¡Por favor, no imprima este documento! --- ¡Per favor, no imprimisca este document!

INVASSAT

www.invassat.gva.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2013-17 | CENTRO DE DOCUMENTACIÓN | 6 de junio de 2013

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic **AQUÍ**. Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hiperenlace y haga clic.



LLORCA RUBIO, José Luis; SOTO FERRANDO, Pedro; LABORDA GRIMA, Roberto et al. *Manual práctico para la evaluación del diseño biológico en actividades laborales diversas: Biogaval 2013*. [online] 2ª ed. Burjassot: Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, 2013. 48 p.

CONTENIDO: Descripción del método. Determinación de los puestos a evaluar. Identificación del agente biológico implicado. Cuantificación de las variables determinantes del riesgo. Clasificación del daño. Vía de transmisión. Tasa de incidencia del año anterior. Vacunación. Frecuencia de realización de tareas de riesgo. Medidas higiénicas adoptadas. Cálculo del nivel de riesgo biológico (R). Interpretación de los niveles de riesgo biológico. Bibliografía. Anexo I. Lista orientativa de agentes biológicos. Anexo II. Listado de vacunas disponibles. Anexo III. Listado de microorganismos centinela. Anexo IV. Desarrollo de un ejemplo.

ALMODÓVAR, Antonia; PINILLA, Francisco Javier; GALIANA, Luz et al. Exposición a riesgos en el trabajo. Principales resultados de la VII Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (VII ENCT). [online] Madrid: INSHT, [2012]. 16 p.

<http://www.oect.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/OBSERVATORIO/Art%C3%ADculo%20VII%20Encuesta%20para%20el%20Informe%20Anual%202011.pdf> [Consulta 05.06.2013]

"La Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (ENCT) ha pretendido ser, desde sus inicios en 1987, un instrumento pertinente y eficaz para el conocimiento de las condiciones de trabajo desde la perspectiva de su influencia en la salud física, psíquica y social de los trabajadores; su objetivo es facilitar este conocimiento para definir acciones prioritarias de seguridad y salud y nutrir la reflexión sobre las políticas de prevención e investigación. En 2011 el INSHT realizó la VII Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (VII ENCT) que ha contado con una muestra de 8.892 trabajadores ocupados. Mediante entrevista personal en el domicilio del trabajador y con un cuestionario de 62 preguntas, los trabajadores son preguntados sobre los aspectos más relevantes de sus condiciones de trabajo: condiciones de empleo, ambiente físico de trabajo, contaminantes físicos y biológicos, riesgos y causas de accidente, carga física de trabajo, factores psicosociales, organización del tiempo de trabajo, participación y actividades preventivas en la empresa, daños a la salud, etc. Las siguientes páginas resumen algunos de los principales resultados sobre exposición de esta Encuesta y, cuando ha sido posible, la comparación de estos resultados con los obtenidos en 20072 (VI ENCT)." [p. 1]

BARRAZA MACÍAS, Arturo; JAIK DIPP, Adla et al. *Estrés, burnout y bienestar subjetivo : investigaciones sobre la salud mental de los agentes educativos*. [online] México: Instituto Universitario Anglo Español; Red Durango de Investigadores Educativos, 2011. 292 p. ISBN: 978-607-9003-04-3

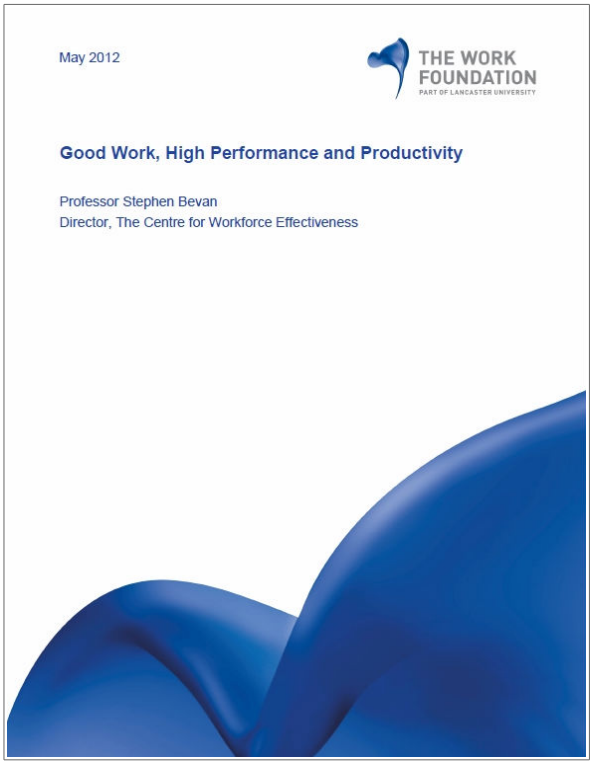
<http://iunaes.mx/wp-content/uploads/2013/04/Estres-Bournot.pdf> [Consulta 27.05.2013]

El Estrés Académico y sus tensiones en la escuela normal; equilibrio entre demanda y resistencia. Indefensión Aprendida y su relación con el Nivel de Estrés Autopercibido en alumnos de licenciatura. Exámenes y exposiciones, factores de estrés entre los universitarios. Síntomas del estrés en estudiantes de posgrado. Análisis psicométrico del Inventario SISCO de Estrés Académico en adultos jóvenes de la Universidad del SINÚ. Evaluación de Estrés Laboral en directivos de una universidad privada del occidente de México: Un estudio exploratorio. El Síndrome de Quemarse por el Trabajo (Burnout) en educación básica. Satisfacción Laboral y Síndrome de Burnout en profesores de educación primaria : Aná lisis de una relación. Burnout en profesores de Villahermosa Tabasco: análisis correlacional con variables sociodemográficas y laborales. Síndrome de Burnout y Salud Mental Positiva en los docentes de posgrado. Bases empíricas en pro del constructor de bienestar como perspectiva de investigación en el agente educativo. Bienestar subjetivo en estudiantes universitarios indígenas.

BENAVIDESA, Fernando G.; RUIZ-FORÈS, Núria; DELCLÓS, Jordi et al. Consumo de alcohol y otras drogas en el medio laboral en España. [online] *Gaceta Sanitaria*, 27, 3 (2013), p. 248-253.

<http://www.elsevier.es/es/revistas/gaceta-sanitaria-138/consumo-alcohol-otras-drogas-medio-laboral-espa%C3%B1a-90199953-originales-2013?bd=1> [Consulta 27.05.2013]

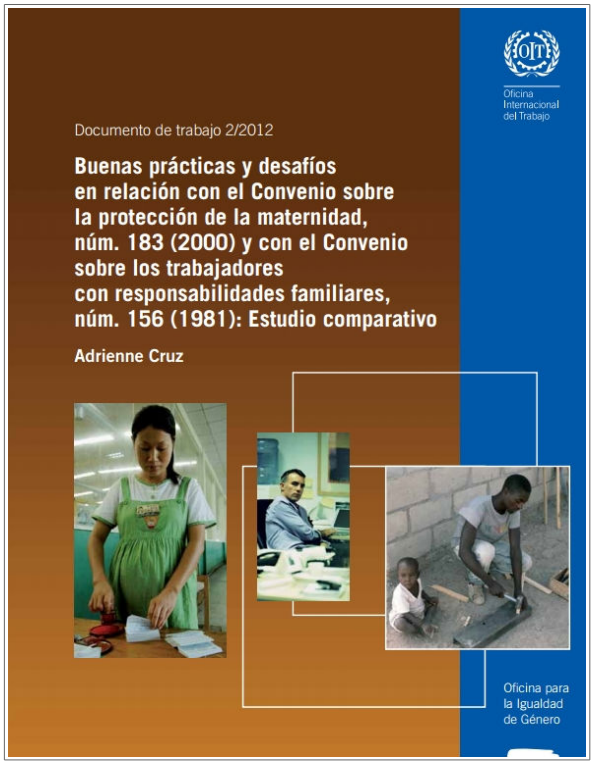
Objetivo. Describir los patrones de consumo de alcohol y otras drogas en la población activa, por sexo, en España. Métodos. De la Encuesta Domiciliaria de Alcohol y Drogas en España de 2007 se seleccionaron 15.082 personas activas, y se calculó la prevalencia de consumo de riesgo de alcohol (>50g para los hombres y 30g para las mujeres), hipnosedantes diarios, cannabis en los últimos 30 días y otras drogas ilegales en los últimos 12 meses, según situación laboral, actividad económica y categoría laboral. Se estimaron las odds ratio (OR) y los intervalos de confianza del 95% (IC95%) mediante regresiones logísticas. Resultados. El 3,4% tenía un consumo de alto riesgo de alcohol, el 2,3% consumía a diario hipnosedantes, el 7,9% había consumido cannabis en los últimos 30 días y el 11,9% alguna otra droga ilegal en los últimos 12 meses. Excepto para los hipnosedantes, las prevalencias eran mayores en los hombres. El consumo de hipnosedantes (OR = 1,68; IC95%: 1,04-2,73), cannabis y otras drogas ilegales fue superior en los hombres desempleados, mientras que sólo el de hipnosedantes fue mayor en las mujeres desempleadas (OR = 1,70; IC95%: 1,23-2,34). Para los hombres, en hostelería, actividades primarias y construcción se observó un mayor consumo de riesgo de alcohol respecto a la industria, con unas OR de 1,63 (IC95%: 1,11-2,38), 1,52 (IC95%: 1,04-2,20) y 1,50 (IC95%: 1,10-2,04), respectivamente. Para las mujeres se observó, en hostelería, un mayor consumo de cannabis con una OR de 2,34 (IC95%: 1,28-4,27), y de otras sustancias ilegales con una OR de 2,85 (IC95%: 1,71-4,76), respecto a la industria; estas últimas también estaban aumentadas para comercio, transportes y administración. Conclusiones. Los resultados pueden servir de referencia para empresas que deseen poner en marcha programas preventivos y para, en futuros estudios, evaluar el impacto de las actividades preventivas adoptadas. Palabras clave: Alcohol. Drogas de abuso. Salud laboral. Prevención. [Resumen de los autores]



BEVAN, Stephen. *Good Work, High Performance and Productivity*. [online] London: The Work Foundation, 2012. 32 p.

<http://www.theworkfoundation.com/DownloadPublication/Report/316_Good%20Work%20High%20Performance%20and%20Productivity.pdf> [Consulta 04.06.2013]

El significado del trabajo en la economía de la post-recesión. Hacia una concepción del buen trabajo. La organización del trabajo, el aumento de los niveles de cualificación y la intensificación del trabajo. Sistemas de trabajo de alto rendimiento y buen trabajo. Un marco para la creación de más buen trabajo.



CRUZ, Adrienne. *Buenas prácticas y desafíos en relación con el Convenio sobre la protección de la maternidad, núm. 183 (2000) y con el Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, núm. 156 (1981): Estudio comparativo*. [online] Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, Oficina para la Igualdad de Género, 2013. 223 p. (Documento de trabajo; 2/2012). ISBN 978-92-2-326583-0.

<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_213149.pdf> [Consulta 05.06.2013]

"El documento de trabajo se divide en tres partes. En la primera se exponen la finalidad y el público destinatario. Seguidamente se explica porqué proteger la maternidad y apoyar a los trabajadores con responsabilidades familiares son elementos cruciales para la ejecución del Programa de Trabajo Decente, y se ofrecen ejemplos de estudios, políticas formuladas y actividades operacionales de la OIT. También se resumen las consecuencias de no adoptar medidas, y se explica porqué es conveniente adoptarlas, tanto por lo que respecta a los derechos, como por lo que respecta a las empresas; dicho de otro modo, las ventajas que representan para los trabajadores y sus familias, para los empleadores y para los países. En las secciones subsiguientes se resume el proceso de aprobación y ratificación de las normas internacionales, y de la consiguiente presentación de informes, y se enumeran los elementos fundamentales de los Convenios núms. 183 y 156 y de las Recomendaciones que los acompañan. La segunda parte comprende dos conjuntos de estudios por país. El primero concierne a la ratificación y aplicación del Convenio núm.183 en Benin, Moldova y Marruecos; otro estudio se refiere a la ratificación y aplicación en Sri Lanka del Convenio sobre la protección de la maternidad (revisado), núm. 103 (1952), que precedió al Convenio núm. 183. El segundo conjunto se refiere a la ratificación y aplicación del Convenio núm. 156 en Australia, Chile, la ex República Yugoeslava de Macedonia, Níger, Paraguay y Ucrania. En la tercera parte se ponen de manifiesto buenas prácticas recogidas en los estudios por país en relación con los artículos fundamentales de los Convenios núms. 183 y 156, así como las principales tendencias. En la última sección se detallan las posibilidades disponibles para dar nuevo impulso a la ratificación y aplicación de ambos Convenios, tomando como referencia la Resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2009 relativa a la igualdad de género como eje del trabajo decente. Para finalizar esta sección, se enumeran los puntos de consenso de los mandantes de la OIT en relación con las estrategias pertinentes, con sujeción a los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente. En el anexo se incluye una bibliografía comentada, de unas 150 publicaciones de interés, que servirá de herramienta de referencia a políticos y responsables de la formulación de políticas." [p. 1-2]

GAMBOA MONTERO, Mark; HERRERA MORA, Giovanni; AGUILAR RIVERA, Jeison et al. Sindrome de Burnout en el personal del Hospital de la Mujer Adolfo Carit Eva en el año 2009. [online] Revista Médica de Costa Rica y Centroamérica, LXX, 606 (2013), p. 195-201.

<http://www.binasss.sa.cr/revistas/rmcc/606/art1.pdf> [Consulta 27.05.2013]

Objetivo: determinar la prevalencia del síndrome de burnout en el personal que labora en el Hospital de las Mujeres Adolfo Carit Eva (HOMACE), comparar la prevalencia por departamento y plantear posibles hipótesis de los factores causales. Métodos: Estudio observacional, tipo cohorte transversal, de una muestra representativa del total de trabajadores del HOMACE. Se aplicó el cuestionario Maslach Burnout Inventory (MBI) adaptado al castellano, a 140 trabajadores durante el primer semestre del 2009, para determinar la prevalencia del síndrome de burnout en los trabajadores, los cuales fueron clasificados en 5 departamentos según la labor que desarrollaban. Se analizaron estadisticamente los resultados mediante una “chi cuadrada” X2 y se realizó una comparación entre los diferentes departamentos, para determinar posibles eventos causales. Resultados: El cuestionario se aplicó en los 5 departamentos del HOMACE, los cuales divididos porcentualmente corresponden a 12,10% administrativos, 42,74% enfermería, 12,90% médico, un 20,16% a misceláneos y un 12,90% a personal de salud. En los resultados obtenidos se demuestra que en el gremio médico se encuentra en un riesgo alto en agotamiento emocional (AE) (23,50%); en enfermería, un AE del 28,30%; administrativos, un AE en alto riesgo del 20%; y misceláneos y afines un riesgo alto en falta de realización personal (RP), con un 28%. El personal de enfermería presenta en un 49,06% el síndrome, mientras que misceláneos un 44%. Con un 95% de intervalo de confianza (P ≤0,05), no existen diferencias estadísticamente significativas entre diferentes departamentos estudiados. Discusión: El sector salud, enfermería y médicos presentaron altos porcentajes de riesgo en AE, por lo que se debe analizar el ambiente laboral, nivel de estrés, jornada laboral, y recreación de los trabajadores. En RP el sector salud y médico presentaron resultados de bajo riesgo; a diferencia de los misceláneos, con un alto riesgo, por lo que se tienen que tomar en cuenta factores como el salario, logros obtenidos, satisfacción y retribución por el trabajo realizado. En cuanto a la presencia o no del síndrome en el departamento de enfermería, casi el 50% de su

población lo presentó, por lo que se debe realizar un análisis a fondo de sus causales para garantizar una mejor atención a los pacientes. Palabras Clave: síndrome de Burnout, quemado, estrés laboral, Maslach Burnout Inventory (MBI). [Resumen de los autores]

GARCÍA LOMBARDÍA, Pilar; PEIRÓ BARRA, Andreu. *Productividad y empresa saludable*. [online] Coordinadores del informe: José Ramón Pin Arboledas, Angela Gallifa. Pamplona: IESE Business School, Centro Internacional de Investigación de Organizaciones (IRCO), 2013. 43 p. (Observatorio Go Fit; ST-290).

<http://www.iese.edu/research/pdfs/ESTUDIO-290.pdf> [Consulta 27.05.2013]

Estudio a nivel nacional e internacional de buenas prácticas para convertir las empresas en saludables: empresas que favorecen y orientan a su plantilla hacia el ejercicio físico vigorizante, la nutrición sana y el descanso reparador de sus empleados. En el estudio se encuentran ejemplos de empresas que se han acercado a este fenómeno. Cómo algunas cuidan de alguno o varios de estos tres aspectos. El método empleado ha sido el estudio de casos y la discusión en un "Focus Group" del fenómeno.

GARRIGUES ALONSO, Amparo. Evaluación de riesgos laborales y maternidad : el RD 298/2009, de 6 de marzo, o el peligroso hábito normativo de la transposición "por entregas". [online] *Civitas : revista española de derecho del trabajo*, 143 (2009), p. 627-649.

<http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/22702/34242.pdf> [Consulta 05.06.2013]

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, de 8 de noviembre de 1995, no agotaba en modo alguno todos los aspectos de esperable transposición regulados por la Directiva 92/85/CEE. Además de las previsiones relativas a los permisos y licencias, y a la protección social de la trabajadora en situación de embarazo, parto reciente o lactancia (que han ido recibiendo progresiva pero espaciada atención en nuestro ordenamiento interno -Ley 39/1999, L.O. 3/2007-), la Directiva establece, en sus Anexos I y II,o exhaustivo" de factores laborales potencialmente peligrosos para la maternidad, sino que se ha consentido la exposición forzosa de las trabajadoras embarazadas y lactantes a agentes y condiciones de trabajo a las que, en ningún caso, puede verse obligada a exponerse, conforme a la Directiva 92/85/CEE. Todo ello, además, en el incomprensible contexto de los sucesivos "capítulos" transpositorios "parcelados", de accidentada aparición y más difícil justificación. [Resumen de la autora]

GARRIGUES ALONSO, Amparo. El "combinado ley ÓMNIBUS-rd 337/2010" : un paso adelante ("Ma non troppo") para la racionalización de las modalidades de organización técnico-preventiva y la integración de la prevención en la gestión empresarial. [online] *Revista de derecho social*, 50 (2010), p. 71-104.

<http://repositori.uji.es/xmlui/handle/10234/53799> [Consulta 05.06.2013]

Acerca de la necesidad de la "prevención integrada" en la gestión empresarial. La larga y esforzada marcha normativa en busca de la integración preventiva. Integración de la prevención y reforma normativa: una mirada crítica, del cómo al qué. La necesidad de reforzar la integración efectiva de la prevención en la gestión empresarial y el uso de recurso propios. La necesidad de que las políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales sean más sensibles a las especiales características, circunstancias y necesidades de las PYMEs. La necesidad de dar respaldo de rango legal a algunos aspectos esenciales de la intervención administrativa en los procedimientos de materia preventiva que carecían de dicho fundamento. La simplificación, unificación y racionalización del procedimiento de autorización administrativa de los SPA y la regularización de los requisitos de acreditación.

***La gestión de los riesgos psicosociales : trabajo nocturno : La Rioja 2012*. [online] Logroño: Instituto Riojano de Salud Laboral, [2012].**

<http://www.larioja.org/npRioja/components/ged/tools/dlg/dlg_opendocument.jsp?Download=false&IdDoc=733479&IdGed=25264> [Consulta 04.06.2013]

Este estudio, elaborado a partir de un trabajo de campo en el 2012, es el primero que se realiza en España con estas características, destacando además que se ha realizado de forma exclusiva sobre empresas del ámbito privado. Han colaborado unas 70 empresas de diversos sectores con 4.409 trabajadores. El trabajo nocturno, como forma de organización del tiempo de trabajo, es un factor de riesgo psicosocial, en tanto que es una condición presente en una situación laboral directamente relacionada con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, con capacidad para afectar de forma negativa tanto al bienestar como al desarrollo del propio trabajo.En este contexto, al objeto de lograr una óptima protección del trabajador, la gestión de dichos factores de riesgo psicosocial relacionados con la organización del tiempo de trabajo se convierte en fundamental.

GONÇALVES, Gustavo Bruno Bicalho. La salud vocal del profesor en una encuesta nacional. [online] *Retratos de la Escuela*, 6, 11 (2012), p. 447-462.

<http://www.esforce.org.br/index.php/semestral/article/view/241> [Consulta 04.06.2013]

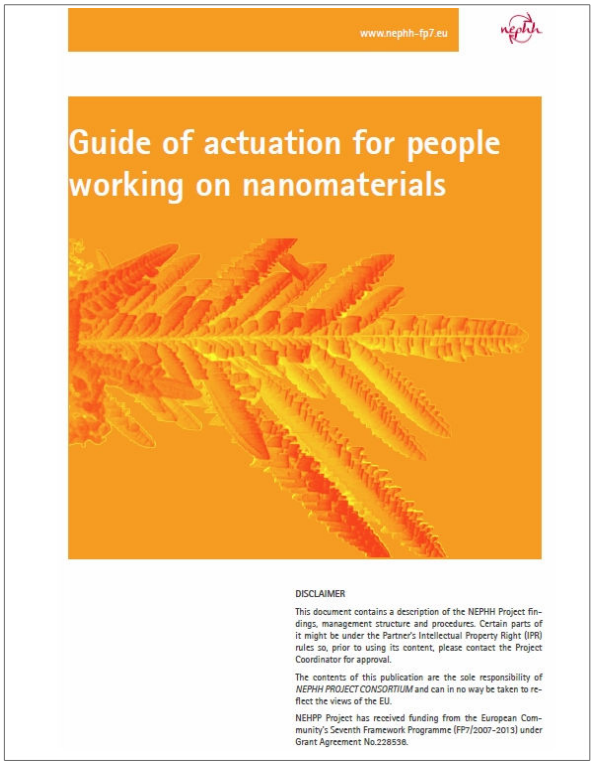
La gran cantidad de profesionales de la educación que sufren disturbios de voz justificó la atención específica de la encuesta Trabajo Docente en la Educación Básica en Brasil (TDEBB). Este artículo parte de una base de datos compuesta por una muestra de 8.795 cuestionarios de docentes de escuelas básicas de las redes estatal, municipal y de la red de convenios de siete estados brasileños, en los tres niveles de la educación básica. A partir de tres grupos con perfiles diferentes se analizan comparativamente el perfil sociodemográfico, profesional, las condiciones de trabajo y los procesos de intensificación del trabajo en las escuelas, con riesgos para la salud vocal. Otros factores, asociados al perfil de morbosidad, son la percepción sobre el trabajo y las estrategias para el mantenimiento de la salud. El artículo identifica factores de riesgo y de protección de la salud vocal del docente brasileño, indicando caminos para contribuir para la promoción de la salud ocupacional en las escuelas, la calidad de la educación y la valorización de la profesión. Palabras clave: Salud ocupacional. Trabajo docente. Voz. Salud y trabajo. Condiciones de trabajo. [Resumen del autor]

***Guide of actuation for people working on nanomaterials*. [online] [s.l.] Nanomaterials Related Environmental Pollution and Health Hazards (NEPHH), 2012. 82 p.**

<http://www.nephh-fp7.eu/?dl_id=65> [Consulta 05.06.2013]

Introducción. Definiciones. Materiales. Determinación de la exposición: exposición a nanomateriales desde una perspectiva integral de ciclo de vida. Determinación de efectos. Evaluación de riesgos: evaluación cuantitativa; evaluación cualitativa. Gestión de riesgos: programa de prevención: medidas de control; plan de

emergencia; reducción de riesgos de incendios y explosiones; vigilancia de la salud ocupacional. Transferencia al sector industrial.



Guidelines for responsible management of waste nanomaterials **[online] [s.l.] Nanomaterials Related Environmental Pollution and Health Hazards (NEPHH), 2012. 63 p.**

<http://www.nephh-fp7.eu/?dl_id=66> [Consulta 05.06.2013]

Este informe está dirigido, fundamentalmente, a los actores industriales, en especial los vinculados al sector de los polímeros y lo plásticos, así como a reguladores y administraciones públicas. Su principal objetivo es describir directrices para una gestión responsable de los residuos de nanomateriales en los procedimientos de eliminación y tratamiento final.

Industrial Relations in Europe 2012**. [online] Bruxelles: Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 2012. 335 p.**

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9994&langId=en> [Consulta 04.06.2013]

La Comisión Europea publicó su informe, Relaciones laborales en Europa 2012, en abril de 2013. El informe sobre el impacto de la crisis económica sobre el diálogo y las relaciones sociales, se concentra en el sector público, y dice que la consolidación fiscal, destinado a reducir el déficit público y la acumulación de la deuda, ha obstaculizado el diálogo social. No obstante, señala que el diálogo social estructurado sigue siendo la mejor manera de garantizar la sostenibilidad de las reformas económicas y sociales.

MARC, Regine; GRIMOIN, Agnès; BALLUE, Christophe et al. ***Encadrant d'équipe d'étage. Gouvernant, gouvernante dans l'hôtellerie*****. [online] Paris: Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS), 2013. 40 p. (ED; 6149). ISBN 978-2-7389-2064-5.**

<http://www.inrs.fr/accueil/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6149/ed6149.pdf> [Consulta 28.05.2013]

La gobernanta o el gobernante tiene la responsabilidad de organizar los equipos de trabajo en hostelería. Este documento tiene por objeto describir las tareas de las gobernantas en relación con la prevención e identifica las limitaciones y los riesgos para la salud de de los distintos trabajos.



Prevención de riesgos en trabajos de oficina**. [online] Logroño: Universidad de La Rioja, [s.d.]. 41 p.**

<http://www.unirioja.es/servicios/sprl/pdf/guia_oficinas.pdf> [Consulta 27.05.2013]

Puestos con pantallas de visualización. Entorno del puesto de trabajo. Condiciones ambientales. Actuación ante emergencias.

ROBALINO, Magaly. La salud y el trabajo en la educación de Latinoamérica. [online] ***Retratos de la Escuela*****, 6, 11 (2012), p. 315-326.**

<http://esforce.org.br/index.php/semestral/article/viewFile/234/418> [Consulta 04.06.2013]

Este artículo aborda la relación entre condiciones de trabajo y salud, abarcando la comprensión integral de factores que inciden en el rendimiento, bienestar y felicidad de los docentes en el ejercicio de la profesión. El trabajo puede contribuir para la realización personal y profesional o desencadenar patologías que perjudican el bienestar y el rendimiento. Y la salud de los docentes es un tema de la agenda de la política educativa y no restricto al sector y a la responsabilidad personal. Palabras clave: Condiciones de trabajo docente. Salud de los trabajadores de la educación. Enfermedades laborales. Políticas docentes. [Resumen de la autora]

RODRÍGUEZ ROEL, Ramón. *Manual de Seguridad de los Útiles de Elevación de Cargas*. [online] Majadahonda (Madrid): FREMAP, 2012. 121 p.

<http://www.fremap.es/SiteCollectionDocuments/BuenasPracticasPrevencion/Libros/LIB.015.pdf> [Consulta 28.05.2013]

Requisitos técnicos. Criterios de selección y registro de los útiles de elevación. Comprobaciones, mantenimiento e inspección de los útiles de elevación de cargas. Seguridad en las operaciones de elevación. Operaciones especiales de elevación y transporte. Accesorios de elevación de fabricación propia. Auditoría técnica de los útiles de elevación. Buenas prácticas en las operaciones de referencia. Normativa de elevación de cargas.

RODRÍGUEZ ROMERO, Beatriz. *Estudio observacional de prevalencia sobre calidad de vida y patología músculo-esquelética en mariscadores/as a pie de la Comunidad Autónoma de Galicia*. [online] Tesis doctoral dirigida por Salvador Pita Fernández. A Coruña: Universidade da Coruña, Departamento de Ciencias da Saúde, 2011. 288 p.

<http://ruc.udc.es/dspace/handle/2183/10036> [Consulta 28.05.2013]

Esta tesis doctoral estudia la prevalencia y determinantes del dolor músculoesquelético (DME), de la incapacidad funcional por lumbalgia y de la Calidad de Vida Relacionada con la Salud (CVRS) en las/os mariscadoras/es a pie de Galicia (n=929; a=0,05; precisión=3,2%). Identifica asimismo las consecuencias de dichos aspectos sobre los recursos socio-sanitarios. Su principal justificación es: a) la escasez de estudios sobre estas variables en tal colectivo y b) porque la valoración de la CVRS es uno de los indicadores más importantes para medir el impacto del DME sobre la esfera física, mental y social del individuo. Se ha obtenido consentimiento informado y aprobación del Comité Ético de Investigación Clínica de Galicia. Se han utilizado cuestionarios validados (Roland-Morris, SF-36, Escala Verbal Numérica) que han permitido demostrar que: a) las/os mariscadoras/es presentan una alta prevalencia de DME, especialmente, a nivel cervical, lumbar y en hombros; b) la variable que más determina la presencia de dolor en cualquiera de las áreas anatómicas estudiadas es el número de localizaciones con DME; c) la CVRS de las/os mariscadoras/es es inferior a la de la población española de referencia y a la de otras muestras poblacionales; d) las dimensiones de salud más afectadas son Dolor Corporal, Vitalidad y Salud General; e) la salud física está más afectada que la salud mental; f) el DME determina una peor CVRS y un mayor consumo de recursos socio-sanitarios. [Resumen del autor]

SÁNCHEZ HIDALGO, Rubén. *Implicación e influencia de las Nanotecnologías y los Nanomateriales en PRL*. [online] Valladolid: Junta de Castilla y León, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, 2013. 162 p.

<http://www.trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/binarios/185/602/Implicaci%C3%B3n%20e%20Influencia%20de%20las%20Nanotecnolog%C3%ADas%20y%20los%20Nanomateriales%20en%20PRL.pdf?blobheader=application%2Fpdf%3Bcharset%3DUTF-8&blobheadername1=Cache-Control&blobheadername2=Expires&blobheadername3=Site&blobheadervalue1=no-store%2Cno-cache%2Cmust-revalidate&blobheadervalue2=0&blobheadervalue3=Portal_TrabajoYPrevencion&blobnocache=true> [Consulta 05.06.2013]

"La nanotecnología se puede definir como la ciencia que abarca la observación, manipulación y obtención de materiales a escala nanométrica; es decir, con un tamaño del orden de una milmillonésima parte del metro. Los nanomateriales obtenidos con esta ciencia están cada vez más presentes en productos que se emplean cada día, desde cremas hidratantes, dispositivos electrónicos, prendas de vestir hasta en alimentos. Además, están en fase de investigación nuevas terapias prometedoras contra el cáncer de distinta naturaleza basadas en la nanotecnología. Desde el proceso de investigación hasta la producción a gran escala, debe estar presente la cultura de la prevención. Es de vital importancia conocer los riesgos a los que están expuestos tanto los trabajadores implicados en la manipulación u obtención de nanomateriales como los consumidores. Lamentablemente, la investigación dedicada al conocimiento de los posibles riesgos que presentan la nanotecnología y los nanomateriales no ha crecido de manera paralela a la investigación de las propiedades de los nuevos nanomateriales. Esto es así, hasta tal punto que actualmente existen cientos de productos en el mercado que contienen nanomateriales y que, aunque cumplen con las normativas vigentes, no queda claro el posible riesgo a medio-largo plazo que puede presentar los nanomateriales que lo componen. El mayor problema reside en la falta de información toxicológica, es decir, no hay suficientes estudios que ilustren el riesgo para la salud al estar expuesto a determinados nanomateriales. Como consecuencia de este desconocimiento parece imposible consensuar normas que regulen la obtención, manipulación y uso de estos nanomateriales. Por todo ello, los objetivos planteados en este estudio son, en primer lugar, explicar qué es la nanotecnología y cómo se obtienen algunos de los nanomateriales más investigados en la actualidad. En segundo lugar, es fundamental conocer los posibles daños que pueden causar en la salud de los trabajadores y consumidores, por lo que se dedica un capítulo a los posibles riesgos emergentes que presentan las Nanotecnologías y los Métodos de Evaluación de Riesgos que pueden emplearse en la producción de nanomateriales. Existen dos grandes problemas actualmente, en primer lugar, el desconocimiento generalizado de los daños que pueden causar a la salud humana y, en segundo lugar y, como consecuencia del primero, la ausencia de una legislación clara y concisa que atañe a los nanomateriales, en todo su ciclo de vida, desde la investigación a los consumidores pasando por la producción industrial. Por ello, el último objetivo, es mostrar y comentar las diferentes normas y directivas que se siguen actualmente y que sirven de base para una legislación futura que abarque el uso de los nanomateriales. Puesto que uno de los mayores problemas que existe en torno a la Nanotecnología es el desconocimiento de esta ciencia, se ha elaborado un folleto informativo sobre qué es la Nanotecnología y el papel de la Prevención de Riesgos Laborales en la consecución de un desarrollo tecnológico sin precedentes de manera segura." [p. 5-6]

SUNDSTRUP, Emil; JAKOBSEN, Markus D.; ANDERSEN, Christoffer H. et al. Participatory ergonomic intervention versus strength training on chronic pain and work disability in slaughterhouse workers: study protocol for a single-blind, randomized controlled trial. [online] *BMC Musculoskeletal Disorders*, 14:67 (2013). 9 p. doi:10.1186/1471-2474-14-67.

<http://www.biomedcentral.com/1471-2474/14/67> [Consulta 27.05.2013]

La prevalencia de dolor musculoesquelético en el hombro, el brazo y la mano es alta entre los trabajadores de los mataderos, supuestamente debido a la exposición muy repetitivas y contundente de estas regiones del cuerpo durante el trabajo. La incapacidad laboral es una consecuencia común de estos dolores. La reducción de la exposición física a través de la intervención ergonómica es la estrategia tradicional para reducir la carga de trabajo. Una estrategia alternativa podría ser el aumento de la capacidad física del trabajador a través de entrenamiento de la fuerza. Este estudio investiga el efecto de estas dos estrategias en el dolor y la discapacidad laboral en los trabajadores de los mataderos con dolor crónico.

FORMACIÓN INVASSAT JUNIO-JULIO 2013

Colocación en obra de redes de seguridad (Alicante, 11.06.2013). *Leer más...*

Los riesgos con nanomateriales, su relación con el reglamento REACH. Proyecto LIFE REACHnano (Valencia, 13.06.2013). *Leer más...*

Medidas de emergencia (Castellón, 19-20.06.2013). *Leer más...*

Ergonomía: Identificación y evaluación de la repetitividad (Valencia, 20.06.2013). *Leer más...*

Equipos de trabajo. Aplicación del RD. 1215/1997 (Valencia, 25-26.06.2013). *Leer más...*

Exposición laboral al ruido y su control (Valencia, 27-28.06.2013). *Leer más...*

Evaluación de la exposición a agentes químicos (Valencia, 1-12.07.2013). *Leer más...*

Más cursos

MATERIALES FORMATIVOS DEL INVASSAT

Riesgo por exposición a campos electromagnéticos en máquinas. Juan Carlos Castellanos Alba. 2013

Riesgos asociados a los órganos de mando. Ángel Díaz Ruiz. 2013

Estructuras de Protección para los Equipos de Trabajo móviles: FOPS, ROPS y TOPS. José Vicente Ródenas Enrique. 2013.

La evaluación de riesgos de los Equipos de Trabajo. José Sáiz Núñez. 2013

Introducción y objetivos de Invassat Ergo. José Luis Llorca Rubio. 2013

Confort acústico. Métodos de evaluación y medidas preventivas. Eduardo Jiménez Alcántara. 2013

Confort visual. Métodos de evaluación y medidas preventivas. Cristina De Rosa Torner. 2013

Ambiente térmico. Métodos de evaluación y medidas preventivas. Eduardo Jiménez Alcántara. 2013

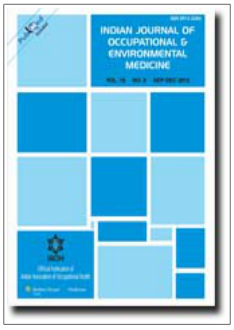
Calidad de aire interior. Detección y evaluación. Medidas preventivas. María José Zafra Barranco. 2013

Más materiales

EL REVISTERO

ÚLTIMOS NÚMEROS DE REVISTAS ESPECIALIZADAS DE ACCESO LIBRE EN LA WEB

Consulte nuestra selección de revistas especializadas



ACCESO LIBRE AL CONTENIDO COMPLETO

Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine (IJOEM)

20, 3 (2012). Mumbai: Indian Association of 0ccupational Health. ISSN: impreso 0973-2284; en línea 1998-3670
<http://www.ijoem.com>

- Non-occupational exposure to silica dust. LJ Bhagia
- Biomarkers: A potential prognostic tool for silicosis. Jai Krishna Pandey, Deepa Agarwal
- Integrated healthy workplace model: An experience from North Indian industry. Jarnail Singh Thakur, Puneet Bains, Sitanshu Sekhar Kar et al.
- Influence of shift work on cognitive performance in male business process outsourcing employees. Bijavara Shwetha, Honnamachanahalli Sudhakar
- Mesothelioma among shipyard workers in Monfalcone, Italy. Claudio Bianchi, Tommaso Bianchi
- Current public health perspective of fluorosis mitigation project in Pavagada taluk, Karnataka. Halappa Mythri, Dinesh , Darshana Bennadi
- Assessment of acetylcholinesterase and butyrylcholinesterase activities in blood plasma of agriculture workers. V Dhananjayan, B Ravichandran, N Anitha, HR Rajmohan
- Asbestosis: Past voices from the Mumbai factory floor. Abhijeet V Jadhav, Nobhojit Roy
- Noncommunicable disease risk profile of factory workers in Delhi. Jugal Kishore, Charu Kohli, Pramod Kumar Sharma, Ekta Sharma
- Respiratory morbidity due to ammonia exposure among the employees of a urea manufacturing industry located in western part of India. Naman Zala, Abhay Kavishvar
- Papillon-Lefevre syndrome-like presentation in chronic arsenicosis: A rare mimicry. Somak K Das, Tanusree Nath, Anirban Ghosal, Chanchal K Jana



ACCESO LIBRE
AL CONTENIDO COMPLETO

Industrial Health

51, 1 (2013). Tokyo: National Institute of Occupational Safety and Health. ISSN: en línea 1880-8026; impreso 0019-8366
<https://www.jstage.jst.go.jp/browse/indhealth>

- Climate Change and Occupational Heat Problems. Tord KJELLSTROM, Shin-ichi SAWADA, Thomas E. BERNARD et al.
- Effects of Heat Stress on Working Populations when Facing Climate Change. Karin LUNDGREN, Kalev KUKLANE, Chuansi GAO et al.
- The Universal Thermal Climate Index UTCI Compared to Ergonomics Standards for Assessing the Thermal Environment. Peter BRÖDE, Krzysztof BLAZEJCZYK, Dusan FIALA et al.
- Identification of Workers Exposed Concomitantly to Heat Stress and Chemicals. Robert BOURBONNAIS, Joseph ZAYED, Martine LÉVESQUE et al.
- Association between Heat Stress and Occupational Injury among Thai Workers: Findings of the Thai Cohort Study. Benjawan TAWATSUPA, Vasoontara YIENGPRUGSAWAN, Tord KJELLSTROM et al.
- Heat-related Illness Knowledge and Practices among California Hired Farm Workers in The MICASA Study. Maria STOECKLIN-MAROIS, Tamara HENNESSY-BURT, Diane MITCHELL et al.
- Mapping Occupational Heat Exposure and Effects in South-East Asia: Ongoing Time Trends 1980–2011 and Future Estimates to 2050. Tord KJELLSTROM, Bruno LEMKE, Matthias OTTO
- Climate Change and Occupational Health and Safety in a Temperate Climate: Potential Impacts and Research Priorities in Quebec, Canada. Ariane ADAM-POUPART, France LABRÈCHE, Audrey SMARGIASSI et al.
- Empirical Approach to Outdoor WBGT from Meteorological Data and Performance of Two Different Instrument Designs. Thomas E. BERNARD, Christina A. BARROW
- Occupational Health Impacts of Climate Change: Current and Future ISO Standards for the Assessment of Heat Stress. Ken PARSONS
- Assessing Climate Change and Heat Stress Responses in the Tarai Region of Nepal. Bandana PRADHAN, Shailendra SHRESTHA, Ranjana SHRESTHA et al.
- Critical Body Temperature Profile as Indicator of Heat Stress Vulnerability. PK NAG, Priya DUTTA, Anjali NAG
- Variations of Lung Cancer Risk from Asbestos Exposure: Impact on Estimation of Population Attributable Fraction. Eun Kyeong MOON, Mia SON, Young-Woo JIN
- Dismissals — A Major Concern, but Only One among Others? Krista PAHKIN, Pauliina MATTILA-HOLAPPA, Ari VÄÄNÄNEN et al.

ACCESO LIBRE
AL CONTENIDO COMPLETO

Laboreal

VIII, 2 (2012). Porto: Laboreal. ISSN 1646-5237
<http://laboreal.up.pt>

- Introducción al texto “La antropotecnología, ¿herramienta o trampa?” de Alain Wisner. Leda Leal Ferreira
- La antropotecnología, ¿herramienta o trampa? Alain Wisner
- La circulación de los hombres y las técnicas. Reflexiones sobre la antropotecnología. Philippe Geslin
- La antropotecnología: un programa singular en la historia de las ciencias del trabajo. Yves Cohen
- Antropología cognitiva y antropotecnología. Jacques Theureau
- Las dos paradojas de Alain Wisner. Antropotecnología y ergología. Yves Schwartz
- Construcción de conocimientos y apropiación de nuevas técnicas de diagnóstico de fallas en operadores de talleres de reparación de automóviles. Pablo Granovsky, Mario Poy
- Trabalho em centrais de atendimento a clientes: velhos modelos em novo contexto? Laerte Sznelwar, Júlia Abrahão
- Innovación organizacional: sistemas de actividad, construcción de redes y prácticas asociadas a la adopción de tecnologías de gestión en la administración pública chilena. Gloria Zavala
- De la gestión de los riesgos a la gestión de los recursos de la actividad. Estudio de la resiliencia en el ámbito de la anestesia pediátrica. Lucie Cuvelier

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

EU-OSHA E-FACT

Los boletines informativos electrónicos de la EU-OSHA son una serie de artículos disponibles únicamente por vía electrónica dirigidos a trabajadores, empresarios y profesionales de la seguridad y la salud en el trabajo. Con ellos se pretende ofrecer una visión general sencilla y práctica sobre temas específicos en el ámbito de la SST.

- E-fact 71: ***Hazard identification checklist: Occupational safety and health issues associated with green building*** (= Lista de verificación de riesgos: cuestiones de seguridad y salud laboral asociadas a la construcción verde). 05.2013
- E-fact 70: ***Occupational safety and health issues associated with green building*** (= Cuestiones de seguridad y salud laboral asociadas a la construcción verde). 05,2013
- E-fact 69: ***Hazard identification checklist: OSH risks associated with small-scale solar energy applications*** (= Lista de verificación de riesgos: cuestiones de seguridad y salud laboral asociadas a aplicaciones de energía solar a pequeña escala). 05,2012
- E-fact 68: ***OSH and small-scale solar energy applications*** (= Seguridad y salud laboral y aplicaciones de energía solar a pequeña escala). 05,2013
- E-fact 67: ***Maintenance and hazardous substances: Maintenance in the chemical industry*** (= Mantenimiento y sustancias peligrosas: Mantenimiento en la industria química). 12.2012
- E-fact 66: ***Maintenance and hazardous substances*** (= Mantenimiento y sustancias peligrosas). 12.2012
- E-fact 65: ***Employers motivation to carry out workplace health promotion: summary of a literature review*** (= Motiviación de los empleadores para impulsar la promoción de la salud en los lugares de trabajo: resumen de una revisión de la literatura). 12.2012
- E-fact 64: ***Employees' motivation to participate in workplace health promotion: summary of a literature review*** (= Motivación de los empleados para participar en la promoción de salud en el puesto de trabajo: resumen de una revisión de la literatura). 12.2012
- E-fact 63: ***Procurement of maintenance services and health and safety at work*** (= Contratación de servicios de mantenimiento y de seguridad e higiene en el trabajo). 11.2012
- E-fact 62: *Safe maintenance: Working with contractors and subcontractors* **(Mantenimiento seguro: trabajando con contratistas y subcontratistas)** 11.2012
- E-fact 61: ***Tobacco: advice for employers on creating a smoke-free working environment*** (= Tabaco: consejos para los empresarios en la creación de espacios de trabajo libres de humo). 05,2012
- E-fact 60: ***Tobacco: advice for non-smokers on health effects*** (= Tabaco: consejos a los no fumadores de los efectos para la salud). 05,2012
- E-fact 59: ***Tobacco: advice for smokers on health effects*** (= Tabaco: consejos a los fumadores de los efectos para la salud). 05,2012
- E-fact 58: ***Occupational safety and health and leadership: tools and toolkits*** (= Seguridad y salud en el trabajo y liderazgo). 04,2012
- E-fact 57: ***Family issues and work-life balance*** (= Conciliación de la vida laboral y familiar). 02,2012

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE LOS E-FACT DE LA EU-OSHA EN SU SERVIDOR >>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

ESTAMOS REDISEÑANDO NUESTRO WEB

www.invassat.gva.es

PARA PRESTAR UN MEJOR SERVICIO
A NUESTROS USUARIOS

¡AYÚDENOS!

centrodocumentacion.invassat@gva.es

EL INVASSAT RESPONDE...

¿Es posible que una empresa pueda tener contratados varios servicios de prevención ajenos para un mismo centro de trabajo, o tiene que recurrir legalmente a uno solo?

La vigente reglamentación en materia de prevención de riesgos laborales, en la que se incluye al Real Decreto 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifica, entre otros el Real Decreto 39/1997 (RSP), permite expresamente que una empresa pueda concertar su actividad preventiva, con un único servicio de prevención ajeno o con varios servicios de prevención ajenos, sin perjuicio, en este segundo caso, de la debida colaboración entre éstos que garantice la interdisciplinariedad de la actividad preventiva, contribuyendo a la integración de dichas actividades en la empresa para la que actúan.

Razones de eficiencia y racionalización del trabajo aconsejan, en general, concretar en un mismo Servicio de Prevención Ajeno toda la colaboración externa que precise un Centro de Trabajo para el desarrollo de las actividades preventivas, aunque nada se opone a la concertación con varias entidades especializadas.

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS >>>>>>>>>>>>>>





Litografías publicadas por la Royal Society for the Prevention of Accidents británica. Wellcome Library. Bajo licencia Creative Commons BY-NC 2.0

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es***. Gracias.***