

INVASSAT

www.invassat.gva.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2012-22

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

27 de septiembre de 2012

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic [AQUÍ](#). Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hiperenlace y haga clic.

[Conocer la gestión en el lugar de trabajo de la seguridad y la salud, los riesgos psicosociales y la participación de los trabajadores, con la ayuda de Esener : resumen de los cuatro informes de análisis secundario.](#) Bilbao: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2012. 16 p. ISBN 978-92-9191-712-9

En junio de 2009, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) culminó el trabajo de campo de una encuesta de centros de trabajo a escala europea sobre seguridad y salud en los lugares de trabajo: la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (Esener). En 2011, como una forma de seguimiento de este análisis inicial, se elaboraron cuatro proyectos de análisis secundario (multivariante) pormenorizados, y en el presente resumen se ofrece una visión general de los mismos. Los cuatro informes se centraron en las cuestiones que siguen: Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo; Participación y consulta de los trabajadores en materia de seguridad y salud; Factores asociados a la gestión eficaz de los riesgos psicosociales; Gestión de los riesgos psicosociales: factores impulsores, obstáculos, necesidades y medidas adoptadas. El objetivo de estos informes es proporcionar a la EU-OSHA información encaminada a facilitar la labor de los responsables de la formulación de políticas a escala europea y nacional, estableciendo así una base sólida para el debate sobre cuestiones fundamentales, lo que contribuirá, mediante una mejor identificación de necesidades específicas (por ejemplo, con arreglo al tamaño, el sector y el emplazamiento), al desarrollo y a la adopción de medidas en los lugares de trabajo, y favorecerá una asignación de recursos de mayor eficacia. Los resultados deben contribuir además a la promoción y el fomento de estudios posteriores. [\[Enlace al sitio original\]](#)

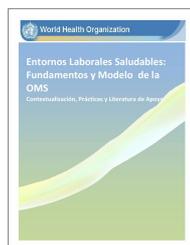
[Drivers and barriers for psychosocial risk management: an analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks.](#) Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. 80 p. ISBN 978-92-9191-837-9. doi:10.2802/16104

Los riesgos psicosociales son una de las principales prioridades en materia de salud y seguridad en Europa, y una serie de medidas se

han adoptado en el ámbito de la política de la UE para promover la adecuada gestión de ese tipo de riesgos laborales en los Estados miembros. Este informe arroja más luz sobre los factores clave y las barreras que afectan la práctica actual en las empresas europeas en relación con esa problemática. El estudio se beneficia de la riqueza de datos de EU-OSHA ESENER recogidos en 2009 a través de 36.000 entrevistas telefónicas con los directivos y representantes de los trabajadores en los establecimientos de 10 y más empleados en 31 países. [\[Enlace al sitio original\]](#)

[DUCHAINE, Caroline et al. *Travailleurs exposés aux fluides de coupe de métaux \(FC\) : Évaluation de l'exposition aux bioaérosols et effets sur la santé respiratoire et cutanée.* Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, 2012. 76 p. ISBN: 978-2-89631-544-4.](#)

Algunos problemas respiratorios se observan en operarios que trabajan con fluidos de corte (FC). Estos problemas podrían estar relacionados con aerosoles que contienen microorganismos en esos sistemas. Para comprender mejor los efectos de los aerosoles sobre la salud humana es imprescindible caracterizar el ambiente de trabajo. Para ello se ha detallado la diversidad microbiana relativa a los FC y sus entornos de trabajo. Se ha investigado, igualmente, la salud de los trabajadores que operan en estos ambientes. Los participantes se sometieron a extracción de sangre y la medición de la espirometría. Los diferentes datos obtenidos demuestran que no hay ninguna evidencia de enfermedad respiratoria y / o de la piel debido al entorno de trabajo cuestionado. [\[Enlace al sitio original\]](#)



[Entornos laborales saludables: fundamentos y modelo de la OMS: contextualización, prácticas y literatura de apoyo.](#) Ginebra: Organización Mundial de la Salud, 2010. 144 p. ISBN 978-92-4-350024-9

En 2007 la Asamblea Mundial de la Salud, de la Organización Mundial de la Salud lanzó el plan global de acciones para la salud de los trabajadores (GPA), 2008-2017, con el objetivo de proporcionar a los estados miembros, nuevos ímpetus para la acción. Esta basado en el documento de 1996: "Estrategia Global de Salud Ocupacional para Todos" de la Asamblea Mundial de la Salud; la Declaración de Stresa sobre la Salud de los Trabajadores (2006); el Marco Promocional de la Convención sobre Salud Ocupacional y Seguridad de la OIT (Convención No. 187 de la OIT) (2006), la Carta de Bangkok sobre Promoción de la Salud en un Mundo Globalizado (2005) la cual también provee de importantes puntos de orientación. El Plan Global de Acción establece cinco objetivos. 1. Diseñar e implementar políticas para normar la salud de los trabajadores. 2. Proteger y promover la salud en el lugar de trabajo. 3. Promover la implementación y el acceso a los servicios de salud ocupacional. 4. Proporcionar y comunicar las evidencias de acción y práctica. 5. Incorporar la salud de los trabajadores en otras políticas. En este contexto, el modelo de la OMS proporciona un marco teórico flexible y adaptable a diversos países, ambientes de trabajo, y culturas. La OMS desarrollará guías prácticas específicas para sectores, empresas, países y culturas, en conjunto con los colaboradores de la OMS, expertos y partes interesadas. Los principios delineados en este documento se basan en la revisión sistemática, tanto del concepto ambiente de trabajo saludable en la literatura global, como de las políticas y prácticas para la mejora de la salud en los ambientes de trabajo. La documentación fue revisada en un seminario internacional, realizado en la OMS, en Ginebra del 22 al 23 de octubre de 2009, contando con la participación de 56 expertos de 22 países, oficinas regionales de la OMS, representantes de los programas de la OMS relacionados al tema, un representante de la OIT, dos representantes internacionales de ONGs, y representantes de trabajadores y empleados. [[Enlace al sitio original](#)]

La Evaluación de Riesgos Psicosociales : guía de buenas prácticas, métodos de evaluación y sistemas de gestión de riesgos psicosociales: un balance de utilidades y limitaciones. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2010. 146 p. ISBN: 978-84-693-9027-6. [[Enlace al sitio original](#)]

Fewer occupational accidents but more violence at work. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2011. 11p. [[Enlace al sitio original](#)]

GARCÍA GÓMEZ, Montserrat et al. Carga de enfermedad atribuible al trabajo y su coste sanitario en el País Vasco. Barakaldo: OSALAN, 2011. 152 p.

En un momento en que la globalización de la economía, la crisis financiera y los rápidos cambios tecnológicos siguen modificando la naturaleza del trabajo y las prácticas de empleo, exponiendo a los trabajadores a nuevas cargas laborales y a graves riesgos para la salud, es más importante que nunca contar con información que permita activar la prevención de estas enfermedades en los lugares de trabajo. Este estudio deberá contribuir a dicha acción y, además, al debate social y profesional necesario para entender y afrontar una realidad tan compleja. [[Enlace al sitio original](#)]



GARCÍA PALENCIA, Isabel. Plan de prevención de riesgos laborales para la empresa Plasdur S.L. [Curso de adaptación Grado en ADE tutelado por Javier Sotomayor González]. León: Facultad de Ciencias Economicas y Empresariales, 2012. 103 p.

El Plan de prevención de riesgos laborales de la empresa PLASDUR S.L. se refleja en el presente documento que se conservará a disposición de la autoridad laboral, de las autoridades sanitarias y de los representantes de los trabajadores, e incluye, con la amplitud adecuada a la dimensión y características de la empresa, según el Reglamento de los servicios de prevención (R.D. 39/1997), los siguientes elementos: 1) La identificación de la empresa, de su actividad productiva, el número y características de los centros de trabajo y el número de trabajadores y sus características con relevancia en la prevención de riesgos laborales. 2) La estructura organizativa de la empresa, identificando las funciones y responsabilidades que asume cada uno de sus niveles jerárquicos y los respectivos cauces de comunicación entre ellos, en relación con la prevención de riesgos laborales. 3) La organización de la producción en cuanto a la identificación de los distintos procesos técnicos y las prácticas y los procedimientos organizativos existentes en la empresa, en relación con la prevención de riesgos laborales. 4) La organización de la prevención en la empresa, indicando la modalidad preventiva elegida y los órganos de representación existentes. 5) La política, los objetivos y metas que en materia preventiva pretende alcanzar la empresa, así como los recursos humanos, técnicos, materiales y económicos de los que va a disponer al efecto. En el presente Plan de Prevención de la empresa PLASDUR S.L. se realiza una evaluación de riesgos para los puestos de trabajo desempeñados en la empresa, y un análisis de las condiciones de seguridad, así como la propuesta de medidas preventivas para evitar los citados riesgos. [[Enlace al sitio original](#)]

GOUDSWAARD, Anneke et al. Organisation of working time: Implications for productivity and working conditions. Dublin: Eurofound, 2012. 72 p.

El informe analiza los horarios de trabajo flexibles de cinco empresas del sector minorista y automotriz en Hungría, Bélgica y los Países Bajos. El objetivo principal de esta investigación fue explorar y mostrar cuándo y en qué condiciones de trabajo se ha flexibilizado la organización del tiempo en las empresas y en qué medida puede aumentar la productividad y al mismo tiempo preservar o mejorar la calidad del trabajo en general y sobre todo en lo que respecta al equilibrio entre trabajo y vida. [[Enlace al sitio original](#)]

HANSEN, Vinni M. et al. Factors Affecting Vegetable Growers' Exposure to Fungal Bioaerosols and Airborne Dust. *The Annals of Occupational Hygiene*, 56, 2 (2012), p. 170-181. [[Enlace al sitio original](#)]

LOISEL, Patrick et al. Évolution comparée de la douleur et du statut de travail à la suite d'un programme de réadaptation pour des travailleurs ayant des troubles musculo-squelettiques. Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, 2012. 45 p. ISBN : 978-2-89631-623-6

Un equipo de investigadores del IRSST canadiense ha establecido los patrones de cambio de la percepción del dolor en los trabajadores que sufren trastornos musculoesqueléticos (TME) con el fin de comprender mejor su impacto en el proceso de rehabilitación y reincorporación al trabajo. Estos perfiles han sido desarrollados a partir de una base de datos que contiene

información clínica sobre los trabajadores que participaron entre 1997 y 2009 en un programa especial de rehabilitación (PRÉVICAP). La intensidad del dolor se midió durante su rehabilitación y seguimiento un año y tres años después, recogiéndose los datos tras el retorno al trabajo. La cohorte incluyó 107 trabajadores (77 hombres y 30 mujeres) con una media de edad de 43 años. Este estudio retrospectivo observó asociaciones significativas entre la situación laboral, la reanudación de las actividades normales y los patrones de cambio en la intensidad del dolor para los participantes. La percepción del dolor es una cuestión fundamental en la rehabilitación. Los trabajadores que perciben una disminución en la intensidad del dolor, independientemente de si era alta o baja en el inicio del programa, tenían una tasa de empleo más elevada después de tres años y un incremento más notable en la recuperación de sus actividades que los participantes que sentían un aumento en el dolor. [\[Enlace al sitio original\]](#)

LÓPEZ-JACOB, M^a José. [Comparación de las lesiones por accidente de trabajo en trabajadores extranjeros y españoles por actividad económica y comunidad autónoma](#). *Revista Española de Salud Pública*, 82, 2 (2008), p. 179-187. [\[Enlace al sitio original\]](#)

[Management of psychosocial risks at work: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks](#). Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. 58 p. ISBN 978-92-9191-735-8. doi:10.2802/92077

Numerosas encuestas y estudios de investigación llevados a cabo en Europa durante las últimas décadas indican el creciente número de ciudadanos expuestos a los riesgos psicosociales en el trabajo y afectados por el estrés laboral. La prevención de esa problemática es por lo tanto uno de los principales retos para los especialistas y los responsables políticos en materia de SST en Europa. A pesar de varias iniciativas políticas puestas en marcha en el conjunto de la Unión y en los Estados miembros desde finales de la década de 1980, se puede afirmar que todavía hay una cierta distancia entre la política y la práctica. Una mejor comprensión del concepto de riesgo psicosocial y de los riesgos asociados es imprescindible para afrontar con mayor eficacia su tratamiento. Existe abundante literatura científica sobre el tema. Este trabajo quiere aportar más luz al respecto. [\[Enlace al sitio original\]](#)

MONTERO PINTO, Nancy Guadalupe. [Implementación de las normas de bioseguridad para el personal del Servicio de Imagenología del Hospital Regional del IESS Dr. Teodoro Maldonado Carbo marzo 2011 - febrero 2012](#). Tesis de Magíster en Gerencia en Salud para el Desarrollo Local dirigida por Leonor Mercedes Mogrovejo Vera. Guayaquil (Ecuador): Universidad Técnica Particular de Loja, 2012. 154 p.

En el HTMC servicio Imagenología, un problema es el incumplimiento de los protocolos de bioseguridad por la rutinización del trabajo, falta de educación permanente y utilización esporádica de implementos de bioseguridad. El objetivo: Implementar un sistema de vigilancia para el cumplimiento de la bioseguridad en el servicio de imagenología. Para la solución se utilizó la metodología del Marco Lógico. La sostenibilidad estuvo dada por el ambiente habilitador interno: políticas; liderazgo; valores básicos; recursos: organización, estructura interna institucional y funciones de apoyo; fortalecimiento Institucional: información, comunicación y reconocimiento del trabajo de calidad. El plan de monitoreo y

evaluación estuvo asociado a la definición de un marco de resultados, para cada componente y se reflejan en los planes de acción y de monitoreo. Los resultados fueron: existencia de un comité de protección radiológica; cumplimiento del control médico periódico, implementación del sistema de control de equipo e insumos y ejecución del programa de bioseguridad. Los resultados se cumplieron con el respaldo de las autoridades de la Institución, del Servicio de Imagenología y de los profesionales. [\[Enlace al sitio original\]](#)

OLIVAR ARROYO, Álvaro; SANCHÍS CARRILLO, Esther; ROS VERDEGUER, Silvia. [El educador social en comunidad terapéutica: situación actual, reflexiones y propuestas](#). *Revista Española de Drogodependencias*, 33, 3 (2008), p. 333-347. [\[Enlace al sitio original\]](#)

PICAZO, Juan José et al. [Consenso sobre la vacunación frente a la gripe en el personal sanitario](#). *Revista española de quimioterapia*, 25, 3 (2012), p. 226-239.

El personal sanitario se encuentra incluido cada año entre los grupos de riesgo con indicación para vacunarse frente a la gripe. No obstante, las coberturas vacunales entre el personal sanitario en nuestro país son muy bajas no superando el 25%. Convencidos de que una de las mejores herramientas para aumentar estas coberturas entre los profesionales de nuestro país son las evidencias científicas, 19 Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales que agrupan a los profesionales sanitarios más directamente relacionados con la gripe como problema de salud, así como el Consejo General de Enfermería, se han reunido para debatir y elaborar este documento de consenso con el objetivo de concienciar al personal sanitario sobre la conveniencia de su vacunación frente a la gripe y de los beneficios que de ella se derivan para sí mismos, para sus pacientes y para el resto de la población. Esta recomendación está basada en 3 pilares básicos: argumento de necesidad, de ética y de ejemplaridad. [\[Enlace al sitio original\]](#)

[The REACH baseline study 5 years update : Comprehensive study report](#). Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. 122 p. ISBN 978-92-79-25759-9. doi:10.2785/33723



REACH, la política de la Unión Europea sobre productos químicos, incluye la obligación de presentar informes de seguimiento del cumplimiento de sus objetivos a los Estados miembros, la Agencia Europea de Sustancias y la Comisión. Este es el segundo de los estudios de referencia quinquenales de REACH (el primero se publicó en 2007, coincidiendo con su implantación) y en él se analizan los indicadores diseñados para monitorear el la aplicación de REACH y sus elementos centrales. El Sistema de Indicadores de Riesgo y Calidad, así llamado, sigue los dos objetivos principales de REACH: la reducción del riesgo de las sustancias químicas para los seres humanos y el medio ambiente y la mejora de la calidad de los datos disponibles al público. El objetivo principal de la actualización del estudio de referencia REACH es calcular los índices de riesgo y los niveles de calidad (y las cifras correspondientes) para la situación en el año 2011 y compararlos con las cifras de 2007. [\[Enlace al sitio original\]](#)

The REACH baseline study 5 years update : Summary report. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. 31 p. ISBN 978-92-79-25985-2. doi:10.2785/34077. [[Enlace al sitio original](#)]

The REACH baseline study : A tool to monitor the new EU policy on chemicals : REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals). Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2009. 121 p. ISBN: 978-92-79-12197-5. [[Enlace al sitio original](#)]

Seguridad en los trabajos en zanjas. Barakaldo: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2012. 103 p. ISBN: 978-84-95859-62-4

El documento que aquí se presenta, es la reedición actualizada de la publicación Seguridad en los Trabajos en Zanjas del 1994, documento que recogía los principios de seguridad laboral aplicables a excavaciones de zanjas, pozos y sistemas de entibación que se ejecutaban en esos años. Con la presente publicación se pretende, tras un profundo análisis, exponer las medidas de seguridad y salud laboral



más adecuadas en la ejecución de zanjas (bien mediante talud natural bien mediante entibación) que faciliten y sirvan de apoyo técnico a quienes deban ejecutar estos trabajos. Así mismo hemos de indicar que se incluye en esta publicación información gráfica que recoge situaciones reales en la realización de zanjas. La publicación tiene como principales destinatarios a los proyectistas, las empresas constructoras y sus mandos, por ser los responsables de la planificación de los trabajos y de los medios a emplear, los técnicos de prevención, las direcciones facultativas, los servicios de prevención o los coordinadores de seguridad. [[Enlace al sitio original](#)]

VYSKOCIL, Adolf et al. Effect of Chemical Substances on Hearing : Interactions with Noise. Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, 2012. 44 p. 978-2-89631-627-4

Es sabido que la pérdida de audición causada por el ruido industrial representan una de las principales enfermedades ocupacionales en muchos países industrializados. Más desconocida es la incidencia que sobre la audición tiene la exposición a ciertos productos. Estas sustancias se denominan ototóxicas y a su estudio se ha dedicado este trabajo. En la primera fase se ha analizado la literatura científica. El examen reveló que más de un centenar de productos químicos han sido considerados como posibles agentes ototóxicos por varios autores. Una tabla de análisis sistemático de los datos existentes se utilizó para examinar esta información y un índice de fiabilidad fue asignado a los diversos estudios. [[Enlace al sitio original](#)]

RECOMENDAMOS

La Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) colabora desde 2007 con la Red de Bibliotecas Universitarias REBIUN de la CRUE para crear una infraestructura nacional de repositorios científicos de acceso abierto.

Plata de esta colaboración es el proyecto RECOLECTA o Recolector de Ciencia Abierta. Se trata de una plataforma que agrupa a todos los repositorios científicos nacionales y que provee de servicios tanto a los gestores de repositorios como a los investigadores.

Objetivos de RECOLECTA:

- Impulsar y coordinar la infraestructura nacional de repositorios científicos digitales de acceso abierto, interoperables según los estándares de la comunidad mundial.
- Promover, impulsar y facilitar la adopción del acceso abierto por los centros de I+D+i y los investigadores españoles, mediante la producción de conocimiento científico de máxima calidad.
- Buscar de una mayor visibilidad y aplicación tanto nacional como internacional de los resultados de la investigación que se realiza en España.

Servicios RECOLECTA:

- Plataforma de acceso libre y gratuito a toda la producción científica depositada en abierto en los repositorios españoles.
- Accesibilidad a los repositorios nacionales para que cumplan con los estándares y protocolos internacionales de interoperabilidad y sostenibilidad a largo plazo.
- Creación de repositorios de depósito de los resultados, a través de la evaluación del grado de cumplimiento con directrices internacionales como Diver.
- Creación de herramientas para poder medir el uso que se hace de los repositorios y del material contenido en ellos: implementación y soporte del modelo de acreditación.
- Fortalecimiento de la comunidad nacional de acceso abierto y fomento de las actividades de divulgación y de colaboración entre ellos.
- Incremento a los investigadores a los valores del acceso abierto, facilitándole el camino para que depositen sus trabajos en repositorios de ciencia abierta.
- Participación en los proyectos europeos de acceso abierto de cuyos resultados se pueda beneficiar la comunidad de repositorios de ciencia abierta española, como [Openaire](#).

ACERCA DE FECYT

La Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) es una fundación pública, creada en 2001, y dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación. Nuestra misión es impulsar la ciencia y la innovación.

RECOLECTA: RECOLECTOR DE CIENCIA ABIERTA
<http://www.recolecta.net>

Recolecta es una plataforma de acceso libre y gratuito a toda la producción científica depositada en abierto en los repositorios españoles. Una iniciativa de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) y la Red de Bibliotecas Universitarias REBIUN de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE).



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO, LE ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN centrodocumentacion.invassat@gva.es

GRACIAS