

INVASSAT

www.invassat.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2013-20

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

18 de julio de 2013

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 2

Generalidades, 2

Gestión de la prevención, 2

Higiene, 3

Seguridad, 3

Ergonomía y psicosociología, 4

Medicina del trabajo, 6

EL REVISTERO, 8

PUBLICACIONES DEL INVASSAT, 10

EL INVASSAT RESPONDE, 10

FORMACIÓN INVASSAT 2013, 10

VISTO EN LA WEB, 11

MEMORIA GRÁFICA, 12

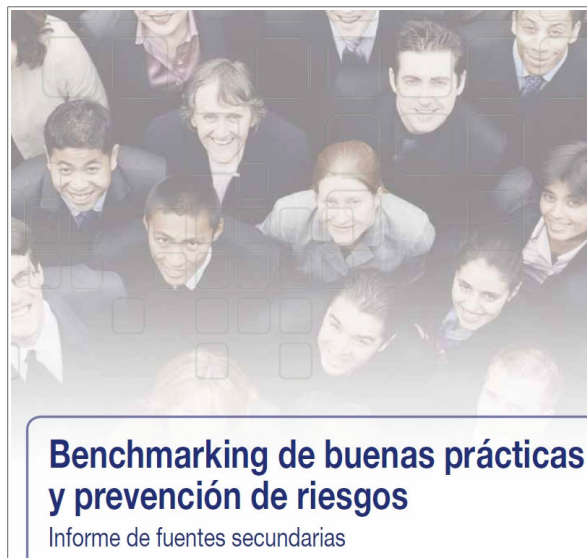


El Invassat le recomienda
la consulta de este protocolo

GENERALIDADES

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

fin, la empresa deberá tener información sobre el beneficio de esa buena práctica, ya sea por disminución de la siniestralidad, por el aumento de los beneficios económicos, por los ahorros de tiempos, o por la implicación de trabajadores. Sin embargo, la información sobre una buena práctica en sí misma no es suficiente. Es de interés conocer las circunstancias que dieron lugar a su aparición y el método seguido para asegurar su implantación. Es decir, se busca aclarar qué otros factores influyen en la empresa para detectar aspectos de mejora y alcanzar sus objetivos. Con el conocimiento detallado de estos factores se facilitará la aplicación en otras organizaciones. Finalmente, se recogerán buenas prácticas concretas de diversas organizaciones, ya reconocidas y/o premiadas. Mostrar casos concretos es más motivador que los datos generales o estadísticos de multitud de organizaciones." [p. 5-6]



BOIX, Pere; RODRÍGUEZ DE PRADA, Antonio. [Criterios de buena práctica profesional en actividades preventivas.](#) [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2011. 61 p.

<<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PROFESIONALES/CBP%20TEXTOS.pdf>> [Consulta 17.07.2013]

La calidad de la práctica profesional en prevención de riesgos laborales. Marco general: gestión integrada de la prevención. Servicios de prevención: objetivos y roles. Implementación de la intervención preventiva. La calidad profesional en prevención de riesgos laborales. Buena práctica profesional en la actividad preventiva. Guías europeas de buenas prácticas en servicios de prevención. Indicaciones para la definición de buenas prácticas. Experiencias y evidencias sobre buena práctica profesional en prevención de riesgos laborales: ideas clave. Gestión integrada de la prevención. Evaluación de riesgos laborales. Formación de trabajadores. Información a trabajadores.

OLIVARRI, Rogelio; PÉREZ, Marta; SERRANO, Ana María et al. [Un análisis de evidencias y experiencias de gestión de la prevención para la identificación de buenas prácticas : informe bibliográfico.](#) [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; Santander: Universidad de Cantabria, 2010. 118 p.

<<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PROFESIONALES/UC%20INSHT.pdf>> [Consulta 17.07.2013]

"El objeto del presente Informe es una recopilación bibliográfica selectiva de experiencias y evidencias científicas sobre buenas prácticas de gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas (OHS Management), así como la catalogación de las mismas por el grado de importancia que presentan." [p. 3]

HIGIENE

CABAL VALLE, Alba M. [Conocimiento y cumplimiento de las medidas de bioseguridad relacionadas con el riesgo biológico en enfermeros de una Unidad de Cuidados Intensivos.](#) [online] Trabajo fin de máster, dirigido por Ricardo F. Baldonado Cernuda. Oviedo: Universidad de Oviedo, 2013. 88 p.

<<http://digibuo.uniovi.es/dspace/handle/10651/17745>> [Consulta 11.07.2013]

El personal sanitario se encuentra en contacto o puede estarlo con agentes biológicos durante la manipulación de sangre y otros fluidos corporales procedentes de pacientes potencialmente infecciosos, convirtiéndose el accidente biológico en el riesgo

laboral más importante de esta profesión. Las unidades de cuidados intensivos (UCI) ofrecen una alta frecuencia de accidentes debido a que la enfermería realiza una serie de actuaciones que aumentan el riesgo de exposición a accidentes biológicos tales como atención apresurada en situaciones de emergencia, la urgencia en la realización de procedimientos invasivos, la carga asistencial y el estrés entre otros. Por lo tanto, el objetivo de este trabajo es identificar el conocimiento y cumplimiento de las medidas de bioseguridad relacionadas con el riesgo biológico en los profesionales de enfermería de una unidad de cuidados intensivos. Se trata de un estudio descriptivo transversal, llevado a cabo en las Unidades de Cuidados Intensivos del HUCA y realizándose la recogida de datos en el mes de abril de 2013. [Resumen de la autora]

SEGURIDAD

BÉRTOA VEIGA, Gema; BARRASA RIOJA, Martín; MACÍNEIRAS ABELLEIRA, Jesús. [Prevención frente a los riesgos en el sector agroforestal.](#) [online] Santiago de

Compostela: Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, 2012. 9 folletos.. ISBN: 978-84-695-6011-2.

http://issga.xunta.es/export/sites/default/recursos/descargas/documentacion/publicacions/PREVENCIxN_SECTOR_AGROFORETAL_CASTELLANO.zip [Consulta 11.07.2013]

Carpeta con 9 folletos de 8 páginas sobre la prevención de riesgos laborales en el sector agroforestal en los que se describen el empleo de la motosierra y diferentes procedimientos de tareas, los riesgos y medidas preventivas así como las medidas de protección adecuadas. La motosierra. Apeo del árbol con la motosierra. Corte en trozas con la motosierra. Desrame con la motosierra. Poda en altura con medios mecánicos. Desbroce con desbrozadora. Desbroce con tractor. Recogida de árboles con la procesadora. Corte y rajado de leña con la astilladora.

SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FREMAP; REAL AUTOMÓVIL CLUB DE CATALUNYA. *Estudio de Seguridad Vial en el ámbito laboral*. Madrid: Sociedad de Prevención de FREMAP, 2012. 66 p.

<<http://prevencionar.com/wp-content/uploads/2012/10/Estudio-de-seguridad-vial-en-el-ambito-laboral.pdf>> [Consulta 15.07.2013]

Contenido: Introducción. Objeto de estudio. Definiciones. Metodología utilizada. Análisis de resultados. Conclusiones y valoraciones. Documentos, legislación y organismos oficiales de referencia. Anexo: modelo de encuesta. Encuesta seguridad vial en el entorno laboral. Accidentabilidad de la empresa. Integración de la seguridad vial en el sistema preventivo de la empresa. Actuaciones en materia de prevención. Actuaciones realizadas por la empresa.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

CARRILLO VIGUERAS, Jesús. *Promoción de la salud de los empleados públicos de la Región de Murcia: prevención del estrés a través del Taiji Quan y Qigong*. [online] Tesis doctoral dirigida por M^a Dolores Flores Bienert, Manuel Gómez López y Gregorio Vicente Nicolás. Murcia: Universidad de Murcia, Facultad de Enfermería, 2013. 494 p.

<<http://digitum.um.es/jspui/handle/10201/35465>> [Consulta 16.07.2013]

El trabajo de investigación se ha centrado en la promoción de la Salud de los empleados públicos de la Región de Murcia a través del Taiji Quan y el Qigong desde un modelo de prevención que utilizó la actividad física como medio esencial para la modificación de los hábitos de vida. El objetivo principal fue analizar la influencia del Taiji Quan y Qigong sobre el estrés percibido de los empleados públicos tras la realización de un tratamiento de formación teórico-práctico durante un mes de duración y valorar si los efectos observados al final del mismo perduran pasado un año. La metodología utilizada fue cuasi-experimental sobre una muestra de 458 participantes escogidos por su alto nivel de estrés laboral. Fueron repartidos en tres grupos: tratamiento, control y avanzado. Una vez obtenido el consentimiento informado, se aplicó el método diseñado de clases prácticas de Taiji Quan y Qigong en el grupo tratamiento; sobre el grupo control no se aplicó tratamiento alguno y en el avanzado (participantes del año anterior habían recibido un segundo tratamiento similar) se repitió el tratamiento. Se utilizaron los cuestionarios GHQ12 y PSS14 para medir salud mental percibida y estrés percibido respectivamente además de otras variables demográficas, laborales y sociales, de interés y comportamiento hacia la actividad física y motivacionales. Los resultados revelaron una mejora sustancial de salud mental percibida después del mes de tratamiento y un adecuado control de estrés percibido, volviendo ambos a las cifras de la población sana. El estrés percibido mantuvo un nivel inferior de partida en el grupo avanzado revelando de esta forma la permanencia en el tiempo de los resultados obtenidos. Como conclusión se destaca que el Taiji Quan y Qigong son alternativas válidas para controlar el estrés a corto y medio plazo y su influencia permanece en el tiempo. No existe correlación con la edad por lo que es efectivo en cualquier tramo de edad. Otras afirmaciones que se desprenden del análisis de resultados son: (1) el nivel de estrés en las empleadas públicas es mayor que en los empleados; (2) los participantes que realizan actividad física sufren menos estrés que los sedentarios; (3) aproximadamente la mitad de la muestra se encuentra por encima de su peso ideal; (4) las personas que practican actividad física más de tres veces por semana son las

que menos estrés sufren; (5) más de la mitad de los empleados públicos tienen hábitos saludables y practican actividad física y están en su peso ideal; (6) los participantes sin hábitos saludables sufren más estrés percibido; y por último, (7) los participantes buscan en las actividades físicas la relajación, el esparcimiento y el conocimiento de nuevas técnicas. Palabras clave: Salud laboral, Prevención de estrés, Enfermería, Promoción de la salud. [Resumen del autor]

***Impact of the crisis on working conditions in Europe*. [online] Dublín: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2013. 70 p.**

<<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn1212025s/tn1212025s.pdf>> [Consulta 16.07.2013]

La crisis económica y financiera afecta a las condiciones de trabajo en todos los Estados miembros de la UE y Noruega, de modo diferente cuantitativa y cualitativamente. Se da, sin embargo, un patrón que se repite en todas partes: menos trabajo, reducción del tiempo de trabajo, menos horas extras, aumento de la precariedad laboral, menos posibilidades de elección para los trabajadores, congelación salarial y recortes salariales. Se ha producido también un incremento de la intensidad en el trabajo, el deterioro del equilibrio entre trabajo y vida, el aumento de la tensión en el trabajo, mayor riesgo de acoso / intimidación, menos ausentismo, el crecimiento de la economía informal y el intercambio de los patrones de migración. Este informe clasifica a los países en términos de cambio desde que comenzó la crisis: la inseguridad laboral, el empleo temporal involuntario, el trabajo a tiempo parcial involuntario, la migración neta, el equilibrio entre trabajo y vida, la intensidad del trabajo, ausentismo, accidentes de trabajo y satisfacción en el trabajo.

PÉREZ ZAPATA, Oscar; CASTAÑO COLLADO, Cecilia; LAHERA-SÁNCHEZ, Arturo et al. *La intensificación del trabajo del conocimiento en España*. [online] En Congreso Español de Sociología (XI. Madrid, 2013), *Crisis y cambio : propuestas para la Sociología*. Madrid: Federación Española de Sociología, 2013. 25 p.

<<http://www.fes-web.org/uploads/files/modules/congress/11/papers/2149.pdf>> [Consulta 16.07.2013]

Desde la primera Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (1991) crece la evidencia de la intensificación del trabajo en Europa y de su importante influencia en la calidad de vida y salud de los trabajadores. Aunque la literatura internacional apunta a los cambios en la organización del trabajo para explicar esta intensificación del trabajo, los análisis empíricos y estadísticamente representativos son escasos. En esta comunicación analizamos el caso español en la última década, explotando los microdatos de las últimas cuatro oleadas (1999-2011) de las Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo (ENCTs) que son representativas de la población trabajadora española. Distinguimos dos periodos 1999-2003 (agregando IV -V oleadas: 8938 casos) y 2006-2011 (agregando VI -VII oleadas: 19946 casos) considerando los cambios metodológicos entre 2003 y 2006. Tras diferenciar entre una intensidad de trabajo más mental (cognitiva y emocional) de cuellos blancos y rosas y otra más física, de cuellos azules proponemos una operacionalización de la intensidad de trabajo analizando primero su evolución y diferencias en base a ocupación, género y edad; para a continuación analizar en qué medida la organización del trabajo puede explicar estas diferencias en base a la ocupación, género y edad, utilizando técnicas de regresión logística. Los resultados confirman que la intensidad de trabajo crece un 23% entre 1999-2003 y un 43% entre 2006-11. La tendencia entre 1999-2003 se mueve en el sentido de afectar más a las mujeres, más a los más jóvenes (25-45 años) y más a los más cualificados. En el segundo periodo (2006-11), que incluye los efectos de la actual crisis económica y una muestra más representativa del trabajo atípico, la intensificación se generaliza mucho más (por sexo y edad) creciendo de forma general en todas las ocupaciones de Servicios, aunque los cualificados con estudios universitarios, el personal sanitario y los mandos intermedios (especialmente las mujeres) la sufren particularmente. Respecto a los condicionantes de la intensificación, pese a los cambios metodológicos y la crisis económica encontramos una importante estabilidad entre 1999 y 2011 que apunta la significatividad de variables clave de la organización del trabajo: además de las asociadas a una intensidad más tradicional (monotonía, tareas repetitivas muy cortas, información/formación insuficiente, no tener oportunidades aprender/prosperar, la falta de control sobre ritmos, la inseguridad) se comprueba una intensidad asociada al trabajo del conocimiento (asociada a la complejidad y atención, multitarea, al uso de ordenadores) donde tanto las exigencias intelectuales como las emocionales son muy importantes. La intensificación de los cualificados, los jóvenes (25-45) y las mujeres en el primer periodo (1999-2003) y de los directivos, personal sanitario y los cualificados en el segundo periodo (2006-2011) se explican por la organización del trabajo. Además de la intensificación del trabajo asociada a una low road, los datos sugieren una intensificación asociada al high road, es decir, la mayor autonomía/empowerment en términos de poder poner en práctica las propias ideas o al aprendizaje también es fuente de intensificación. Palabras Clave: Intensidad de trabajo, intensificación del trabajo, trabajo del conocimiento, esfuerzo, estrés laboral. [Resumen de los autores]

MARTÍNEZ MURCIANO, Ramón; MAESO GONZÁLEZ, Elvira, GARCÍA RODRÍGUEZ, Antonio. Riesgos dorsolumbares en el cambio de ropa de cama en el sector de hostelería. [online] *Ciencia & Trabajo*, 45 (2012), p. 211-215.

<<http://www.cienciaytrabajo.cl/v2/pdf/C&T45.pdf#page=25>> [Consulta 11.07.2013]

El importante porcentaje de lesiones dorsolumbares en el total de la siniestralidad laboral española nos lleva a realizar un estudio ergonómico de una tarea con alta potencialidad de riesgo de lesión dorsolumbar como es la actividad diaria del cambio de ropa de cama en hoteles (sector Camarera de Pisos) con el objetivo de buscar una solución técnica u organizativa que nos permita reducir la siniestralidad por este motivo. La aplicación del método REBA

(Rapid Entire Body Assessment) en la evaluación de riesgos del puesto, confirma la sospecha de que la realización de las diferentes acciones dirigidas a completar la tarea supone a los trabajadores/as un esfuerzo postural y que acompañado, en varias acciones, con manipulación de cargas implica un riesgo entre medio y grave de producirse un accidente o de que, con el tiempo, aflore una enfermedad profesional. [Resumen de los autores]

PINTO, Rodrigo; CÓRDOVA, Víctor; QUICENO, Lina et al. Ecuaciones de empuje y arrastre ACHS: relación entre el peso de una carga y la fuerza humana necesaria para moverla. [online] *Ciencia & Trabajo*, 45 (2012), p. 228-232.

<<http://www.cienciaytrabajo.cl/v2/pdf/C&T45.pdf#page=42>> [Consulta 11.07.2013]

Se ha estimado que cerca del 50% de las tareas de manejo manual de materiales están asociadas al empuje y arrastre de carros (Baril-Gingras y Lortie 1995). Asimismo, se ha reportado que entre el 9% y 18% de las lesiones lumbares están asociadas a este tipo de tareas (Hoozemans et al. 1998; Shoaf et al. 1997). Para evaluar el riesgo vinculado a estas tareas en Chile se aplica la metodología desarrollada por Snook y Ciriello (1991), descrita en la "Guía Técnica para la Evaluación y Control de los Riesgos Asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga" publicada por el Ministerio del Trabajo (MINTRAB 2008). Sin embargo, este modelo sólo considera la tarea de empuje de carga y, además, fue elaborado en una realidad industrial distinta a la nacional (una empresa automotriz australiana). A nivel nacional no se ha publicado información sobre la magnitud del error que se podría cometer al evaluar el nivel de riesgo ocupando esta aproximación. El objetivo de este estudio fue determinar experimentalmente ecuaciones que permitan evaluar el nivel de riesgo de las tareas de empuje y arrastre en una empresa del sector industrial nacional, y comparar estos resultados con el modelo propuesto en la Guía Técnica MINTRAB. Se realizaron 90 pruebas experimentales de medición de fuerza con un dinamómetro (9 trabajadores x 5 cargas x 2 tareas), además se evaluó el nivel de percepción del esfuerzo físico utilizando la Escala de Borg CR-10. Los resultados arrojan ecuaciones de aproximación para fuerzas iniciales para tareas de empuje y arrastre (Ec.1 y Ec. 2 respectivamente). Por otra parte, la percepción del esfuerzo físico en las pruebas realizadas no superó el nivel "Moderado". [Resumen de los autores]

QUIÑONES, Marcela; TAPIA, Tamara; DÍAZ, Carlos. El Rol de las Demandas y los Recursos Laborales en la Salud Mental de Trabajadores Chilenos del Sector de Servicios. [online] *Ciencia & Trabajo*, 45 (2012), p. 201-210.

<<http://www.cienciaytrabajo.cl/v2/pdf/C&T45.pdf#page=15>> [Consulta 11.07.2013]

El presente estudio analiza la contribución de las demandas (exigencias cognitivas, cuantitativas y emocionales, conflicto de rol, conflicto trabajo-familia y esfuerzos físicos) y los recursos del trabajo (autonomía, uso/desarrollo de habilidades, apoyo de superiores y compañeros) en resultados negativos (burnout e intenciones de dejar el trabajo) y positivos de salud (engagement en el trabajo, satisfacción laboral y compromiso afectivo organizacional). Asimismo, se testó el rol protector de los recursos para el bienestar y la relevancia de estos en contextos de altas demandas. La muestra está compuesta por 3.238 trabajadores chilenos pertenecientes a tres organizaciones públicas. Regresiones múltiples jerárquicas revelan que tanto las demandas como los recursos del trabajo son importantes predictores del bienestar. Aunque los datos parcialmente apoyan la hipótesis de moderación, los datos muestran que el uso y desarrollo de habilidades y apoyo del supervisor son recursos claves para atenuar los efectos de las demandas emocionales en la salud. Contrario a lo esperado, dos

demandas (exigencias cognitivas y esfuerzos físicos) tienen efectos positivos promoviendo la salud y motivación. Se discuten las implicaciones de estos resultados en el desarrollo de modelos de salud y su aplicación en las organizaciones.

Los riesgos psicosociales en el sector de grandes superficies en la Comunidad de Madrid. [online] Madrid: CCOO de Madrid, 2012. 96 p.

<http://www.fecoht.ccoo.es/comunes/recursos/26/1625847-Los_riesgos_psicosociales_en_el_sector_de_grandes_superficies_en_la_Comunidad_de_Madrid.pdf> [Consulta 16.07.2013]

Incidencia de los riesgos psicosociales en España. Los riesgos psicosociales ¿qué dice la ley? Los riesgos psicosociales ¿qué dice la ciencia? Consecuencias del estrés. Consecuencias para los trabajadores. Consecuencia del estrés para las organizaciones. Consecuencias del estrés para el ámbito privado de las personas. Riesgos psicosociales y acción sindical. La evaluación de riesgos psicosociales. ¿qué requisitos debe cumplir un método de evaluación de riesgos psicosociales? Istas21 (CoPsoQ): metodología para la evaluación e intervención preventiva ante los riesgos psicosociales. Proceso de evaluación de riesgos psicosociales e inicio de la acción preventiva actividades. Estudio sobre los riesgos psicosociales en las grandes superficies de la Comunidad de Madrid. Caracterización socioeconómica del sector de grandes superficies. Objetivos del estudio. Justificación y planteamiento del estudio. Marco conceptual del método Istas21 (CoPsoQ) (modelo demanda-control-apoyo social). Descripción de las dimensiones de exposición. Metodología. Resultados. Conclusiones.

SALAS VALLINA, Andrés. Liderazgo transformacional, capacidad de aprendizaje organizativo y felicidad en el trabajo. [online] Tesis doctoral dirigida por Joaquín Alegre Vidal y Rafael Fernández Guerrero. Valencia: Universitat de Valencia, Facultat d'Economia, 2013. 322 p.

<<http://roderic.uv.es/handle/10550/29078>> [Consulta 15.07.2013]

En los últimos veinte años se ha producido un incremento de los artículos que buscan cómo mejorar el resultado económico en las empresas. No hay duda de la importancia que tiene esta variable como fin último de cualquier investigación, sin embargo, en este estudio queremos proponer una variable que consideramos de especial relevancia para la investigación en el área de organización de empresas como es la felicidad en el trabajo. La felicidad en general está directamente conectada con beneficios tan importantes como la salud física o mental, y las medidas que hasta

ahora se han aproximado a la felicidad en el trabajo se han relacionado con variables tan importantes como la mejora de la motivación, la comunicación personal o incluso la mejora del resultado económico. Sin embargo estas variables no recogen con la suficiente amplitud la felicidad en el trabajo (Fisher, 2010) y existe un gap en la literatura reclama aportar una medida suficientemente explicativa para este concepto. Hackman (2009) afirma que sería necesario además conocer los contextos bajo los cuales se promueven comportamientos positivos en las organizaciones. En esta Tesis proponemos en primer lugar aportar una medida suficientemente explicativa de la felicidad en el trabajo, compuesta por las variables compromiso individual, satisfacción laboral y compromiso organizativo afectivo. Estas medidas pueden tener una importante conexión con el estilo de liderazgo, considerando que estamos en un mundo global, con altos niveles de competitividad, en el que es necesario asignar los recursos de la forma más eficiente posible, y ahí los líderes pueden realizar un papel especialmente importante. En concreto, el estilo de liderazgo transformacional, que entiende al líder como referente, generador de positividad, de innovación y preocupado por sus colaboradores de una forma humana, podría tener algún tipo de conexión con la generación de felicidad en el trabajo. Además, el contexto de esta Tesis, que se centra en los médicos especialistas en alergología de los hospitales españoles, para los cuales es necesario en su trabajo diario reciclarse continuamente y aportar nuevo conocimiento, considera que el papel de la capacidad de aprendizaje organizativo puede tener algún tipo de rol medidor en la relación entre el liderazgo transformacional. Los resultados de este estudio muestran, en primer lugar, que podemos validar la escala de medida de la felicidad en el trabajo, es decir, que podemos medir y conceptualizar la felicidad en el trabajo, y en segundo lugar que el estilo de liderazgo transformacional, a través de la capacidad de aprendizaje organizativo, es capaz de generar felicidad en el trabajo. Es decir, ponemos a disposición de la literatura un nuevo constructo, la felicidad en el trabajo, y un modelo que permite conocer sus antecedentes, y también ofrecemos a las empresas una herramienta para medir y lograr la felicidad de sus trabajadores. Los trabajadores más felices van a sentirse más seguros en su puesto de trabajo, y por tanto más capaces y competentes, lo cual lleva a un mejor desempeño de su trabajo, y en el contexto sanitario esto puede tener una relevancia tan importante como la mejora de la calidad de vida de las personas. En general, para cualquier organización, y frente al proceso deshumanizador que estamos viviendo en las empresas, este modelo permite cambiar esta tendencia con la finalidad de mejorar tanto la calidad de vida de las personas como su desempeño. Productividad y calidad en el trabajo no son incompatibles, sino que más bien pueden lograrse con una gestión más humana de las personas en las organizaciones. [Resumen del autor]

MEDICINA DEL TRABAJO

Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS). Enfermedades profesionales: desafíos y perspectivas para la seguridad social. [online] Ginebra: Asociación Internacional de la Seguridad Social, 2013. (Perspectivas de Política Social; 28)

<<http://www.issa.int/esl/content/download/185909/3710534/file/3-SPH%2028.pdf>> [Consulta 11.07.2013]

En este documento se destacan las tendencias actuales y los múltiples factores en la incidencia de las enfermedades profesionales. Se analiza el impacto de las enfermedades profesionales en los sistemas de seguridad social y se aboga por

una estrategia integral respecto a la prevención. Asimismo se incide en el papel de la seguridad social en la prevención de riesgos, la promoción de la salud y el regreso al trabajo.

RENAUDIN, J.M. Allergie respiratoire professionnelle dans l'industrie agroalimentaire. [online] *Références en santé au travail*, 130 (2012), p. 137-149.

<<http://www.rst-sante-travail.fr/rst/dms/dmt/ArticleDMT/Allergologie/TI-RST-TR-53/tr53.pdf>> [Consulta 11.07.2013]

En la industria alimentaria, muchas fuentes de alérgenos inhalantes pueden conducir al desarrollo de las alergias respiratorias de origen laboral: productos lácteos, huevos, carne, pescado y mariscos, harinas de cereales, legumbres, semillas, frutas y verduras ... La prevalencia de la rinitis y el asma entre los trabajadores, sin embargo, parece poco elevada. Se trata principalmente de profesionales de la industria de procesamiento de mariscos, panadería y confitería, mataderos, la carne, salchicha y la industria pesquera. Los alérgenos potenciales son en su mayoría de naturaleza proteica, que pueden causar sensibilización mediada por IgE, principalmente por inhalación. Se observa la aparición de la función de los agentes químicos, de bajo peso molecular, tales como desinfectantes, ampliamente utilizados en la industria. El diagnóstico se basa en la presencia de los síntomas con un ritmo profesional, produciendo una evaluación funcional respiratoria y la demostración de la sensibilización a alérgenos en el lugar de trabajo a través de la piel o de las pruebas biológicas. La confirmación de la causalidad alérgica puede requerir la realización de pruebas especializadas de nariz y bronquios.



VICENTE-HERRERO, M.T.; LÓPEZ-GONZÁLEZ, A.A.; RAMÍREZ-IÑIGUEZ DE LA TORRE, M.V. et al. [Correlación](#)

[entre los valores de APE, IPSS, tipo de trabajo y nivel educacional en población laboral española.](#) [online] *Revista Mexicana de Urología*, 73, 3 (2013), p. 119-124.

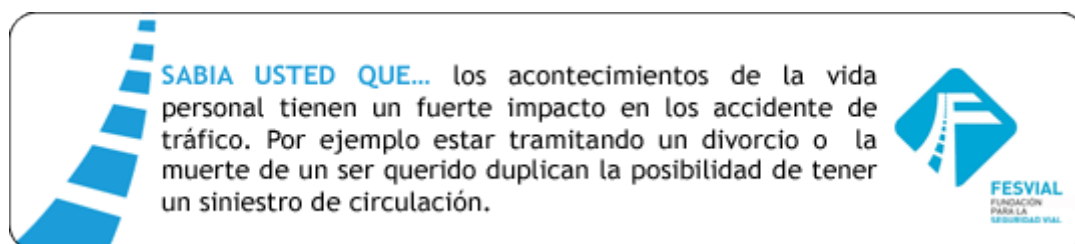
<<http://www.revistamexicanadeurologia.com/Revistas/2013/Espanol/Mayo-Junio/05%20CORRELACION.pdf>> [Consulta 15.07.2013]

Introducción: En Salud laboral y por el médico del trabajo, se recurre al iPS como screening de hiperplasia benigna de próstata (HBP) y al antígeno prostático específico (APE), como biomarcador para diagnóstico, estadificación y seguimiento del cáncer de próstata (CaP). Objetivo: El objetivo de nuestro estudio es valorar la influencia que sobre los valores del índice internacional de la Sintomatología Prostática (iPS, International Prostate Symptom Score, por sus siglas en inglés) y APE, tiene el puesto de trabajo desempeñado (white collar-blue collar) y el nivel educacional de los trabajadores. Material y métodos: Se incluyen 620 trabajadores del sector servicios, de más de 40 años valorando APE, iPS, tipo de trabajo y nivel de estudios, con captación realizada durante los reconocimientos periódicos de vigilancia de la salud. Se aplica el test de ji cuadrada para las diferencias de proporciones y el test de la t-Student para las diferencias en los valores medios de edad, iPS y APE según tipo de trabajo y nivel de estudios. Resultados: Se observan diferencias estadísticamente significativas en los valores medios del iPS y APE, según tipo de trabajo y nivel de estudios de los trabajadores, y en las proporciones, según catalogación del iPS de acuerdo al trabajo realizado. No se observan diferencias significativas según el nivel académico. Conclusiones: los valores de iPS y APE son más altos en los trabajadores no manuales (white collar). los valores de APE son más altos en trabajadores con bajo nivel de estudios. [Resumen de los autores]

VILLANUEVA BALLESTER, Vicent; GARCÍA GÓMEZ, Montserrat; MARTÍNEZ VIDAL, Manuel et al. [Protocolos de vigilancia sanitaria específica : Amianto.](#) [online] 3ª ed. Madrid: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, 2013. 61 p. NIPO: 680-13-022-9

<<http://www.msssi.gob.es/ciudadanos/saludAmbLaboral/docs/ProtoVigiAmianto1.pdf>> [Consulta 15.07.2013]

"El protocolo que se presenta en este volumen es la versión revisada y actualizada del Protocolo de Vigilancia Sanitaria Específica del Amianto informado favorablemente por la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud en 2003, y busca proporcionar a los profesionales implicados en la prevención de riesgos laborales, especialmente a los sanitarios, una guía de actuación para la vigilancia sanitaria específica de los trabajadores expuestos a amianto, que será revisado periódicamente, en la medida que así lo aconseje la evolución de la evidencia científica disponible y su aplicación concreta en los centros de trabajo de nuestro país." [p. 13]





60 (2013). Valencia: Instituto de Biomecánica de Valencia.
<http://www.ibv.org/es/revista-biomecanica>

- Medir el confort en trenes de alta velocidad. Pagar desde el automóvil. El mejor swing
- El Sistema ABE®: práctica deportiva saludable
- Pistas de tenis seguras que garantizan el espectáculo
- Runalytics, sistema de análisis 3D de la pisada. FGROUPE en el mercado sociosanitario
- IBV y Scholl: dos décadas de innovación continua
- Aplicaciones móviles pensadas por y para los mayores
- Ortesis para reducir el temblor esencial
- TUTOR-DIS: Software para mejorar la adaptación de trabajadores con discapacidad intelectual. Nuevas herramientas para la mejora de la ergonomía en el sector de la Construcción. Wood ERGO Good
- Ergo/IBV 12. La antropometría en el diseño del puesto de trabajo
- Implantes que mejoran la calidad de vida de personas con amputaciones transfemorales
- Buenas prácticas sobre turismo accesible. Experiencia del IBV en programas europeos (2007-2013)
- La comunicación como valor añadido a la innovación



Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
8, 2 (2013). Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo. ISSN: 1699-5031
<<http://revista.semst.org/>>

- LA MEDICINA DEL TRABAJO, EJE DE LA PREVENCIÓN
- VACUNA ANTIGRIPIAL EN TRABAJADORES DE UN HOSPITAL DE TERCER NIVEL. Marco Gandarillas-González, Jessica Bucalo-Chiouan, Fabiola Martínez-Arroyo, Luis Rolón-Hernández, Miguel Santibáñez-Margüello
- SÍNDROME DE KILOH NEVIN: ATRAPAMIENTO DEL NERVIO INTERÓSEO ANTERIOR DEL ANTEBRAZO. Juan Pablo Barceló-Galíndez, José Ramón Barceló-Galíndez, Ana Isabel Martínez-Ruiz, Francisco Javier López-Pérez, Arantza Bilbao-Echenagusia, Jordi Permanyer-Barrie
- PROTOCOLO DE RECONOCIMIENTO MÉDICO ESPECÍFICO PARA EL BAILAOR DE FLAMENCO. José Luis Castilla-Cubero, Rocío Reyes-García, Pedro L. González-de Castro
- LA SIEGA (1938) MIRKO VIRIUS (1889-1943) CROATIAN MUSEUM OF NAIVE ART. Tomás Camacho
- LANEKO MEDIKUNTZAKO V. JARDUNALDI EUSKO AKITANO V CONGRESO VASCO-AQUITANO DE MEDICINA DEL TRABAJO VÈME CONGRÈS BASQUE AQUITAINE DE MEDECINE DU TRAVAIL De la prevención a la acción: mitos y nuevos abordajes de los trastornos músculo-esqueléticos (TME). RESÚMENES DE LAS PONENCIAS



59 (2013). Elsevier. ISSN: 0925-7535
<<http://www.journals.elsevier.com/safety-science>>

- Puyan Abolghasemzadeh, A comprehensive method for environmentally sensitive and behavioral microscopic egress analysis in case of fire in buildings
- Na Luo, Angui Li, Ran Gao, Wei Zhang, Zhenguo Tian, An experiment and simulation of smoke confinement utilizing an air curtain
- Mashrura Musharraf, Junaid Hassan, Faisal Khan, Brian Veitch, Scott MacKinnon, Syed Imtiaz, Human reliability assessment during offshore emergency conditions
- Yingbin Feng, Effect of safety investments on safety performance of building projects
- Do Kyun Kim, Preben Terndrup Pedersen, Jeom Kee Paik, Han Byul Kim, Xiaoming Zhang, Min Soo Kim, Safety guidelines of ultimate hull girder strength for grounded container ships
- Richard Hawkins. Ibrahim Habli. Tim Kelly. John McDermid. Assurance cases and





Agence nationale
pour l'amélioration des conditions de travail

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL RPS AGES
PENIBILITE TMS CHOCQ EQUILIBRE ASSISTENTIEL TUTORAT
ADAPTATION ADAPTATION ADAPTATION ADAPTATION

Accueil | Contact | A propos | Carrière | Domaines | Publications | Liens | Informations | Presse

Agence nationale
pour l'amélioration des conditions de travail

Rechercher GO

40 ans
d'expertise

autodidactisme en ligne

Travail & Changement

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

Desièers à la Une

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

Publications

Préparer les enjeux professionnels : outils et méthodes

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

Formations

Elaborer une stratégie de prévention des risques professionnels

Le travail au travail : enjeux de l'insertion et des carrières

Améliorer et optimiser les conditions de travail

www.anact.fr

NUEVA BIBLIOTECA DIGITAL PRL

Hemos renovado totalmente nuestra biblioteca de documentos de acceso libre a través de internet. En ella encontrará la información estructurada en ocho grandes ámbitos de especialización:

Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo. Cultura de la prevención y la seguridad. Políticas públicas para la prevención. Prevención y género...

Gestión de la prevención. Guías técnicas. Formación técnica en prevención. Economía de la prevención...

Accidentes laborales. Equipos de protección individual. Evaluación de riesgos. Incendios y explosiones. Productos químicos (reach, clp). Riesgo eléctrico. Seguridad vial laboral. Trabajos en altura...

Agentes biológicos. Agentes químicos. Ambiente térmico. Amianto. Nanomateriales. Radiaciones. Ruido. Vibraciones...

Ergonomía. Picosociología aplicada al trabajo. Diseño del puesto de trabajo. Organización del trabajo. Condiciones de trabajo. Estrés. Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout ...

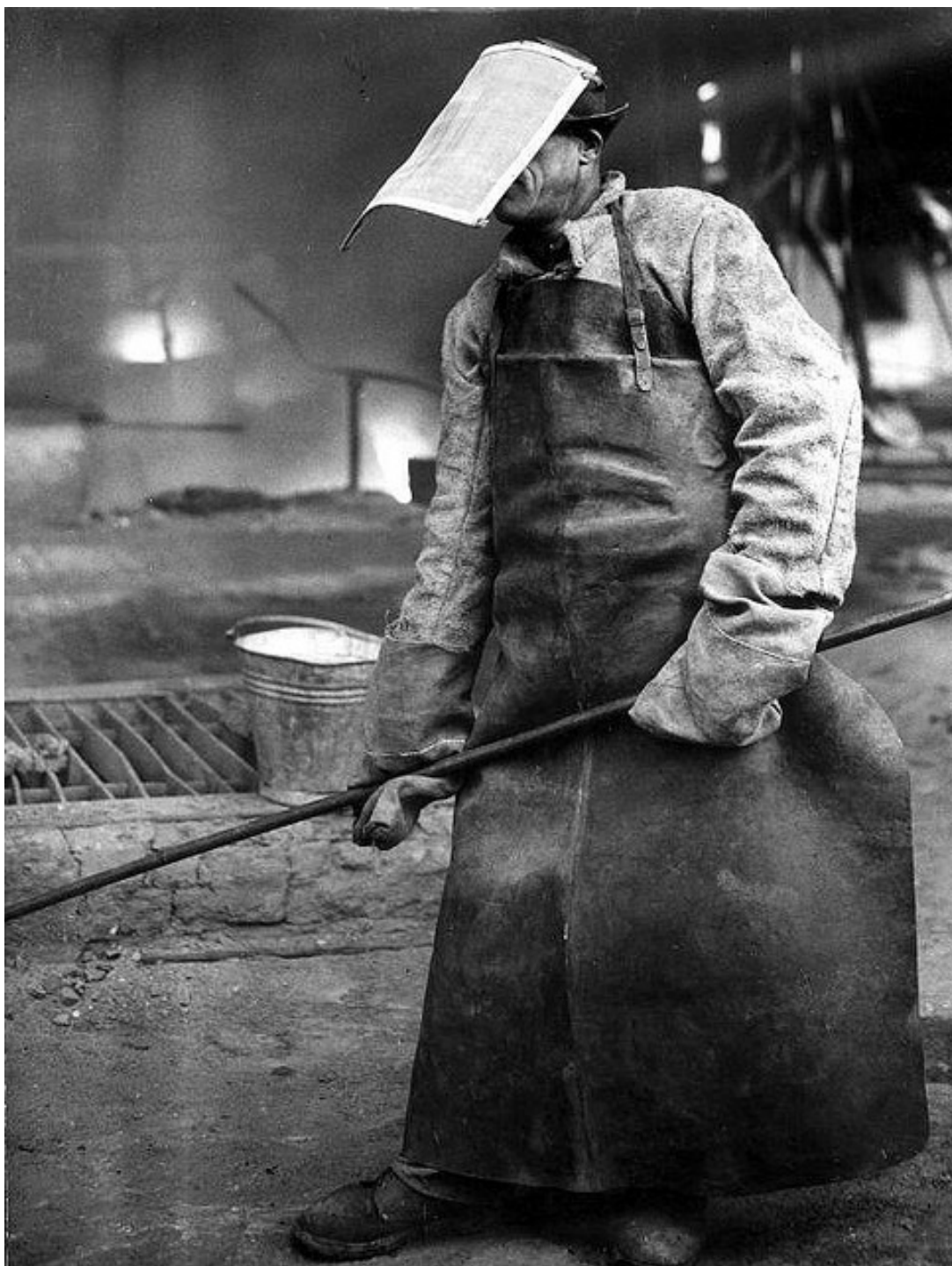
Medicina del trabajo. Vigilancia de la salud. Enfermedades profesionales. Causadas por agentes químicos. Causadas por agentes físicos. Trastornos musculoesqueléticos. Causadas por agentes biológicos. Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes. Enfermedades de la piel causadas por otras sustancias o agentes. Causadas por agentes carcinogénicos. Otras patologías...

Agricultura. Construcción. Educación. Energía. Hostelería y turismo.
Madera y mueble. Pesca y otras actividades marítimas. Sanidad y servicios
socio-sanitarios. Transporte...

Embarazo y lactancia. Mayores. Trabajadores autónomos...

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
C/ Valencia, 32. 46100 Burjassot (Valencia). Tel.: 963 424460. Web: www.invassat.es.
Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es
Boletín DT 2013-20, p. 11

MEMORIA GRÁFICA



Trabajador usando un equipo de protección producido con amianto. Fecha y lugar desconocidos. [Nationaal Archief](#), via [flickr](#). Sin restricciones conocidas de derechos de autor.

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comuniquen en centrodocumentacion.invassat@gva.es. Gracias.