INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2013-25 www.invassat.es 17.10.2013



GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2013-25

17 de octubre de 2013

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA
Women volunteer grinding a billet of armour piercing steel at a munitions factory, Australia, 1944.
National Library of Australia.
Sin restricciones conocidas de derechos de autor

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 6
Seguridad, 8
Ergonomía y psicosociología, 8
Medicina del trabajo, 10
Sectores de actividad específicos, 11
Sectores de población específicos, 12

EL REVISTERO, 13

EL INVASSAT RESPONDE, 14

FORMACIÓN INVASSAT 2013, 14

VISTO EN LA WEB, 15

MEMORIA GRÁFICA, 16

Jean Mager STELLMAN

"Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario."

Organización Internacional del Trabajo, ***Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo***, Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2000, v. 1, p. ix

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

DELGADO PÁEZ, Daysy Lucía. *Riesgos derivados de las condiciones de trabajo y de la percepción de salud según el género de la población trabajadora en España*. [online] Tesis doctoral dirigida por Ángel Asúnsolo del Barco y Begoña Rodríguez Ortiz de Salazar. Alcalá de Henares: Universidad de Alcalá, Departamento de Ciencias Sanitarias y Médico-Sociales, 2013. 145 p.

<http://dspace.uah.es/dspace/handle/10017/18221> [Consulta 15.10.2013]

Los cambios producidos en el mercado laboral derivado de las nuevas tecnologías, formas de trabajo y exigencias organizacionales han generado que la exposición a riesgos laborales se modifique, y pueda generar consecuencias negativas para la salud de los y las trabajadoras. En la actualidad, existe escasa información general y menos aun por sexo, sobre la exposición laboral a contaminantes medioambientales (químicos, biológicos o físicos), carga física o mental, riesgos psicosociales de la organización y violencia en el trabajo, así como el impacto que generan estas exposiciones sobre la percepción de salud del trabajador. El análisis de estos riesgos debe ocupar un lugar preeminente dentro de la línea de protección y promoción de las condiciones de seguridad y salud de los y las trabajadoras, es por ello que el objetivo de este trabajo es describir la exposición a riesgos laborales derivados de las condiciones de trabajo y analizar la percepción de salud derivada del trabajo en hombres y en mujeres que trabajan en España. Se diseñó un estudio transversal a partir de la VI Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (ENCT) efectuada de diciembre 2006 - abril 2007. Se analizó la información de 11.056 trabajadores de ambos sexos, estimando las prevalencias y las variables sociolaborales de asociación a condiciones de trabajo por sexo y analizando la percepción de salud derivada del trabajo y su impacto de asociación a través de un análisis multifactorial. Podemos concluir que la exposición a riesgos químicos, físicos, biológicos y carga física del trabajo presentan diferencias significativas entre hombres y mujeres. Los hombres tienen más riesgo de estar expuestos a contaminantes químicos, físicos y carga física del trabajo, mientras que las mujeres mas expuestas a contaminantes biológicos con independencia de las características sociodemográficas. Sin embargo, la exposición a riesgo psicosociales, violencia en el trabajo o los derivados de una excesiva carga mental, no presentan diferencias significativas entre hombres y mujeres. Los hombres presentan mayor riesgo de percibir que su trabajo afecta negativamente a su salud en comparación con las mujeres, con independencia de otras características sociodemográficas, laborales y de la exposición a riesgos en el trabajo. Las características de los trabajadores que se asocian significativamente a una percepción negativa del trabajo sobre la salud, fueron: la edad, el bajo nivel de educación, la nacionalidad española, la actividad laboral en comercio, hostelería, empresa o construcción, trabajadores con empresa propia o que trabajan en empresa privada, trabajadores a jornada completa con mas de 40 horas semanales o que prolongan su jornada de trabajo, así como estar expuestos accidente de trabajo o están en proceso de reconocimiento de una enfermedad profesional y que se encuentran expuestos a riesgos en el trabajo. [Resumen de la autora]

TORRES-REY, Carlos H.; CONDE-SIERRA, Juan V.; CHECA-GUERRERO, Diana M. et al. Servicios de medicina del trabajo en Colombia = Occupational medicine services in Colombia. [online] *Revista de salud pública*, 14, 4 (2012), p. 598-606.

<http://www.scielosp.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-00642012000400005&lng=es&nrm=iso> [Consulta 10.10.2013]

Objetivo: Caracterizar la calidad técnica de los servicios que en el área de medicina del trabajo ofertan las instituciones prestadoras de servicios de salud ocupacional (IPSSO) en las principales ciudades del país. Métodos: Corresponde a un estudio descriptivo de corte transversal (2009-2010) de cobertura nacional (15 ciudades) en el que mediante la aplicación de una encuesta diagnóstica se obtuvo información de 192 Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Ocupacional (IPSSO). Resultados: El estudio evidenció que el 74,7 % de las IPSSO cuentan con licencia vigente para la prestación de servicios en el área de medicina del trabajo, que la oferta de servicios se realiza sobre la base de la subcontratación tanto de profesionales como de equipos y que el uso de las guías de atención integral en salud ocupacional basadas en la evidencia (GATISO), es muy incipiente. Conclusiones: Se identificaron, entre otras, deficiencias técnicas, administrativas, de gestión, de infraestructura y de personal, que afectan la calidad de los servicios de medicina del trabajo ofertados por las IPSSO, las cuales no permiten asegurar que se estén estudiando a profundidad y con suficiencia los efectos de los factores de riesgo en la salud de los trabajadores. Palabras Clave: Salud ocupacional, servicios de salud, medicina del trabajo (fuente: DeCS, BIREME). [Resumen de los autores]

WANNEPAI, Jean-Loup. *L'assurance contre les risques professionnels en Espagne : organisation et données statistiques 2009-2011*. [online] Paris: EUROGIP, 2013. 53 p. (Note thématique ; 82/F) ISBN 979-10-91290-25-8.

<http://eurogip.fr/fr/publications/3472-l-assurance-contre-les-risques-professionnels-en-espagne-organisation-et-donnees-statistiques-2009-2011> [Consulta 14.10.2013]

Este documento presenta una síntesis descriptiva del sistema de aseguramiento contra los riesgos profesionales en España. Analiza sus estructuras y sus modalidades de funcionamiento. El estudio se completa con un anexo estadístico que detalla la siniestralidad de los accidentes de trabajo, los accidentes in itinere y las enfermedades profesionales.

INVASSAT
TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
900 353 066

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

nidos recomendados que, a juicio de los autores, debe incluir un plan de seguridad y salud en el trabajo con carácter general, según lo establecido en el Art. 7 el RD 1627/97 de Disposiciones Mínimas

CRIPPA, Sérgio Paulo de Souza. *Educação em saúde para trabalhadores, nas modalidades presencial e a distância, para controle da dor musculoesquelética*. [online] Trabajo fin de Grado, dirigido por Vera Catarina Castiglia Portella. Porto Alegre (Brasil): Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Escola de Enfermagem, 2013. 57 p.

<http://www.lume.ufrgs.br/handle/10183/78435> [Consulta 07.10.2013]

El estudio analiza el impacto sobre la población trabajadora objetivo de los programas presenciales y a distancia de formación en salud en relación con los trastornos musculoesqueléticos. El universo de estudio fueron 624 administrativos de la Universidad Federal de Rio Grande de Sul, de los que se obtuvo una muestra de 63 sujetos divididos en dos grupos, uno para cada modalidad formativa. Los datos fueron tratados con SPSS v17.0.

RODRÍGUEZ CARNERO, Susana Isabel. *Estudio evolutivo de la normativa de la prevención de riesgos laborales y su repercusión en las formas de organización y gestión de la prevención en las empresas = Evolutive study of the regulations of occupational hazard prevention and its impact on orga*. [online] Trabajo Fin de Grado en Administración y Dirección de Empresas dirigido por María Purificación García Miguélez. León: Universidad de León, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, 2013. 102 p.

<https://buleria.unileon.es/xmlui/handle/10612/2905> [Consulta 10.10.2013]

El propósito del presente trabajo se centra en el análisis de la evolución surgida en la disciplina de la prevención de riesgos laborales en España, y su repercusión en la forma de organización y gestión de la misma en las empresas, tomando como premisa de partida los significativos cambios producidos en el marco normativo regulador, siguiendo las directrices marcadas por organismos internacionales siempre tendentes a minorar los elevados niveles de siniestralidad laboral registrados en los países del entorno europeo y en España. El trabajo se estructura en seis capítulos, en primer lugar, se analizarán brevemente conceptos básicos del área objeto de estudio: trabajo, salud, salud laboral, riesgo laboral, factores de riesgo, daños derivados del trabajo, prevención y técnicas preventivas. Seguidamente, en los capítulos segundo, tercero y cuarto, se desarrollará un estudio, si bien no exhaustivo, de la evolución del marco jurídico e institucional de la prevención de riesgos laborales, teniendo presentes las directrices marcadas por organismos internacionales, comunitarios y nacionales. En el capítulo quinto se pretende poner de relieve la importancia de los diferentes acuerdos, estrategias y planes de acción en materias de seguridad, salud y prevención, llevados a cabo en España durante los últimos años, tendentes a mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores en sus respectivos entornos de trabajo. Finalmente, se hará alusión a las diferentes maneras de organización y gestión de la prevención de riesgos laborales en el ámbito empresarial, consecuencia directa de las pautas legalmente establecidas. [Resumen de la autora]

WALTER, Jorge; POY, Mario; DARMOHRAJ, Adrián. Certificación y cultura de seguridad en una Planta Siderúrgica. [online] *Revista Latinoamericana de Estudos do Trabalho*, 16, 25 (2011), p. 69-90.

<http://relet.iesp.uerj.br/Relet_25/69.pdf> [Consulta 15.10.2013]

Las empresas siderúrgicas argentinas más importantes han implementado sistemas de gestión de la seguridad en el trabajo que responden a normas internacionales (como las normas OSHAS 18000 y sus variantes más recientes), que no siempre han producido los resultados esperados en términos de una mejora significativa de los indicadores de seguridad en el trabajo. Mediante una encuesta sobre percepciones combinada con entrevistas cualitativas, individuales y colectivas, esta investigación, realizada en una planta industrial de un grupo siderúrgico multinacional, indagó sobre los factores que a diferente nivel –individual, grupal, organizacional– influyen sobre la conducta de los operarios en cuanto al respeto de las normas certificadas. Palabras Clave: Normas OSHAS 18000, Gestión de la Seguridad, Seguridad en el Trabajo, Cultura de Seguridad. [Resumen de los autores]

HIGIENE

ABOU ANOMA G., BIJAOUI A., GAURON C. Recherche docmentaire sur les risques liés aux rayonnements ionisants. [online] *Références en santé au travail*, 135 (2013), p.73-88.

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=TM%2028> [Consulta 14.10.2013]

El trabajo aporta gran cantidad de recursos documentales sobre radiaciones ionizantes. Los autores han realizado diversas búsquedas a través de internet y en bases de datos especializadas sobre conceptos como radionucleidos, urgencias radiológicas, gestión de residuos radioactivos, radioprotección...

ADAM-POUPART, Ariane; LABRÈCHE, France; SMARGIASSI, Audrey et al. *Impacts of Climate Change on Occupational Health and Safety*. [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2013. 45 p. (Studies and Research Projects ; R-775). ISBN 978-2-89631-668-7.

<http://www.irsst.qc.ca/en/-irsst-publication-impacts-of-climate-change-on-occupational-health-and-safety-r-775.html> [Consulta 14.10.2013]

Los efectos del cambio climático a menudo se discuten en términos de sus impactos en el medio ambiente y la población en general. Hasta la fecha, la comunidad científica se ha centrado muy poco sobre sus repercusiones en la salud y seguridad en el trabajo. Sin embargo, los trabajadores pueden verse afectados directa e

indirectamente por este fenómeno , sobre todo por el estrés térmico al que puedan estar expuestos y por los cambios en los ecosistemas que forman la base de sus actividades económicas. El objetivo general de este estudio fue explorar las investigaciones relacionadas con el impacto negativo del cambio climático en la salud y seguridad ocupacional. Y como objetivos específicos: proporcionar una visión general de los vínculos entre el cambio climático y sus posibles efectos adversos sobre la población laboral en Québec; planificar y poner en práctica un procedimiento de consulta y de trabajo para propiciar el diálogo y la reflexión sobre el tema a nivel nacional e internacional; e identificar los temas prioritarios de investigación pertinentes en Québec, en términos de las necesidades de conocimiento.

ESSWEIN , Eric J.; Michael; BREITENSTEIN; SNAWDER, John et al. Occupational Exposures to Respirable Crystalline Silica During Hydraulic Fracturing. [online] *Journal of Occupational and Environmental Hygiene*, 10, 7 (2013), p. 347-356. DOI: 10.1080/15459624.2013.788352

<http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/15459624.2013.788352#.Ul0rfFPRUYI> [Consulta 15.10.2013]

Este trabajo describe un riesgo para la salud de los trabajadores hasta ahora no caracterizado como tal: la exposición al sílice cristalino de los trabajadores empleados en la aplicación de la técnica de la fractura hidráulica para la obtención de hidrocarburos. El estudio es pionero en el seguimiento sistemático de esa exposición y avanza del riesgo de enfermedades pulmonares como la silicosis o el cáncer de pulmón. Se recomiendan medidas preventivas en el uso de la arena y de protección a los trabajadores expuestos.

***Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con agentes químicos presentes en los lugares de trabajo : Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, BOE n 104, de 1 de mayo de 2001*. [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2013. 168 p.**

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnextoid=df1feb5afd1a1410VgnVCM1000008130110aRCRD&vgnextchannel=1d19bf04b6a03110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD> [Consulta 16.10.2013]

"El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 del Real Decreto 39/1997 de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, tiene entre sus cometidos el relativo a la elaboración de Guías destinadas a la evaluación y prevención de los riesgos laborales. El Real Decreto 374/2001 de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica, en su disposición final primera, al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo. Dicha Guía, publicada en 2006, que ha sido actualizada, proporciona criterios y recomendaciones para facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del citado Real Decreto. En el periodo de tiempo transcurrido desde la aparición de la primera edición se han producido novedades que afectan a la evaluación y prevención del riesgo químico, como las modificaciones de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, destacando especialmente la referida a protección de la maternidad, con el Real Decreto 298/2009. También la aparición de nuevas instrucciones de almacenamiento de agentes químicos peligrosos, y del Real Decreto 681/2003 de protección contra atmósferas explosivas, o la aparición de los Reglamentos (REACH) y (CLP). Por otra parte en este tiempo ha aumentado la utilización por parte de los técnicos de prevención y por lo tanto la importancia de diferentes modelos cualitativos o simplificados de evaluación." [María Dolores Limón Tamés, p. 4]

LIZARAZO SALCEDO, César Germán; BERRÍO GARCÍA, Shyrle; RODRÍGUEZ DÍAZ, Ana María. La articulación exitosa entre la academia y la industria desde la Higiene Industrial como base de innovación para ambientes limpios y poblaciones sanas. [online] En *World Engineering Education Forum Cartagena 2013*. Cartagena (Colombia): Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería (ACOFI); International Federation of Engineering Education Societies (IFEES), 2013. 8 p.

<http://www.acofipapers.org/index.php/acofipapers/2013/paper/viewFile/177/67> [Consulta 10.10.2013]

La unión efectiva de los actores del desarrollo económico y social en el país se convierte en la articulación perfecta para los procesos de innovación, enfocados en la alianza creada entre la academia desde la Pontificia Universidad Javeriana como sector académico y una empresa del sector industrial con presencia en el territorio colombiano, en el marco de un proyecto de higiene industrial, en la que se busca desarrollar conjuntamente la anticipación, identificación, evaluación y control de aquellos peligros presentes en los lugares de trabajo para prevenir enfermedades profesionales. Para este caso, la higiene Industrial se convierte en un puente entre la incertidumbre y la certeza que requiere del conocimiento especializado y del compromiso social de la academia, orientado a propiciar alternativas de mejora continua al sector empresarial que fomenten desde este enfoque, crecimiento y mejora en los procesos internos y externos de los actores que intervienen. Dicha incertidumbre nace del impacto no cuantificado de la exposición en los trabajadores a peligros en su entorno laboral, que desde el caso de la empresa o industria requieren la definición de planes de prevención de la enfermedad y control de riesgos higiénicos con énfasis en la creación de soluciones de ingeniería, basados en la investigación aplicada desarrollada en la academia, para impactar positiva y exitosamente la sociedad a través de productos y procesos innovadores que generen ambientes más limpios en la industria y la población en general. Palabras clave: higiene Industrial; exposición a riegos e ingeniería industrial. [Resumen de las autoras]

MESSIER, Stéphane; BELLAVANCE, François; DUGUAY, Patrice. *Les accidents routiers au travail : une revue de littérature*. [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2013. 96 p. (Études et recherches ; R-791) ISBN: 978-2-89631-688-5.

<http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-les-accidents-routiers-au-travail-une-revue-de-litterature-r-791.html> [Consulta 10.10.2013]

En el mundo industrializado los accidentes de tráfico representan una de las mayores causas de muerte en el trabajo. Sin embargo son relativamente escasos los estudios orientados al conocimiento de los factores de riesgo vial vinculados a actividades laborales. Este informe es una revisión de la literatura científica al respecto. En una primera parte se recoge un estudio sobre los accidentes de tráfico en el trabajo en Quebec subvencionado por IRSST. La segunda y última parte es un análisis de los datos estadísticos de la Comisión de Seguridad y Salud y la Sociedad de garantía de automóviles de Quebec (SAAQ) sobre más de 8.000 trabajadores compensados por accidente laboral producido entre 2000 y 2008. Se investigaron 12 bases de datos con documentos publicados en

el período 1995-2008 y se amplió la búsqueda sobre internet a través de Google, recopilando y analizando 162 documentos. Fruto del análisis es el establecimiento de cinco categorías para clasificar los riesgos: el conductor y los pasajeros del vehículo, el entorno físico inmediato (vehículo), el ambiente físico externo (la carretera), el ambiente de trabajo y su organización (la empresa) y el entorno político (leyes y reglamentos). Mención a parte merecen los accidentes producidos en carreteras en construcción. Aquí se revisan la incidencia de los distintos factores evaluados por la literatura, así como diferentes propuestas para reducir la siniestralidad vial.

PÉREZ GONZÁLEZ, Virginia. Guía para la evaluación de la exposición a radiaciones ópticas artificiales. [online] *Prevencionar*, 23.06.2013. 12 p.

<http://prevencionar.com/2013/06/23/guia-para-la-evaluacion-de-la-exposicion-a-radiaciones-opticas-artificiales/> [Consulta 10.10.2013]

"Han pasado ya tres años de la publicación del "Real Decreto 486/2010 sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a Radiaciones Ópticas Artificiales" y las ROA continúan siendo uno de los riesgos menos estudiados de la Higiene Industrial. Sin embargo, este tipo de radiación está presente en muchos sectores de actividad ya sea como parte intrínseca del proceso de producción o bien generadas espontáneamente como un subproducto no deseado."

***Travaux en terrain amiantifère : opérations de génie de bâtiment et de trabaux publics : guide de prévention*. [online] Paris: Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS), 2013. 121 p. (ED; 6142) ISBN 978-2-7389-2080-5**

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206142> [Consulta 14.10.2013]

La utilización industrial del amianto hasta tiempo reciente ha dejado muchos emplazamientos industriales contaminados,tanto en sus instalaciones como en la estructura de sus edificios. Esta realidad, y el afloramiento natural de asbesto en muchas áreas del territorio, exigen de estrategias de actuación y procedimientos rigurosos para la descontaminación. El documento tiene por objeto informar y dar respuestas rápidas para esos trabajos, especialmente en los ámbitos propios de la construcción civil y la obra pública.

SEGURIDAD

***Travaux en terrain amiantifère : opérations de génie de bâtiment et de trabaux publics : guide de prévention*. [online] Paris: Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS), 2013. 121 p. (ED; 6142) ISBN 978-2-7389-2080-5**

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206142> [Consulta 14.10.2013]

La utilización industrial del amianto hasta tiempo reciente ha dejado muchos emplazamientos industriales contaminados,tanto en sus instalaciones como en la estructura de sus edificios. Esta realidad, y el afloramiento natural de asbesto en muchas áreas del territorio, exigen de estrategias de actuación y procedimientos rigurosos para la descontaminación. El documento tiene por objeto informar y dar respuestas rápidas para esos trabajos, especialmente en los ámbitos propios de la construcción civil y la obra pública.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

CÁRDENAS PONCE, Jorge Luis. *Prevalencia de Sd. de Burnout y su influencia en la realización personal en los profesionales de las áreas críticas del Hospital del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social de la ciudad de Ambato*. [online] Informe de investigación dirigido por Edgar Ramiro Changoluisa Paredes. Ambato (Ecuador): Universidad Técnica de Ambato, 2013. 64 p.

<http://repo.uta.edu.ec/handle/123456789/5504> [Consulta 15.10.2013]

A medida de que el mundo industrial se ha transformado hacia una economía de servicios, un interés particular se ha desarrollado en los problemas de salud mental en el trabajo. El riesgo de Burnout es significativamente mayor en ciertas profesiones, especialmente para los trabajadores de atención de salud. Más allá de los efectos de una carga de trabajo exhausto, muchas horas de trabajo, o largos turnos de noche, el campo de la medicina tiene factores de estrés específicos, como la realización personal, en el presente estudio se cuantifica la prevalencia de dicho síndrome y la influencia en la realización personal de los profesionales de las áreas críticas del H. IESS Ambato.Maslach, considera a este síndrome como un proceso de estrés crónico, en el cual dimensionan los tres aspectos mencionadas, caracterizada por un cambio negativo de actitudes que lleva a un distanciamiento frente a los problemas, llegando a considerar a las personas con las que tratan como verdaderos objetos; y la falta de realización profesional, donde se dan respuestas negativas hacia sí mismos y hacia el trabajo.

***Un enfoque integral para mejorar la alimentación y nutrición en el trabajo : estudio en empresas chilenas y recomendaciones adaptadas*. [pdf] Santiago (Chile): Organización Internacional del Trabajo, 2012. 87 p. ISBN 978-92-2-326949-4.**

<http://goo.gl/y56SLh><http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_201138.pdf> [Consulta 10.10.2013]

"Tener acceso a una alimentación adecuada en la jornada laboral debiera ser un derecho, lo que no siempre se cumple. Sin embargo el problema no es solo el acceso a esa alimentación sino, además, la calidad nutricional de la misma, factor importante en las condiciones de salud de los trabajadores. El presente estudio analiza las prácticas de alimentación laboral en Chile a través de

una revisión de la bibliografía y del marco legal vigente, entrevistas a informantes clave (representantes del gobierno, empleadores, trabajadores y académicos) y de una encuesta estructurada aplicada a 995 trabajadores de distintas regiones del país. Se observa que el marco legislativo actual se refiere solo a las condiciones higiénicas del espacio físico y el tiempo destinado a almorzar. La información disponible a nivel nacional sobre la calidad de la alimentación en el trabajo es muy limitada, pero varios estudios demuestran que la obesidad y las enfermedades crónicas asociadas tienen una alta prevalencia en los trabajadores. Existen falencias importantes en el sistema de alimentación de los trabajadores chilenos: el 39% no recibe ningún beneficio, el 22% no dispone de un lugar para comer, no siempre la limpieza es adecuada, el tiempo para almorzar es insuficiente o la calidad de la alimentación no es óptima. Un 30% de los trabajadores no almuerza regularmente, lo que genera molestias físicas y psicológicas (fatiga, dolor de cabeza, desconcentración, irritabilidad, etc.) y, probablemente, afecta la productividad laboral. El 17% de los trabajadores menores de 30 años ya presenta alguna patología crónica asociada a la alimentación, proporción que se duplica en los mayores de 40 años. La mayoría de los trabajadores desea disponer de las condiciones y el tiempo necesario para recibir una alimentación saludable durante la jornada laboral. Al menos tres estudios nacionales demuestran que es posible mejorar las conductas alimentarias y algunos parámetros de salud en los trabajadores con una intervención realizada durante la jornada laboral. Además, existe un reconocimiento por parte de los representantes de empresas, trabajadores, Estado y grupos académicos que el tema de la alimentación en el trabajo es fundamental en las políticas nacionales orientadas a disminuir la mala alimentación, obesidad y enfermedades asociadas. Sin embargo, las iniciativas que se han realizado en esta área son limitadas y muchos empresarios reconocen que no las han desarrollado por falta de conocimiento, tiempo o ganas, más que por razones económicas. Ello sin duda ofrece la oportunidad de avanzar en el tema de una alimentación saludable en el trabajo con campañas informativas, asistencia técnica y eventualmente con algún tipo de incentivo por parte del Estado. Se puede concluir que la alimentación en el trabajo no debiera ser considerada un gasto, sino una inversión que reduce costos para el trabajador y la empresa. Se pueden implementar diferentes medidas para mejorar el acceso de los trabajadores a la alimentación y el descanso durante la jornada laboral, que suelen ser costo-efectivas y que generan mayor satisfacción laboral. Es necesario definir e implementar intervenciones específicas con participación de los diferentes actores involucrados (empresas, trabajadores, Estado, grupos académicos), así como otras que incluyan a la sociedad en general. Es fundamental que estos programas formen parte de las políticas laborales, se realicen en forma sostenida en el tiempo y que sean evaluados en su implementación y sus resultados. Es necesario que se establezcan mesas tripartitas que incluyan al Estado, a los trabajadores y a los empleadores, para fortalecer un diálogo social con eje en el trabajo, la seguridad laboral y la alimentación." [p. 10-11]

HERRAIZ MARTÍN, María del Sol. Reflexiones sobre la gestión del tiempo de trabajo en período de crisis. [pdf] *Revista Internacional y Comparada de relaciones laborales y Derecho del empleo*, 1, 3 (2013).

<http://www.adapt.it/EJCLS/index.php/rlde_adapt/article/viewFile/117/180> [Consulta 07.10.2013]

El presente estudio realiza un análisis de la gestión del tiempo de trabajo como aspecto de la relación laboral que aparece con prioridad dentro del objetivo de la flexibilidad, y, al mismo tiempo, como factor determinante, en definitiva, de una mejora en la productividad empresarial. En efecto, una buena gestión de la ordenación del tiempo de trabajo se proyecta en una mayor productividad, pero siempre que en la misma exista una clara ponderación de intereses, a través de medidas que deben atender no sólo las necesidades organizativas de las empresas, sino también las de los empleados. Sólo de esta forma se podrá tener en plantilla trabajadores que puedan ajustar los ritmos de trabajo a sus preferencias conforme las responsabilidades familiares que cada uno tenga, y consecuentemente, descender el número de absentistas. El reto se encuentra, por tanto, en lograr a través de la gestión del trabajo, al mismo tiempo, la seguridad de los trabajadores y la flexibilidad interna precisa en la empresa. Palabras clave: Tiempo de trabajo, jornada laboral, flexibilidad, productividad empresarial. [Resumen de la autora]

MILLÁN DE LANGE, Anthony C.; CALVANESE, Nicolina; D'AUBETERRE LÓPEZ, María Eugenia. Propiedades psicométricas del Cuestionario de Condiciones de Trabajo (QCT) en una muestra multiocupacional venezolana. [online] *Revista CES Psicología*, 6, 2 (2013), p. 28-52.

<http://revistas.ces.edu.co/index.php/psicologia/article/view/2543> [Consulta 07.10.2013]

En el presente estudio se determinó la validez de constructo y las propiedades psicométricas del Cuestionario de Condiciones de Trabajo (qCT), de Blanch, Sahagún y Cervantes (2010), en una muestra multiocupacional venezolana, que evalúa los componentes psicosociales del entorno laboral que afectan salud y rendimiento, siguiendo el método de dos pasos de Anderson y Gerbing (1988) y Boomsma (2000). Se determinaron tres modelos factoriales posibles (paso 1); se depuraron estadísticamente hasta obtener un modelo final (paso 2), que coincidió con el modelo teórico original. Adicionalmente se verificó la validez de criterio convergente del qCT con un indicador de bienestar psicológico general, encontrando que el modelo con mayor correlación con este indicador coincide con aquel de mejor ajuste obtenido en el paso 2. Se sugiere la estandarización de ítems, mediante la reducción de amplitud de respuesta en la escala Likert y el cálculo del puntaje en los factores por medio del método ponderado. Palabras claves: Condiciones de Trabajo, Propiedades Psicométricas, Validez de Constructo, Validez de Criterio. [Resumen de las autoras]

SÁNCHEZ PELAYO, Rafael Jesús. *Factores psicosociales, estrés y salud : el fenómeno de Burnout en distintos sectores del ámbito sanitario*. [online] Trabajo Fin de Grado de Enfermería dirigido por Margarita Moreno Montoya. Almería: Facultad de Ciencias de la Educación, Enfermería y Fisioterapia, 2013. 23 p.

<http://repositorio.ual.es/jspui/handle/10835/2454> [Consulta 10.10.2013]

El Burnout es un síndrome caracterizado por una respuesta inapropiada al estrés laboral como consecuencia del desgaste profesional. Este síndrome es muy común en el trabajo de los profesionales de la salud, y puede medirse empleando un cuestionario como el Maslach Burnout Inventory (MBI), que evalúa los tres factores clave de este síndrome: realización personal, cansancio emocional y despersonalización. El presente trabajo ha realizado una comparativa de los niveles de Burnout en distintos sectores sanitarios. Para este análisis comparativo, se han revisado distintas publicaciones en las que se estudian los niveles de Burnout, mediante el cuestionario MBI, en distintos profesionales de la salud. De este modo se ha tratado de conocer cuál es el sector en el que se produce más estrés laboral, así como extraer cuales son los principales estresores más influyentes en el desarrollo del síndrome de Burnout en el ámbito sanitario. [Resumen del autor]

SEGUÍ CRESPO, María del Mar; RONDA PÉREZ, Elena; LÓPEZ NAVARRO, Alberto et al. Protocolo de vigilancia sanitaria de trabajadores con pantallas de visualización de datos: una valoración desde la perspectiva de la salud visual. [online] *Revista Española de Salud Pública*. 82, 6 (2008), p. 691-701.

<http://rua.ua.es/dspace/handle/10045/10343> [Consulta 07.10.2013]

Fundamento: La vigilancia de la salud visual es esencial en la protección de trabajadores usuarios de pantallas de visualización de datos (PVD). En España, el protocolo más utilizado es el de Vigilancia Sanitaria Específica de PVD publicado en 1999 por el Ministerio de Sanidad y Consumo. El incremento de la producción científica sobre riesgos visuales ocupacionales asociados con ordenadores y la experiencia en su aplicabilidad durante esta última década justifican el objetivo de este trabajo: revisar la calidad del protocolo desde la perspectiva de la salud visual. Métodos: Se utilizó una estrategia de consenso entre nueve expertos, mediante una técnica grupal mixta en dos fases consecutivas combinándose aspectos del método Delphi y del grupo nominal: evaluación individual del protocolo haciendo uso de la guía de consenso elaborada por los autores a partir del instrumento AGREE y posterior reunión para adoptar acuerdos y precisar las recomendaciones finales de mejora. Para el análisis se calculó la puntuación estandarizada de los bloques evaluados: alcance y objetivos, participación de los implicados, rigor en la elaboración, claridad y presentación, y aplicabilidad, así como la de las cuestiones. También se analizó la concordancia en las respuestas de los expertos. Resultados: Todos los bloques obtuvieron puntuaciones por debajo del 50%. La aplicabilidad, junto al rigor y la participación de los implicados durante la elaboración del protocolo, constituyeron los bloques más deficientes. Seis de los nueve expertos no recomendarían el protocolo y piensan que habría que reelaborarlo. Conclusiones: El protocolo no alcanza la calidad adecuada para la vigilancia de la salud visual de los trabajadores usuarios de PVD. Los esfuerzos deben ir dirigidos a la mejora del mismo. [Resumen de los autores]

SERRANO DÍAZ, Noemí; HIDALGO LÓPEZ, Verónica; GUIL BOZAL, Ana et al. *Dossier y guía de autoayuda para la mejora del malestar docente*. [online] Cádiz: Universidad de Cádiz, 2013. 127 p. ISBN: 978-84-940056-4-0

<http://rodin.uca.es/xmlui/handle/10498/15550> [Consulta 16.10.2013]

Este trabajo tiene como objetivo dar una panorámica sobre el burnout en el ámbito docente y aportar herramientas para la prevención y afrontamiento de situaciones de estres laboral del profesorado, así como el desarrollo de altos niveles de resiliencia, todo desde un enfoque multidisciplinar.

MEDICINA DEL TRABAJO

nº 151 entre 2007-2009 en toda la red nacional. En base al análisis de las historias clínicas y la literatura de referencia se realiza un estudio comparativo, confirmando los criterios y pasos a seguir

AJALLA PUENTE, Katerine Greace; SANDOVAL POLANCO, Claudia; NITU, Mónica et al. Revisión de la relación existente entre la exposición ocupacional al formaldehído y leucemia. [online] *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59, 230 (2013), p. 112-123.

<http://goo.gl/L4ZdHi> [Consulta 07.10.2013]

Introducción: El formaldehído es un cancerígeno conocido, su relación con un aumento del riesgo de leucemia en exposición ocupacional continua en debate a pesar de los diversos estudios realizados. Presentamos una revisión bibliográfica cuyo objetivo es conocer el nivel de evidencia existente entre la posible relación causal de la exposición laboral al formaldehído y la aparición de leucemia, mediante el análisis sistemático de la producción científica publicada entre los años 2008 y 2012. Metodología: Se realizó una búsqueda bibliográfica en las bases de datos Medline, IBECS, LILACS, CROCHRANE, OSH UPDATE, CISDOC, WEB OF KNOWLEDGE y SCOPUS, utilizando una estrategia de búsqueda a partir de términos "MeSH". Se obtuvieron un total 302 artículos de los que finalmente se seleccionaron 7 que cumplían los requisitos establecidos. De ellos, 4 eran metaanálisis, 2 estudios de casos y controles, 1 estudio de cohortes. Para la asignación del nivel de evidencia se utilizaron los criterios de la Scottish Intercollegiate Guidelines Network (SIGN). Resultados: Se han encontrado riesgos elevados para los niveles de máxima exposición y también datos de mortalidad estadísticamente significativa para leucemia mieloide con aumento del número de años de prácticas de embalsamamiento. Tres metaanálisis aportan RR altos para leucemia mieloide. Un cuarto metaanálisis al excluir los estudios de mortalidad proporcional obtiene que los resultados basados en cohortes y estudios caso-control no sugieren una asociación entre exposición al formaldehído y leucemia. Discusión: Los estudios disponibles presentan limitaciones que no hacen posible establecer niveles de evidencia suficientes que confirmen la relación concluyente entre exposición a formaldehído y aparición de leucemias en trabajadores. Nuestra revisión bibliográfica contiene estudios heterogéneos en diferentes poblaciones donde hemos encontrado valores de asociación (RR, OR) superiores a 1 en algunos estudios y hallazgos de alteraciones cromosómicas en personas expuestas en el ámbito laboral. Estos datos constituyen una base interesante para investigaciones futuras donde la utilización de biomarcadores de dosis interna acumulada (Aductos ADN-Formaldehído, Glutatión-lesión de ADN inducida por formaldehído) podrán verificar mejor esta asociación. Palabras clave: Formaldehído, Leucemia, Exposición ocupacional. [Resumen de las autoras]

FRESNEDA MORENO, Francisco Javier; GÓMEZ SANTANA, José Carlos; BASCOPE QUINTANILLA, Hugo. Riesgo de cáncer de mama en trabajadoras de turno nocturno. [online] *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59, 230 (2013), p. 146-158.

<http://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S0465-546X2013000100010&script=sci_arttext&tlng=idioma> [Consulta 07.10.2013]

Los estudios epidemiológicos más recientes a nivel mundial han puesto de manifiesto una asociación entre el trabajo nocturno (15-20% de los trabajadores) y un aumento del riesgo de cáncer de mama, siendo esta, una patología de gran prevalencia y la primera causa de neoplasia en el sexo femenino. En el año 2007, la IARC consideró el trabajo nocturno como probable cancerígeno (categoría 2A). Los turnos nocturnos producen una disrupción del ritmo circadiano. La exposición a la luz artificial nocturna inhibe la síntesis de melatonina aumentando el estímulo estrogénico, e inhibiendo el efecto antimitótico, antiangiogénico y antioxidante de esta hormona, aumentando así el riesgo tumoral. Los objetivos son: identificar la evidencia científica existente entre la asociación trabajo nocturno y cáncer de mama, los factores

intrínsecos/extrínsecos que pueden modificar la asociación causal, conocer desde el punto de vista científico la sostenibilidad de la melatonina en la chrono-disrupción y los factores de vulnerabilidad. Se ha realizado la búsqueda bibliográfica de artículos publicados entre 2006-diciembre 2012 (exceptuando un meta-análisis del 2005), en las siguientes bases datos: Medline, Wok, Lilacs, OSH, IBECS, Cochrane, Scopus y Embase. Se seleccionaron por nivel de evidencia y criterios de inclusión-exclusión un total de 15 artículos. Se sugiere la existencia de una asociación no concluyente entre el riesgo de cáncer de mama y trabajo nocturno, por lo que se deben seguir realizando estudios más precisos en diferentes tipos de profesiones, etnias, minimizando la posibilidad de sesgos. Palabras clave: Cáncer de mama, trabajo a turnos, turno nocturno, melatonina. [Resumen de los autores]

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

CRESPO, Javier L. Bienestar laboral en profesionales de la medicina: una comparativa entre algunos países de América Latina y España. [online] En *VII Congresso Latino-Americano de Estudos do Trabalho 2013*. Associação Latino-americana de Estudos do Trabalho (ALAST).

<http://congressoalast.com/wp-content/uploads/2013/08/300.pdf> [Consulta 15.10.2013]

"La situación de los profesionales de la medicina ha ido evolucionando a lo largo de la historia humana paralelamente a la propia evolución sanitaria. La sanidad ha respondido a los cambios sociales y culturales que han acaecido en la sociedad en general, intentando satisfacer las expectativas que esta tiene sobre los servicios de salud. La organización sanitaria como institución, ha progresado en concordancia a esos cambios socioculturales modificando sus estructuras, portfolio de servicios, personal, tecnología, etc., por ello el profesionalismo médico (Ochoa, 2012), ha ido transformándose en paralelo, no sin tensiones, tanto en el plano de la praxis como en el social, político, económico, tecnológico, etc. A los seis períodos en el desarrollo histórico de la medicina que distingue Laín (1990), hay que añadir un nuevo período, mediatizado por los fenómenos de la globalización, el postfordismo, la reforma neoliberal y la crisis del Estado de Bienestar. Este nuevo periodo, caracterizado por la medicina mercantilizada (Homedes y Ugalde, 2002, 2005a, 2005b; Blanch y Stecher, 2010), aparece como un proceso de reorganización sanitaria bajo los preceptos, esquemas y valores de la empresa privada y que deja en un segundo plano el referente axiológico de servicio público. Se caracteriza por un nuevo paradigma de significado del quehacer médico, donde los valores de la eficiencia y la eficacia basados en la economía de la salud, compiten con los criterios decisionales médicos en los protocolos sanitarios." [p. 1-2]

EYRE VÁZQUEZ, M. Paz; GARABITO COCIÑA, Myriam; ARIAS LÓPEZ, M. Carmen et al. *Estudo hixiénico e médico-epidemiolóxico nas canteiras de lousa na provincia de Lugo*. [online] Santiago: Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, 2012. 105 p.

<http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/estudos/monografias/estudio_0005.html?lang=es> [Consulta 16.10.2013]

El Issga realiza estudios técnico-higiénicos y epidemiológicos en explotaciones mineras y empresas de primera transformación, con ámbito provincial y en colaboración con la autoridad minera, competente en materia preventiva en este sector. Estos estudios abarcan tanto el análisis por puesto de condiciones de trabajo en relación con la exposición a ruido y polvo, como el reconocimiento específico de los trabajadores para evaluar su estado de salud, y, en particular la presencia de patologías relacionadas con estos agentes. En los años 2010 y 2011 se desarrolló el estudio de las canteras de pizarra de la provincia de Lugo, y sirvió de base para elaborar este documento, así como otros trabajos que fueron presentados en el Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales (Bilbao, ORP 2012). El estudio se extiende a seis empresas del sector de la pizarra, y más concretamente a los 13 centros de trabajo de estas en la provincia de Lugo, de los cuales 5 son canteras y 8 naves de elaboración. La mayoría de estos centros de trabajo están emplazados en una de las tres zonas productoras de la provincia (Mondoñedo, Quiroga o Fonsagrada). En el momento en el que se realizaron las visitas estas empresas empleaban a un total de 233 trabajadores.

GENEROSO MALO, Francisco Javier. *Guía de buenas prácticas para la coordinación de actividades empresariales en las terminales portuarias del puerto de Valencia*. [online] Badajoz: Preving, 2011. 65 p.

<http://www.preving.com/index.php/actualidad/tu-salud-nos-importa/item/422-gu%C3%ADa-de-buenas-pr%C3%A1cticas-en-materia-de-cae-en-el-puerto-de-valencia.html> [Consulta 14.10.2013]

"La peculiaridad de la actividad portuaria en la que diariamente y de manera permanente se constata una intensa y diversa actividad productiva desarrollada por gran variedad de empresas, entidades, o colectivos laborales requiere de un gran esfuerzo de coordinación empresarial en materia de prevención de riesgos laborales con vistas a la aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva que invoca la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. La presente publicación como Guía de Buenas Prácticas en materia de coordinación de actividades empresariales en el Puerto de Valencia, impulsada por la Asociación Naviera Valenciana (ANV) y elaborada con la voluntad, el esfuerzo y bajo el consenso de todas las empresas participantes que representan a la totalidad de sus terminales portuarias, debe consolidarse como un adecuado instrumento para conseguir la coordinación y cooperación empresarial con arreglo a la legislación vigente, facilitando el Intercambio de información con relevancia preventiva y con ello atajar las situaciones de riesgo que se derivan de la concurrencia de diversas empresas y trabajadores en el mismo centro de trabajo. Por otro lado, la implantación de los preceptos de esta Guía, en cada una de las terminales portuarias consolidará al Puerto de Valencia como un referente tanto a nivel nacional como internacional no solo por su actividad propia sino también por sus buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales y por la mejora continua de las condiciones de trabajo en el mismo. Complementariamente a su calidad técnica, queda expresada una actitud de mejora de las condiciones de trabajo y la intención de reducir los riesgos que se derivan de la concurrencia de actividades. Asimismo, conveniente resulta destacar que al tratarse de una Guía de Buenas Prácticas en el ámbito portuario, el presente trabajo adquiere el carácter de homogéneo, en cuanto a la actuación en todas las terminales portuarias, pero también de universal, pudiendo por tanto ser extrapolado a otros ámbitos portuarios. Desde el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) deseo transmitir mi agradecimiento al equipo de trabajo constituido por parte de la Asociación Naviera Valenciana (ANV), Grupo Preving y todas las destacadas empresas participantes." [Miguel Ángel Tarín, p. 9]

LIMA, Fabiano Bitencourt; VELASCO, Aline Ramos; LIMA, Aline Bárbara Garcia et al. Motivational Factors in Nursing Work = Factores de motivação no trabalho da enfermagem = Factores de motivación en el trabajo de enfermería. [online] *Revista de Pesquisa: Cuidado é Fundamental*, 5, 4 (2013), p. 417-423. DOI: 10.9789/2175-5361.2013v5n4p417.

<http://www.seer.unirio.br/index.php/cuidadofundamental/article/view/3072/pdf_900> [Consulta 10.10.2013]

Objetivos: identificar los factores de motivación en el trabajo de enfermería y discutir las implicaciones de los factores de motivación en los cuidados de enfermería. Método: estudio descriptivo con enfoque cualitativo. Los participantes eran enfermeras de un hospital universitario. Se utilizó la técnica de entrevista semi-estructurada. Los datos fueron analizados utilizando palabras o frases que surgieron a partir de los registros de las entrevistas, agrupadas por temas. Resultados: la motivación en el trabajo está relacionada con los resultados de la atención de enfermería, mientras que desmotiva la remuneración, la falta de recursos materiales, el reconocimiento por el trabajo, la relación multidisciplinar. Conclusión: El personal de enfermería se siente parte del proceso de atención, entiende que la motivación en el trabajo se relaciona con una serie de variables positivas o negativas, reconocen que la motivación es un componente clave para el "bien" de atención de rendimiento de enfermería. Descriptores: Enfermería, Motivación, Salud ocupacional. [Resumen de las autoras]

***Surveillance des accidents avec exposition au sang dans les établissements de santé français en 2010 : Résultats AES-Raisin 2010*. [online] Saint-Maurice: Institut de veille sanitaire, 2013. 42 p. ISBN: 978-2-11-131133-6.**

<http://www.invs.sante.fr/Publications-et-outils/Rapports-et-syntheses/Maladies-infectieuses/2013/Surveillance-des-accidents-avec-exposition-au-sang-dans-les-etablissements-de-sante-francais-en-2010> [Consulta 14.10.2013]

La red de alerta francesa para el seguimiento de los accidentes provocados por la exposición ocupacional a la sangre, dependiente del Instituto de la Salud (InVS) de ese país, estudió los casos referenciados sobre la cuestión en 2010 (más de 17.000), comparándolos con los de 2004. La creciente concienciación de los profesionales y la implantación de medidas, protocolos y campañas de prevención ha provocado el descenso de ese tipo de siniestralidad laboral en torno al 25 por ciento.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

BEERS, Hellen; BUTLER, Colleen. *Age related changes and safety critical work : Identification of tools and a review of the literature*. [online] Liverpool: Health and Safety Executive (HSE), 2012. 88 p. (Research Report; 946)

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr946.pdf> [Consulta 14.10.2013]

Contenido. Identificación de herramientas para el análisis. Búsqueda bibliográfica. ¿Qué herramientas están disponibles a fin de evaluar la pérdida de funcionalidad en humanos, capacidades y rendimiento? ¿Por qué se han desarrollado tales instrumentos? Revisión de la literatura. Sector de la aviación: antecedentes y resultados. ¿Qué cambios relacionados con la edad generan una disminución del rendimiento en el trabajo? ¿Cómo influyen esos cambios en la seguridad? ¿Pueden producir más accidentes? ¿En qué tipo de actividad esos accidentes podrían ser graves? Limitaciones de la investigación. ¿Qué puede necesitar la investigación futura sobre la materia a partir de la revisión de la documentación y de las herramientas de evaluación existentes?

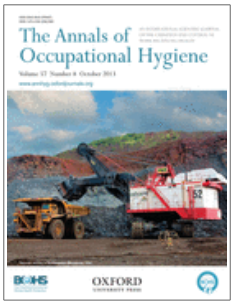
"A todas estas enfermedades propias del grupo que nos ocupa debemos añadir las que se denominan Accidentes de la industria, de cuya mayor parte son responsables los patronos ó las autoridades cuando no entrambas entidades. El albañil que cae y se lesiona por faltarle el andamio, el obrero á quien una correa de transmisión lo hiere ó le arranca un miembro por hallarse en mal estado ó por ponerla á mayor presión por obtener mayores rendimientos, son otros tantos accidentes que se evitarían con sólo cumplir fielmente lo mandado en todas las ordenanzas municipales y por las leyes de sanidad del Reino."

Francisco LABORDE Y WINTHUYSSEN.
Lecciones de Higiene Privada y Pública.
Sevilla: Imprenta de Díaz y Carballo, 1894. p. 256

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>



ACCESO LIBRE A LOS RESÚMENES Y PARTE DEL CONTENIDO

The Annals of Occupational Hygiene

57, 8 (10.2013). Oxford: Oxford University Press; British Occupational Hygiene Society. ISSN 1475-3162

http://annhyg.oxfordjournals.org

- Jooyeon Hwang, Gurumurthy Ramachandran, Peter C. Raynor, Bruce H. Alexander, and Jeffrey H. Mandel. Comprehensive Assessment of Exposures to Elongate Mineral Particles in the Taconite Mining Industry
- Olorunfemi Adetona, Christopher D. Simpson, Gretchen Onstad, and Luke P. Naeher. Exposure of Wildland Firefighters to Carbon Monoxide, Fine Particles, and Levoglucosan
- Reto Meier, Wayne E. Cascio, Brigitta Danuser, and Michael Riediker. Exposure of Highway Maintenance Workers to Fine Particulate Matter and Noise
- Ioannis Basinas, Vivi Schlünssen, Hisamitsu Takai, Dick Heederik, Øyvind Omland, Inge M. Wouters, Torben Sigsgaard, and Hans Kromhout. Exposure to Inhalable Dust and Endotoxin Among Danish Pig Farmers Affected by Work Tasks and Stable Characteristics
- Anna Dahlman-Höglund, Anne Renström, Fernando Acevedo, and Eva Andersson. Exposure to Parvalbumin Allergen and Aerosols among Herring Processing Workers
- Anne Mette Madsen, Kira Tendal, Trine Thilsing, Margit W. Frederiksen, Jesper Baelum, and Jørgen V. Hansen. Fungi, β-Glucan, and Bacteria in Nasal Lavage of Greenhouse Workers and Their Relation to Occupational Exposure
- Melina Espanhol-Soares, Leticia A. S. Nociti, and Joaquim Gonçalves Machado-Neto. Procedures to Evaluate the Efficiency of Protective Clothing Worn by Operators Applying Pesticide
- Nils Petter Skaugset, Dag G. Ellingsen, Hilde Notø, Lars Jordbekken, and Yngvar Thomassen. Intersampler Field Comparison of Respicon®, IOM, and Closed-Face 25-mm Personal Aerosol Samplers During Primary Production of Aluminium
- Ingrid Liljelind, Hans Pettersson, Leif Nilsson, Jens Wahlström, Allan Toomingas, Ronnie Lundström, and Lage Burström. Determinants Explaining the Variability of Hand-Transmitted Vibration Emissions From Two Different Work Tasks: Grinding and Cutting Using Angle Grinders
- Sylvia Bach, Udo Eickmann, and Eberhard Schmidt
- Comparison of Established Systems for Measuring the Dustiness of Powders with the UNC Dustiness Tester Developed Especially for Pharmaceutical Substances
- Jeff Kelsey. Concerning Statements Made in “Determinants of Exposure to 2-Butoxyethanol From Cleaning Tasks: A Quasi-experimental Study” by Bello, A. et al.,
- Anila Bello and Margaret Quinn. Response to Letter to the Editor by Jeff Kelsey, Chemsage Ltd, on 2-Butoxyethanol Health Effects



ACCESO LIBRE A LOS RESÚMENES Y PARTE DEL CONTENIDO

Archives des maladies professionnelles et de l'environnement

74, 4 (2013). Elsevier. ISSN: 1775-8785

http://www.sciencedirect.com/science/journal/17758785

- M. Martinowsky, Optimiser la pertinence du parcours patient avec syndrome du canal carpien
- P. Favrot, P. Mairiaux, P. Blaise, Étude rétrospective de 438 salariés diabétiques dans un service interentreprise luxembourgeois de santé au travail – Enquête sur la relation entre la maladie diabétique et la survenue d’une décision d’inaptitude, d’un arrêt maladie prolongé ou d’un accident du travail,
- M. Géhin, M. Raoult-Monestel, Geste suicidaire et travail : enquête aux urgences psychiatriques du CHU de Caen (France)
- T. Le Quintrec, D. Penneau-Fontbonne, F. Garnier, S. Fanello, Suivi médical des étudiants en troisième année de diplômes d’études supérieures (DES) de médecine
- R. Abouettahir, H. Seghiouer, A. El Amarti, La santé et sécurité au travail dans une démarche de développement durable : cas des entreprises marocaines
- V. Genty, S. Fantoni-Quinton, Le suivi médical des travailleurs intérimaires après le 20 juillet 2011 : une réforme en demi-teinte…
- F.-X. Lesage, Statistiques en médecine et santé au travail : présentation du logiciel R
- A. Mathieu-Huart, C. Kairo, Applicabilité des valeurs toxicologiques de référence (VTR) aux enfants : point de vue des différents organismes construisant des VTR



ACCESO LIBRE A LOS RESÚMENES

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales

16, 4 (2013) Barcelona: Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball. ISSN 1138-9672

http://www.scsmt.cat/cast/arxiusPRL/arxiusPRL_index.php

- Accidentes biológicos en trabajadores de un área sanitaria del Servicio Gallego de Salud
- Cuando el médico se convierte en paciente: la salud de los médicos de los Hospitales Universitarios de Alicante
- Disfonías y nódulos de las cuerdas vocales en personal docente de Navarra
- Intervenciones para el tratamiento de la disfonía funcional en adultos

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

EL INVASAT RESPONDE...

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS >>>>>>>>>>>>>>

¿Puede impartir formación en materia de prevención de riesgos laborales un técnico de prevención de riesgos laborales que no pertenece a la organización preventiva de la empresa?

No. La formación en materia de prevención de riesgos laborales a la que hace referencia el artículo 19 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, debe ser impartida por la organización preventiva por la que haya optado la empresa, es decir, debe impartirla el servicio de prevención propio o mancomunado, el/los trabajador/es designado/s por el empresario, el propio empresario (si asume éste la prevención) o el servicio de prevención ajeno.

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS >>>>>>>>>>>>>>

FORMACIÓN INVASSAT 2013

Próximas actividades

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE FORMACIÓN >>>>>>>>>>>>>>

Semana Europea: Liderazgo y participación (Castellón, 22.10.2013)

Semana Europea: Liderazgo y participación (Valencia, 23.10.2013)

Salud laboral y evidencia (Alicante, 24.10.2013)

Gestión de la prevención (Valencia, 04-13.11.2013)

Accesorios de elevación (Alicante, 07.11.2013)

Carretillas elevadoras. Riesgos y medidas preventivas en su utilización (Valencia, 07.11.2013)

Equipos de trabajo: Aplicación del RD. 1215/1997 (Castellón, 19-20.11.2013)

Elevadores de obra de construcción (Alicante, 28.11.2013)

La gestión de la prevención en las E.T.T. (Valencia, 28.11.2013)

Más cursos

VISTO EN LA WEB

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE ENLACES DE INTERÉS>>>>>>>>>>>>>>

Work Safely with Silica

A ONE-STOP SOURCE OF INFORMATION ON
HOW TO PREVENT A SILICA HAZARD AND PROTECT WORKERS

WORK SAFETY WITH SILICA
The Center for Construction Research and Training
www.silica-safe.org

ISRP
International Society for Respiratory Protection
The ISRP is a non-profit body whose charter is to provide an educational and informational service to individuals and organizations involved in respiratory protection

INTERNATIONAL SOCIETY FOR RESPIRATORY PROTECTION
www.isrp.com

NUEVA BIBLIOTECA DIGITAL PRL

http://www.invassat.es/index.php?option=com_content&task=view&id=2233&Itemid=815

Hemos renovado totalmente nuestra biblioteca de documentos de acceso libre a través de internet. En ella encontrará la información estructurada en ocho grandes ámbitos de especialización:

GENERALIDADES	*Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo. Cultura de la prevención y la seguridad. Políticas públicas para la prevención. Prevención y género...*
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	*Gestión de la prevención. Guías técnicas. Formación técnica en prevención. Economía de la prevención...*
SEGURIDAD	*Accidentes laborales. Equipos de protección individual. Evaluación de riesgos. Incendios y explosiones. Productos químicos (reach, clp). Riesgo eléctrico. Seguridad vial laboral. Trabajos en altura...*
HIGIENE INDUSTRIAL	*Agentes biológicos. Agentes químicos. Ambiente térmico. Amianto. Nanomateriales. Radiaciones. Ruido. Vibraciones...*
ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA	*Ergonomía. Picosociología aplicada al trabajo. Diseño del puesto de trabajo. Organización del trabajo. Condiciones de trabajo. Estrés. Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout ...*
MEDICINA DEL TRABAJO	*Medicina del trabajo. Vigilancia de la salud. Enfermedades profesionales. Causadas por agentes químicos. Causadas por agentes físicos. Trastornos musculoesqueléticos. Causadas por agentes biológicos. Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes. Enfermedades de la piel causadas por otras sustancias o agentes. Causadas por agentes carcinogénicos. Otras patologías...*
SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS	*Agricultura. Construcción. Educación. Energía. Hostelería y turismo. Madera y mueble. Pesca y otras actividades marítimas. Sanidad y servicios sociosanitarios. Transporte...*
SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS	*Embarazo y lactancia. Mayores. Trabajadores autónomos...*

AYÚDENOS A MEJORAR NUESTRO WEB - QUEREMOS PRESTARLE EL MEJOR SERVICIO

MEMORIA GRÁFICA



Traje ignífugo de amianto en el horno alto de Sagunto.
Fundación de la Comunidad Valenciana de Patrimonio Industrial de Sagunto.
Fotografía cedida por Fernanda Pesset.

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es***. Gracias.***

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball