitaria ha generado numerosos impactos en la salud de los trabajadores de los hospitales. Además de las exigencias impuestas al personal de las unidades de salud, la propia concepción del sector se ve afectada por la lógica de la precariedad y la reproducción social de los trabajadores en unidades multidisciplinares.

***Ergonomía en la Construcción : Manipulación de cargas en las obras de rehabilitación de la envolvente de los edificios: localización, caracterización y mejora 2013*. [online] Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud de Madrid; Fundación Laboral de la Construcción, 2013. 99 p.**

<http://www.fundacionlaboral.org/uploads/documento/applications/ARCH52a84bc4d975f.pdf> [Consulta 08.01.2013]

"El Área de Seguridad y Salud del Consejo Territorial de Madrid de la Fundación Laboral de la Construcción ha elaborado una Guía de consulta, denominada Ergonomía en la Construcción. Manipulación de cargas en las obras de rehabilitación de la envolvente de los

edificios: localización, caracterización y mejora, resultado del trabajo de análisis realizado con una treintena de empresas del sector, especializada en la reforma y rehabilitación de fachadas, cubiertas, suelos y carpintería exterior (ventanas y acristalamientos). El proyecto, enmarcado dentro de las acciones previstas en el IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2013-2016), y financiado por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), ha sido desarrollado durante los meses de octubre y noviembre pasados con el objeto de aportar unos criterios básicos de aplicación preventiva en aquellos trabajos realizados en obras de construcción en los que se precisa una mayor manipulación de cargas. Asimismo, el proyecto hace un breve repaso a los datos estadísticos sobre accidentes laborales derivados de los trabajos de manipulación manual de cargas en rehabilitaciones de la envolvente exterior de los edificios y presenta las normas preventivas y aspectos ergonómicos de carácter general aplicados a esta actividad dentro del sector construcción."

ESTEBAN, J.; ROS, A.; SANZ, M. et al. La integración de la prevención en la fase de diseño : El papel del Proyectista en España y en los países de la Europa de los 15. [online] *Informes de la Construcción*, 65, 532 (2013), p. 545-555. doi:10.3989/ic.12.076

<http://informesdelaconstruccion.revistas.csic.es/index.php/informesdelaconstruccion/article/viewArticle/2942> [Consulta 14.01.2014]

En este estudio se ha pretendido analizar conjuntamente todos los factores que pueden influir en el desarrollo metodológico del trabajo del proyectista en España y su vinculación con la gestión preventiva en fase de diseño, teniendo en cuenta asimismo el marco normativo existente en la EU-15, realizando dos tipos de análisis: uno cualitativo y otro cuantitativo. En el primero se ha analizado la situación en distintos ámbitos: técnico, formativo, estadístico, normativo, y jurisprudencial así como un análisis normativo de lo establecido en los países de la Europa de los 15 – EU-15. En el segundo, se ha analizado la metodología de los proyectistas españoles en edificación en España. Las conclusiones obtenidas en los mismos ámbitos que los análisis realizados nos permitirán seguir avanzando en la implementación de la prevención en fase de proyecto. [Resumen de los autores]

***Manual de Prevención de Riesgos en la Actividad Cinegética*. [online] Sevilla: Consejería de Medio Ambiente, s.a. 27 p.**

<http://www.juntadeandalucia.es/medioambiente/portal_web/servicios_generales/doc_tecnicos/2012/prevencion_cinegetica/manual_prevencion_activ_cinegetica_def.pdf> [Consulta 14.01.2014]

En este manual se recogen consejos prevencionistas para la minimización de riesgos en la práctica de la caza, singularizando las medidas en atención a las distintas modalidades cinegéticas.

UNIÓN EUROPEA. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. *Occupational safety and health in the wind energy sector*. [online] [contributors Jennifer Webster, José Martin Miquel Cabeças, Klaus Kuhl... et al.] Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2013. 75 p. (European Risk Observatory Report). ISBN: 978-92-9240-277-8. doi: 10.2802/86555.

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/occupational-safety-and-health-in-the-wind-energy-sector/view> [Consulta 09.01.2014]

El sector de la energía eólica está creciendo rápidamente como resultado de los objetivos de la Estrategia UE 2020 para la lucha contra el calentamiento global y la política energética. Este crecimiento, sin embargo, trae consigo muchos y nuevos desafíos en relación con la seguridad y salud en el trabajo. La fabricación, transporte, construcción y mantenimiento de las turbinas y las torres de generación plantean riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores del sector. Ese es el objeto del informe, identificar la problemática y proponer procedimientos para minimizarla en las diferentes etapas del ciclo de vida de la turbina eólica, tanto en tierra como en alta mar, y esboza los retos del futuro para la industria.

Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana

El *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del 5 de noviembre de 2013 publica la Resolución de 15 de octubre de 2013, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2014, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana. Se otorgarán estás modalidades:

- **Distinciones al mérito en la gestión preventiva en la empresa, en base a la evolución de su siniestralidad (en los años 2011, 2012 y 2013).**
- **Distinción por la realización de trabajos de investigación en prevención de los riesgos laborales.**
- **Distinción por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales.**
- **Distinción por la difusión de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales en medios de comunicación social.**

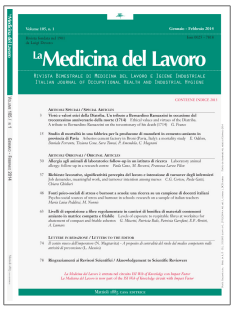
El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2014.

Para acceder a la resolución haga clic aquí

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>



ACCESO AL SUMARIO

La Medicina del Lavoro

105, 1 (2014). Fidenza (Italia): Mattioli 1885. ISSN: 0025-7818

www.mattioli1885.com/onlinejournals/index.php/lamedicinadellavoro/index

- Virtù e valori etici della Diatriba. Un tributo a Bernardino Ramazzini in occasione del trecentesimo anniversario della morte (1714). Giuliano Franco
- Studio di mortalità in una fabbrica per la produzione di manufatti in cemento-amianto in provincia di Pavia. Enrico Oddone, Daniela Ferrante, Tiziana Cena, Sara Tùnesi, Plinio Amendola, Corrado Magnani
- Allergia agli animali di laboratorio: follow-up in un istituto di ricerca. Paola Cauz, Massimo Bovenzi, Francesca Larese Filon
- Richieste lavorative, significatività percepita del lavoro e intenzione di turnover degli infermieri. Claudio Giovanni Cortese, Paola Gatti, Chiara Ghislieri
- Fonti psico-sociali di stress e burnout a scuola: una ricerca su un campione di docenti italiani. Maria Luisa Pedditzi, Marcello Nonnis
- Livelli di esposizione a fibre regolamentate in cantieri di bonifica di materiali contenenti amianto in matrice compatta e friabile. Giorgio Miscetti, Patrizia Bodo, Patrizia Garofani, E.P. Abbritti, A. Lumare
- A proposito di centralità del ruolo del medico competente nelle attività di prevenzione. Lorenzo Alessio

ACCESO LIBRE AL CONTENIDO

Laboreal

IX, 2 (2013). ISSN 1646-5237

laboreal.up.pt

- Incidencia de los Trayectos y Ciclos de Vida Sobre la Construcción de Rol e Identidad Laboral. Carlos Díaz Canepa
- ¿Puede hablarse de transferencia de modelos de investigación/herramientas de intervención en ergonomía? Abada Mhamdi
- ¿Hasta qué punto y cómo puede conceptualizarse el trabajo informal? Tine Manvoutouka
- Movilidades, territorios y servicio público: debates sobre el interés colectivo al margen del paradigma de una sociedad móvil. Liliana Cunha
- Comprender mejor la Transferencia de Conocimientos en Salud y Seguridad en el Trabajo: Propuestas para una tipología de guías de prevención. Isabelle Faurie, Frédéric Planché, Serge Deltor, Camille Ricaud, Anaïs Grau & Céline Guy
- Rol de la imagen operativa en la captura del contenido informacional de las señales. Dimitri Ochanine
- Presentación esquemática del concepto de representación en ergonomía. Catherine Teiger



ACCESO LIBRE AL CONTENIDO

Medicina y Seguridad del Trabajo

59, 232 (2013). Madrid: Escuela Nacional de Medicina del trabajo, 1952-. ISSN: 1989-7790.

revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST

- Psychosocial risks and work-related stress. Forastieri, Valentina
- Introducción a los Sistemas de Gestión de la Calidad Total: modelo de Excelencia EFQM y Autoevaluación. Robledillo Colmenares, Alfredo; Velázquez López, Daniel
- Aplicación del ejercicio físico como terapia en medicina del trabajo para pacientes con fibromialgia. Galiano Orea, Delfín; Sañudo Corrales, Borja
- Trastorno de adaptación: análisis de la Incapacidad Laboral por contingencias comunes en Ibermutuamur, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social. Enguita Martín, Rosa Carmen; Ramos Muñoz, Rafael
- Riesgo psicosocial de los trabajadores inmigrantes en España. Sanchis-Ruiz, A.; Varela-Hall, C.; Martins-Muñoz, G.; Díaz-Sotero, M.
- Evidencia científica de la relación entre acoso laboral y depresión. Harasemiuc, Víctor Adrián; Díaz Bernal, Jesús Raúl

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

VISTO EN LA WEB

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE ENLACES DE INTERÉS>>>>>>>>>>>>>>

GRUPOS DE DISCUSIÓN SOBRE SST EN LINKEDIN

AEPSAL - PREVENCIONISTAS
www.linkedin.com/groups?gid=2999901

ÁREA JURÍDICA DE PRL
www.linkedin.com/groups/AREA-JURIDICA-PRL-4298732

ASPECTOS JURÍDICOS DE LA PRL
www.linkedin.com/groups/Aspectos-Jur%C3%ADdicos-PRL-4658973

COORDINACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
www.linkedin.com/groups?gid=3781292

COORDINADORES DE SEGURIDAD Y SALUD
www.linkedin.com/groups/Coordinadores-Seguridad-Salud-4089548

CONSULTORES EN SALUD, SEGURIDAD, HIGIENE OCUPACIONAL
www.linkedin.com/groups/Consultores-Salud-Seguridad-Higiene-Ocupacional-3810787

ESPECIALISTAS EN SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA DEL TRABAJO
www.linkedin.com/groups/Especialistas-Salud-Ocupacional-Medicina-Trabajo-4260840

I+D+I+PRL
www.linkedin.com/groups?gid=2972313

MEDICINA DEL TRABAJO CONTEMPORÁNEA
www.linkedin.com/groups/Medicina-Trabajo-Contempor%C3%A1nea-3783803

PERITOS JUDICIALES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
www.linkedin.com/groups/Peritos-Judiciales-Prevenci%C3%B3n-Riesgos-Laborales-4074411

PREVENCION DE ACCIDENTES-FACTOR HUMANO
www.linkedin.com/groups/PREVENCION-ACCIDENTESFACTOR-HUMANO-4571912

PREVENCION DE RIEGOS, SALUD OCUPACIONAL Y GESTION AMBIENTAL
www.linkedin.com/groups/PREVENCION-RIEGOS-SALUD-OCUPACIONAL-GESTION-4852674

PREVENCIONISTAS POR EL MUNDO
www.linkedin.com/groups/PREVENCIONISTAS-MUNDO-3823333

PRL PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
www.linkedin.com/groups/PRL-Prevenci%C3%B3n-Riesgos-Laborales-1846193

RED ALTERNATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
www.linkedin.com/groups/Red-alternativa-Seguridad-Salud-Laboral-2987015

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
www.linkedin.com/groups/Salud-Seguridad-Ocupacional-3685732

INVASSAT
TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
900 353 066

MEMORIA GRÁFICA



Sugar cane worker: Clewiston Region, Florida. 1980.
State Library and Archives of Florida. Sin restricciones conocidas de derechos de autor

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es***. Gracias.***

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball